

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

LAÇOS REFORÇADOS

JAGUAR LANÇA PROGRAMA ACOLHIMENTO, QUE DÁ SUPORTE A EMPREGADOS EM PROCESSO DE LICENÇA

PÁG. 7



Guilherme dos Reis Braga, Auxiliar de Geologia da Unidade CPA (Itabirito/MG), com seu segundo filho, Samuel

#87

PEA 2023
PÁG. 9



CAMPANHA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO MOBILIZA TIME JAGUAR

PÁG. 8



SEMINÁRIOS ORIENTATIVOS DE BARRAGENS SÃO REALIZADOS EM CONCEIÇÃO DO PARÁ E CAETÉ (MG)

PÁG. 5

JAGUAR
MINING INC.



MENSAGEM IMPORTANTE

A Jaguar quer estar cada vez mais próxima das comunidades onde atua e um dos caminhos seguidos pela empresa nessa direção é conhecer a cadeia de valor de cada uma delas. Queremos saber o que produzem, sua capacidade de entrega, seus diferenciais e vocações.

Quando fomentamos as cadeias

produtivas locais, todos saem ganhando. As comunidades veem sua economia girar, com a geração de emprego e renda.

Assim, incentivamos fornecedores de produtos e prestadores de serviços das localidades onde temos unidades operacionais a fazerem seu pré-cadastro no site da Jaguar (veja box

na página 4). Estamos sempre em busca de novos parceiros que sejam comprometidos com a excelência e contribuam para o nosso propósito de Construir Prosperidade para Todos.

Rafael Martins Quintão

Gerente de Suprimentos

NOSSA JAGUAR

COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA

Está no site da Jaguar o Relatório 2022 de Auditoria, Riscos e Compliance. Segundo Joyce Seixas, Analista da área, “a publicação demonstra o compromisso da empresa com a conformidade e a transparência”. São abordados os seguintes assuntos:

Abrangência do Planejamento Anual de Auditoria Interna, relacionando as auditorias realizadas.

Gerenciamento de Riscos realizado conforme a Política de Gestão de Riscos da Jaguar.

Programa de Compliance da Jaguar e seus pilares, com o detalhamento de informações, tais como Comunicação, Treinamentos e Canal de Denúncias.



Acesse a publicação neste QR Code.



NOVO VÍDEO

O orgulho de fazer parte da história de Minas Gerais e do Brasil transparece em cada cena do novo vídeo institucional da Jaguar. Com belas imagens de Minas, sua gente e suas riquezas, o vídeo ressalta os valores da empresa, fundamentados em transparência, respeito e sustentabilidade para o bem-estar coletivo e o crescimento sustentável. Assista em: <https://www.youtube.com/watch?v=jFqNE1gBHBu>

FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

Acesse o QR Code ao lado com a câmera do seu celular e assista ao vídeo que o VP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez sobre o Canal de Denúncias

Se precisar, acesse o Canal de Denúncias pelo telefone **0800-891-1667** ou pelo site <https://www.jaguarmining.com.br/denuncia>



OURO DA CASA

TÉCNICA PARA MAIS SEGURANÇA

A Jaguar está implantando uma nova metodologia de análise de acidentes do trabalho que busca o melhor entendimento das ocorrências e a consequente prevenção: é a Técnica de Análise Sistemática de Causas (TASC). Para isso, estão sendo treinados Gerentes, Coordenadores, Supervisores, Engenheiros, Geólogos, Analistas e Técnicos.

Rafael Custódio de Oliveira, Coordenador de Segurança do Trabalho, informa que, de julho de 2022 até o fechamento desta edição, foram capacitadas sete turmas, totalizando 115 participantes das unidades Pilar, em Santa Bárbara/MG, RG, em Caeté/MG, MTL, em Conceição do Pará /MG,



Treinamento no escritório da Jaguar, em Belo Horizonte

e da Matriz, em Belo Horizonte/MG.

Com carga horária total de 1.380 horas, o treinamento é realizado pela empresa de consultoria DNV – Det Norske Veritas.

Todas as áreas da Jaguar, de todas as

unidades, devem adotar a metodologia. “Espera-se identificar as causas dos acidentes e propor medidas de controle corretivas, que irão eliminar os riscos de novas ocorrências similares”, explica Rafael Custódio.

BRIGADISTAS BEM PREPARADOS

Grande participação e muita interação marcaram o Treinamento de Formação e Reciclagem da Unidade MTL. Foram quatro turmas treinadas, num total de 92 brigadistas, para atuarem nos procedimentos de

atendimento a vítimas, controle de incêndio, evacuação de áreas e adoção de medidas de controle de acidentes.

Com carga horária de oito horas, o treinamento foi ministrado por empresa terceira. O conteúdo programático foi



Simulação de primeiros socorros

teórico e prático e abordou Combate a Incêndio e Primeiros Socorros.

“Essa reciclagem é realizada com frequência e visa mantermos em nosso quadro profissionais capazes de proteger as pessoas e as edificações em caso de ocorrência de qualquer tipo de sinistro”, informa Felipe de Faria Pires, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade MTL.

Para Renato Gomes Vasconcelos, Instrutor da Unidade MTL, a reciclagem para o brigadista é muito importante. “O treinamento nos prepara para atuar da melhor forma possível durante uma emergência, dando todo o suporte básico no primeiro atendimento”, assinala.



INTERAÇÃO NA GEOLOGIA

Os times que atuam nas áreas de Exploração e de Mina, além de consultores e empregados de diferentes áreas corporativas da empresa, tiveram uma ótima oportunidade para trocar conhecimentos e experiências no Workshop de Geologia, realizado em Belo Horizonte/MG, nos dias 23 e 24 de março. Segundo Armando Massucatto, Gerente de Exploração, “o evento permitiu a maior colaboração entre as equipes, além de oxigenar nossas mentes”.

O workshop contou com a participação de professores das Universidades Federais de Minas



Workshop permitiu troca de conhecimentos entre o time Jaguar

Gerais (UFMG) e do Rio de Janeiro (UFRJ) e da Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ). De acordo com Armando Massucatto, a Jaguar sempre busca parcerias na área acadêmica, de

forma a promover a atualização de seu time rumo a duas grandes metas: para a Exploração, conquistar novos alvos, e para a Mina, ter maior previsibilidade dos teores de lavra.

DESTAQUE EM EVENTO

A Jaguar teve participação destacada no 4º Evento de Sinergia de Estoque, realizado na sede da Petrobras, no Rio de Janeiro/RJ. O encontro reuniu empresas de referência no mercado de mineração, siderurgia, óleo e gás, visando a troca de experiências, processos e práticas de gestão de estoque, planejamento e almoxarifado. A empresa foi representada por sua Gerência de Suprimentos, por meio de Gabriel Firmino, Coordenador de Almoxarifado, e Gustavo Vianna, Analista de Suprimentos, ambos da Matriz.

Foi bastante positivo o retorno que a Jaguar teve ao apresentar seu novo sistema de inclusão de itens



Gustavo Vianna em apresentação de case de sucesso da Jaguar

ao estoque, desenvolvido internamente, com o apoio da área de Tecnologia da Informação (TI). Gustavo Vianna afirma que “o sistema tem sido um grande diferencial para nossa empresa, proporcionando uma gestão de estoque mais eficiente e precisa, aumentando a eficiência operacional no médio e longo prazo”.

OPORTUNIDADE

A Jaguar está sempre em busca de novos parceiros para ajudá-la a desenvolver as melhores práticas em mineração e construir prosperidade para todos.

Para isso, o time de Suprimentos disponibilizou uma página para pré-cadastro de potenciais novos fornecedores.

Convidamos você para essa possível parceria. Basta preencher os dados de sua empresa no link: <https://jaguarmining.com/pt/contact/fornecedores/>

A realização do pré-cadastro de fornecedor não garante contratação, mas coloca seu produto ou serviço na cartela de opções da Jaguar. Havendo interesse e necessidade, a equipe de Suprimentos entrará em contato.



BARRAGENS: COMUNIDADES ORIENTADAS

A Jaguar promoveu dois novos Seminários Orientativos de Segurança de Barragens. O primeiro foi realizado no fim de março, na Unidade MTL, abordando a Barragem Turmalina. No final de abril, foi a vez das barragens Moita e RG2W, Unidade RG, em encontro na sede do Clube Campestre de Caeté Juca Vieira (MG).

Realizados anualmente, em conjunto com a Defesa Civil dos municípios, os seminários visam apresentar os procedimentos de segurança previstos no Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM) e a mancha de inundação de cada barragem. Eles são dirigidos à população da Zona de Autossalvamento (ZAS),



Seminário em Conceição do Pará

representantes do poder público municipal e órgãos de segurança e defesa civil.

“Com os eventos, esclarecemos dúvidas, promovemos o diálogo e



Evento em Caeté

fortalecemos a cultura de segurança e prevenção de riscos nas regiões onde a Jaguar atua”, ressalta Renato Vinicius Silva Santos, Engenheiro e responsável técnico pelas barragens da Jaguar.

AGILIDADE EM ESCOAMENTO DE PRODUÇÃO

A colaboração entre diferentes áreas da Jaguar foi a principal responsável pela grande agilidade no escoamento de minério da Unidade Pilar. Entre o começo de fevereiro e o fim de março, foram escoadas 9,3 mil toneladas – em tempo recorde para tamanho volume, o que levou à melhoria do desempenho financeiro e operacional da unidade no primeiro trimestre do ano.

Os setores Administrativo, Jurídico, Segurança Patrimonial e

de Suprimentos da Jaguar somaram esforços, garantindo o atendimento à operação no ritmo mais ágil possível. Junio Cristiano Cunha, Analista de Suprimentos da Matriz, responsável pelo processo, revela que foi superado o desafio de mobilização de mão de obra especializada para a operação em universo de 50 fornecedores consultados, por meio de parceria para o atendimento da demanda em tempo hábil.



Minério escoado no pátio da Unidade Pilar



INCENTIVO À PROFISSIONALIZAÇÃO

Com o patrocínio da Jaguar, o município de Conceição do Pará/MG acaba de ganhar novos profissionais em duas diferentes áreas. O primeiro grupo a se formar, em 31 de março, foi o de 19 jovens que concluíram o curso de Processos Administrativos do Programa de Aprendizagem da empresa. O treinamento foi ministrado pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), com o apoio da Prefeitura Municipal.



Formandos do curso de Processos Administrativos

No dia 12 de abril, foi a vez da formatura dos participantes do curso profissionalizante de Panificação, realizado na Escola Móvel do Senai/Fiemg, com o apoio da Prefeitura e Câmara Municipal de Conceição do Pará. Divididas em duas turmas, 24 pessoas foram capacitadas para atuar no setor, fabricando massas

e pães de acordo com as melhores práticas de mercado.

Christiane Alam, Especialista em Comunicação e Relações Institucionais, assinala que “com essas ações, a Jaguar leva educação técnica para a população da



Novos panificadores

cidade e, conseqüentemente, possibilita a inserção dessas pessoas no mercado de trabalho para desenvolver a economia local”. Um novo curso de iniciação profissional já está em andamento na cidade: o de Confeitaria.

INVESTIMENTO SOCIAL

A responsabilidade social é uma prática permanente na Jaguar. Uma das mais recentes iniciativas da empresa nesse campo foi a doação de equipamentos para o Grupo de Resgate Voluntário de Emergência (GRVE) de Barão de Cocais/MG. A empresa forneceu duas motosserras e cinco mochilas dorsais para auxiliar no combate a incêndios. O investimento

social foi realizado como forma de apoiar e reconhecer os trabalhos desenvolvidos pela entidade.

O grupo é certificado pelo Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais e credenciado para atendimentos auxiliares por meio de seus voluntários. Ele atua em ações de busca, resgate, socorro, salvamento e preservação do meio ambiente.



Uelinton Rodrigues da Silva, Presidente da Associação Humanitária de Serviços Sociais Voluntários de Barão de Cocais (AHSSV); e Felipe Gonzaga, Coordenador de Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar



SUORTE EM TODOS OS MOMENTOS



“Esperamos que os empregados se sintam acolhidos, seguros e fiquem tranquilos no momento de licença e retornem bem ao ambiente de trabalho.”

DERANILVA SANTANA, ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL DA UNIDADE MTL

“A família Jaguar está crescendo. E este programa foi criado para reforçar os laços na empresa, principalmente no momento de nascimento de um(a) filho(a).”

MAIRA ROSSI, ENFERMEIRA DO TRABALHO DA UNIDADE MTL E DA MATRIZ

O bem-estar de sua equipe está entre as prioridades da Jaguar e todas as políticas de recursos humanos da empresa estão direcionadas para esse objetivo. Nesse sentido, acaba de ser lançado o Programa Acolhimento, desenvolvido para que os empregados tenham mais transparência e suporte ao acessar os benefícios das licenças: maternidade, paternidade e INSS (período superior a 15 dias).

“Alinhado à Missão, aos Valores e ao Propósito da Jaguar, o programa tem como objetivo acolher empregados no processo de retorno da sua licença, tornando o momento de transição mais tranquilo. É uma iniciativa que reforça os nossos laços”, ressalta Deranilva Santana da Silva de Matozinhos, Analista de Desenvolvimento Organizacional da Unidade MTL.

As áreas responsáveis farão o acompanhamento do empregado e promoverão sua inclusão durante todo o processo, com garantias de acolhimento e segurança. Elas também darão suporte em relação aos benefícios das licenças.

SÓ ELOGIOS



“O programa é ótimo e ajudou bastante a mim e à minha esposa por ocasião do nascimento do nosso segundo filho, o Samuel. Já fizemos até foto dele usando o body, junto com o jaguarzinho, que vieram no kit que nos foi presenteado.”

GUILHERME DOS REIS BRAGA, AUXILIAR DE GEOLOGIA DA UNIDADE CPA



“Com o apoio e acolhimento da Jaguar tudo ficou bem mais simples, pois tivemos todo o suporte necessário para passar pela iluminada etapa do nascimento da Geovanna, nossa primeira filha. Agradeço toda a atenção e o presente recebido.”

JOÃO VÍCTOR TEIXEIRA FERNANDES, BLASTER DA UNIDADE MTL



“O programa é uma iniciativa memorável, porque, além de trazer suporte num momento em que precisamos, faz com que nos sintamos acolhidos. O kit paternidade é lindo! Lily, minha primeira filha, adora brincar com o jaguarzinho.”

SAULO RAFAEL, ANALISTA DE COMUNICAÇÃO DA MATRIZ



MOBILIZAÇÃO NO ABRIL VERDE

Todas as unidades da Jaguar engajaram-se no Abril Verde, movimento que busca conscientizar a população sobre a importância da prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. A programação foi iniciada no começo do mês, quando se celebra o Dia Mundial da Saúde (07/04). Houve Diálogo Diário de Segurança (DDS) com a equipe de Medicina do Trabalho e foi montada, em todas as unidades, a Tenda da Saúde, para avaliação clínica dos empregados, com medição de pressão arterial, glicemia capilar,

peso, altura, Índice de Massa Corporal (IMC) e circunferência abdominal.

Para marcar o Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho, celebrado em 28 de abril, foi realizado DDS com a equipe de Segurança do Trabalho. “Os empregados aderiram bem à campanha”, informa Felipe de Faria Pires, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade MTL.

Na avaliação de Núbia Santos, Técnica de Enfermagem do Trabalho das unidades CPA e RG, foi uma excelente iniciativa da Jaguar.

“A campanha atingiu seu objetivo de alertar sobre segurança, saúde e prevenção de acidentes no ambiente de trabalho.”



Abril Verde na Unidade CPA



JAGUAR INICIA PEA 2023

Com o objetivo de reforçar os fundamentos dos projetos Raízes do Saber e Sementes da Sustentabilidade, foram realizados os eventos de abertura do novo ciclo do Programa de Educação Ambiental (PEA 2023) em Brumal (Santa Bárbara/MG), Casquilho (Conceição do Pará/MG) e Rancho Novo (Caeté/MG).

Nos eventos de lançamento, os participantes puderam conhecer um pouco mais sobre os dois projetos do PEA da Jaguar e já fazer as inscrições para os Grupos de Formação que realizarão atividades programadas durante o ano. As comunidades ainda desfrutaram de atividades culturais e de lazer.

CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

“Reconhecimento dos Biomas Locais” é a temática que está sendo trabalhada pelo Raízes do Saber dentro do PEA 2023 nas unidades da Jaguar e comunidades onde a empresa atua. Os objetivos são promover a conscientização sobre a importância da preservação da fauna, flora e recursos hídricos e discutir medidas para diminuir os impactos da ação do homem nos biomas.

Juliana Cristina Teixeira, Analista de Meio Ambiente da Matriz, informa que, internamente, foram realizadas campanhas para os empregados da Jaguar. Durante os Diálogos Diários



de Segurança (DDS) foi discutida a “Fauna Local”, com apresentação sobre os biomas da região de cada mina e dinâmica sobre o canário-da-terra, espécie em risco de extinção.

CONQUISTA DO TRABALHO SEGURO

A Unidade RG completou, em 2 de março de 2023, 365 dias sem acidentes com perda de tempo (ACPT), fruto do comprometimento de todo o time com o Dano Zero. Para marcar essa conquista, a área de Segurança do Trabalho e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN), com o apoio das lideranças, prepararam um Diálogo Diário de Segurança (DDS) especial.

A Cia. Solo apresentou a esquete teatral “Os repentistas da conscientização”, promovendo

uma reflexão lúdica sobre disciplina operacional, cuidado ativo genuíno, capacitação e ferramentas de prevenção, entre outros temas. Deivison Tiago da Silva, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade RG, informa que os empregados participaram de forma ativa e deram retorno bastante positivo sobre a ação.

Para Clenio Pacheco Tolentino, Supervisor de Infraestrutura da Planta, o DDS Especial superou as expectativas. Entre os fatores essenciais para o atingimento da

marca de 365 dias sem ACPT, ele destaca o engajamento da equipe, o direcionamento organizacional, a consciência individual e a prática do cuidado ativo.



Empregados e artistas no DDS Especial

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Diálogos Diários de Segurança (DDS) coletivos nas unidades da Jaguar marcaram o Dia Mundial da Água, celebrado em 22 de março. O tema definido pela Organização das Nações Unidas (ONU) para 2023 foi debatido pelo time: “Acelerando mudanças – Seja a mudança que você deseja ver no mundo”, visando buscar formas de solucionar a crise global da água e saneamento. Ações para reduzir o consumo e evitar a contaminação dos recursos hídricos foram divulgadas nos canais de comunicação da empresa.

“Conversamos sobre a importância

de pequenas ações para o meio ambiente”, conta Juliana Cristina Teixeira, Analista de Meio Ambiente da Matriz, que participou do DDS na Unidade MTL. Na Unidade Pilar, o evento foi conduzido por Fabiana Caldeira, Analista de Meio Ambiente, Natália Eleuterio, Técnica de Laboratório da Jaguar, e representantes da Prefeitura e Secretaria de Meio Ambiente de Santa Bárbara. Já o DDS da Unidade RG contou com a presença de Cláudio Bento, Analista de Meio Ambiente da empresa, e de um representante do Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Caeté.



DDS na Unidade MTL



VIDA MAIS SAUDÁVEL

Foram bastante positivos os resultados do Programa Resgate um Sedentário, iniciativa da Jaguar para estimular os empregados a fazerem atividades físicas. Maira Rossi de Campos Vieira, Enfermeira

do Trabalho da Unidade MTL e da Matriz, informa que, após seis meses de muitos treinos e alimentação saudável, os principais ganhos foram a diminuição da porcentagem de gordura e o aumento da

massa magra dos participantes.

Além dos ganhos em saúde, o programa premiou, com vale-alimentação, os que tiveram melhores resultados nas atividades.



1º LUGAR

ROBERTO LÚCIO FERREIRA

Operador de Equipamentos Pesados da Unidade RG

“Comecei a fazer caminhada, aprendi a me alimentar melhor e hoje corro cinco quilômetros por dia. Sou outra pessoa: emagreci, tenho mais disposição, flexibilidade e passei a pensar mais antes de agir. Foram ganhos físicos, mentais e sociais. Além disso, tenho visto colegas de trabalho começando a correr devido à minha evolução.”



2º LUGAR

PAULO RICARDO MOREIRA LIMA

Operador Mantenedor da Unidade CPA

“O programa foi um incentivo para voltar ao caratê. Também mudei minha alimentação, com acompanhamento de nutricionista do Dr. Aon (serviço de teleatendimento em saúde oferecido pela Jaguar aos seus empregados).”



3º LUGAR

FLÁVIO FERNANDO DA SILVA

Técnico de Segurança do Trabalho da Unidade MTL

“O programa foi um grande incentivo para voltar a fazer exercícios físicos e mudar minha alimentação. A competição sadia entre colegas ajudou a fazer o meu melhor. Agradeço à equipe da Saúde a promoção de programas que nos ajudam a ter uma vida saudável.”



PADRINHO COM O MAIOR NÚMERO DE AFILHADOS

JÚLIO APARECIDO MACHADO

Supervisor de Operação de Mina da Unidade MTL

“Foi uma surpresa e é muito gratificante ser o padrinho com mais afilhados. Acredito que fui escolhido por me considerarem um bom líder, que incentiva os empregados a buscarem ser sempre melhores, tanto na área profissional quanto na pessoal.”

fala, COMUNIDADE



“Em parceria com a chef Iara Alcântara e realização da Casa das Tecelãs de Brumal, pude contribuir com a Oficina Culinária. O curso proporcionou vivência e muita prática em comida de boteco e quitandas, tendo como ingrediente principal a banana. Fazer parte desse projeto dá um sentimento de pertencimento da comunidade. Todo esse processo faz parte de um projeto maior, que é o Festival Brumal a Gosto! Nada disso estaria acontecendo se não fossem os incentivos de empresas como a Jaguar.”

CRISTINA VIEIRA PEREIRA, INSTRUTORA E PRODUTORA DE CHARCUTARIA DE BRUMAL (SANTA BÁRBARA/MG)



“O Curso de Panificação foi excelente, com muito aprendizado, novos conceitos e técnicas que conseguimos aplicar tanto em uma padaria como em casa. Ele gerou crescimento pessoal, profissional e interpessoal e meu deu uma visão mais humanizada não só da Jaguar, mas também da Prefeitura e da Câmara Municipal de Conceição do Pará. Investir em pessoas é investir em sustentabilidade social e, no decorrer do curso, vi todos os valores da Jaguar impressos desde o início até o final.”

WALISSON TORRES DE OLIVEIRA, ALUNO DO CURSO DE PANIFICAÇÃO DE CASQUILHO DE BAIXO (CONCEIÇÃO DO PARÁ/MG)



“Abrimos novas oportunidades para 19 jovens que acabaram de se formar no Programa Jovem Aprendiz, resultado de parceria público-privada entre a Prefeitura Municipal de Conceição do Pará, a rede estadual de ensino e a Jaguar. Eles levaram o programa muito a sério, foram bastante participativos e puderam desenvolver suas habilidades e competências. Foi uma preparação integrada para a vida. Parcerias como essa engrandecem a população. Quem venham outras!”

MARIA DA CONCEIÇÃO APARECIDA DE LACERDA ROBERTO, DIRETORA DO DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE CONCEIÇÃO DO PARÁ/MG





DIGA X



Curso de Processos Administrativos
Formatura dos alunos em Conceição do Pará /MG



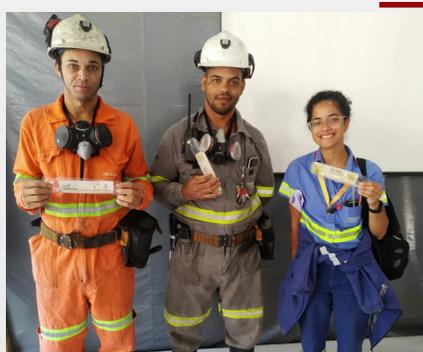
Curso de Panificação
Confraternização em Conceição do Pará/MG



Abertura do PEA em Brumal (Santa Bárbara/MG)
Equipe da Jaguar



Workshop de Geologia 2023
Equipe da Jaguar



Projeto Raízes do Saber
Ação para empregados da Unidade Pilar



Evento da Petrobras no Rio de Janeiro
Destaque do time de Suprimentos da Jaguar



Seminários Orientativos de Barragens
Início do ciclo 2023



Projeto Esporte na Cidade (Brumal)
Entrega dos novos uniformes para alunos



Projeto Esporte na Cidade (Casquilho)
Entrega dos novos uniformes para alunos

JAGUAR
MINING INC.
Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

MARÇO/ABRIL 2023 - Ano VIII
Produção da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação
Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam,
Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO:
Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS
DA JAGUAR. ACOMPANHE
AS NOSSAS NOVIDADES.



www.jaguarmining.com.br