

# JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

## EXEMPLO E INSPIRAÇÃO

PELO QUINTO ANO CONSECUTIVO, A JAGUAR MINING PROMOVEU O PRÊMIO VALORES CAMPEÕES. É UMA ESCOLHA DEMOCRÁTICA E O RECONHECIMENTO DE TODA A EQUIPE AOS DESTAQUES DE 2021

PÁG. 7



#80

DEZ 2021/JAN 2022  
ANO VII

SEMANA DE  
COMPLIANCE

PÁG. 8



CONCLUÍDA PRIMEIRA  
FASE DO FECHAMENTO DA  
BARRAGEM TURMALINA

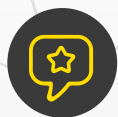
PÁG. 5



AÇÕES DA JAGUAR  
BENEFICIAM ATINGIDOS  
PELAS CHUVAS

PÁG. 9

JAGUAR  
MINING INC.



Com comprometimento e excelência, o time Jaguar está superando os desafios impostos pelo aumento dos casos de Covid-19 e pelas fortes chuvas de verão. Continuamos adotando medidas preventivas contra o coronavírus e levamos às comunidades onde estamos presentes toda a ajuda possível para reduzir os danos provocados pelas adversidades climáticas.

Esse espírito de superação é uma

das marcas da empresa, que chega aos 20 anos consolidada e com planos de desenvolvimento sustentável. Para isso, criamos a área de Projetos de Crescimento, com foco no crescimento orgânico da Jaguar, alinhado com nosso Planejamento Estratégico. Nosso objetivo é, primeiramente, estabilizar a produção e, sequencialmente, assegurar seu crescimento, por meio de novas áreas que serão estudadas. Esse novo

setor irá elaborar estudos necessários de pré-viabilidade ou viabilidade dos projetos, visando a abertura de minas para expansão de nossa produção.

Nosso foco é a esperança. Com os pés firmes no presente e o olhar voltado para o futuro, seguimos fortes em direção ao nosso propósito de construir prosperidade para todos.

**Vern Baker**

Presidente e CEO da Jaguar Mining

NOSSA JAGUAR

# PROMOÇÃO DA SAÚDE



Antes e depois: melhora na posição de trabalho e redução da sobrecarga da coluna

A área de Saúde Ocupacional da Jaguar deu um passo além para a melhoria da qualidade de vida da equipe: implantou o Projeto Corpo Livre, para reabilitação e prevenção de problemas osteomusculares (dores na coluna e em outras articulações). Cada indivíduo é educado no uso do corpo durante a atividade profissional e fora dela. O investimento desse projeto é financiado pela Saúde Ocupacional, sem custo adicional ao empregado.

São oferecidas noções de anatomia para cada quadro de adoecimento, recursos para reabilitação e orientações para evitar recaídas. Além do atendimento individual, que consta de

avaliação e sessões *on-line* e presencial, há um acompanhamento próximo de cada paciente. Para a realização do projeto, foi contratada a fisioterapeuta Carolina Valverde.

Idealizador da iniciativa, Tadeu Sartini, médico do Trabalho da unidade MTL, informa que já são quase 180 pacientes em acompanhamento individual. Destes, mais de 30 receberam alta. Têm sido realizadas ações de prevenção, adaptações em máquinas e aquisições de móveis para oferecer conforto postural aos profissionais. Os empregados próprios da Jaguar que quiserem agendar sessões devem procurar a área de Saúde da sua unidade.

## FIQUE POR DENTRO

A Jaguar disponibiliza um Canal de Denúncias para que sejam relatadas situações de descumprimento do Código de Ética e Conduta, das políticas e procedimentos internos ou de alguma lei. Ele pode ser usado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados, fornecedores e comunidades das áreas de atuação da Jaguar.

Situações de conflitos de interesse, assédio, fraude e corrupção são alguns exemplos que devem ser relatados. Tudo é feito de forma anônima e confidencial.

O vice-presidente de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez um vídeo sobre o Canal de Denúncias (veja acessando o QR Code ao lado com a câmera do seu celular).

Se precisar, acesse nosso Canal de Denúncias pelo telefone **0800-891-1667** ou pelo site **https://www.jaguarmining.com.br/denuncia**



# EFICIÊNCIA RECONHECIDA

A unidade CCA/Pilar registrou mais segurança, qualidade e produtividade no trabalho de operadores de equipamentos de carga, transporte e perfuração assim como da equipe de *blasters* (responsáveis pelo carregamento com explosivos) no último trimestre de 2021. Esse foi o resultado do acompanhamento de indicadores individuais de produção e segurança de 77 profissionais. Aqueles que não se envolveram em incidente material ou pessoal e apresentaram as melhores performances foram homenageados pela empresa.

A ação foi executada pela Coordenação de Operação de Mina. “Com a melhoria na eficiência dos desmontes de rochas, há uma redução do número de

“ Diminuição dos custos e otimização da mão de obra ”

detonações necessárias para executar o desenvolvimento planejado, com diminuição dos custos e impactos para a comunidade, além da otimização da mão de obra”, destaca Raphael Costa Souza, coordenador da área.

A ideia é estender o acompanhamento para outras funções, como as de auxiliares de produção e operadores de plataforma, e premiar trimestralmente quem se destacar. Os empregados que ficarem abaixo das metas passarão por reciclagem operacional.



Raphael Souza (macacão laranja) e a equipe de carregamento da letra D de CCA/Pilar

# MELHORIA NA ESCAVAÇÃO

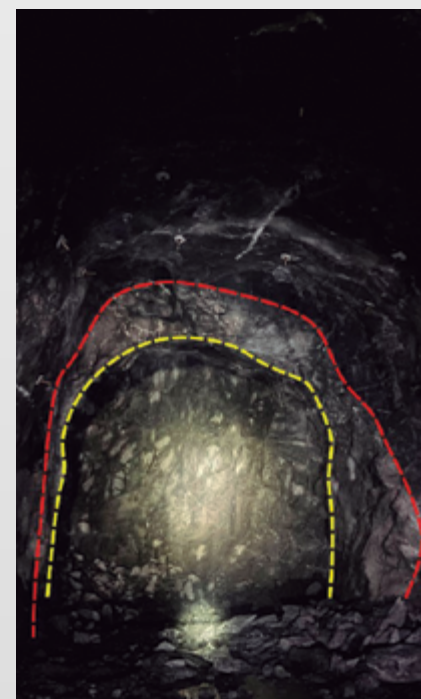
A marcação de frentes de desenvolvimento com topografia vem otimizando o desenvolvimento na unidade MTL. Fruto da colaboração entre as gerências de Serviços Técnicos e Operação de Mina, o projeto visa melhorar a aderência dos desenvolvimentos com relação à seção projetada para a galeria e a eficiência dos desmontes de rochas na unidade.

Atualmente, para marcação dos furos de desmonte nas rochas, a equipe de supervisão de desenvolvimento utiliza trena e bastão. De forma a garantir maior precisão no posicionamento desses furos, a equipe de topografia tem usado um equipamento especial, chamado

estação total, com ótimos resultados.

José Marques Botelho, analista de Desenvolvimento da Gerência de Operação de Mina de MTL, informa que, com o projeto, “verificamos notável diminuição do *overbreak*, que é a quantidade de rocha escavada além do planejado”. Isso significa redução de impacto para a comunidade e de custos por metro desenvolvido, já que quando o desmonte é menor, menos material precisa ser transportado.

Os ganhos ambientais também são importantes. De acordo com José, há redução de poeira, de gás carbônico e de geração de material a ser depositado na pilha de estéril.



Em vermelho, desmonte realizado com marcação convencional e em amarelo, o feito com marcação topográfica





## APRENDIZAGEM CONTÍNUA

Operadores de Planta, supervisores de turnos, técnicos e analistas de processos da unidade CCA/RG tiveram uma experiência bastante enriquecedora com o treinamento realizado na unidade sobre o processo de moagem e flotação. Foram abordados, entre outros pontos, o funcionamento dos equipamentos e os parâmetros que devem ser controlados para aumentar a eficiência e a recuperação de ouro. O instrutor foi Leonardo Trindade, engenheiro de Aplicações da empresa Interfusão, que fornece à Jaguar insumos para flotação e corpos moedores.

“Nossa visão sobre o processo de moagem e flotação foi ampliada, possibilitando melhor alinhamento



Capacitação engrandeceu a equipe

entre teoria e prática e despertando ideias que podemos aplicar no dia a dia de operação, afirma Jonathan Silva, supervisor de Planta.

Segundo Istelameres Barros, coordenadora de Processos na Planta Metalúrgica de CCA, investir

na aprendizagem contínua é uma forma de valorizar os profissionais e reter talentos. “Isso influencia na melhoria do ambiente de trabalho e, conseqüentemente, no aumento da produtividade e dos resultados”, assinala.

## SIMULADO EM EMERGÊNCIAS

Foi grande o envolvimento das equipes das áreas corporativas e operacionais da Jaguar no exercício simulado hipotético interno para avaliação da efetividade e operacionalidade dos Planos de Ação de Emergência de Barragens

de Mineração (PAEBMs). Realizado internamente, com situações de tempo próximas ao real previsto, o teste avalia a capacidade e o tempo de resposta em caso de emergência.

O exercício, organizado pela área de Engenharia e Operação da Jaguar,

atende à Resolução nº 51/2020, que, entre outros temas, estabelece a periodicidade de execução de simulados relacionados com os PAEBMs. O treinamento foi realizado com equipes operacionais de todas as unidades e também de apoio corporativo.

Renato Vinícius Silva Santos, engenheiro de Estruturas de Armazenamento, explica que o exercício permite identificar eventuais falhas e avaliar se as ações de resposta indicadas nos Planos de Emergência são aplicáveis. Seus resultados têm o objetivo de apontar possíveis ajustes e aprimoramentos, trazendo mais assertividade e segurança aos PAEBMs das barragens.



Empregados de várias áreas da Jaguar participaram do treinamento



## BARRAGEM TURMALINA DESCOMISSIONADA

Foram finalizadas as obras da primeira fase de fechamento da Barragem Turmalina, na unidade MTL. O projeto, a cargo da área de Engenharia da Jaguar, aumentou consideravelmente a segurança geotécnica e hidráulica da estrutura e está alinhado com o plano da empresa de não ter operação de barragens em longo prazo. “Foi um grande desafio de engenharia”, assinala Rafael Florentino Bueno, gerente do setor.

A primeira etapa consistiu na inativação da barragem, construção de uma camada drenante de areia e total impermeabilização da estrutura com geomembrana de 2mm. Também foi construído um extravasor capaz de absorver chuvas decamilenares (que têm probabilidade de ocorrer



Fechamento da barragem está de acordo com os valores Dano Zero e Sustentabilidade da Jaguar

uma vez a cada 10 mil anos). Foram movimentados 270 mil metros cúbicos de material e impermeabilizada uma área total de 140 mil metros quadrados.

Está sendo iniciada a segunda fase, com o detalhamento do projeto de

construção da camada de solo sobre a geomembrana e vegetação de toda a área da barragem. Quando concluída, essa etapa possibilitará a reintegração do local com o ambiente do entorno, de forma segura e responsável.

## TV NO SUBSOLO

A TV corporativa da Jaguar ampliou seu alcance ao chegar no subsolo da Mina Pilar. Instalada no nível 4/4, a 386,14 metros de profundidade, a TV permite levar à equipe operacional, de forma ágil, todas as informações sobre a empresa, dicas de saúde e de segurança e projetos em andamento, entre outras.

O processo de viabilização das mídias eletrônicas em uma mina subterrânea é bastante complexo e só foi possível a partir do investimento da Jaguar em tecnologia, com a chegada da fibra óptica no subsolo da unidade Pilar.

A área de Infraestrutura da unidade participou ativamente do trabalho, tendo à frente o coordenador Eloizo Alves, com o apoio do soldador André Luiz Quaresma e dos auxiliares de mina Heuler Vaz e João Batista de Assis, que criaram a moldura da TV.

Segundo Maryna Vieira da Silva Zoia, assistente de Tecnologia da Informação, essa é mais uma ação da Jaguar para oferecer melhores condições de trabalho para os empregados, além de estreitar a comunicação com o time que trabalha no interior da operação.



Ampliação dos sistemas de comunicação e segurança no interior da mina





# INFORMAÇÕES AUDITADAS

A Jaguar está elaborando seus Relatórios Técnicos de Declaração de Recursos e Reservas. Por meio deles, a empresa fornece ao mercado informações sobre a expectativa de produção das minas e a possibilidade de novos projetos. Esses informes são auditados por empresas especializadas e os dados, após consolidados e validados, são divulgados externamente.

Neste ano, a SLR Consulting é a responsável por gerar os relatórios e auditar as informações. O consultor Renan Lopes visitou todas as unidades produtivas da Jaguar, passando pelas minas, plantas de beneficiamento, estruturas de deposição de rejeitos, laboratório e projetos de Exploração Mineral e Crescimento. As visitas foram lideradas pelas equipes dessas duas áreas.



Tiago de Souza, especialista de Geologia (camisa azul), e Paul Cezanne, gerente de Projetos de Crescimento (macacão laranja), apresentam o desenvolvimento, mapeamento geológico e sondagens feitas na Mina de Pilar ao consultor Renan Lopes

Segundo Afonso Salles, coordenador de Projetos de Crescimento, foi de extrema importância o apoio de toda a equipe operacional durante a passagem do consultor pelas unidades,

mostrando em detalhes as operações da empresa. "A Jaguar continua seguindo as melhores práticas, buscando construir prosperidade para todos", ressalta.

# GESTÃO DAS ÁGUAS

O valor Sustentabilidade está no dia a dia da Jaguar. Uma das mais recentes iniciativas nesse sentido foi a instalação do novo sistema de medição das águas na unidade CCA/Pilar. O projeto, que somou os esforços das áreas de Meio Ambiente, Administrativa e Operação, vai permitir o maior controle da quantidade de água consumida em cada etapa do processo produtivo e, consequentemente, a melhor gestão dos recursos hídricos, garantindo o funcionamento sustentável do empreendimento.

Foram instalados medidores de vazão e hidrômetros, com o objetivo de monitorar o balanço hídrico da unidade.



Hidrômetro instalado em CCA/Pilar

Fabiana Márcia Caldeira, analista ambiental de CCA/Pilar, esclarece que o balanço hídrico é importante para o controle dos processos na operação, facilitando a tomada de decisões, como drenagens, execuções de novos projetos, distribuição adequada e consumo consciente. Já os medidores de vazão são instrumentos fundamentais para o atendimento às condicionantes das outorgas, que são as licenças obtidas dos órgãos ambientais para captação e uso de água.

Em resumo, com esse projeto, ganham a empresa, o meio ambiente e a comunidade.



# TIME CAMPEÃO



Foi um sucesso a edição 2021 do Prêmio Valores Campeões, realizado anualmente pela Jaguar para reconhecer o esforço e a dedicação daqueles que mais se destacam, tendo como base os cinco valores da

empresa. O reconhecimento é de todo time Jaguar, já que os próprios colegas votam nos destaques.

Juliana Souza Dolabela, gerente de Saúde e Recursos Humanos, explica que os empregados mais votados, em

cada categoria, são avaliados por uma comissão e, em seguida, divulgados os cinco vencedores, que ganham um troféu e um jantar especial com a família. "Todos os participantes da premiação são exemplos para cada um de nós", frisa.



## COLABORAÇÃO – RONALDO LEÃO (PLANTA – MTL)

"É muito satisfatório receber esse reconhecimento dos meus colegas de trabalho, pois ganhar esse prêmio é uma maneira de saber que estou no caminho certo. Quero agradecer a todos que me ajudaram nessa conquista. Vou continuar me dedicando e me esforçando cada dia mais."



## DANO ZERO – WELLINGTON LUIS (PLANTA – CCA/RG)

"Gratidão é o meu sentimento por todas as pessoas que votaram em mim, neste valor tão importante para todos. Fiquei extremamente feliz pelo reconhecimento. Sei que essa premiação é o resultado da minha vontade em querer proteger sempre os meus colegas e eu mesmo de acidentes."



## DIGNIDADE E RESPEITO – MÁRCIO DE MELO (MINA – CCA/PILAR)

"Tenho o maior orgulho em fazer parte desse time, que está sempre somando e buscando resultados. Minha meta é o comprometimento com a empresa e meus colegas. Minha simplicidade em busca de conhecer o valor natural de alguém e honrar as pessoas é a verdadeira forma de se ganhar respeito."



## SUSTENTABILIDADE – LOURIVAL SILVA (PLANTA – MTL)

"A conquista desse troféu é de grande importância para mim. Ele mostra que as pessoas valorizam o meu trabalho e a relevância que ele tem para a preservação do meio ambiente. É muito gratificante ser reconhecido e valorizado pelo que fazemos, tanto pelos colegas como pelos gestores."



## EXCELÊNCIA – NATÁLIA ELEUTÉRIO (LABORATÓRIO – CCA/RG)

"É uma honra ser reconhecida nesse valor, principalmente por trabalhar no meio de pessoas capacitadas. Esse prêmio é fruto de um trabalho constante e prazeroso. Hoje, na Jaguar, eu me sinto com liberdade para exercer minha função de forma prática e bem-feita, em busca de entregar os melhores resultados."





# FOCO EM COMPLIANCE

Coragem Ética: ser bom, fazer a coisa certa e tornar o mundo melhor. Este foi o tema da Semana de Compliance 2021 realizada pela Jaguar. O evento, que reforçou a importância de uma cultura honesta e transparente, atuou em três frentes: Assédio, Respeito e Canal de Denúncias.

De acordo com Joyce Seixas, analista de Riscos e Compliance, o objetivo foi mostrar ao empregado que, ao perceber uma conduta que fere os valores, princípios, políticas e procedimentos da Jaguar, ele deve relatar esse comportamento. “A empresa tem formas de averiguar a situação e adotar as medidas necessárias”, esclarece.

Durante a Semana de Compliance,



Dinâmica mobilizou empregados

foram realizadas palestras e dinâmicas. Além disso, o vice-presidente de Operações, Eric Duarte, explicou como o Canal de Denúncias da empresa funciona na prática, em um vídeo que pode ser acessado no canal do Youtube da Jaguar (veja box na página 2).

Para difundir ainda mais os

conceitos discutidos, a Jaguar convidou os filhos dos empregados para enviarem desenhos com os temas coragem, ética e respeito. Após análise de uma comissão, foram escolhidos 12 desenhos para ilustrar o calendário institucional 2022.

A Jaguar tem um Programa de Compliance com diretrizes para garantir a ética e a transparência e não tolera nenhuma prática que desrespeita os negócios e o dia a dia da empresa. Saiba mais em <https://www.jaguarmining.com/pt/>

# LICENCIAMENTO EM DIA

Sustentada pelos valores Dano Zero e Sustentabilidade, a Jaguar segue avançando pelo caminho ambientalmente correto e seguro. Prova disso são as últimas licenças ambientais obtidas pela empresa. “Os estudos criteriosos que realizamos garantem a redução de possíveis impactos negativos e a potencialização dos efeitos positivos de nossas ações”, afirma Aline Guimarães, analista ambiental.

Para CCA/Pilar, foram três conquistas. Uma delas foi a revalidação da Licença de Operação nº 006/2021, que garante a continuidade da operação na unidade por mais seis anos, aumentando, dessa forma, a viabilidade ambiental do empreendimento, com total segurança. A Jaguar também obteve Licença



Obras da disposição de rejeito em cava em CCA/RG

Prévia + Licença de Instalação + Licença de Operação nº 1.299/2021, que possibilita o crescimento sustentável e seguro da produção em mais 100ktpa (100 mil toneladas por ano), resultando em 500ktpa. E, conseguiu, ainda, o Licenciamento Ambiental Simplificado nº 1.921/2021, que regulariza o posto de abastecimento de combustível que atende a frota que opera na unidade.

Para CCA/RG, a empresa recebeu a Licença de Operação nº 30/2021, que permitiu a ampliação da vida útil da pilha de rejeitos por mais alguns meses, para então, iniciar a disposição de forma segura e ambientalmente correta na cava de RG6, regularização concedida por meio do Licenciamento Ambiental Simplificado nº 3.566/2021.



# VOLUNTÁRIOS MOBILIZADOS



Os empregados da Jaguar deram novas provas de solidariedade com a participação no Programa Voluntarian Bem-Estar (Ação Emergencial). No início do ano, a equipe de CCA/Pilar mobilizou-se para reduzir os efeitos das enchentes provocadas pelas chuvas que atingiram a comunidade de Brumal, em Santa Bárbara.

Felipe Gonzaga, analista de Relações Institucionais da Jaguar, informa que os empregados movimentaram-se para arrecadar produtos para limpeza das residências. Foram centenas de itens

arrecadados, como água sanitária, cloro, sabão, detergente, desinfetante e pano, conforme sugestão dos próprios moradores de Brumal.

Empregados e prestadores de serviços puderam participar, entregando as doações na unidade. Fabiana Márcia Caldeira, analista Ambiental de CCA/Pilar, foi uma das que se empenhou na ação. “Foi e é gratificante poder ajudar, minimizando o sofrimento de alguém”, diz. Segundo Felipe, a população e o poder público agradeceram o apoio.



Amparo aos atingidos pelas enchentes

# ENFRENTAMENTO DAS CHUVAS



Limpeza de fossas em residências no distrito de Rancho Novo

Em uma mobilização rápida e eficaz, a Jaguar teve um papel importante no amparo às comunidades atingidas pelas fortes e constantes chuvas do verão 2022. Além da doação de produtos, a empresa disponibilizou equipamentos



Doação de água mineral em Conceição do Pará

para a limpeza de vias e residências de Brumal, em Santa Bárbara.

Em Caeté, realizou a limpeza das fossas de residências impactadas pelas chuvas no distrito de Rancho Novo.

A Jaguar também disponibilizou



Disponibilização de caminhão-pipa no distrito de Brumal

material para apoiar as obras de melhoria das estradas vicinais de Conceição do Pará, onde se localiza a unidade MTL, além de água mineral para a população local durante a crise das chuvas.





# TEMPO DE CELEBRAÇÃO

O fim de 2021 foi especial na Jaguar. Adotando todos os protocolos de prevenção à Covid-19, a empresa promoveu homenagens, confraternizações e ainda levou mais luz a uma das cidades onde está presente. A seguir, registros desses bons momentos.



## NATAL DE UNIÃO

Para marcar o fim de mais um ano de superação de desafios, o time Jaguar uniu-se para celebrar o Natal. Foram realizadas confraternizações nas unidades em todos os turnos de trabalho. Houve refeição especial, brincadeiras, sorteios e homenagens na despedida de 2021, com o desejo de que este ano seja de muita luz, saúde e prosperidade para todos!

## HOMENAGEM MERECEIDA

Como tradicionalmente ocorre todo fim de ano, a Jaguar prestou tributo aos seus empregados mais antigos. Juliana Souza Dolabela, gerente de Saúde e Recursos Humanos, informa que foram, no total, 85 homenageados, sendo 26 completando 15 anos de casa, um com 10 anos e 58 que chegaram ao quinto ano na empresa. Cada unidade promoveu sua própria confraternização e todos os homenageados receberam camisas comemorativas.



# RELIGIOSIDADE E ARTE

Com o apoio da Jaguar, que custeou o transporte das peças do Rio de Janeiro para Minas Gerais, Caeté recebeu o maior presépio itinerante do Brasil, uma das atrações de seu Natal dos Sonhos. Montada na Praça João Pinheiro, no centro, a obra tem 50 imagens em tamanho natural, todas feitas em fibra de vidro.

A Jaguar ganhou uma bela

homenagem por apoiar a iniciativa, que não só enfeitou a cidade e atraiu turistas, mas também estimulou a reflexão sobre o verdadeiro sentido do Natal. O presépio foi idealizado pelo padre caeteense Wanderson Guedes, que, atualmente, exerce o presbitério no Rio de Janeiro. Originalmente a obra fica exposta no bairro da Glória, na capital fluminense, e pela primeira vez foi levada a Caeté.



# fala, COMUNIDADE



“Gostei muito de participar da ação realizada por meio do Programa Voluntariado Bem-Estar, da Jaguar, em apoio aos moradores das comunidades onde estamos presentes atingidas pelas fortes chuvas deste verão. Ao poder contribuir para montar os kits com produtos de limpeza e higiene pessoal para doação, tive sentimentos de carinho, amor e satisfação em ajudar ao próximo.”

**DERANILVA SANTANA DA SILVA DE MATOZINHOS**, ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL DE MTL



“Em tempos tão difíceis para a saúde pública, é ainda mais urgente a sensibilidade do poder público e da iniciativa privada em superar juntos os desafios da comunidade. Como agente público, poder acompanhar de perto a responsabilidade social de uma empresa como a Jaguar, em apoio aos atingidos pelas chuvas, me faz acreditar ainda mais no potencial das parcerias em prover o bem comum. Nossa gratidão à Jaguar.”

**FELIPE FERNANDES GUERRA**, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SUSTENTÁVEL E INOVAÇÃO DE SANTA BÁRBARA



“A Jaguar participou ativamente do trabalho de redução dos danos provocados pelas fortes chuvas que atingiram a região. Gestores da empresa estiveram no Posto de Comando da Prefeitura e apoiaram o município em todos os aspectos, do operacional à consultoria. A Jaguar ajudou na reforma de estradas na Comunidade de São João de Cima, fornecendo material britado e carregando caminhões, até em fins de semana.”

**MARCOS BARCELOS**, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE OBRAS DE CONCEIÇÃO DO PARÁ



“Em 2021, a Prefeitura de Caeté teve a grata surpresa de receber na cidade o maior presépio itinerante do Brasil. Para isso, contamos com a sempre presente Jaguar, que custeou o transporte das peças, que estavam no Rio de Janeiro. A vinda do presépio impactou positivamente o município, atraindo cerca de 15 mil turistas. Sem a empresa isso não seria possível, tendo em vista a grande logística necessária.”

**ORLANDO ZANON**, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE TURISMO, CULTURA E PATRIMÔNIO DE CAETÉ





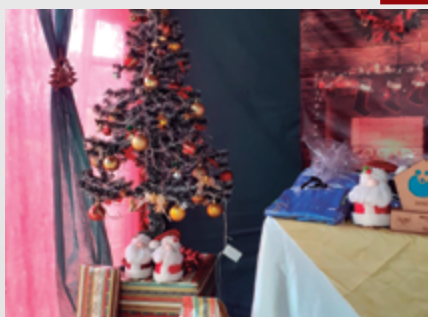
### VOLUNTARIAR BEM-ESTAR



### SEMANA DE COMPLIANCE



### NATAL NA JAGUAR



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar  
Carmo | CEP 30.130-030  
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.  
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.  
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso  
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação  
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI  
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação  
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR. ACOMPANHE AS NOSSAS NOVIDADES.



jaguarmining

[www.jaguarmining.com.br](http://www.jaguarmining.com.br)