

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

AÇÕES DO BEM

PROTAGONISMO DOS EMPREGADOS DA JAGUAR EM PARTICIPAR DO PROGRAMA VOLUNTARIAR TEM FEITO A DIFERENÇA NAS COMUNIDADES

PÁG. 7



#82

VACINA SIM

PÁG. 8



CAMPANHA CONSCIENTIZA EQUIPE SOBRE SEGURANÇA NO TRÂNSITO

PÁG. 4



SEMINÁRIOS ORIENTATIVOS DE BARRAGENS MOBILIZAM COMUNIDADES E ÓRGÃOS PÚBLICOS

PÁG. 5

JAGUAR

MINING INC.



TRÂNSITO SEGURO

As unidades operacionais da Jaguar mobilizaram-se no Maio Amarelo, campanha de segurança do trânsito. Realizada pela área de Segurança do Trabalho em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (Cipamin), a ação promoveu a conscientização sobre os requisitos básicos para a segurança no trânsito e, assim, evitar acidentes.

Felipe de Faria Pires, engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade MTL, informa que nos Diálogos Diários de Segurança (DDS) os empregados foram alertados sobre os principais riscos e causas de acidentes no trânsito e receberam orientações sobre medidas de segurança na condução de veículos e manutenções preventivas. Também foi distribuído material informativo sobre o tema.



DDS sobre ponto cego em equipamentos de grande porte na Unidade RG



Blitz educativa na Unidade Pilar



Entrega de folhetos no Complexo MTL

Segundo Rafael Custódio de Oliveira, coordenador de Segurança do Trabalho do Complexo CCA (Unidades RG e Pilar), a campanha atingiu plenamente seus objetivos. "Orientamos todos os

empregados, próprios e terceiros, sobre as ações preventivas a serem adotadas durante a condução de veículos e equipamentos dentro e fora das unidades da Jaguar."

ALMOXARIFADO REVITALIZADO

Depois de duas etapas de obras, o Almoxarifado da Unidade Pilar, em Santa Bárbara, está novo em folha. Sérgio Gonçalves Carnielle, engenheiro de Projetos em Implantação da Jaguar, informa que, na primeira fase, a antiga estrutura de madeira foi totalmente substituída por uma metálica, com o dimensionamento correto e toda a segurança necessária para os empregados da Jaguar exercerem suas atividades.

A segunda etapa consistiu no fechamento lateral em alvenaria, reforma interna do piso e dos



Espaços externos e internos totalmente remodelados

banheiros e instalação de uma copa/cozinha. De acordo com Sérgio, são muitos ganhos proporcionados: maior segurança estrutural do prédio, patrimonial e elétrica; melhores condições ocupacionais do trabalho;



espaço amplo e de fácil locomoção, com pisos regularizados e entradas facilitadas; qualidade ergonômica, com a instalação de divisórias e melhoria de iluminação; e maior satisfação dos usuários.



SEMINÁRIOS ORIENTATIVOS DE BARRAGENS



Unidade RG

Com boa participação e o reconhecimento por parte de autoridades e comunidades, a Jaguar promoveu os Seminários Orientativos de Barragens. Os eventos abordaram os procedimentos de segurança descritos no Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM) da empresa, explicando a exposição do mapa de inundação e esclarecendo dúvidas quanto à atual situação das barragens, as medidas de controle ambiental, os monitoramentos geotécnicos e a gestão das estruturas da Jaguar. Eles foram realizados entre março e junho, em Caeté, Conceição do Pará e Itabirito, municípios onde estão localizadas barragens da empresa.

Realizados anualmente, os eventos têm caráter preventivo e estão previstos na legislação de segurança de barragens. Eles reuniram moradores das Zonas de Autossalvamento (ZAS), poder público municipal, órgãos de defesa civil e segurança pública, equipes



Unidade CPA



Unidade MTL

de segurança das barragens e empregados da Jaguar.

Renato Vinícius Silva Santos, engenheiro de Estruturas de Armazenamento da Jaguar, explica que o conteúdo dos seminários seguiu o previsto na Resolução nº 95 da Agência Nacional de Mineração (ANM). Assim, houve apresentações sobre: finalidade e embasamento legal do evento; inspeção, monitoramento e manutenção das barragens; PAEBM e sua finalidade; condições de segurança e manchas de inundação; rotas de fuga e pontos de encontro.

GANHOS PARA TODOS

Os seminários tiveram o apoio da consultoria Herkenhoff & Prates (H&P), responsável pela auditoria externa do PAEBM da Jaguar. "Ao apresentarem dados transparentes, os eventos possibilitam a melhoria do relacionamento entre empresa e comunidade", diz Manuela de Almeida Andrade, gerente de Contas Estratégicas da H&P.

Os ganhos não param por aí. Segundo Christiane Delgado Alam, especialista em Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar, os eventos levaram ao maior entendimento da função de cada um no processo de segurança das barragens, desde a empresa, passando pelos órgãos governamentais, até a população.

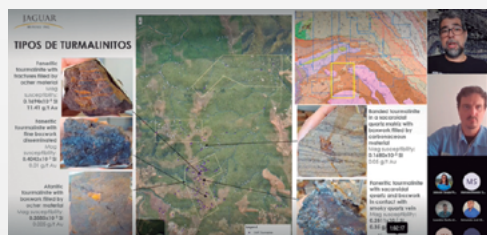
"Ficamos felizes por participar dos seminários e saber que os envolvidos estão trabalhando pela preservação de vidas e do meio ambiente", afirma o tenente Walmer Andrade, agente regional da Defesa Civil Estadual – 3ª Redec. Para o subtenente Rodrigo Gomes de Oliveira, agente regional de Defesa Civil – 7ª Redec, sediada em Divinópolis, os eventos foram de grande importância, "pelo compartilhamento de medidas eficazes de redução de riscos".



GEÓLOGOS ATUALIZADOS

A Jaguar está promovendo internamente o Ciclo de Palestras sobre Mineração no Quadrilátero Ferrífero. Sob a responsabilidade da área de Geologia de Exploração, os seminários estão sendo realizados a cada 15 dias, por meio de uma plataforma digital. Vítor Diniz Silveira, coordenador de Geologia de Exploração das unidades MTL, em Conceição do Pará, e RG, em Caeté, informa que a ideia é divulgar conhecimento sobre o Quadrilátero Ferrífero, usando as competências de palestrantes, mestres e doutores especialistas.

Após a primeira rodada de apresentações, os seminários serão abertos para que empregados da Jaguar e parceiros externos apresentem temas diversos, porém ligados ao Quadrilátero Ferrífero, ouro ou técnicas prospectivas, como geofísica e geoquímica. “Dessa forma, teremos sempre nossos geólogos atualizados e animados”, enfatiza Vítor.



Quadrilátero Ferrífero é uma região localizada no centro-sul de Minas Gerais, que é a maior produtora nacional de minério de ferro bruto. Tem como vértices as cidades de Itabira, a nordeste; Mariana, a sudeste; Congonhas, a sudoeste; e Itaúna, a noroeste.

MINERAÇÃO À LUZ DA LEI

Em mais uma iniciativa de reciclagem técnica de sua equipe, a Jaguar realizou o Curso de Direito Minerário para as equipes do Jurídico, Terras, Relações Institucionais e Projetos de Crescimento. As aulas foram ministradas no Escritório Matriz pela professora Marina Ferrara, especialista na área, e contemplaram as leis que tratam da matéria, os tipos de regimes de aproveitamento econômico do minério e o acesso às propriedades onde se encontra o recurso.

Clara Araujo Cunha, analista jurídica,

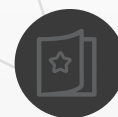


Participantes do curso

informa que o curso foi muito importante para que todos conhecessem melhor as normas que regem o negócio principal

da Jaguar. Estão incluídas aí as formas de lidar com os proprietários dos imóveis onde a empresa exerce suas atividades, chamados superficiários.

Segundo ela, as aulas foram muito boas, com exemplos práticos que facilitaram o entendimento das normas, aproximando os empregados por meio de suas experiências na área de mineração. “Um maior conhecimento normativo significa uma atuação mais objetiva e acertada dos empregados, impulsionando, assim, as atividades da Jaguar.”



MULTIPLICAÇÃO DO BEM



Em seu segundo ano após o lançamento, o Programa Voluntarian, da Jaguar, está dando bons frutos. A atuação da empresa em causas socioambientais nas comunidades onde está presente ficou ainda mais forte e os empregados estão mais envolvidos em atividades que vão muito além do trabalho que realizam no dia a dia da empresa.

O time aderiu às ações do Programa, vivenciando a realidade e se aproximando das comunidades onde a empresa está inserida. No primeiro semestre deste ano, participou de importantes ações em quatro frentes. Confira.

“O Voluntarian é uma importante ferramenta para aproximar as comunidades da estrutura de trabalho de nossa empresa. Também fomenta o espírito de voluntariado nos empregados e fortalece os valores de Colaboração e Dignidade e Respeito.”

GIL PRADO, GERENTE GERAL DE OPERAÇÕES DO COMPLEXO MTL



Incentivo à leitura

Voluntarian SABER: a Escola Municipal João Pinheiro, no distrito de Rancho Novo, em Caeté, recebeu livros doados pelos empregados.

“O Voluntarian veio para somar, pois seu objetivo em atuar nas causas socioambientais das comunidades onde estamos presentes vem ao encontro dos valores da Jaguar. Os seus seis eixos são muito valiosos. Com eles, conseguimos auxiliar pessoas, mitigar problemas, compartilhar conhecimentos e melhorar a qualidade de vida da comunidade. E, no fim de tudo, praticamos nossos valores.”

ROGÉRIO LOPES, GERENTE GERAL DE OPERAÇÕES DO COMPLEXO CCA



Distribuição de leites

Voluntarian ECOSSUSTENTÁVEL: em comemoração ao Mês do Meio Ambiente, em junho, os empregados trocaram leite longa vida por mudas frutíferas. Os 720 litros de leite arrecadados foram distribuídos em Caeté, Conceição do Pará, Itabirito e Santa Bárbara.



Bazar solidário

Voluntarian AGASALHAR: a equipe doou roupas, agasalhos e cobertores para instituições e famílias das localidades de atuação.



Apoio às comunidades

Voluntarian BEM-ESTAR: voluntários da Jaguar se mobilizaram doando materiais de limpeza e higiene pessoal para famílias da comunidade de Brumal, em Santa Bárbara, atingidas pela chuva.



VACINAÇÃO EM ALTA

Como acontece todos os anos, os empregados da Jaguar engajaram-se totalmente nas campanhas de vacinação contra a Covid-19 e a Influenza. Para garantir o melhor atendimento à sua equipe, a empresa conta com profissionais e toda a estrutura necessária às campanhas de imunização e oferece gratuitamente a vacina contra a gripe.

Os empregados também estão atentos aos cuidados em relação à Covid-19. Mesmo com bons números de vacinação em todas as unidades, as ações de prevenção permanecem. A equipe de Saúde da Jaguar está permanentemente atenta às recomendações das autoridades de saúde das cidades de atuação da empresa para manter os índices de infecções em níveis mais baixos.



BONS EXEMPLOS



“A vacinação contra a gripe é a primeira barreira para evitarmos doenças e até risco de morte. Vacina é vida.”

CARLOS JOSÉ RÉGIS MACIEL,
SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO MECÂNICA
DA UNIDADE MTL



“As vacinas desempenham um importante papel em nossa saúde, pois fortalecem a imunidade individual e coletiva, além de contribuírem para a qualidade de vida e o bem-estar de cada um de nós!”

JORDANE ELLEM SILVA, ASSISTENTE
ADMINISTRATIVA DA UNIDADE RG



“A imunização faz total diferença. Além de manter a qualidade de vida, é importante para evitar o agravamento de doenças e reduzir a circulação de vírus. Vacinas salvam vidas!”

JOSILAINE SOUZA ANDRADE, TÉCNICA DE
ENFERMAGEM DA UNIDADE PILAR



OPORTUNIDADE DE QUALIFICAÇÃO

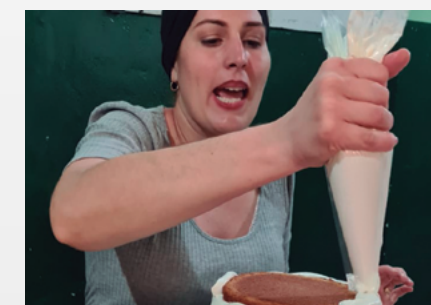
Estão sendo realizados os encontros dos Grupos de Formação do Projeto Sementes da Sustentabilidade. Por meio do Projeto, que está em novo formato neste ano, a Jaguar está ofertando aos moradores das comunidades onde atua oportunidades de formação, apoiando o desenvolvimento de novas habilidades e possibilitando iniciativas empreendedoras.

Felipe Gonzaga, coordenador de Relações Institucionais e Comunicação da Jaguar, informa que estão sendo ministradas aulas do Curso Básico de Confeitaria de Bolos para os Grupos de Formação em Brumal, distrito de Santa Bárbara; na comunidade de Casquilho,



em Conceição do Pará; e em Rancho Novo, distrito de Caeté. Os módulos abrangem conteúdos sobre recheios e coberturas, produção de massa, decoração, empreendedorismo e marketing.

Os Grupos de Formação são



integrados por moradores das comunidades interessados em participar da qualificação. O Projeto Sementes da Sustentabilidade da Jaguar promove o desenvolvimento socioeconômico das localidades onde está presente.

CAMPANHA PELA ÁGUA



Recursos Hídricos: esta é a temática do Raízes do Saber 2022, projeto de ciclo anual da Jaguar que dá ênfase às questões ambientais e integra o Programa de Educação Ambiental (PEA) da empresa. Até o momento, foram feitas campanhas ambientais nas unidades operacionais e encontros com os Grupos de Formação nas comunidades onde a empresa atua sobre “Nascentes: Conservação e Manutenção”.

Tanto para o público interno como para pais e alunos de escolas das localidades onde a Jaguar está presente foi mostrado o ciclo da água de forma lúdica, com maquetes e atividades interativas para facilitar o aprendizado sobre



Grupo de Formação escolar



Grupo de Formação interna

o tema. Nas escolas, os estudantes ainda pintaram uma camiseta sobre o que aprenderam com a atividade. Também foram criados Grupos de Formação com cada um dos públicos participantes. Todos eles trabalharam a importância da vegetação e conservação dos rios para evitar erosões e vão se tornar multiplicadores de ações ambientais tanto na comunidade como na empresa.

De acordo com Juliana Cristina Teixeira, analista de Meio Ambiente da Jaguar, com o Raízes do Saber a empresa multiplica conhecimentos sobre a questão ambiental e sobre os cuidados que ajudam a preservar o meio ambiente.



APOIO À CULTURA



1ª Festa da Quitanda
Caeté

A Jaguar apoia a cultura, a gastronomia e as festas tradicionais das cidades onde está presente. Entre o fim de junho e o início de julho teve muita música boa, comida e diversão em festas tradicionais que movimentaram as comunidades.

Em Caeté, a 1ª Festa da Quitanda promoveu a culinária local em praça pública, com cafés, barracas, quitandas



2º Festival de Gastronomia
Conceição do Pará

e apresentações artísticas.

Em Conceição do Pará, o 2º Festival de Gastronomia Comida Santa também valorizou as receitas da cidade em uma festividade que envolveu a comunidade e movimentou a economia durante o evento.

Já no distrito de Brumal, em Santa Bárbara, a tradicional Cavalhada e Festa



83ª Cavalhada de Brumal
Santa Bárbara

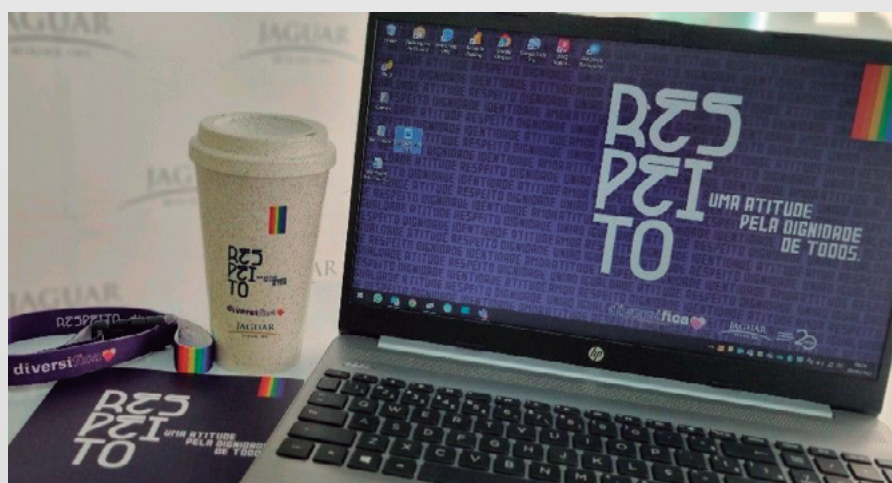
de Santo Amaro chegou à sua 83ª edição, em uma celebração de devoção e tradição popular.

A Jaguar esteve presente em todos os eventos, por meio de seus empregados e de apoio institucional, como forma de incentivar ativamente as iniciativas de entretenimento e de geração de renda nas cidades.

DIVERSIDADE EM PAUTA

Se fosse preciso resumir em apenas uma palavra a jornada de diversidade e inclusão da Jaguar, esta palavra seria: Respeito. Este sentimento foi o centro das reflexões no Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+, em 28 de junho, celebrado na empresa com muita informação. O tema foi abordado nos Diálogos Diários de Segurança (DDS) e ferramentas de comunicação utilizadas pela empresa.

“O conhecimento é fundamental para que possamos construir uma relação de respeito dentro da empresa, de forma que todos se sintam seguros e confortáveis para serem quem são”, salienta Ana Julia Nascimento Ferrais, líder do Diversifica – Comitê de



Diversidade e Inclusão da Jaguar, uma das responsáveis pela organização da campanha. Segundo ela, esse tipo de

ação ajuda a fortalecer o trabalho, que deve ser contínuo, construído no dia a dia e ir crescendo ao longo do tempo.

fala, COMUNIDADE



“O Projeto Sementes da Sustentabilidade abre um espaço para que possamos ter contato com novas ideias e, principalmente, descobrir talentos ocultos. Sempre gostei de confeitaria, mas aprender os detalhes, os segredinhos de cada processo, está sendo muito proveitoso e facilita o trabalho. Estou muito grata pela oportunidade.”

ANA PAULA DE FARIA LACERDA, SERVENTE ESCOLAR DA ESCOLA MUNICIPAL AURORA JULIA DA FONSECA, COMUNIDADE DE CASQUILHO, MUNICÍPIO DE CONCEIÇÃO DO PARÁ



“O Projeto Sementes da Sustentabilidade tem sido de grande importância para nós, moradores do Rancho Novo. Ele veio para mudar a realidade de muitas mulheres que, assim como eu, não têm renda fixa. O Curso de Confeitaria está nos dando a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho. Agradeço, em nome das alunas, à toda a equipe Jaguar por desenvolver esse lindo trabalho na nossa comunidade.”

RENATA MOREIRA, MORADORA DO DISTRITO DE RANCHO NOVO, MUNICÍPIO DE CAETÉ



“O Programa Voluntariar colabora com o trabalho da rede socioassistencial do município de Conceição do Pará, a fim de destinar os bens arrecadados à população que se encontra em vulnerabilidade social e financeira, que é atendida pelos órgãos de prevenção e proteção municipal.”

DAIANE VITAL FABRIS, COORDENADORA DO CENTRO DE REFERÊNCIA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL (CRAS) DO MUNICÍPIO DE CONCEIÇÃO DO PARÁ



“Vejo no Programa Voluntariar uma considerável importância para o atendimento das necessidades básicas das famílias carentes da comunidade. Utilizando como critério as sindicâncias elaboradas pela Sociedade de São Vicente de Paulo (SSVP), o Programa consegue atingir os pontos de maior vulnerabilidade social de Brumal, até mesmo antecipando as ações caritativas dos vicentinos.”

LAUDELINO SECUNDINO DE MORAIS JÚNIOR, MORADOR DO DISTRITO DE BRUMAL, MUNICÍPIO DE SANTA BÁRBARA





83ª Cavalhada de Brumal
Devoção e tradição em Santa Bárbara



Raízes do Saber
Formação interna da Unidade RG



Raízes do Saber
Grupo de Formação em Recursos Hídricos



Respeito
Campanha de diversidade nas unidades



Sementes da Sustentabilidade
Conhecimento compartilhado



Voluntariado Bem-Estar
Doações em Casquilho



Voluntariado Agasalhar
Doações para as comunidades



Voluntariado Ecosustentável
Engajamento em causas sociais e ambientais



Voluntariado Saber
Doações em Rancho Novo



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

MAIO/JUNHO 2022 - Ano VIII
Produção da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação
Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam,
Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO:
Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS
DA JAGUAR. ACOMPANHE
AS NOSSAS NOVIDADES.



jaguarmining

www.jaguarmining.com.br