

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

AVANÇOS NA SEGURANÇA

JAGUAR REMODELA SISTEMA DE REGISTRO DE SITUAÇÕES DE RISCO, FORTALECENDO UM DE SEUS VALORES: O DANO ZERO

PÁG. 7



#83

CONEXÃO CULTURAL

PÁG. 5



INVESTIMENTO AMPLIA CAPACIDADE ENERGÉTICA DA UNIDADE MTL

PÁG. 4



SEMENTES DA SUSTENTABILIDADE ESTIMULA EMPREENDEDORISMO

PÁG. 9

JAGUAR
MINING INC.



A Geologia e Exploração nos faz ter uma conexão próxima com nossa terra. É preciso sair da cadeira, colocar o pé na estrada e ver de perto as rochas destas Minas Gerais. Entender que aqui, em algum local, há ouro, há riqueza e progresso.

Ir para além das cercas da Jaguar Mining nos faz pensar sobre o romantismo histórico pela descoberta do ouro. Hoje, nosso trabalho está focado na procura de áreas com alto

potencial para minas em um curto espaço de tempo. Estamos com projetos de desenvolvimento em andamento, visando potencializar os recursos já existentes, e buscando alternativas para novas frentes de produção. Para isso, contamos com um time de profissionais em grande nível, que, por muitas vezes, são o cartão de visitas da Jaguar.

Um trabalho sério norteado por valores. Dedicamos nossos esforços

para reduzirmos os níveis de acidentes, fruto de uma nova percepção para o alcance do objetivo maior de sermos referência em segurança do trabalho.

É assim que caminhamos: buscando a renovação, o crescimento sustentável e o Dano Zero, tendo sempre em mente nosso propósito de construir prosperidade para todos.

Armando José Massucatto
Gerente de Geologia e Exploração

NOSSA JAGUAR

O PORTA-VOZ DA TI

Tem novidade na área de Tecnologia da Informação (TI) da Jaguar: agora, o setor conta com a ajuda do mascote Teilson. Thiago Souza, Coordenador de Infraestrutura e Segurança da Informação, conta que Teilson será o porta-voz para todos os assuntos de TI, principalmente os relacionados à cibersegurança, pois é a sua maior habilidade. “O nosso principal objetivo com o mascote é estreitar a comunicação com os empregados”, acrescenta.

O nome foi escolhido por meio de uma campanha interna. Um Comitê Multidisciplinar, formado pelas áreas de TI, Compliance e Comunicação da Jaguar, analisou as 127 sugestões enviadas pelos empregados e optou por Teilson, sugerido por Rafaela Dell Amore Rabelo, do setor de Planejamento de Mina da Unidade Pilar, em Santa Bárbara (MG).



O simpático Teilson vai acompanhar comunicados da TI

FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

O V.P. de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez um vídeo sobre o Canal de Denúncias (veja acessando o QR Code ao lado com a câmera do seu celular).

Se precisar, acesse o Canal de Denúncias pelo telefone 0800-891-1667 ou pelo site www.jaguarmining.com.br/denuncia



EXEMPLO DE LIDERANÇA

O CEO da Jaguar, Vern Baker, tomou para si mais uma importante missão: o treinamento de Supervisores, Coordenadores e Gerentes da empresa para alinhar as estratégias gerenciais, capacitar as lideranças operacionais e promover a troca de experiências. A ação visa o crescimento dos profissionais e a maior interação entre as equipes.

Os treinamentos vêm sendo realizados há alguns meses, semanalmente, no Escritório Matriz, em Belo Horizonte (MG). Os participantes podem contar suas histórias, propor melhorias e, assim, desenvolver um sólido espírito de trabalho em equipe.

Os encontros valorizam a segurança no trabalho, o engajamento e o cumprimento dos objetivos estratégicos da Jaguar. Baker ressalta o prazer de trabalhar com esse grupo para “desenvolver um trabalho baseado em segurança e impulsionando o nosso propósito de criar prosperidade para todos”.



Integração dos participantes do treinamento

APROVAÇÃO

Os participantes só têm elogios. Giovani Antonio Esteves Reis, Supervisor de Geologia e Exploração da Unidade CPA, em Itabirito (MG), explica que “o treinamento tem sido proveitoso, pois se torna uma dinâmica em grupo, onde podemos nos aproximar, trocando experiências profissionais e criando ideias”.

Marcilene Roberta Perdigão, Supervisora do Laboratório Ambiental da Unidade RG, em Caeté (MG), também está bastante satisfeita. “Os

temas abordados mostram claramente nossa responsabilidade para a segurança, as pessoas, os processos e os resultados da empresa”.

Faz coro a essas palavras Rogério Santana da Cruz, Supervisor de Áreas Paralisadas da área de Meio Ambiente. Segundo ele, “temos visto que o estilo de liderança compartilhado nos treinamentos é essencial para entregar melhores resultados e elevar a performance da empresa, dentro do propósito e valores da Jaguar.

NO MUNDO TECH



Empregados da TI no estande da Digite, um dos fornecedores da Jaguar

A inovação está no DNA da Jaguar e sua equipe sempre acompanha as novidades em todos os campos. Exemplo disso são os empregados da TI, que frequentemente participam de eventos da área, como o Universo Totvs 2022, um dos maiores do segmento de tecnologia e negócios do Brasil, realizado em São Paulo.

Segundo Thiago Rodrigues,

Analista de Sistemas da Jaguar, foram dois dias de muito conteúdo, com *master classes* dadas por palestrantes nacionais e internacionais, lançamentos de produtos, inovações e tendências. Além disso, houve um espaço para aprendizagem prática de programação e uma arena dedicada aos desenvolvedores.



ENERGIA PARA CRESCER

Atenta às necessidades e especificações de cada uma de suas unidades, além de buscar proporcionar um ambiente cada vez melhor e mais seguro para se trabalhar, a Jaguar acaba de implementar uma nova linha de alimentação elétrica na Unidade MTL, em Conceição do Pará (MG). Foram investidos cerca de R\$ 4,8 milhões no projeto de uma segunda linha.

Segundo Marcelo Xavier Reis Souza, Engenheiro de Projetos, antes desse projeto, a Unidade MTL contava com demanda contratada de 7mW vinculada à cabine existente. Com a entrega da segunda linha da Cemig em 13.8kV, que inclui cabine de medição e sistema de distribuição interno (eletrocentro), houve acréscimo de 2,3mW de potencial de energia, permitindo a redistribuição de cargas e novas possibilidades, tanto para a operação existente, como para expansões.

O projeto teve três etapas, começando pela construção externa da linha da Cemig. Em seguida, foi



“O principal ganho é a qualidade da energia utilizada. Agora temos a possibilidade de aumentar a capacidade de processamento em 14,5 mil toneladas por mês, incluir novos equipamentos na operação, além de condições melhores de ventilação e bombeamento de mina e menos oscilações e perturbações elétricas no sistema elétrico da unidade.”

PIERRY PÁBULO DA SILVA, COORDENADOR DE INFRAESTRUTURA E CONTROLE OPERACIONAL DA UNIDADE MTL



Eletrocentro

construída a segunda cabine de medição, onde a energia chega e é redistribuída para o sistema de distribuição interno. A última fase foi a distribuição interna a partir do



“Com o aumento da demanda e o crescimento da unidade, a necessidade de energia também ficou maior. Além da melhoria da qualidade da energia, a nova capacidade energética garante não só a continuidade operacional da unidade, como possibilita o aumento da sua produção com o incremento de novas cargas.”

RAFAEL FLORENTINO BUENO, GERENTE DE ENGENHARIA

eletrocentro, que alimenta serviços auxiliares, *paste fill*, exaustores e barragem. Tudo ficou pronto em julho, quando a nova linha entrou em operação.

BENEFÍCIOS

- Ampliação da qualidade da energia
- Melhoria na confiabilidade do sistema
- Aumento da produtividade da unidade



CONEXÃO COM A EDUCAÇÃO

Por meio da lei de incentivo fiscal, a Jaguar patrocina um projeto importante de suporte à área de educação: o Conexão Cultural, que, como o próprio nome diz, conecta cultura, arte e educação, despertando a criatividade em ações voltadas para a comunidade escolar, agentes culturais e sociais e a sociedade em geral.

Nesta edição, estão sendo beneficiadas, entre outras, as cidades mineiras de Barão de Cocais, Caeté e Santa Bárbara. Com o mote “Histórias para conectar, encantar e crescer”, o projeto é dividido nas seguintes etapas:

1. Mobilização: levantamento de conteúdo local para composição e apresentação da programação, reunindo educadores e gestores dos municípios.

2. Oficinas on-line: voltadas para educadores, abarcaram A Arte da Contação de Histórias, Máscaras de Folia, Artesanato Cênico, Musicalização e Recursos para Projetos. Inscreveram-se 180 professores da região.

3. Mostra Estação das Histórias nas Escolas: teve como objetivos trabalhar a arte das histórias nas escolas e estimular a oralidade e a leitura. Foram nove apresentações em escolas de Barão de Cocais, Caeté e Santa Bárbara, com público estimado de 1,9 mil alunos.

4. Mostra Estação das Histórias na Internet: será realizada em breve, na plataforma do projeto na internet. O



A partir do alto, Mostra Estação das Histórias em Barão de Cocais, Caeté e Santa Bárbara

evento pretende conectar o público com histórias de diversos países e das cidades onde o Conexão Cultural acontece. O conteúdo será disponibilizado para as redes de ensino dos municípios e para o público em geral.



AÇÃO BEM-VINDA

Como não poderia deixar de ser, o Conexão Cultural foi muito bem recebido ao revigorar uma área tão importante como a educação. “O projeto se conecta com a comunidade educacional, estimulando a arte como fator de encantamento dos processos de leitura e do ambiente escolar”, resalta Antonio Caeiro, sócio-diretor da Planeta Cultura & Sustentabilidade e mediador do projeto.

Para as cidades beneficiadas, os ganhos são muitos. Segundo Lucia Margarida Justino de Souza, diretora da Escola Municipal Iveta Moreira Novais, de Santa Bárbara, “o projeto enriqueceu nossa prática. Tudo está contribuindo para um bom encaminhamento da leitura dos alunos, que é o que queremos alcançar, o gosto de ler com prazer, de ouvir histórias, o saber contar e o saber ouvir”.



HONRARIA DA COMUNIDADE

Em reconhecimento à atuação da Jaguar, a Câmara Municipal de Conceição do Pará concedeu o título de Cidadania Honorária a dois empregados. Gil Prado, Gerente Geral de Operações da Unidade MTL, e Christiane Alam, Especialista em Comunicação e Relações Institucionais, orgulhosamente receberam a honraria, representando a empresa por indicação dos vereadores.

A homenagem reafirma o comprometimento e a dedicação da Jaguar em atuar, cada vez mais, de forma ética, transparente e



Christiane Alam e Gil Prado são homenageados representando a Jaguar Mining

com respeito ao município. Ciente de sua responsabilidade perante Conceição do Pará, a empresa vai



continuar trabalhando fortemente para promover, junto à sociedade, o desenvolvimento econômico e social.

ALEGRIA E RENDA EM BRUMAL

“Nunca tinha visto uma coisa assim. A gente fica muito feliz porque engrandece nossa cidade.” Com essas palavras, Geraldo Rafael da Silva, morador de Brumal, distrito de Santa Bárbara, define o 1º Festival Brumal A Gosto – Sabor, Lazer e Arte!, que aconteceu em agosto, por meio do Projeto Brumal Tecendo Prosperidade, apoiado pela Jaguar.

Realizado pela Associação das Tecelãs de Brumal, o evento teve shows, gastronomia mineira de raiz, oficinas e desfile de moda, com a participação dos alunos da escola local e artesãs. O objetivo foi contribuir para o desenvolvimento econômico sustentável em rede da comunidade e do seu entorno, além de proteger e divulgar a cultura local.

“A Jaguar avalia de forma positiva

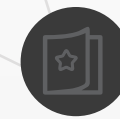
o apoio ao festival, pois potencializou o desenvolvimento sustentável de Brumal, favorecendo o aquecimento da economia local, o turismo e a qualidade de vida dos moradores da comunidade”, afirma Felipe Gonzaga, Coordenador de Relações Institucionais e Comunicação da empresa.

Segundo Dilce Mendes, idealizadora e coordenadora do evento, as famílias aproveitaram bastante, demonstrando que Brumal tem vocação para o turismo. “Esperamos que a partir de 2023 o Festival



Registros do festival

Brumal A Gosto passe a fazer parte do calendário de eventos da região de Entre Serras”, diz.



ALERTA DIGITAL



**FORMATO DIGITAL
JÁ É UTILIZADO
POR EMPREGADOS
PRÓPRIOS E TERCEIROS**



Ficou mais simples e ágil para os empregados da Jaguar reportarem reclamações, denúncias e sugestões para suas lideranças, fortalecendo, assim, o valor Dano Zero: o “Fale Fácil”, canal oficial de comunicação da equipe com a empresa, passou do formato analógico para o digital. As mensagens, que continuam anônimas, podem ser enviadas pelos *smartphones* dos empregados por meio do preenchimento de um formulário *on-line* acessado via QR Code em pontos instalados em todas as unidades.

Adriana Siqueira de Carvalho, Analista de Segurança da Unidade Pilar, em Santa Bárbara, esclarece que o formulário é autoexplicativo, portanto, de fácil preenchimento. Outro ponto positivo destacado por ela é que a gestão ficou ainda melhor, pois o Fale Fácil é direcionado automaticamente ao gestor responsável pela ação corretiva. “Houve grande aceitação por parte dos empregados”, afirma.

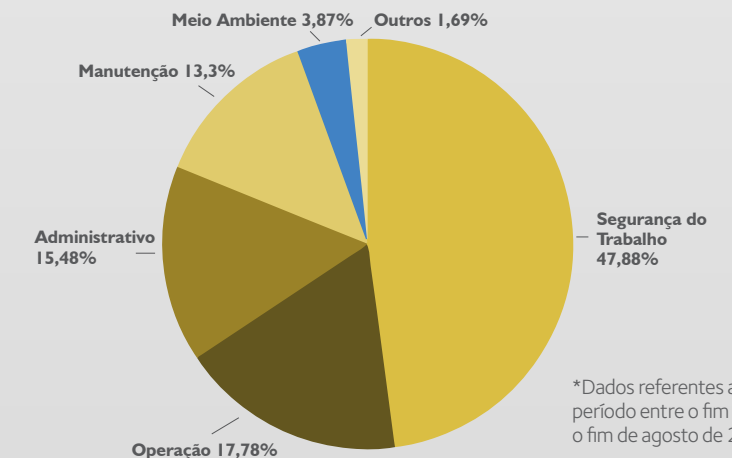
PREVENÇÃO

Com o Fale Fácil, os empregados podem alertar a empresa sobre a ocorrência de situações que possam gerar perdas para as pessoas, o meio ambiente, o patrimônio e o processo produtivo. A área de Segurança do Trabalho dá suporte no lançamento dos relatos e os encaminha aos

responsáveis, para que as questões sejam solucionadas.

Segundo Letícia Efigênia das Chagas, Auxiliar Administrativa da Segurança do Trabalho da Unidade MTL, “por meio dessa ferramenta podemos agir de forma preventiva”. E acrescenta: a responsabilidade pelo Fale Fácil é de todos os empregados da Jaguar.

REGISTROS POR CATEGORIA*



*Dados referentes ao período entre o fim de julho e o fim de agosto de 2022



GESTÃO DAS ÁGUAS

Nos últimos meses, a Jaguar investiu mais de R\$ 1,9 milhão para manter a gestão responsável dos recursos hídricos. Uma das iniciativas foi a instalação da nova Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) na Unidade Pilar, maior e mais robusta que a antiga. Na Unidade MTL foi instalada uma Estação de Tratamento de Efluentes Oleosos (ETEEO).

A empresa também faz o monitoramento constante da qualidade das águas das operações. Para otimizar o controle subterrâneo, instalou uma rede de piezômetros (equipamentos que medem o nível de água subterrânea e permitem a coleta para análise) na Unidade RG. As unidades MTL e Pilar já adotam essa metodologia.

“Respeitar os recursos hídricos significa usá-los com sabedoria e consciência, preservando-os para as próximas gerações. Pensando nisso, a Jaguar se



Nova Estação de Tratamento de Efluentes da Unidade Pilar

mantém atenta às possibilidades de redução e reuso da água em todas as etapas do processo”, esclarece George

Magalhães, Coordenador de Meio Ambiente da empresa.

CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

O time Jaguar está engajado com o valor Sustentabilidade, um dos cinco valores que sustentam a atuação da empresa. Além dos cuidados no trabalho, a empresa prioriza em seu dia a dia o meio ambiente. Um dos exemplos vem de Caeté, município onde a Jaguar atua. Pelas mãos de Antônio Geraldo Neves, o Toninho, Auxiliar de Campo da Área de Meio Ambiente da Unidade RG, uma mata urbana está renascendo no bairro São Geraldo.

Vizinho da Mata da Caixinha, Toninho começou a cuidar do local em 2021,



Antônio na tarefa de plantio de muda

fazendo a limpeza, recuperando a vegetação e plantando mudas. O trabalho dele levou a Prefeitura, por meio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente (Sedesma), a instalar um novo cercamento na área, que abriga uma nascente usada pelos moradores do bairro.

Toninho já plantou cerca de 40 mudas frutíferas e nativas doadas pela Jaguar e está satisfeito com os resultados alcançados. “Sempre gostei de mexer com a terra. É muito bom ver o trabalho dando bons frutos”, orgulha-se.



BOA SEMEADURA



Esperança de dias melhores. É isso o que o Projeto Sementes da Sustentabilidade está levando às comunidades de Brumal (Santa Bárbara), Casquilho (Conceição do Pará) e Rancho Novo (Caeté), com a capacitação de moradores em iniciativas empreendedoras. Os participantes estão entusiasmados com as possibilidades abertas pelo projeto, que está sendo desenvolvido em novo formato neste ano.

Acabaram de ser ministrados o Curso Básico de Confeitaria para Bolos, tendo como instrutora a confeitadeira Nayane Carvalho Ferrete; o módulo Empreendedorismo, conduzido pelo administrador Lucas Azevedo; e o curso de Marketing, com a instrutora Dayana Faria, Gestora de Projetos e *Life e Leader Coach*.

“As alunas têm gostado bastante. Está sendo uma excelente oportunidade de crescimento para elas, que estão muito envolvidas em todas as aulas”, afirma Fernanda Louback Maciel, Analista Socioambiental da Ângulo Social Consultoria e Projetos Socioambientais, empresa contratada pela Jaguar para conduzir o programa. Os depoimentos a seguir confirmam o acerto da iniciativa.

“O curso está sendo ótimo! Já sou confeitadeira, mas estou adquirindo novos conhecimentos, como a durabilidade dos ingredientes e a precificação dos produtos, e vou receber o certificado que tanto quero.”



ADRIENE PRISCILA FONSECA, PARTICIPANTE DE CAETÉ



“Estou gostando muito, pois aprendi várias técnicas que venho aplicando no dia a dia. Pretendo trabalhar com confeitaria.”

MARCIANA DA COSTA DIAS, INTEGRANTE DO GRUPO DE FORMAÇÃO DE CASQUILHO

“Fazer o Curso de Confeitaria foi um sonho realizado. A instrutora tem muita habilidade. Meu objetivo é trabalhar na área, com certeza.”



VANETE NASCIMENTO DUARTE, INTEGRANTE DO GRUPO DE FORMAÇÃO DE BRUMAL



BRUMAL



CASQUILHO



RANCHO NOVO



A ORDEM É MOVIMENTAR

Colocar o corpo em movimento, ter mais saúde e incentivar os colegas para uma vida mais ativa. Estes são os três pilares do Programa Resgate um Sedentário, iniciativa da Jaguar para estimular os empregados a fazerem atividades físicas. Além dos ganhos em saúde, o programa vai premiar os

que tiverem melhores resultados nas atividades.

Com duração de seis meses, o programa tem quatro modalidades: empregados ativos que resgatam colegas sedentários, tornando-se padrinhos ou madrinhas; empregados que são resgatados por outros colegas;

empregados sedentários dispostos a melhorar sua saúde; e empregados sedentários, em peso adequado, para ganho de massa muscular. Para Andreia Ramos, Coordenadora do Departamento Pessoal e uma das madrinhas, "é uma excelente iniciativa para a equipe".

PONTO DE PARTIDA

O programa foi iniciado com diferentes atividades em cada unidade.



UNIDADE MTL

Os empregados participaram de uma caminhada da portaria principal até a portaria da planta. Ao final do exercício, saborearam um café da manhã saudável. Para Maira Rossi de Campos Vieira, Enfermeira do Trabalho, "o treino conjunto é mais prazeroso e os resultados aparecem mais rapidamente".

Um dos participantes é Júlio Aparecido Machado, Supervisor de Operações no Subsolo. Segundo ele, muitos empregados estão entusiasmados para ter uma vida mais saudável. Escolhido como padrinho, ele garante: "Pretendo promover encontros com os colegas para praticarmos esportes juntos".



UNIDADE PILAR

"Começamos muito bem o programa, com um momento de ginástica laboral e orientações sobre saúde física e alimentar conduzido pela educadora física Bárbara Santos, da academia Fio Trainer, de Santa Bárbara", informa Josilaine Souza Andrade, Técnica de Enfermagem do Trabalho. Em seguida, foi oferecido à equipe um café da manhã saudável.

Nícolás Augusto Vieira Braga, Auxiliar de CCO (Sala de Controle), afirma que vai participar "de forma ativa e genuína, com o intuito de levar motivação e qualidade de vida aos colegas de trabalho".



UNIDADE RG

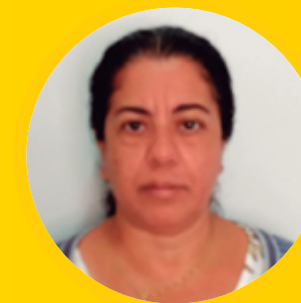
Houve palestra com a educadora física Fernanda Medeiros Alves do Nascimento, da Prefeitura Municipal de Caeté, sobre a importância dos exercícios físicos, boa alimentação, hidratação e saúde mental, seguida de aula de alongamento e café fit. "O programa estimula um estilo de vida saudável", frisa Núbia Lucrécia Santos, Técnica de Enfermagem do Trabalho.

"Fui eleita madrinha e meu objetivo é motivar o meu grupo com práticas de alimentação, atividades físicas e mensagens motivacionais diárias", diz Laís Martins Nonato, Assistente de Departamento Pessoal.



"Foi de suma importância a doação, feita pela Jaguar, de duas caixas de som para uso nas Oficinas de Dança e de Ginástica da Melhor Idade do Centro de Referência da Assistência Social de Conceição do Pará. Estudos comprovam que a música é capaz de socializar, integrar e promover o equilíbrio emocional de crianças e idosos."

CONCEIÇÃO DE FÁTIMA RODRIGUES, DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE AÇÃO SOCIAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DE PARÁ



"A Jaguar contribui com o desenvolvimento da educação e fomenta projetos nas escolas, demonstrando seu compromisso com seus valores estabelecidos. A rede municipal de ensino de Caeté agradece essa parceria, por meio da qual foi democratizado o acesso das nossas crianças à cultura, com o Projeto Conexão Cultural – Estação das Histórias."

KLEYTON CRISTIANO DA SILVA, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE CAETÉ



"Foi maravilhoso receber a Mostra Estação das Histórias, dentro do Projeto Conexão Cultural, que a Jaguar patrocina. Eu me senti livre como uma criança. E ver todas as crianças, adolescentes e adultos se divertindo proporcionou tanta alegria que nem dava vontade de sair do lugar. Foi fantástico! Muito obrigada por trazer esse momento para Barão de Cocais."

LUCIANA APARECIDA FERNANDES PÁDUA, PRESIDENTE DO PROJETO PRÓ-AMOR (BARÃO DE COCAIS)



"O 1º Festival Brumal A Gosto foi de grande importância para mim e para toda a comunidade. Tivemos a oportunidade de mostrar nossos talentos e sabores, em um ambiente tranquilo e familiar! Talvez, era o que estava faltando para que Brumal pudesse descobrir como a união traz força. Esperamos que esse projeto tenha continuidade, para que possamos nos aprimorar ainda mais. Obrigada por esse grande evento!"

MARIA LÚCIA DA CUNHA, ARTESÃ DE BRUMAL (SANTA BÁRBARA)





Programa Resgate um Sedentário
Início da ação na Unidade Pilar



Programa Resgate um Sedentário
Atividade na Unidade RG



Programa Resgate um Sedentário
Início da ação na Unidade MTL



Projeto Conexão Cultural
Estação das Histórias em Santa Bárbara



Projeto Conexão Cultural
Contadores de histórias



Treinamento na Jaguar
Supervisores com o CEO, Vern Baker



1º Festival Brumal A Gosto
Vista panorâmica do evento



1º Festival Brumal A Gosto
Desfile de moda



1º Festival Brumal A Gosto
Grupo artístico participante



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

JULHO/AGOSTO 2022 - Ano VIII
Produção da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação
Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam,
Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO:
Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS
DA JAGUAR. ACOMPANHE
AS NOSSAS NOVIDADES.



www.jaguarmining.com.br