

# PARCERIA DE OURO

JAGUAR E UNIVERSIDADE ESTADUAL DO RIO DE JANEIRO (UERJ) REFORÇAM COLABORAÇÃO EM PESQUISAS CIENTÍFICAS DE GEOLOGIA NA MINERAÇÃO DE OURO

**PÁG. 7**



**#86**

UNIVERSIDADE JAGUAR  
PÁG. 10



VALOR DANO ZERO REFORÇADO COM NOVA CAMPANHA DE SEGURANÇA

**PÁG. 8**



JAGUAR BENEFICIA CRIANÇAS DE BARÃO DE COCAIS (MG) COM PROJETO GINÁSTICA ARTÍSTICA

**PÁG. 6**



## MENSAGEM IMPORTANTE

Fazer o que é certo! Mais do que nunca, essa é a diretiva que devemos seguir no trabalho e na vida.

Na Jaguar Mining essa diretiva é fundamental para orientar nossa conduta, ações e decisões. Além disso, contribui fortemente para a reputação da empresa perante a sociedade e nos mercados nacional e internacional.

Ao trilharmos esse caminho, reforçamos os controles no combate

às práticas de corrupção e suborno, fomentando, assim, uma cultura de integridade e transparência com base nos Valores que sustentam a Jaguar: Colaboração, Dano Zero, Dignidade e Respeito, Excelência e Sustentabilidade.

Dessa forma, a empresa espera que todos os empregados e terceiros cumpram as diretrizes do seu Código de Ética e Conduta, as Políticas, os Procedimentos e as Legislações.

Em 2023, a Jaguar continuará fazendo o que é certo e trabalhando para que nossos parceiros façam o mesmo. Assim, seguiremos juntos, fortalecendo, a cada dia, nosso propósito de Construir Prosperidade Para Todos.

### Patrícia Luz Pereira

Gerente de Auditoria, Riscos e Compliance

## NOSSA JAGUAR

# NOVA CIPAMIN

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN) da Unidade CPA (Itabirito/MG) está atuando a pleno vapor. Com a retomada das atividades de Geologia de Exploração na unidade, o número de empregados cresceu nos últimos dois anos, além dos terceirizados e prestadores de serviços, fazendo-se necessária a instalação da CIPAMIN.

“Esperamos que, junto com a Segurança do Trabalho, possamos superar os desafios e trabalhar em melhorias para a Unidade CPA, criando um ambiente mais seguro para todos”, ressalta a presidente da Comissão, Júlia



Da esquerda para a direita: Cleidson Santos, Rodrigo Grossi, Marcos Lopes, Paulo Ricardo Lima, Núbia Santos, Júlia Pimenta e Jader de Aguiar

de Souza Pimenta. Confira, abaixo, os representantes para a Gestão 2023/2024, empossados em janeiro.

### REPRESENTANTES ELEITOS PELOS EMPREGADOS

**Cleidson Geraldo Santos**, Mecânico Especializado – Titular  
**Giovani Antonio Esteves Reis**, Supervisor de Geologia – Titular  
**Jader Magela de Aguiar**, Técnico de Manutenção Elétrica – Suplente

### REPRESENTANTES ESCOLHIDOS PELO EMPREGADOR

**Júlia de Souza Pimenta**, Geóloga de Exploração – Presidente  
**Rodrigo Diniz Grossi**, Geólogo de Exploração – Presidente Suplente  
**Paulo Ricardo Moreira Lima**, Operador Mantenedor – Secretário

## FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

Acesse o QR Code ao lado com a câmera do seu celular e assista ao vídeo que o VP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez sobre o Canal de Denúncias.



Se precisar, acesse o Canal de Denúncias pelo telefone 0800-891-1667 ou pelo site <https://www.jaguarmining.com.br/denuncia>



# ZERO ACIDENTE NA SONDAGEM

A equipe de Sondagem de Exploração da Jaguar, que atua de forma corporativa, em todas as unidades da empresa, alcançou uma marca importante: há um ano e oito meses não registra acidentes com perda de tempo (ACPT) e sem perda de tempo (ASPT). “Ninguém se acidentou desde o início do projeto de exploração, em julho de 2021, que percorre algumas cidades mineiras”, reforça Lucimara Nogueira Pinto dos Santos, Técnica de Segurança do Trabalho.

Segundo Wagner Resende da Silva, Supervisor de Sondagem, essa conquista só foi possível graças ao diálogo aberto entre a equipe e ao apoio da gerência e da coordenação. Além disso, são fundamentais as visitas e observações da área de Segurança do Trabalho, que dá suporte por meio de inspeções, fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e realização de Diálogos Diários de Segurança (DDSs).

Também merece destaque o Projeto Guardiões da Segurança. Por meio dele, três geólogos e três técnicos, liderados



Time da Sondagem

pelo Coordenador de Geologia e Exploração, Leandro Rocha, revezam-se em inspeções rotineiras com foco em aspectos da segurança do trabalho e bem-estar, com acompanhamento em planos de ação realizados pela própria equipe. O objetivo é promover uma cultura de segurança e cuidado genuíno.

“Espero que a equipe continue focada em segurança e melhoria contínua. Os resultados são sinônimos do alto nível de engajamento e comprometimento com a empresa, foco e responsabilidade de forma geral. Precisamos manter essa mentalidade, pois há muitas pessoas importantes nos esperando ao fim da jornada de trabalho”, salienta Wagner.



## BEM-ESTAR

Fazer as refeições na Unidade Pilar (Santa Bárbara/MG) ficou mais confortável. Essa é mais uma iniciativa da Jaguar para tornar o ambiente de trabalho cada vez melhor para o seu time.





# VALORIZAÇÃO DA MULHER

*We can do it!* (Nós podemos fazer isso!). Esta frase, usada no mundo todo em campanhas pela igualdade de gênero, foi adotada pela Jaguar para marcar o Dia Internacional da Mulher. Empregadas da empresa reproduziram a imagem de uma trabalhadora arregaçando as mangas e mostrando sua força para transmitir a ideia de que as mulheres podem fazer tudo o que quiserem.

As peças da campanha da Jaguar foram reproduzidas em meios de comunicação internos, para mobilizar a equipe para a celebração de 8 de março. Maira Rossi de Campos Vieira, Enfermeira do Trabalho da Unidade MTL (Conceição do Pará/MG) e da Matriz (Belo Horizonte/MG), informa que a data foi marcada por uma série de atividades, começando com Diálogos Diários de Segurança (DDS) realizados em todas as unidades e na Matriz, com a presença dos empregados, sobre a importância do Dia Internacional da Mulher.

Após o DDS, as mulheres foram convidadas para um café da manhã. Em seguida, houve palestra sobre a importância da alimentação na saúde feminina, com a nutricionista Thais Lopes, do aplicativo de saúde Radar Fit, usado pela Jaguar, e distribuição de brindes.

## ADESÃO

A receptividade foi muito boa, como atesta Eliane Aparecida Cezar Marcelino, Assistente Administrativa da Unidade MTL: “Sempre admirei



Empregada da Unidade MTL



Equipe da Unidade Pilar

a importância que a empresa dá às datas comemorativas. No Dia da Mulher não foi diferente: gostei muito do slogan e do tema da palestra, além da interação com as colegas. Tenho orgulho de fazer parte de uma empresa que acredita na força que, nós, mulheres, temos”.

Vanessa Andrade, Geóloga de Projetos da Matriz, também gostou



Material de divulgação da data



Unidade RG (Caeté/MG)

da programação. “Foram trazidas reflexões, visando a desconstrução de ideias e preconceitos, para que seja possível a construção de um futuro com mais espaços ocupados por mulheres, onde elas se sintam respeitadas. É uma honra partilhar essa caminhada com as mulheres da Jaguar. Estamos juntas e podemos estar onde quisermos”, ressalta.



# NOVAS EXPERIÊNCIAS, MAIS CONHECIMENTOS

Operadores das Unidades MTL e Pilar participam de um novo programa da Jaguar: *Benchmarking* Operacional. Todos os meses são escolhidos empregados para trocarem de unidade e, assim, compartilhar experiências e boas práticas no trabalho. Iniciado em janeiro, o programa vai até o fim do ano, com possibilidade de extensão.

Thiago Cabral, Supervisor de Treinamentos Operacionais, informa que uma vez por mês são escolhidos, por mérito, quatro empregados para trocarem de unidade durante dois dias. Entre os pontos de melhorias, ele destaca operações mais seguras, maior conservação do maquinário, prévia inserção de operadores a novos equipamentos e valorização dos empregados selecionados para participação no programa.

Márcio Pedro de Oliveira, Operador de Caminhão da Unidade Pilar, sentiu-se honrado com a oportunidade. “Foi



*Benchmarking na Unidade MTL: Instrutor Eduardo Teles com os Operadores Márcio Pedro de Oliveira e Douglas Henrique Peixoto Campos, da Unidade Pilar*

muito bom conhecer um pouco de outra unidade e o novo caminhão FMX, que, na minha opinião, será a chave para o crescimento da mina”.

Também para Angélica Efigênia de Aquino, Operadora de Carregadeira da Unidade MTL, foi uma experiência de muita valia para seu crescimento como operadora. “Foi um ganho enorme para meu aprendizado”, reforça.



*Benchmarking na Unidade Pilar: Operadores Rubio Ramos e Angélica de Aquino, da Unidade MTL, junto com Marcos Antonio Pereira do Nascimento, Operador de Equipamento Pesado da Unidade Pilar (ao centro)*

A satisfação estende-se a quem está diretamente envolvido na execução do programa. É o caso de Eduardo Teles, Instrutor de Treinamentos Operacionais: “Essa experiência traz uma rica troca de informações e conhecimentos para os processos operacionais”.

## COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA

A otimização de processos de operação, com os consequentes aumento da segurança e redução de custos, é o foco do Programa de Excelência Operacional, iniciado em fevereiro na Jaguar. Os instrutores de Treinamento Operacional Eduardo Teles e Renato Gomes Vasconcelos estão fazendo o

acompanhamento de campo junto a motoristas de caminhão e operadores dos equipamentos Fandriil e Jumbo das unidades da Jaguar, trabalhando na melhoria da performance da equipe.

Certo do sucesso da iniciativa, o Instrutor Renato Vasconcelos participa ativamente com seus conhecimentos sobre os equipamentos, aplicados à

prática com os operadores em campo e à formação de novos profissionais. Para Eduardo Rodrigo Chaves, Operador de Equipamentos Pesados da Unidade MTL, “as orientações são muito importantes para melhorar a operação de equipamentos e para a formação de operadores”. O programa vai até dezembro.



# INCENTIVO AO ESPORTE



Aulas inéditas em Barão de Cocais

Crianças, adolescentes e jovens do município de Barão de Cocais (MG) estão sendo beneficiados por um novo projeto patrocinado pela Jaguar: Ginástica Artística. Realizada pela Secretaria Municipal de Esporte e Lazer de Barão de Cocais, juntamente

com a Federação Mineira de Ginástica (FMG), a ação atende 120 alunos. O patrocínio da Jaguar ocorre por meio da Lei Federal de Incentivo ao Esporte.

As aulas de ginástica artística – modalidade inédita na região – são dadas duas vezes por semana,



na quadra de esportes do bairro Capim Cheiroso. De acordo com Felipe Gonzaga, Coordenador de Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar, “esperamos gerar qualidade de vida para os participantes do projeto”.

# HOMENAGEM EM CAETÉ

Caeté presenteou a Jaguar com uma bela homenagem: a condecoração com a placa de Mérito Parceiros da Cidade, em solenidade realizada pela Prefeitura para comemorar os 309 anos do município. A Jaguar foi representada no evento por Christiane Alam, Especialista em Comunicação e Relações Institucionais, e por Iuri Mascarenhas, Gerente da Planta Metalúrgica da Unidade RG, instalada na cidade.

“Caeté tem muitas histórias para contar e receber essa premiação é motivo de muito orgulho para todo o time Jaguar. Reafirmamos nossa parceria e temos ainda mais motivos para continuar o nosso trabalho de

forma responsável, sustentável e inovadora, sempre em busca do desenvolvimento humano, cultural, social e econômico da população caeteense, dos nossos empregados e da cidade. Nosso agradecimento à Prefeitura e a todos da cidade”, ressalta Iuri.



Ursula Coelho, Secretária de Assistência Social de Caeté; Iuri Mascarenhas e Christiane Alam, da Jaguar; Lucas Coelho, Prefeito de Caeté; e Alberto Pires; Vice-prefeito de Caeté





# PARCERIA EM PESQUISAS

A Jaguar acaba de assinar um termo para a continuidade de parceria com a Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ) para aprofundar suas pesquisas em geologia. O objetivo do trabalho, que nesta etapa será conduzido por Mariana Brando Soares, Professora Doutora de Geologia Econômica da UERJ, com especialização em Geologia Regional e Econômica, e especialistas da área de Geologia de Exploração da companhia, é buscar conhecimento geológico e geometalúrgico para os atuais e futuros projetos de extração de ouro conduzidos pela empresa.

Há alguns anos a Jaguar mantém em seu quadro pesquisadores via consultoria e sempre se manteve aberta a apoiar professores e alunos de universidades na realização de trabalhos finais de curso, dissertações de mestrado e teses de doutorado. Segundo Mariana Soares, a empresa tem contato, desde 2019, com o seu grupo de pesquisa, por meio da disponibilização de dados geológicos, visitas de campo e às unidades da Jaguar, além da realização de workshops e coorientações.

Para Vitor Diniz Silveira, Coordenador de Geologia e Exploração da Jaguar, parcerias como essa são de alta relevância. “Conseguimos aprimorar processos de pesquisa e amostragem, olhar de outra forma nossos corpos de minério e buscar novas oportunidades de descobertas de jazidas, dentro e fora

*“Quanto mais conhecimento científico a companhia tiver sobre suas minas, maiores serão as possibilidades de sucesso nos empreendimentos.”*

VITOR DINIZ SILVEIRA

*“Esse tipo de parceria é fundamental para o desenvolvimento do conhecimento da geologia em território nacional.”*

MARIANA BRANDO SOARES

das minas que já exploramos”, pontua.

Segundo Mariana Soares, todos saem ganhando: “A universidade precisa de acesso a dados científicos de qualidade e a empresa de respostas mais detalhadas que não são possíveis de serem alcançadas pelos empregados dentro de sua carga horária”.



## DINÂMICA DOS ESTUDOS

As pesquisas realizadas dentro da Jaguar por pesquisadores e professores geralmente ocorrem de três formas:

- # coleta de dados em campo com visita a locais de interesse;
- # coleta de dados em testemunhos de sondagem com visitas aos galpões de descrição de testemunhos;
- # trabalho remoto com dados já coletados.

Em processos como o da UERJ, a empresa disponibiliza seu banco de dados nas áreas de pesquisa e depósitos minerais, e, em contrapartida, recebe os estudos científicos acadêmicos de ponta, agregando conhecimento e melhorando vários processos na cadeia de serviços técnicos e produção de ouro.



# 1, 2, 3... SEGURANÇA



Unidade MTL



Unidade Pilar



Unidade RG

Uma nova campanha de segurança mobiliza o time Jaguar: é a Regra 1, 2, 3 – Cuide até da sua sombra. Como o próprio nome diz, são três atitudes simples, mas que deixam o ambiente de trabalho muito mais seguro: a primeira é **parar** e avaliar a situação antes do início do trabalho ou sempre que as condições mudarem; a segunda é **pensar** sobre a tarefa; e a terceira é **proteger** a si mesmo e aos demais.

“O objetivo é que todos os empregados tenham uma visão preventiva dos riscos antes de iniciar qualquer tarefa”, informa Felipe de Faria Pires, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade MTL. A divulgação envolveu o uso de banner, outdoor, mídias sociais, TV corporativa e Diário de Segurança (DDS).

A campanha foi iniciada em janeiro de 2023, mas, segundo Guilherme Neves, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade Pilar, ao longo de seis meses do ano passado o time começou a ser sensibilizado em torno do tema.

“Aguçamos a curiosidade das pessoas, sempre fazendo o gesto de 1, 2, 3 em diferentes ocasiões, presencialmente ou por fotos”, conta.

De acordo com Deivison Tiago da Silva, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade RG, os resultados

esperados são a maior mobilização da equipe na busca pelo Dano Zero e o ganho de maturidade em segurança. Ele explica que essa maturidade é alcançada com o cuidado ativo, “que consiste em cuidar de si mesmo e do outro e permitir ser cuidado”.

## APROVAÇÃO

Os empregados aderiram à campanha e estão colocando em prática as regras, saindo do piloto automático quando o assunto é segurança. Bartolomeu Moraes, Supervisor de Manutenção Elétrica da Unidade RG e Presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN), confirma que a campanha foi muito bem aceita na unidade e tem provocado a mudança de cultura: “É um alerta para não cairmos no automatismo, despertando nossa atenção em todas as atividades”.

Roberta Cristina Oliveira, Gerente de Metalurgia da Unidade MTL, também avalia positivamente a iniciativa. “É mais uma excelente campanha da equipe de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, que conta com total apoio total do time operacional, com a finalidade de reforçar ainda mais a cultura de segurança na busca constante do Dano Zero”, assinala.





# EM PROL DA EDUCAÇÃO



Escola de Casquilho

Movidos pelo lema “Fazer o bem faz bem”, os empregados da Jaguar somaram forças em mais uma iniciativa do Programa Voluntariar – Eixo Saber. Desta vez, o objetivo foi arrecadar material para incentivar estudantes de comunidades onde a empresa atua ao longo do ano letivo de 2023.

Felipe Gonzaga, Coordenador de



Escola de Rancho Novo

Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar, informa que foram arrecadados vários brinquedos, livros e jogos. Todos foram doados para a Escola Municipal Israel Pinheiro, localizada no distrito de Rancho Novo, em Caeté (MG), e para a Escola Municipal Aurora Júlia da Fonseca, situada na comunidade de Casquilho, em Conceição do Pará (MG).

## PELA SAÚDE MENTAL

Voluntários da Jaguar seguem compartilhando seus saberes e experiências por meio do Programa Voluntariar – Eixo Conhecimento. A última edição teve como tema “Saúde Mental”. Carolina de Souza, Assistente de Recursos Humanos da Unidade Pilar, fala sobre a importância das atividades físicas para a saúde da mente, no vídeo que pode ser acessado pelo link <https://www.youtube.com/watch?v=Chu9b6tjjAY>

Todos os vídeos do Voluntariar Conhecimento estão disponíveis no canal do YouTube da Jaguar, dentro do Programa Conexão Sementes. É um material útil para o dia a dia de todos e que aproxima ainda mais os empregados da Jaguar e as comunidades do entorno da empresa.



CAROLINA DE SOUZA

## APOIO À CULTURA

Reforçar a cultura das comunidades onde atua é um dos compromissos da Jaguar. Em Pitangui (MG), a empresa apoia a Banda de Música José Viriato Bahia Mascarenhas, uma das mais antigas de Minas Gerais e a que está há mais tempo em atividade no centro-oeste mineiro. A empresa acaba de doar os seguintes instrumentos musicais: um Fagote Staccato/Schieffer de madeira e dois Sax Alto Eb (Mi bemol) Conductor 1105ª. O objetivo é melhor atender os alunos de educação musical.

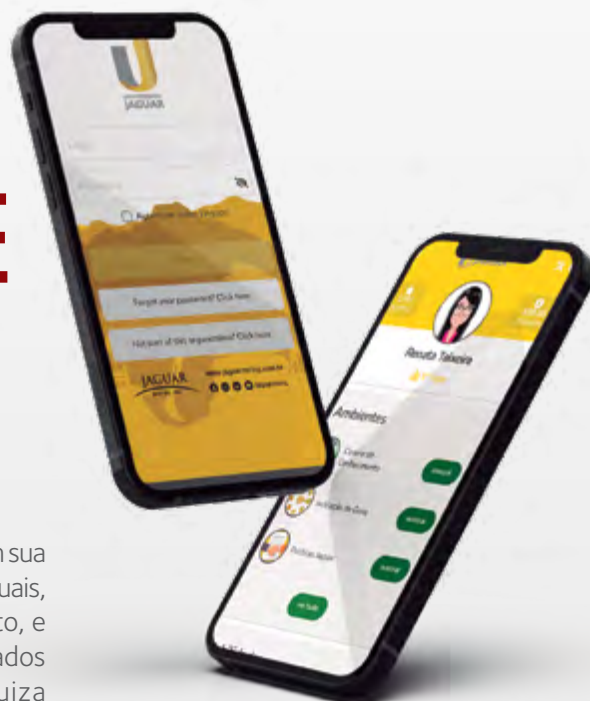
A banda trabalha pela preservação do patrimônio musical de Pitangui e, principalmente, para sua transmissão para as novas gerações. Ela propaga e valoriza obras musicais compostas para grupos de instrumentos de sopro, além de formar músicos instrumentistas.



Frederico Maciel, Maestro; e Paulo Bahia, Presidente da Banda



# AVANÇOS NA UNIVERSIDADE JAGUAR



A Universidade Jaguar, ferramenta para qualificação educacional e profissional da equipe, ganhará novos conteúdos e cursos neste ano. Renata Teixeira, Assistente de RH da Matriz, informa que a programação está sendo alinhada de acordo com a necessidade de desenvolvimento de cada empregado.

Iniciada em abril de 2022, a universidade é aberta a todo o time Jaguar e oferece treinamento de integração de novos empregados e outros obrigatórios, como Primeiros Socorros e NR 10, que trata de medidas de controle de risco elétrico. Além disso, há treinamentos de Cibersegurança, formatado pela equipe de Tecnologia da Informação, e de Antifraude, elaborado pela área de Auditoria, Riscos e Compliance.

## MOTIVAÇÃO

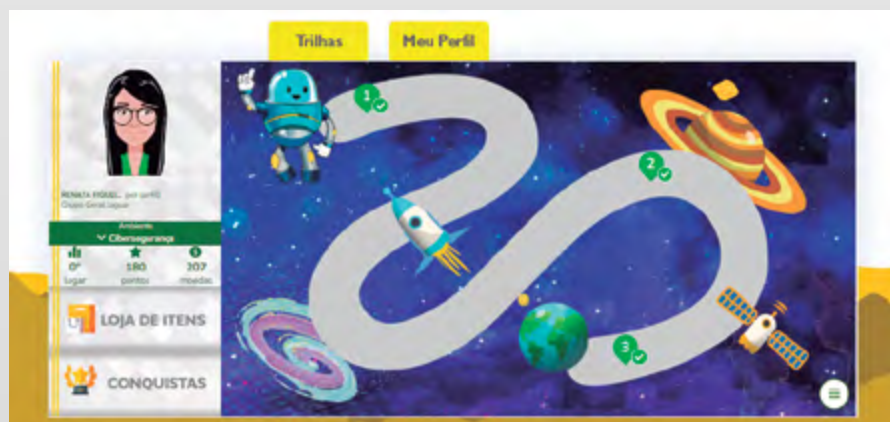
Uma das metodologias aplicadas é a gamificação, com sistema de pontuação, fases, missões, conquistas e recompensas dentro do jogo. Os objetivos são engajar, motivar e melhorar o desempenho dos usuários.

“Esperamos que a Universidade Jaguar possa contribuir com a capacitação e o desenvolvimento dos empregados, tanto em habilidades técnicas como comportamentais. Acreditamos que

um empregado bem capacitado em sua área de atuação traz ganhos individuais, para seu próprio desenvolvimento, e coletivos, para somar aos resultados da empresa”, ressalta Ana Luiza Vasconcelos, Analista de RH da Matriz.



Trilha de Treinamentos Obrigatórios



Trilha da Tecnologia da Informação

# fala, COMUNIDADE



“A Secretaria de Esporte e Lazer tem como objetivo inserir o maior número possível de crianças e adolescentes praticando esporte em nossa cidade e a Jaguar é de suma importância para que, juntos, possamos alcançar essa meta. É uma empresa consciente de sua responsabilidade social e comprometida com o futuro de crianças e adolescentes em sua área de atuação. A Jaguar entra todos os dias nas casas de 120 famílias, através do Projeto Ginástica Artística Barão de Cocais. Isso faz toda diferença.”

**ALEX BATISTA**, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER DE BARÃO DE COCAIS



“Minha filha Sophia, de nove anos de idade, participa do Projeto Ginástica Artística Barão de Cocais. A importância do apoio da Jaguar à iniciativa é enorme, pois contribui para minimizar aspectos que prejudicam uma grande parte carente da nossa população, faz o bem e ajuda nossas crianças a sonharem com um futuro melhor.”

**SÍLVIA MÁRCIA REIS**, RECEPCIONISTA DE BARÃO DE COCAIS



“Com a doação de fagote e sax feita pela Jaguar, conseguiremos ampliar o número de alunos atendidos pela instituição. Quanto mais instrumentos tivermos, maior será a nossa capacidade de atendimento. Nossos agradecimentos à empresa por todo o seu apoio.”

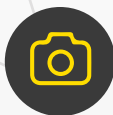
**PAULO RODRIGUES BAHIA**, PRESIDENTE DA BANDA DE MÚSICA JOSÉ VIRIATO BAHIA MASCARENHAS, DE PITANGUI



“Tenho três filhos que participam da Banda de Música José Viriato Bahia Mascarenhas. Ela desempenha um papel de suma importância para a comunidade pitanguense, pois, além da aprendizagem, da socialização e do trabalho em equipe desenvolvido junto às crianças, jovens e adultos, mantém viva nossa história musical. Só tenho a agradecer à banda tudo o que ela faz, bem como à Jaguar, pela contribuição dada, que é muito importante para a execução desse trabalho. Esse tipo de parceria é fundamental para a sociedade, tanto pela valorização da arte como pela inclusão social de crianças carentes.”

**JULIENE FERREIRA RODRIGUES FARIA**, PROFESSORA DE PITANGUI





Dia Internacional da Mulher  
Unidade MTL



Dia Internacional da Mulher  
Unidade Pilar



Dia Internacional da Mulher  
Unidade RG



Curso de Quitanda – Festival  
Brumal A Gosto 2023 (Santa Bárbara)



Programa Voluntariar Saber  
Casquillo (Conceição do Pará)



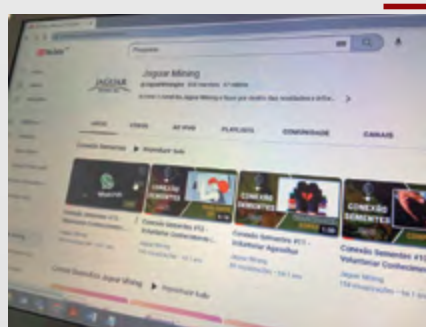
Programa Voluntariar Saber  
Rancho Novo (Caeté)



Festividades de 60 anos da cidade  
Conceição do Pará



Projeto Ginástica Artística  
Barão de Cocais



Programa Conexão Sementes  
YouTube da Jaguar



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar  
Carmo | CEP 30.130-030  
Belo Horizonte/MG

JANEIRO/FEVEREIRO 2023 - Ano VIII  
Produção da Jaguar Mining  
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação  
Corporativa da Jaguar Mining  
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam,  
Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso  
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação  
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI  
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO:  
Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação  
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS  
DA JAGUAR. ACOMPANHE  
AS NOSSAS NOVIDADES.



[www.jaguarmining.com.br](http://www.jaguarmining.com.br)