

# JAGUAR

*em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

## TIME JAGUAR UNIDO E MOTIVADO

EMPRESA PROMOVE O TEAM BUILDING, PROCESSO QUE VISA TORNAR A EQUIPE MAIS COLABORATIVA, COESA E COM OBJETIVOS COMUNS

PÁG. 7



#88

PROGRAMA  
VOLUNTARIAR  
PÁG. 9

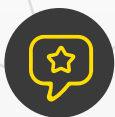


JAGUAR APOIA  
ARTE NAS ESCOLAS  
PÁG. 6



MINA PILAR BATE RECORDE  
MENSAL DE SONDAGEM  
PÁG. 3

JAGUAR  
MINING INC.



## MENSAGEM IMPORTANTE

Colaboração. Esta é a chave para conexões verdadeiras no ambiente de trabalho, o que contribui – e muito – para os resultados das organizações. Na Jaguar Mining, as lideranças têm seguido esse caminho, exercendo a escuta ativa e dando retornos construtivos aos empregados, que, por sua vez, sentem-se mais à vontade para expor seus anseios e dificuldades.

Essa comunicação mais aberta leva à melhor compreensão das expectativas, tanto da equipe como da empresa. Assim, é possível darmos um direcionamento mais assertivo no atendimento às necessidades de ambas as partes.

Forma-se, então, um círculo virtuoso. A sinergia da equipe estimula o melhor aproveitamento das habilidades individuais, a inovação e o clima

organizacional, com reflexos diretos na produtividade.

Resultado final da colaboração saudável: sucesso da empresa como um todo, com ganhos para a equipe e para as comunidades onde atuamos.

### Gil Prado de Souza

Gerente Geral da Unidade MTL (Conceição do Pará/MG)

## NOSSA JAGUAR



## FORTALECIMENTO DA ÉTICA

Com o objetivo de fortalecer cada vez mais o ambiente de trabalho ético e transparente, a Jaguar lançou seu novo Canal de Denúncias. Os relatos serão registrados por uma empresa independente, a Ouvidor Digital, para que empregados, representantes, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas que, direta ou indiretamente, relacionam-se com a empresa, denunciem ocorrências de descumprimento à legislação ou a existência de condutas inapropriadas e antiéticas que possam afetar a imagem, o resultado financeiro e o ambiente de trabalho da Jaguar.

O Canal de Denúncias assegura total anonimato. “A Jaguar proíbe expressamente qualquer retaliação

contra aquele que denunciar ou que colaborar com futuras investigações”, garante o CEO da empresa, Vernon Baker.

Disponível 24 horas por dia, o novo Canal é exclusivo para receber denúncias e não deve ser usado para dúvida, reclamação, solicitação de informação, sugestão ou elogio. As reclamações comportamentais devem ser direcionadas para o gestor ou para a área de Recursos Humanos.

[Clique aqui](#) para acessar o novo Canal de Denúncias ou utilize o QR Code ao lado.



## FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

Acesse o QR Code abaixo com a câmera do seu celular e assista ao vídeo que o VP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez sobre o Canal de Denúncias.



## OURO DA CASA

## RECORDE NA SONDAGEM

A Unidade Pilar (Santa Bárbara/MG) registrou a maior metragem de sondagem em um mês. Em maio, foi atingida a marca de 1.739,65 metros, 34% acima da meta mensal. Antes disso, a maior metragem foi de 1,7 mil metros, conquistada por uma equipe maior que a atual.

Mayko Neves, Geólogo de Mina, explica que o recorde foi obtido com sondagem no subsolo por meio de perfuração por sonda com recuperação de amostras de rocha. São responsáveis por essa

atividade as equipes de sondagem da área de Geologia da Gerência de Serviços Técnicos.

Segundo Roberto Ferreira, Supervisor de Sondagem, foi possível chegar à nova marca graças ao planejamento e execução das atividades, ao engajamento das equipes envolvidas e à atuação do time de Manutenção para assegurar o perfeito estado dos equipamentos. “Adquirimos novas informações em profundidade, garantindo a segurança das pessoas e a qualidade nos resultados”, ressalta.



Satisfação com a nova marca alcançada

## GANHO EM SEGURANÇA



Jumbo ganha nova cabine

Uma reforma deixou mais seguro e eficiente um dos equipamentos de perfuração usados na Unidade Pilar. Um Jumbo teve sua cabine modificada, passando a ser inteiriça, o que garante mais segurança ao operador, além de melhor vedação para o sistema de ar-condicionado. Também foi instalada grade no para-brisa, ampliando a proteção.

A área responsável pelo trabalho foi a de Manutenção de Mina. Segundo Bárbara Neto, Engenheira de Manutenção, a cabine do Jumbo tinha um teto sanfonado, que poderia causar danos ao operador em caso de queda de choccos (rochas instáveis). “A reforma trouxe avanços na busca do Dano Zero, nosso principal valor”, afirma.

## MEMÓRIA PRESERVADA

Para marcar seus 20 anos, a Jaguar produziu um livro que conta a história da empresa, do ouro e das comunidades onde atua. A edição foi conduzida pelo time de Comunicação, com a parceria de dois escritores.

O lançamento nas unidades da Jaguar ocorreu em Diálogos Diários

de Segurança (DDS), com sorteio de exemplares para os empregados. Os eventos tiveram a participação do contador de histórias Juvenal Bernardes Meira Junior, que resumiu a obra em uma apresentação lúdica, através do projeto LabConexão (veja matéria na página 6).



Referência para a história do ouro em Minas





## SOLUÇÃO INOVADORA

A soma de esforços das equipes de Manutenção e Geologia da Unidade MTL resultou em um novo equipamento que está fazendo a maior diferença no dia a dia de trabalho: a sonda móvel, usada para coletas de amostras, identificando o teor de ouro e direcionando a mina no subsolo. Trata-se da junção da sonda Epiroc Smart 4 com a retroescavadeira New Holland B95 B.

A adaptação foi realizada com o apoio de empresas parceiras para a fabricação das plataformas e feita internamente em sua totalidade. À frente dos trabalhos, Geraldo Vasconcelos, Engenheiro de Manutenção, faz questão de ressaltar a importância da contribuição de todos os envolvidos, especialmente de Carlos Geovane Guedes, Técnico Mecânico, especialista



Equipe junto à sonda móvel da Unidade MTL

na frota de sondas da unidade.

Os ganhos são muitos, começando pela maior versatilidade do equipamento e a melhoria da produtividade, com a otimização do tempo para deslocamento entre as áreas de sondagem. O aumento da segurança é outro benefício, já que os empregados não precisam mais desmembrar a unidade de perfuração da parte hidráulica da sonda.

Geraldo Vasconcelos cita também a maior disponibilidade física da sonda, em função do menor risco de contaminação do circuito hidráulico, que é evitado sem a necessidade de montagem e desmontagem das mangueiras hidráulicas. Além disso, não é mais preciso um equipamento para deslocamento da sonda no interior da mina ou para a superfície.

## AQUISIÇÃO DE PESO

Uma nova aquisição está otimizando as operações na Unidade RG (Caeté/MG): uma carregadeira modelo L-120, usada no abastecimento da planta

de britagem. “Esperamos maior disponibilidade operacional com o equipamento”, diz Sandro Diniz, Coordenador de Operações da unidade.



### OPORTUNIDADE

A Jaguar está sempre em busca de novos parceiros para ajudá-la a desenvolver as melhores práticas em mineração e construir prosperidade para todos.

Para isso, o time de Suprimentos disponibilizou uma página para pré-cadastro de potenciais novos fornecedores.

Basta preencher os dados de sua empresa. [Clique aqui](#) para cadastrar.

A realização do pré-cadastro de fornecedor não garante contratação, mas coloca seu produto ou serviço na cartela de opções da Jaguar. Havendo interesse e necessidade, a equipe de Suprimentos entrará em contato.



## FOMENTO DA CRIATIVIDADE

A Jaguar promoveu um evento inovador para a busca de soluções criativas para desafios da operação do Complexo CCA (Unidade RG e Unidade Pilar). Foi o evento Mina Criativa, realizado no Santuário do Caraça. A ação foi conduzida pelo CEO, Vernon Baker, e pelo Vice-Presidente da Operações da empresa, Eric Duarte, e teve como foco a mudança de *mindset* (mentalidade, na tradução do inglês).

De acordo com Juliana Dolabela, Gerente de Saúde e Recursos Humanos, participaram Gerentes, Coordenadores e Engenheiros das áreas de Geologia, Operação e Planejamento de Mina, além de convidados de outros setores da Jaguar. “Os resultados alcançados foram a integração da equipe e o compartilhamento de ideias”, afirma.



Mina Criativa reuniu pessoas de diferentes formações e habilidades

Para Rogério de Lima Lopes, Gerente Geral de Operações do Complexo CCA, o Mina Criativa propiciou um ambiente favorável para a geração de ideias inovadoras e a descoberta de novas formas de trabalho e de abordagem dos desafios não convencionais, explorando soluções criativas e originais. Além disso,

incentivou a colaboração entre diferentes membros da equipe e a diversidade de pensamento. “Ao estimular a criatividade, a Jaguar promove a otimização dos recursos disponíveis, o alcance de vantagens competitivas, a resolução de problemas complexos e um ambiente de trabalho mais inspirador e motivador.”

## ORIENTAÇÃO SOBRE BARRAGEM

A Jaguar e a Defesa Civil de Itabirito/MG promoveram, no fim de maio, o Seminário Orientativo de Segurança da Barragem Paciência. O evento contou com representantes da comunidade inserida na Zona de Autossalvamento (ZAS) da barragem, Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais, Defesa Civil Municipal, Ministério Público de Minas Gerais, Polícia Militar de Minas Gerais, Polícia Militar Ambiental de Minas Gerais e Guarda Municipal.

Renato Santos, Engenheiro de

Estruturas de Armazenamento da empresa, informa que foram apresentados os procedimentos de segurança previstos no Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM) e a mancha de inundação. “Realizamos esse seminário todos os anos para esclarecer dúvidas, promover o diálogo e fortalecer a cultura de segurança e prevenção de riscos nas regiões onde atuamos”, acrescenta Rogério Cruz, Supervisor de Áreas Paralisadas da Jaguar.



Público recebe esclarecimentos sobre o PAEBM





## ESTÍMULO À CULTURA

A Jaguar está fomentando a arte e a cultura nas comunidades onde atua com o projeto LabConexão, patrocinado por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura. O objetivo é incentivar a criação artística de crianças e adolescentes em escolas públicas, com a realização de laboratórios criativos que estimulam diferentes linguagens artísticas e a interação da rede de ensino com a produção cultural nos municípios participantes.

Entre as iniciativas apoiadas pelo LabConexão está o projeto “Pequeno Autor”, da Escola Municipal Aurora Júlia da Fonseca, no povoado de Casquilho, em Conceição do Pará/MG, onde os alunos serão autores de seus livros, escrevendo e ilustrando. Para além do fomento à arte por meio da educação, há apresentações de artistas regionais, como Juvenal Bernardes (ou Juvenal Verdades), escritor e contador de histórias, que iniciou seu projeto de leitura com o espetáculo “Festa no Céu”,



Apresentação do contador de histórias Juvenal Verdades em Casquilho

na Escola Aurora Júlia.

Também haverá ações de incentivo à leitura por meio da arte na Escola Doutor Isauro Epifânio e na Creche Dimas Fidéles Campos, em Conceição do Pará/MG, e na Escola Doutor José Lima, no povoado de Brumado, em Pitangui/MG. Como extensão do projeto, está previsto apoio à Secretaria de Educação de Pitangui com a palestra-show de Renata

Camargo, psicopedagoga e contadora de histórias. Serão 400 vagas para educadores da rede municipal. “Outro ganho com o LabConexão é o estímulo à economia criativa local, por meio da contratação de artistas e produtores das comunidades onde as ações estão sendo realizadas”, assinala Christiane Alam, Especialista em Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar.

## APOIO AO ESPORTE LOCAL

Em mais uma iniciativa de responsabilidade social, a Jaguar doou um bebedouro industrial de 25 litros para o projeto Ginástica Artística, realizado em Barão de Cocais/MG. A empresa patrocina a ação, por meio da Lei Federal de Incentivo ao Esporte.

Felipe Gonzaga, Coordenador de Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar, informa que a doação atende ao aumento da demanda de crianças e adolescentes atendidos pelo projeto. Eles têm aulas de ginástica artística, modalidade inédita na região, na quadra de esportes do bairro Capim Cheiroso.



Felipe Gonzaga e Alex Graciano Batista, Secretário Municipal de Esporte e Lazer de Barão de Cocais



## EQUIPE MOTIVADA E UNIDA



Diferentes equipes da Jaguar reuniram-se no Tauá Resort, em Caeté/MG, entre o fim de maio e o início de junho, para uma iniciativa amplamente aprovada pelos participantes do evento: o *Team Building*, conjunto de atividades e estratégias que visam desenvolver o espírito de equipe, a comunicação, a confiança, a coesão e a motivação entre os membros do grupo.

Silas Neves, Coordenador de Desenvolvimento Organizacional, enumera os principais objetivos do processo, entre eles melhorar a comunicação e a colaboração entre os membros da equipe, aprender técnicas para resolver conflitos de forma efetiva

e desenvolver habilidades de liderança e trabalho em equipe. Além disso, visa identificar oportunidades para melhorar o desempenho geral dos times, trabalhar a inovação e preparar os times para superar os desafios reais de forma colaborativa.

“O *Team Building* foi sensacional”, avalia Carla Moura, Gerente Geral Corporativa. Segundo ela, o treinamento evidenciou os passos para a construção de equipes de sucesso, demonstrando que o comprometimento de cada um, juntamente com o estabelecimento de um propósito e o desenvolvimento das competências individuais necessárias aos profissionais, são o caminho para o alcance dos resultados.

### GANHOS IMPORTANTES

Foram muitos os resultados alcançados, como destaca Silas Neves:

- motivação e coesão dos times
- reforço da valorização dos empregados
- melhoria do clima organizacional
- estímulo à criatividade e à inovação
- evidência de talentos ocultos
- identificação de potenciais para liderança
- incentivo à formação de laços baseados na confiança e lealdade
- cooperação mútua
- desenvolvimento de competências

“Alcançamos ótimos resultados com o *Team Building*, entre eles a motivação e a coesão dos times.”

SILAS NEVES, COORDENADOR DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

“Foi o melhor treinamento de Recursos Humanos que já fiz em toda a minha trajetória profissional.”

CARLA MOURA, GERENTE GERAL CORPORATIVA

### SAIBA MAIS

A ideia que deu origem ao *team building* surgiu em 1920, em uma empresa de Chicago, nos Estados Unidos. Na ocasião, o Conselho Nacional de Pesquisas do país estabeleceu que o ambiente e as relações entre os membros de uma equipe influenciavam a produtividade de seus empregados.





## SENSIBILIZAÇÃO AMBIENTAL



Ações de conscientização sobre meio ambiente na Unidade RG

O Mês do Meio Ambiente na Jaguar, em junho, foi marcado por atividades que chamaram a atenção do time para os problemas ambientais enfrentados em todo o planeta e a necessidade da preservação dos recursos naturais. Juliana Teixeira, Analista de Meio Ambiente da Matriz, informa que foram realizados Diálogos Diários de Segurança (DDS) em todas as unidades e

turnos, abordando a importância da comemoração da data e lembrando os principais procedimentos que garantem boas práticas relacionadas à Sustentabilidade, um dos valores da empresa. São eles:

- Política de Meio Ambiente
- Gerenciamento de Efluentes
- Intervenção em Vegetação
- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)

### POLUIÇÃO PLÁSTICA

Este ano marca o 50º aniversário do Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado em 5 de junho. A data foi instituída pela Organização das Nações Unidas (ONU), em 1972, durante a Conferência das Nações Unidas sobre o Meio Ambiente Humano.

A ONU escolheu “Soluções para a poluição plástica” como tema central para discussão em 2023.



## ENGAJAMENTO NO RAÍZES DO SABER

Com muita aprendizagem e envolvimento dos participantes, foram realizadas novas atividades do Raízes do Saber, projeto que integra o Programa de Educação Ambiental (PEA) da Jaguar. Houve oficinas de conscientização sobre poluição atmosférica e a importância da preservação da natureza, envolvendo tanto o público interno como o externo da empresa.

Os participantes dos Grupos de Formação fizeram uma experiência demonstrativa das causas e consequências da poluição do ar

no bioma Cerrado. Juliana Teixeira, Analista de Meio Ambiente, informa que foi queimado enxofre em um pote contendo uma rosa para demonstrar os efeitos da chuva ácida (fenômeno causado pela alta concentração de óxidos de enxofre e nitrogênio na atmosfera) sobre a natureza.

Cada participante também fez o plantio de uma muda de falsa-éfrica, planta típica do Cerrado, como forma de sensibilização para a importância do reflorestamento. Os grupos internos foram formados por empregados das unidades da



Grupo de Formação de Rancho Novo

Atividade na Unidade Pilar

empresa e os externos por alunos de escolas públicas das comunidades de Brumal (Santa Bárbara/MG), Casquilho (Conceição do Pará/MG) e Rancho Novo (Caeté/MG).

## AUDITORIA INTERNA: CONSCIENTIZAÇÃO

A Jaguar participou, em maio, da campanha de conscientização sobre a importância da Auditoria Interna promovida pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil. Neste ano, o conceito trabalhado foi “Raízes sólidas. Controles eficazes!”. A iniciativa envolveu divulgações sobre o tema e a realização de Diálogos Diários de Segurança (DDS) nas unidades operacionais e na Matriz.

Aline Oliveira, Auditora Interna da área de Auditoria, Riscos e Compliance, informa que além da

conscientização sobre a auditoria interna, foi enfatizado o papel do empregado no cumprimento das políticas e dos procedimentos para o fortalecimento da estrutura de controle interno da empresa. “Isso envolve a documentação adequada das atividades, o reporte de irregularidades ou suspeitas de fraude, a colaboração junto aos colegas de trabalho e o cumprimento de prazos”, esclarece. A campanha envolveu todos os empregados próprios e terceiros da Jaguar.



DDS na Unidade CPA

## VOLUNTÁRIOS EM AÇÃO



Cada vez mais os empregados da Jaguar estão conhecendo e se envolvendo em atividades de voluntariado por meio do Programa Voluntarian, uma das ferramentas de desenvolvimento social da empresa. Uma das últimas iniciativas realizadas foi o Voluntarian Agasalhar.

Entre os meses de maio e junho, o time foi mobilizado a arrecadar roupas, agasalhos e cobertores para distribuir para as comunidades. “Divulgamos a ação nos nossos canais internos de comunicação e em apresentações nos Diálogos Diários de Segurança (DDS)”, informa Ana Carolina Caldeira Lopes, Analista de Relações Institucionais da Jaguar.



Moradoras de Casquilho beneficiadas com a ação, ao lado de Ana Carolina Lopes, da Jaguar

A arrecadação foi expressiva. As doações foram distribuídas pela equipe de Relações Institucionais da Jaguar, seguindo direcionamento das Secretarias de Assistência Social dos municípios onde a empresa atua.

### VOLUNTARIAR ECOSUSTENTÁVEL

Pelo terceiro ano consecutivo, a Jaguar realizou o Programa Voluntarian Ecosustentável, em comemoração ao Mês do Meio Ambiente. A iniciativa, que mobilizou, em junho, empregados de todas as unidades, consistiu na troca de duas caixas de leite longa vida por mudas frutíferas de espécies nativas do Cerrado (araçá, goiaba, pitanga e uvaia).

“Arrecadamos centenas de litros de leite”, comemora Felipe Gonzaga, Coordenador de Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar. Os produtos foram distribuídos pela equipe de Relações Institucionais da empresa.





## LIDERANÇAS EM EVOLUÇÃO



Lideranças da Jaguar

Entrou em novo ciclo o Treinamento de Supervisores, Coordenadores e Gerentes da Jaguar, conduzido pelo CEO da empresa, Vernon Baker. A cada encontro está sendo abordado um valor da empresa, começando por Dano Zero e, em seguida, Excelência. “Até novembro serão tratados nossos outros três valores: Dignidade e Respeito, Sustentabilidade

e Colaboração”, informa Deranilva Santana da Silva de Matozinhos, Analista de Desenvolvimento Organizacional da Unidade MTL.

Os treinamentos vêm sendo realizados há alguns meses, na Matriz, visando o crescimento dos profissionais e a interação entre as áreas. Os participantes podem contar suas

histórias, propor melhorias e, desse modo, desenvolver um forte espírito de trabalho em equipe.

Os encontros valorizam a segurança no trabalho, o engajamento e o cumprimento dos objetivos estratégicos da Jaguar. Tudo culmina no propósito da empresa de Construir Prosperidade para Todos.

## DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS NA UNIDADE MTL

Com o intuito de ajudar empregados a se desenvolverem profissionalmente, Wesley Serafim Moraes, Supervisor de Geomecânica da área de Serviços Técnicos, criou um minicurso com orientações diversas, desde a apresentação pessoal até a oratória. Por meio de um grupo de *WhatsApp* ele ajudou Auxiliares de Mina e Operadores, em sua maioria, a se prepararem para eventuais oportunidades de crescimento na empresa.

“Muitos me pediam dicas para boas performances em processos seletivos internos e, então, decidi consolidar meus conhecimentos e elaborar, nos meus momentos de folga, conteúdos sobre cuidados com a aparência, controle do

nervosismo, comunicação não-verbal, apresentação em público, entre outros”, conta Wesley. Os participantes do curso, por sua vez, foram estimulados a gravar vídeos demonstrando sua aprendizagem.

Adilson da Fonseca Pinto Júnior foi um dos participantes e, com os conhecimentos adquiridos, conseguiu a promoção de Auxiliar de Geomecânica para Blaster. “O curso foi bom demais e me ajudou a concorrer à vaga. Quero melhorar sempre e ser referência na minha área”, revela.

Marcos Oliveira, Operador de Jumbo, também só tem elogios à iniciativa. “Foi uma oportunidade imensa ter participado do curso. O Wesley acreditou desde o início, quebrando nossos medos



Wesley Moraes doou seu tempo para orientar empregados

e potencializando nossas qualidades”, assinala. Marcos, que ingressou na Jaguar como Auxiliar de Geomecânica, conquistou o novo cargo e faz questão de compartilhar um dos ensinamentos do curso: a liderança está dentro de nós.

## fala, COMUNIDADE



“Gosto muito de participar dos cursos oferecidos à nossa comunidade pela Jaguar. Em 2022, participei do curso de Confeitaria, que agregou à minha vida ainda mais conhecimento, novas experiências e oportunidade. Neste ano, estou fazendo o curso de Cobertura de Bolos, Doces e Bombons. Esses cursos trazem para a comunidade união, novas amizades, oportunidades de aumento de renda e movimento para o comércio. Sou muito grata à Jaguar por todo carinho e atenção conosco!”

**FROLORIANA MARIELA DE SOUZA LIMA, AUXILIAR FINANCEIRA DE CASQUILHO (CONCEIÇÃO DO PARÁ/MG)**



“Foi incrível o encontro sobre recursos hídricos realizado na comunidade dentro da programação do Raízes do Saber! Aprendemos muito sobre desmatamento e preservação das nascentes e sobre consumo direto e indireto das águas. Uma das questões que mais me chamou a atenção – e também dos demais participantes – foi o consumo invisível das águas. Foi um ótimo encontro, muito bem explicado e com pausas entre um assunto e outro para tirarmos dúvidas, proporcionando grande aprendizado. Este ano estarei nos próximos encontros.”

**LUCILÉIA DO CARMO JACINTO MATHEUS, MORADORA DE RANCHO NOVO (CAETÉ/MG)**



“O Sementes da Sustentabilidade é uma bela iniciativa para nossa comunidade, pois oferece cursos de capacitação para que possamos ter novas fontes de renda. O projeto tem vários pontos positivos, especialmente a oportunidade de aprendizado que nos é oferecida. Já fiz o curso de Confeitaria e estou fazendo agora o de Coberturas, Biscoitos, Bombons e Doces. A instrutora é uma excelente profissional, que nos ensina o passo a passo de todo o processo de produção.”

**VANETE NASCIMENTO DUARTE, MORADORA DE BRUMAL (SANTA BÁRBARA/MG)**





Voluntariar Agasalhar  
Doações da Unidade MTL



Voluntariar Agasalhar  
Doações da Unidade RG



Voluntariar Agasalhar e Ecosustentável  
Doações da Unidade CPA



Voluntariar Ecosustentável  
Doações da Unidade Pilar



Lançamento Livro 20 anos Jaguar  
Unidade RG



Lançamento Livro 20 anos Jaguar  
Unidade MTL



Lançamento Livro 20 anos Jaguar  
Matriz



Lançamento Livro 20 anos Jaguar  
Unidade CPA



Lançamento Livro 20 anos Jaguar  
Unidade Pilar



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar  
Carmo | CEP 30.130-030  
Belo Horizonte/MG

MAIO/JUNHO 2023 - Ano VIII  
Produção da Jaguar Mining Inc.  
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação  
Corporativa da Jaguar Mining Inc.  
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam,  
Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes,  
Ana Carolina Lopes e Saulo Veloso  
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação  
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI  
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO:  
Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação  
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS  
DA JAGUAR. ACOMPANHE  
AS NOSSAS NOVIDADES.



[www.jaguarmining.com.br](http://www.jaguarmining.com.br)