

# JAGUAR

*em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

## JAGUAR INVESTE NO CONHECIMENTO CIENTÍFICO

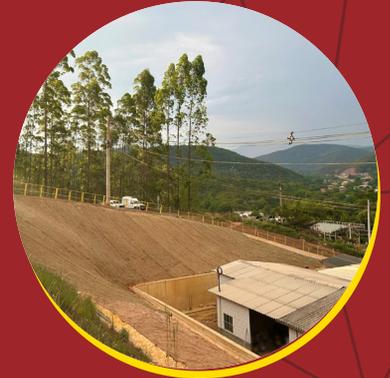
EMPRESA UNE O DESENVOLVIMENTO TÉCNICO  
DE SUA EQUIPE À BUSCA PELA MELHORIA  
OPERACIONAL CONTÍNUA

PÁG. 7



#90

TALENTOS  
DIVERSOS  
PÁG. 4



UNIDADE PILAR ADOTA TÉCNICA  
SUSTENTÁVEL PARA RECUPERAÇÃO  
DE TALUDES  
PÁG. 3



AÇÃO DE VOLUNTARIADO  
INTEGRA LIDERANÇAS DA JAGUAR  
PÁG. 9

JAGUAR  
MINING INC.



## MENSAGEM IMPORTANTE

A colaboração e a união são características que têm se demonstrado fundamentais no trabalho diário do time Jaguar Mining. Os momentos desafiadores nos colocam à prova e nos fazem repensar sobre as metas e os objetivos a serem alcançados.

Estamos focados em planejar estrategicamente o futuro operacional para garantir a sustentabilidade em todos os aspectos.

Temos, em nosso portfólio, alvos diversos e com características distintas, onde estamos definindo prioridades para gerar resultados em períodos de curto, médio e longo prazos.

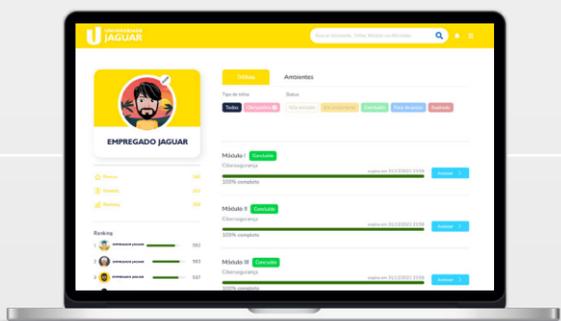
E, para além das alternativas conhecidas, também estamos atentos a eventuais oportunidades que podem agregar nossas estratégias operacionais. Recentemente, concluímos a aquisição da IamGold Brasil, uma conquista a ser comemorada como

mais uma oportunidade para alcançarmos resultados que valem ouro.

Estamos comprometidos em continuar desenvolvendo os projetos em andamento e vislumbrando novos desafios, fazendo o nosso papel no presente, mas mantendo sempre o olhar para o futuro.

**Carla Fernandes Moura Tavares**  
Gerente Geral Corporativo

## NOSSA JAGUAR



## NOVIDADES NA UNIVERSIDADE JAGUAR

A Universidade Jaguar, ferramenta para qualificação educacional e profissional da equipe da empresa, está de cara nova. Toda a plataforma foi renovada para aprimorar a jornada de aprendizado. A navegação ficou mais intuitiva, com destaque para as novas trilhas, pensadas para oferecer conhecimentos focados no desenvolvimento individual e, assim, contribuir para elevar a carreira de cada empregado a novos patamares.

Aberta a todo o time Jaguar, a Universidade foi iniciada em abril de 2022. São oferecidos treinamentos de integração de novos empregados e outros obrigatórios, como Primeiros Socorros e Norma Regulamentadora 10, que dispõe sobre medidas de

segurança e saúde dos trabalhadores que interagem nas instalações elétricas e nos serviços com eletricidade. Também há treinamentos de Cibersegurança, formatado pela área de Tecnologia da Informação, e de Antifraude, elaborado pela equipe de Auditoria, Riscos e Compliance.

Entre as metodologias aplicadas nos treinamentos está a *gamificação*, com sistema de pontuação, fases, missões, conquistas e recompensas dentro do jogo. Os empregados podem acessar pelo endereço <https://bit.ly/universidadejaguar> ou pelo QR ao lado:



## FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

Acesse o QR Code abaixo com a câmera do seu celular e assista ao vídeo que o VP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez sobre o Canal de Denúncias.



## OURO DA CASA

## SOLUÇÃO SUSTENTÁVEL

A Jaguar acaba de executar um minucioso trabalho de recuperação de taludes na Unidade Pilar (Santa Bárbara/MG). O setor responsável foi o de Meio Ambiente, com a parceria das áreas ADM, Operação e Serviços Técnicos. Foram aproveitados os talentos internos, o que resultou na otimização de custos e no fortalecimento do compromisso coletivo com a segurança e a manutenção das instalações da empresa.

“A abordagem interna adotada para reabilitar os taludes exemplifica nosso compromisso em lidar com desafios de maneira pragmática, mantendo nosso

padrão de excelência e priorizando a segurança, que são valores fundamentais para nós”, ressalta Vanessa de Paiva Domingues, Analista de Negócios de Pilar.

A técnica adotada foi a hidrossemeadura. Trata-se de um processo de plantio por jateamento de uma solução contendo sementes, fertilizantes e mulch (adubo) de fibra de coco com fixadores e aditivos, que possibilita o desenvolvimento de vegetação em todos os tipos de solos naturais. Segundo Fabiana Caldeira, Analista Ambiental de Pilar, os resultados são a recuperação do revestimento vegetal e o controle do processo erosivo.



Dálison Caldeira e Roberto Matias, Operadores de Equipamentos, que trabalharam na recuperação dos taludes

## CIÊNCIA NA PRÁTICA



William Medina e Bárbara Neto

Para promover o compromisso com o desenvolvimento técnico do seu time, a Jaguar tem incentivado a elaboração e a divulgação de artigos científicos resultantes das boas práticas executadas em suas operações. Nesse contexto, Bárbara Neto, Engenheira de Manutenção, e William Medina, Geólogo de Mina, ambos da Unidade Pilar, produziram juntos o artigo intitulado “Efetividade global da sondagem: indicador de performance chave adaptado para a perfuração de rocha”. O trabalho foi publicado na “Research, Society And Development”, revista científica multidisciplinar

e de livre acesso digital.

O artigo sintetiza a elaboração de um indicador numérico de performance, chamado Eficácia Geral do Equipamento, desenvolvido para mensurar a produtividade operacional da frota de equipamentos de sondagem da mina. Segundo Bárbara e William, “hoje é possível, com maior assertividade, medir e analisar a performance da sondagem, além de acompanhar sua relação com os custos operacionais”.

O artigo é de acesso livre e pode ser baixado no link <https://doi.org/10.33448/rsd-v12i3.40462>



# TALENTOS LAPIDADOS



Pedro Rigueira, Giovanna Jurioli, Giovanna Silva e Isaque Tomaz exibem seus certificados



Evento de encerramento do programa

Aprendizado, gratidão, desafios e resultados. Essas palavras definem a edição 2022-2023 do Talentos Diversos, o programa de *trainees* da Jaguar. No evento de encerramento, eles apresentaram para a equipe de gestão projetos para melhorar a performance dos processos operacionais da empresa. Os trabalhos foram supervisionados pelos gestores ao longo do programa.

Com duração de um ano, o Talentos Diversos é composto por ciclos no sistema *job rotation*. Os novos engenheiros puderam lidar com diversas atividades, fazendo interface em todas as áreas da empresa e conhecendo as responsabilidades em um ambiente propício para o desenvolvimento de competências e o crescimento pessoal.

“Uma alegria enorme ter concluído esse ciclo e conhecido pessoas tão especiais. Eu me desenvolvi pessoal e profissionalmente. Pude conhecer diversas áreas da empresa e entender os processos e as dificuldades de cada setor”, ressalta Giovanna

Jurioli, Engenheira Geotécnica da Matriz (Belo Horizonte/MG).

Faz coro a essas palavras Giovanna Santos, Engenheira de Processos da Planta Metalúrgica da Unidade RG (Caeté/MG): “O programa me deu a oportunidade de trocar conhecimentos e me aproximar de pessoas das mais diversas áreas e, assim, ampliar minha visão sobre a empresa e vivenciar experiências incríveis”.

Já Isaque Tomaz, Engenheiro de Manutenção da Unidade MTL (Conceição do Pará/MG), enfatiza que a iniciativa “demonstra o compromisso da empresa na preparação e desenvolvimento do seu time”.

Para Pedro Rigueira, Engenheiro de Projetos da Matriz, o programa foi um divisor de águas na sua carreira. “Percebi a complexidade e a importância do trabalho de cada um no processo produtivo do ouro, desde auxiliares de mina e planta até vice-presidentes, todos buscando o propósito da Jaguar: Construir Prosperidade para Todos.”

## OPORTUNIDADE

A Jaguar está sempre em busca de novos parceiros para ajudá-la a desenvolver as melhores práticas em mineração e construir prosperidade para todos.

Para isso, o time de Suprimentos disponibilizou uma página para pré-cadastro de potenciais novos fornecedores.

Clique aqui para se cadastrar: <https://jaguarmining.com/pt/contact/fornecedores/>

A realização do pré-cadastro de fornecedor não garante contratação, mas coloca seu produto ou serviço na cartela de opções da Jaguar. Havendo interesse e necessidade, a equipe de Suprimentos entrará em contato.



# VISITAS ESTRATÉGICAS

Para buscar as melhores práticas de gestão de rejeitos, representantes das áreas de Geotecnia, Meio Ambiente, Operação, Projetos de Crescimento e Engenharia visitaram duas importantes indústrias: Gerdau (Unidade de Miguel Burnier, em Ouro Preto/MG) e Usiminas (Mineração Usiminas, em Itatiaiuçu/MG). Dentre o que foi visto, destacam-se operação de

pilhas de rejeito, descaracterização de barragens, centro de monitoramento geotécnico e instrumentações para pilhas e barragens. “O contato com outras empresas é de grande importância para replicar estratégias bem-sucedidas no nosso empreendimento”, ressalta Giovanna Jurioli, Engenheira Geotécnica da Matriz.



Gerdau



Usiminas

# EQUIPAMENTOS MAIS SEGUROS



Proteção na escavadeira

Segurança é uma prática diária na Jaguar e todo o time abraça o valor Dano Zero. Um exemplo vem da Unidade RG, onde a equipe da Mecânica de Manutenção de Equipamentos Pesados uniu-se em torno de um projeto de melhoria nas escavadeiras. O resultado foi a instalação de um guarda-corpo em um dos equipamentos, em um trabalho feito com recursos internos.

Fausto Seabra, Soldador e Mecânico

de RG, conta que a ideia veio para proteger o empregado do risco de queda na execução de algumas tarefas de manutenção realizadas a uma altura aproximada de dois metros e meio. De cor amarela, o guarda-corpo é parafusado na base da máquina e fácil de montar e desmontar. “Vamos fazer o mesmo em outros equipamentos, aumentando a segurança nas inspeções e em outros trabalhos”, afirma.

# ERGONOMIA APLICADA

O trabalho dos borracheiros da área de Manutenção da Unidade Pilar tornou-se mais prático depois da aquisição de ferramenta para suporte de chave de impacto pneumática. “Usada na montagem e desmontagem de pneus,

ela auxilia os empregados nessa atividade, trazendo mais ergonomia e segurança”, informa Bárbara Neto, Engenheira de Manutenção.

A compra foi aprovada pelos borracheiros, como Edvan Antônio Pinto e Nilson José Martins. Segundo eles, a nova ferramenta acabou com o esforço físico de segurar a parafusadeira, facilitando bastante a troca de pneus.



Edvan Pinto com a nova ferramenta



## INCLUSÃO CULTURAL

A comunidade de Casquilho, em Conceição do Pará (MG), recebeu uma jornada de diversão e cultura, encerrando com chave de ouro as atividades do projeto Rua de Brincar 2023, que, neste ano, aconteceu dentro do Circuito Praça Criativa.

Crianças e adultos tiveram um dia repleto de atividades de lazer, cultura e bem-estar, incluindo oficinas de circo, pintura de rosto, contação de histórias, música e muito mais.

Nossos empregados participaram através do programa “Voluntariar Engajar”, atuando de forma voluntária no evento, tendo a oportunidade de transformar a solidariedade em sorrisos e alegria.

O Circuito Praça Criativa é patrocinado pela Jaguar, através da Lei Federal de Incentivo à Cultura, e contou nesse evento com o apoio da Prefeitura de Conceição do Pará. Acesse o link <https://www.youtube.com/watch?v=jCDDTnjydOo> ou o QR Code para conferir o vídeo do evento.



Muita animação nas brincadeiras interativas

## FELICI EM ITABIRITO



Sucesso do caminhão-biblioteca

O distrito de Acuruí, em Itabirito/MG, foi palco do Felici – Festival de Literatura e Cinema, realizado pelo Ministério da Cultura e Serviço Social da Indústria (SESI), em outubro, na Quadra Poliesportiva Acuruí. Na programação, caminhão-biblioteca repleto de livros,

jogos e oficinas relacionados ao universo audiovisual, além de sessões de cinema ao ar livre. O evento já foi realizado em Barão de Cocais/MG e no distrito de Brumal (Santa Bárbara/MG). O projeto é patrocinado pela Jaguar, por meio da Lei de Incentivo à Cultura.

## AÇÃO PELAS CRIANÇAS



A alegria da criança



Os empregados da Jaguar engajaram-se em mais uma ação do Programa Voluntariar, desta vez no eixo Bem-Estar. Entre os meses de setembro e outubro, eles participaram

de uma campanha de arrecadação de brinquedos, jogos e guloseimas, com o objetivo de proporcionar diversão para as crianças das comunidades onde a empresa atua. Com as doações, foram produzidas sacolinhas-surpresa, distribuídas no Mês da Criança.



## ESTÍMULO AO CONHECIMENTO CIENTÍFICO

“ É UM VERDADEIRO ENRIQUECIMENTO PARA TODO O SETOR ESTIMULAR O FAZER CIENTÍFICO DENTRO DAS EMPRESAS. ”

ARMANDO JOSÉ MASSUCATTO

A Jaguar tem se dedicado, cada vez mais, a incentivar a integração entre o conhecimento científico e o dia a dia na empresa, estimulando os empregados a participarem de eventos técnicos. “É muito importante contar com o conhecimento científico para amplificar as metas empresariais”, assinala Armando José Massucatto, Gerente de Geologia e Exploração. Veja, aqui, uma amostra dessa iniciativa.

### V SIMPÓSIO BRASILEIRO DE METALOGENIA – GRAMADO/RS



Durante o evento, promovido pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) em conjunto com a Agência para o Desenvolvimento e Inovação do Setor Mineral Brasileiro (ADIMB), o time Jaguar apresentou mais de dez trabalhos científicos relacionados aos depósitos auríferos na área de atuação da empresa. Participaram os Geólogos Gabriel Gonçalves, Leandro de Oliveira, Mateus Souza, Mayko Neves, Rodrigo Grossi, Tiaty Alves, Vanessa de Andrade, Vítor Silveira e William Medina.



“A participação no simpósio foi uma excelente oportunidade de aprendizado e de compartilhamento de experiências com profissionais da indústria e do meio acadêmico”, ressalta Mayko Neves, Geólogo de Mina da Unidade Pilar. Integrante da mesa redonda “As mulheres na mineração: pesquisa mineral e academia”, Tiaty Alves, Geóloga de Mina da Unidade MTL, chamou a atenção para “a importância do aumento da presença de mulheres negras nas universidades, na indústria e em eventos científicos”.

### Iº CONGRESSO BRASILEIRO DE MINA A CÉU ABERTO E MINA SUBTERRÂNEA (CBMINA) – UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS (UFMG)



Realizado pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), o evento reuniu, em Belo Horizonte, estudantes, professores e interessados na área de mineração. Deyvid Silva, Técnico em Ventilação, apresentou o trabalho “Adequação de sistema de exaustão com a utilização de recursos existentes e implantação de equipamentos em subsolo”. Ele foi desenvolvido pela equipe da Infraestrutura de Mina da Unidade MTL, com mão de obra e recursos próprios.

### OPERATIONAL EXCELLENCE SUMMIT 2023 – SÃO PAULO/SP



Mais de 20 líderes e especialistas em excelência operacional participaram do evento, organizado pela *Blueprintt*. Eles compartilharam as melhores práticas e ferramentas para liderar a transformação operacional em um mundo em constante mudança. “Além da imensurável quantidade de conhecimento adquirido, esse encontro proporcionou a oportunidade única de me conectar com mentes brilhantes da área”, ressalta Pamella Gonçalves, Especialista de Novos Negócios e Excelência Operacional da Matriz (BH).



## PALAVRA DE ORDEM: PREVENÇÃO

As Defesas Civas de Itabirito, Caeté e Conceição do Pará, juntamente com a Jaguar, realizaram Exercícios Simulados de Emergência nas barragens da empresa. No distrito de Acuruí, em Itabirito, o simulado da Barragem Paciência foi realizado no dia 10 de outubro. Em Caeté, a ação aconteceu no dia 24 de outubro, com foco nas barragens Moita e RG2W. Já em Conceição do Pará, o simulado da Barragem Turmalina ocorreu no dia 31 de outubro.

Os exercícios tiveram o objetivo de orientar as populações da Zona de Autossalvamento (ZAS) das barragens e órgãos de proteção e defesa sobre como proceder em eventual situação de emergência e garantir que todos os protocolos de atendimento a emergências estão alinhados. As sirenes foram acionadas e as populações das ZAS foram treinadas para seguir as rotas de fuga e se dirigirem para os pontos



Itabirito



Caeté



Conceição do Pará

de encontro, localizados em áreas seguras. Os simulados contaram com a participação das equipes da Jaguar e dos órgãos de defesa e proteção, como Defesa Civil dos municípios, Defesa Civil Estadual, Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar, Polícia Militar de Meio Ambiente, Núcleo de Emergência Ambiental (NEA) e representantes do poder público dos municípios. Em Acuruí, também participaram integrantes da Guarda Municipal e Brigada Municipal.

Esses eventos são realizados anualmente. O exercício simulado

faz parte da construção da cultura de prevenção de riscos, e as barragens permanecem seguras e estáveis. As atividades do Complexo Paciência da Jaguar, em Acuruí, estão paralisadas desde 2012, e a barragem não recebe rejeitos desde então. A Barragem Turmalina já se encontra em fase avançada de descaracterização e não recebe rejeitos desde 2021. A Barragem Moita se encontra em etapa de descaracterização com disposição de rejeito filtrado na barragem, e RG2W tem previsão de descaracterização até 2025.

## POR DENTRO DOS PROCESSOS

Um grupo de 23 operadores da Unidade RG aumentou seus conhecimentos sobre as plantas metalúrgicas da Jaguar após a participação em um treinamento ministrado pela equipe de Processos. A ideia da capacitação surgiu diante da necessidade de reforçar o conhecimento das etapas de operação, destacando a importância de cada área e a atuação assertiva da equipe para melhores resultados.



Uma das turmas participantes do treinamento

Foram muitos os ganhos obtidos: a melhor visão dos processos das plantas metalúrgicas de RG e MTL, a maior capacitação e o engajamento da equipe. "Tivemos ótimas discussões, que geraram novas ideias e criatividade operacional", afirma Letícia Eleutério, Técnica em KPI e Controle na Planta Metalúrgica da Unidade RG.

## QUÍMICOS EM PAUTA

Difundir conhecimentos sobre produtos químicos. Este foi o objetivo de treinamento realizado na Unidade CPA (Itabirito/MG). Giovanna Santos, Engenheira de Processos da Planta Metalúrgica da Unidade RG, foi responsável pela capacitação, que também contou com a participação de Marcos Silva, Técnico em Segurança do Trabalho da Matriz e da Unidade CPA. Algumas das questões abordadas foram os riscos e as medidas a serem tomadas em caso de incidentes com produtos químicos.



## LIDERANÇAS ENGAJADAS E INTEGRADAS



Vista aérea do trabalho na Associação Comunitária de Brumal

Os gerentes da Jaguar participaram de uma ação voluntária em Brumal para apoiar a revitalização da sede da Associação Comunitária. Durante um dia de trabalho intenso, eles estiveram focados em contribuir com a conservação do local e torná-lo mais acessível a todos.

A ação faz parte do projeto de integração voltado para as lideranças da Jaguar, que escolheram contribuir

com a sede da associação para alinhar ao valor da empresa "Dignidade e Respeito" e ao propósito de "Construir Prosperidade Para Todos".

Para Patrícia Luz, Gerente de Auditoria, Riscos e Compliance, sair da rotina de trabalho e desenvolver uma tarefa com potencial de fazer a diferença na vida da comunidade é uma experiência extremamente gratificante. "Ações como esta contribuem para aumentar

a interação entre a equipe da Jaguar com a vizinhança."

O Gerente Geral do Complexo CCA (Unidade Pilar + Unidade RG), Rogério de Lima Lopes, destaca o momento de união entre o time Jaguar. "Foi uma oportunidade de nos integrar e conhecer as habilidades uns dos outros."

Já o Gerente Geral do Complexo MTL, Gil Prado, ressalta a dedicação de todos na ação. De acordo com ele, foram alcançados dois resultados importantes: a internalização, entre as lideranças, da importância do respeito às pessoas e aos espaços que ocupam; e a motivação para a Associação Comunitária de Brumal promover melhorias em seu espaço para a realização de novas atividades.

Confira a ação dos voluntários: <https://www.youtube.com/watch?v=OT5y0hW1ma4>



## FUTURO SEMEADO

Pelo segundo ano consecutivo, o Projeto Sementes da Sustentabilidade proporciona aos moradores das comunidades onde a Jaguar atua aprendizados teóricos e práticos, por meio do Curso Básico de Coberturas de Bolos, Doces e Bombons. Para fechar a última etapa da capacitação, as alunas desenvolveram projetos de intervenção para evidenciar os resultados do aprendizado.

Em Casquilho, as participantes

comercializaram seus produtos no 2º Festival de Confeitaria, realizado no Complexo Esportivo Diolino Hilarino. Já as alunas de Rancho Novo apresentaram suas receitas no evento Frutos da Sustentabilidade, na Escola Municipal Israel Pinheiro. Em Santa Bárbara, o evento de encerramento foi o 2º Realizando Sonhos em Brumal. Nos três eventos, foram concedidos os certificados de conclusão de 160 horas/aula do curso.



Casquilho



Rancho Novo



Brumal



## AVANÇOS DOS NOVOS LÍDERES

Durante seis meses, 37 novos líderes da Jaguar tiveram a oportunidade de desenvolver competências de gestão alinhadas com os valores e com a cultura de liderança da empresa, por meio do Programa de Desenvolvimento de Novos Líderes (PDNL). A capacitação é destinada a quem é líder há menos de dois anos, além de empregados com potencial para assumir futuras posições de liderança na Jaguar.

O PDNL foi realizado de abril a setembro deste ano, com base em uma trilha de desenvolvimento composta por oito módulos. “Aprendemos ferramentas imprescindíveis para os líderes, como o *Feedback* Eficaz, a Gestão de Conflitos, a Liderança



Quase 40 novos líderes participaram do PDNL 2023

Situacional e a Segurança Psicológica”, destaca William Medina, Geólogo de Mina da Unidade Pilar.

A Responsabilidade Corporativa, a Comunicação Assertiva, a Formação de Equipes, a Gestão Eficaz do Tempo e de Prioridade também fizeram parte do repertório de aprendizado e

aperfeiçoamento dos novos líderes. “Fomos orientados e desafiados a planejar, inspirar e estimular a coragem, autonomia e *accountability* (responsabilização) nas nossas equipes. Sem dúvida, o PDNL 2023 abriu portas e nos mostrou que estamos no caminho certo”, conclui Medina.

## FORÇA FEMININA

A Jaguar encerrou o Programa de Mentoria Feminina reforçando seu compromisso de promover um ambiente aberto à diversidade e à inclusão. Coordenada pela área de Recursos Humanos e dividida em dois ciclos, a iniciativa preparou mentoras e mentoradas para os principais desafios do mercado de trabalho, abrindo espaço para discussões associadas ao gênero. Confira os depoimentos de algumas participantes do programa:

“Além de trazer o desenvolvimento para as líderes de forma personalizada, a Mentoria Feminina possibilitou o engajamento de outras profissionais.” **Istelameres Barros, Coordenadora de Processos da Unidade RG (mentora)**

“Desejamos compartilhar com outras mulheres a sensação de empoderamento que o programa proporcionou.” **Joyce Seixas, Analista de Riscos e Compliance da Matriz (mentorada)**

“As reflexões contribuíram para destravar barreiras que poderiam impedir minha progressão.” **Juliana Dolabela, Gerente de RH e Saúde (mentora)**

“O programa me mostrou que nada é impossível de se atingir, desde que tenhamos planejamento, organização e disciplina.” **Jussara Toffoli, Geóloga da Unidade Pilar (mentorada)**



Mentoras e mentoradas

“A Mentoria Feminina me fez enxergar que devo melhorar em alguns pontos e confiar mais em mim.” **Natalia Eleuterio, Técnica de Laboratório da Unidade RG (mentorada)**

“O programa contribui positivamente para o desenvolvimento das habilidades comportamentais e de liderança.” **Patrícia Luz, Gerente de Auditoria, Riscos e Compliance (mentora)**

“Desenvolvi minha autoconfiança, entendi meus pontos fortes e pude discutir sobre planos de carreira.” **Vanessa Andrade, Geóloga da Matriz (mentorada)**

## fala, COMUNIDADE



“Agradeço e parablenzo todos os empregados da Jaguar envolvidos na realização do Circuito Praça Criativa/Rua de Brincar, na comunidade de Casquilho, distrito de Conceição do Pará. Foram muitos atrativos: algodão-doce, pipoca, refrigerante, brinquedos e palhaço alegrando as crianças. A frequência foi muito boa. Parabéns pelo bom trabalho que vocês vêm desenvolvendo na comunidade e obrigado pela parceria.”

**JOSÉ CASSIMIRO RODRIGUES, PREFEITO DE CONCEIÇÃO DO PARÁ/MG**



“Estou orgulhosa de fazer parte mais uma vez do Projeto Raízes do Saber, agora no Cozinha do Cerrado, realizado pela Jaguar. Enquanto as crianças se divertiam colorindo desenhos dos animais do bioma, os adultos aprendiam sobre nossa rica culinária com o chef Victor Pavan, que nos ensinou a fazer pratos como escondidinho de tucunaré e queijadinha. Foi inovador. É um aprendizado que levo para a vida. Quem ainda não participou do Raízes do Saber deve procurar conhecer o projeto. Vale muito a pena!”

**LUCILÉIA DO CARMO JACINTO MATHEUS, MORADORA DE RANCHO NOVO (CAETÉ/MG)**



“Em nome de todos os moradores de Brumal, agradeço à Jaguar a revitalização do prédio da nossa Associação Comunitária. A empresa organizou um batalhão de incansáveis voluntários que, deslocados de suas mais diversas funções, devolveu à comunidade o centenário edifício em condições de servi-la, conforme sempre serviu. Agora, cabe à diretoria da Associação e à comunidade, que aqui está representada, envidar esforços no sentido de manter nosso espaço limpo e desinfetado, da forma como nos foi generosamente devolvido pela nossa parceira e vizinha Jaguar.”

**RUBENS SANTANA, CONSELHEIRO DELIBERATIVO DA ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE BRUMAL (SANTA BÁRBARA/MG)**





Projeto Lab Conexão - Espetáculo Literatura Cultural Ciranda da Africanidade na Escola Municipal Aurora Júlia da Fonseca, distrito de Casquilho



Sessão de Cinema do FELICI no distrito de Acuruí



Time Jaguar durante a ação na Associação Comunitária de Brumal



Lideranças da Jaguar após ação na Associação Comunitária de Brumal



Voluntários da Jaguar no Rua de Brincar em Casquilho



Atividades lúdicas durante o Rua de Brincar em Casquilho



Ação do Outubro Rosa na Unidade RG



Ação do Outubro Rosa na Unidade Pilar



Ação do Outubro Rosa na Unidade MTL



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar  
Carmo | CEP 30.130-030  
Belo Horizonte/MG

SETEMBRO/OUTUBRO 2023 - Ano VIII  
Produção da Jaguar Mining Inc.  
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.  
RESPONSÁVEIS: Ana Carolina Lopes, Carla Tavares, Christiane Alam, Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso  
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação  
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI  
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação  
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR. ACOMPANHE AS NOSSAS NOVIDADES.



jaguarmining

[www.jaguarmining.com.br](http://www.jaguarmining.com.br)