

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

SIPATMIN 2022 POR NOVAS ATITUDES

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO NA MINERAÇÃO (SIPATMIN) FOCA NA ATITUDE DE CADA UM PARA REFORÇAR A SEGURANÇA

PÁG. 7



#84

OPORTUNIDADES
PROFISSIONAIS
PÁG. 9



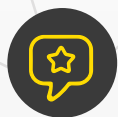
ALUNAS FORMADAS PELO
PROJETO SEMENTES DA
SUSTENTABILIDADE

PÁG. 6



JAGUAR ABRÇA
A CAMPANHA DE COMBATE
AO SUICÍDIO

PÁG. 10



Trabalhamos para construir prosperidade para todos. Este propósito faz a área de Recursos Humanos destinar suas ações para promover oportunidades e desenvolver um ambiente cada vez mais diverso e inclusivo.

Neste ano, criamos 160 novas vagas de emprego; 28% dos empregados foram promovidos e os treinamentos chegaram a 22 mil horas.

As pessoas são nossos ativos mais importantes. Por isso, fomentar o crescimento, o respeito mútuo e a

construção de um ambiente seguro e colaborativo é fundamental.

Para criar oportunidades para as comunidades, realizamos, em 2022, programas de formação, como o Programa de Aprendizagem, o Programa de Estágio e o Programa de Trainees. Com estas iniciativas, contratamos 45 aprendizes, 25 estagiários e 7 trainees.

Para garantir o crescimento profissional do time, 28% dos empregados foram promovidos com base no Plano de Carreiras, implementado em 2019.

Por meio do Programa Talentos de Ouro, cerca de 41% das vagas trabalhadas no ano foram absorvidas com base no quadro interno, também incentivado com o Programa Quero Ser um Operador e o Plano de Sucessão.

Estamos dispostos a atuar em colaboração para que todos estejam em constante evolução.

Juliana Souza Dolabela

Gerente de Saúde e Recursos Humanos

NOSSA JAGUAR

NOVA ÁREA EM DESENVOLVIMENTO

A equipe de Projetos de Crescimento da Jaguar está a todo vapor, envolvida em novos projetos de exploração mineral, essenciais para o crescimento orgânico da empresa, previsto no Planejamento Estratégico 2021-2024. O destaque é o projeto mineral Faina, localizado próximo à Unidade MTL, em Conceição do Pará (MG).



Time de Projetos de Crescimento

Com mineralização perto da superfície, a nova área pode ser acessada pelo subsolo a partir da Unidade MTL. Afonso Salles, Coordenador de Projetos de Crescimento, informa que para 2023 está prevista a conclusão dos estudos de pré-viabilidade.

Os projetos de grande investimento, como é Faina, serão elaborados obedecendo a uma metodologia que envolve o desenvolvimento de definições para identificação e controle dos riscos, minimização

das ameaças, tomada de decisões de investimentos e maximização do potencial de sucesso. São três fases, cada uma correspondendo a um determinado nível de detalhamento da engenharia e maturidade. Ao fim de cada etapa será constituído um comitê interno multidisciplinar que decidirá pela continuidade ou não do projeto, avaliando os riscos e benefícios para a Jaguar na sua implantação.

FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

O VOP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez um vídeo sobre o Canal de Denúncias (veja acessando o QR Code ao lado com a câmera do seu celular).



Se precisar, acesse o Canal de Denúncias pelo telefone 0800-891-1667 ou pelo site <https://www.jaguarmining.com.br/denuncia>



PRESENÇA NA EXPOSIBRAM

A Jaguar esteve presente na Exposibram 2022, uma das maiores exposições de mineração da América Latina, realizada em setembro, em Belo Horizonte. A empresa participou do Plano de Ação na Prática, que integra o Women In Mining Brasil, movimento que tem o objetivo de ampliar e fortalecer a presença das mulheres na mineração.



Deranilva Santana: "experiência incrível"

A Analista de Desenvolvimento Organizacional, Deranilva Santana, participou do painel representando a Jaguar com a temática "Investimento nas mulheres presentes na comunidade". Além da Jaguar, outras empresas do setor apresentaram seus cases. Nilva destacou que a Jaguar estabelece a inclusão de gênero como prioridade, por meio de metas de representatividade e

reconhecimento da importância das mulheres em suas operações e presença nos territórios onde a empresa atua. Segundo ela, participar de um evento como a Exposibram e ser referência em uma agenda tão relevante mostra que a Jaguar está no caminho certo.

"Foi uma satisfação enorme falar sobre um assunto tão relevante para a sociedade. Tirei do evento a lição de que o importante é darmos o primeiro passo e, juntos, fazermos a diferença para um mundo melhor", ressalta.

SONDAGEM EM DISCUSSÃO

O aprimoramento constante de sua equipe está entre as prioridades da Jaguar. Uma das mais recentes iniciativas da empresa nesse sentido foi a realização do seu 1º Workshop de Sondagem, no Escritório Matriz, em Belo Horizonte (MG). Alguns dos

temas debatidos foram a importância da sondagem para a mineração e como atingir as metas de sondagem, entre outros, além de estudo de caso.

O evento reuniu 35 pessoas. Participaram sondadores das Unidades MTL, em Conceição do Pará, e Pilar,

em Santa Bárbara (MG), além de empregados da área de Exploração e representantes de empresas prestadoras de serviço para a Jaguar: Achrebit (insumos de sondagem), Major (sondas e equipes de sondagem) e SPT (material de perfilagem).

"Conseguimos integrar as unidades MTL e Pilar, trocar experiências e, dessa forma, aumentar o conhecimento das equipes sobre o processo de sondagem e a gestão do turno e do tempo, melhorando o nível de produtividade e qualidade nas operações", afirma o Coordenador de Geologia William Pinto dos Santos, da Unidade MTL.



Equipe participante do 1º Workshop de Sondagem



INOVAÇÃO EM TRATAMENTO DE MINERAIS

Além de ser de grande importância para o desenvolvimento não só da Jaguar, mas de Minas Gerais, o projeto mineral Faina transformou-se em referência em tecnologia de pré-tratamento de minérios refratários. Isso porque estão sendo realizados experimentos científicos que têm como objetivo tornar tecnicamente viável o processamento do material encontrado na nova área de exploração da empresa.

O programa de ensaios exploratórios está em fase final de execução no Centro de Tecnologia Mineral (Cetem), unidade de pesquisa do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), localizado no Rio de Janeiro. Resultados preliminares indicam a viabilidade técnica dessa rota de tratamento mineral e, conseqüentemente, o aproveitamento econômico de Faina.

Gaspar Rodrigues Moreira Junior,



Ensaio no Cetem/RJ

Especialista de Processos, informa que para os próximos meses está prevista a execução de ensaios em escala-piloto, que serão importantes para definições de engenharia e, conseqüentemente, para a determinação do investimento necessário para a implantação do projeto de tratamento mineral. Nas próximas fases, parte dos trabalhos

será executada no Brasil e parte em laboratórios de classe mundial, para maior clareza dos resultados.

Os desenvolvimentos de processos terminam no fim do primeiro semestre de 2023. “Com a construção do projeto, espera-se que a Unidade MTL se consolide como importante complexo minerário”, revela Gaspar.

VISITA À BARRAGEM

Membros dos Subcomitês Nascentes e Rio Itabirito – CBH Rio das Velhas visitaram as instalações da Jaguar em Acuruí, distrito de Itabirito (MG), para verificar as condições de segurança da Barragem Paciência. Com operação paralisada desde 2012, a estrutura está em constante inspeção e manutenção para assegurar sua estabilidade.

Houve também a visita de membros

da comunidade de Acuruí. Durante as visitas, foram apresentadas a estrutura do Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM), a Mancha de Inundação da Barragem e as orientações para emergências. “Estamos estreitando os laços com a comunidade e difundindo informações para que os moradores se sintam seguros”, explica Christiane Alam, Especialista em Relações Institucionais da Jaguar.



Empregados da Jaguar recebem integrantes da CBH Rio das Velhas



INVESTIMENTO AMBIENTAL

A Jaguar adquiriu 30 hectares da Fazenda Senharol no Parque Estadual Serra Nova e Talhado, localizado no município de Porteirinha (MG), na bacia hidrográfica do Rio São Francisco. Com a compra, a empresa cumpre a Compensação Ambiental Florestal Mata Atlântica e a Compensação Ambiental Florestal Minerária das unidades RG, em Caeté (MG), e Santa Isabel, em Itabirito (MG).

Rachel Rodrigues Maia, Analista Ambiental da Jaguar, explica que a Compensação Ambiental Florestal Minerária está prevista no Artigo 75 da Lei Federal nº 20.922/2013. Segundo ela, a empresa assinou junto ao Estado

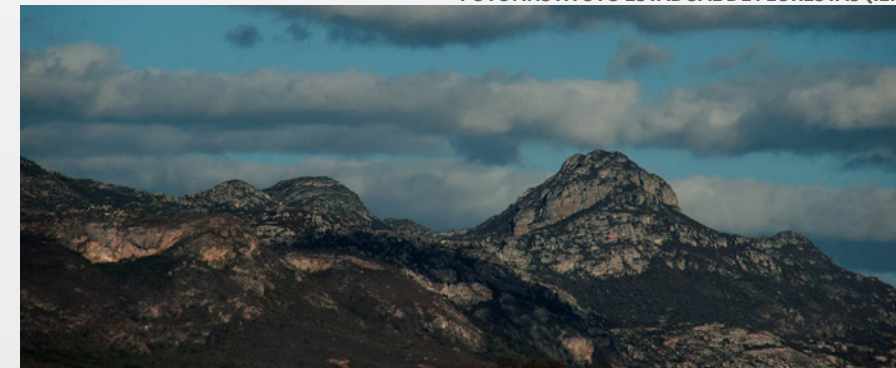


FOTO: INSTITUTO ESTADUAL DE FLORESTAS (IEF)

Vista geral do Parque Estadual Serra Nova e Talhado

um Termo de Compromisso em que se obriga a transferir o imóvel localizado no interior de Unidade de Conservação (UC) de domínio público ao Instituto

Estadual de Florestas (IEF), reforçando seu posicionamento na busca do desenvolvimento sustentável de suas operações.

CULTURA SUSTENTÁVEL

Sempre alinhada com os critérios ambientais, sociais e de governança, globalmente reconhecidos como ESG (Environmental, Social and Governance), a Jaguar desenvolveu o documento ESG Framework, que descreve a crescente cultura de sustentabilidade na empresa.

De acordo com Joyce Seixas, Analista de Compliance e Riscos, o relatório destaca o trabalho dos empregados para promover uma cultura Ambiental, Social e de Governança em evolução na mineração. Além disso, descreve as estratégias, políticas e abordagem de gestão seguidas pela Jaguar



para manter uma cultura ESG com práticas de trabalho e promessas de responsabilidade futura.

Hashim Ahmed, CFO da empresa, afirma que “o ESG é importante para alcançar melhorias sociais, ambientais e de governança. Os membros do Conselho de Administração e os Gestores entendem que as melhores práticas e compromissos sustentáveis impulsionam a criação de valor de longo prazo, com um impacto duradouro”.

Acesse o documento (em inglês) pelo QR Code ao lado ou pelo link <https://bit.ly/jaguaresgframework>





DOCE PROJETO



Foi de dar água na boca o encerramento do Curso Básico de Confeitaria de Bolos em Casquilho (Conceição do Pará), Rancho Novo (Caeté) e Brumal (Santa Bárbara).



Casquilho



Rancho Novo

Nos projetos de intervenção, os grupos de formação de cada localidade botaram a mão na massa e apresentaram aos moradores das suas comunidades bolos dos mais variados sabores. Em Casquilho, aconteceu o 1º Festival de Confeitaria. Em Rancho



Brumal

Novo, foi realizado o evento Frutos da Sustentabilidade. Já em Brumal, houve a feira Realizando Sonhos.

Todas as alunas participantes receberam o certificado de conclusão. O curso é ofertado aos moradores da Área de Abrangência de Educação Ambiental (Abea) e faz parte do projeto Sementes da Sustentabilidade da Jaguar.

AÇÃO PELAS CRIANÇAS



Brumal

Mais uma vez, os voluntários da Jaguar fizeram diferença para alegrar centenas de crianças das comunidades onde a empresa atua. Por meio do Programa Voluntarian Bem-Estar (Dia das Crianças), empregados e prestadores de serviços de todas as



Rancho Novo

unidades e Matriz doaram brinquedos, jogos e guloseimas. A ação levou alegria para os pequeninos ao longo da semana em que se comemora o Dia das Crianças. As doações foram entregues para crianças nos distritos de Brumal (Santa Bárbara)



Casquilho

e Rancho Novo (Caeté) e no povoado de Casquilho (Conceição do Pará). "Só quem participa sabe como é prazeroso poder ajudar", salienta Felipe Gonzaga, Coordenador de Relações Institucionais e Comunicação da Jaguar.



SIPATMIN 2022 FOCO EM DANO ZERO

"Você é fundamental no processo de melhoria da cultura de segurança da Jaguar." Este foi o foco da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração (Sipatmin), realizada em todas as unidades da Jaguar na primeira semana de outubro. Com total engajamento dos empregados, a programação de palestras e dinâmicas foi marcada pela importância da adoção de práticas mais seguras no ambiente de trabalho.

"A equipe de Segurança da Jaguar ficou muito satisfeita com o resultado da Sipatmin 2022, eleita a melhor dos últimos anos", comemora Fábio Ribeiro de Matozinhos, Coordenador de Segurança do Trabalho da Unidade MTL. Houve muitas atividades lúdicas e interativas que difundiram conceitos que reforçaram os cinco valores da Jaguar: Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência. "A mensagem de 'Mudança de Cultura

de Segurança' chegou ao nosso público", afirma Guilherme Neves, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade Pilar. Foi um momento muito importante tanto para a Jaguar como para as empresas terceirizadas. De acordo com Deivison Tiago da Silva, Engenheiro de Segurança do Trabalho da Unidade RG, "conseguimos transmitir várias informações fundamentais para o processo de mudança de cultura em segurança, rumo ao Dano Zero".



"A Sipatmin foi de suma importância para toda a equipe da Jaguar, pois ressaltou que precisamos ter consciência de que a segurança começa por nós."
MEIRE NAZARÉ DOS REIS
AUXILIAR DE GEOLOGIA



"A principal lição da Sipatmin foi que temos que cuidar uns dos outros e manter a segurança não só no trabalho, mas em todo lugar."
ANDERSON FRANCISCO DA SILVA
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE PLANTA



"A principal lição da Sipatmin foi que temos que cuidar uns dos outros e manter a segurança não só no trabalho, mas em todo lugar."
ANDERSON FRANCISCO DA SILVA
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE PLANTA



PLANO PARA CRISES

Procurando se antecipar a cenários difíceis, a Jaguar acaba de concluir a primeira fase do seu Plano de Continuidade dos Negócios, documento que visa orientar os times estratégicos, táticos e operacionais para a tomada de decisão em momentos de crise, tendo como base sua visão, missão, valores e propósito.

Thereza Balbi, Gerente Administrativa e Segurança Empresarial, uma das responsáveis pela elaboração do plano, junto com Liliâne Lopes dos Reis Barbosa, Analista de Gestão, explica que para desenvolver o plano foi criada a “Nossa Cadeia de Valor”, documento que tem como objetivo mapear e priorizar as funções críticas



do negócio. Essa nova premissa foi fundamental para orientar o time quanto aos macroprocessos e a definição de estratégias para o cascateamento das atividades. O

trabalho é todo feito internamente, sem suporte de consultoria externa e a partir das ameaças e fraquezas foram identificados os principais processos das áreas que poderiam ser afetados. A partir dessas vulnerabilidades, foram definidas as ações a serem executadas.

“Em primeiro lugar o plano visa proteger vidas e assegurar que o nosso negócio possa continuar durante uma crise, recuperando sistemas e recursos o mais rápido possível”, informa Thereza. O foco da primeira fase é trabalhar com o cenário de chuvas, que se iniciou em outubro e vai até março. O trabalho todo tem duração de 24 meses, sendo reavaliado anualmente após sua conclusão.

CONHECIMENTO RENOVADO

Integrar setores é uma estratégia importante para alinhar equipes de diferentes áreas no alcance dos objetivos e propósito da empresa. Com isso, há maior engajamento, aumento da produtividade e senso de colaboração entre o time. A partir desse modelo de gestão e alinhado ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), a Coordenadora de Processos, Istelameres Barros, implantou um projeto de integração dos técnicos e estagiários do Laboratório de Processos com a Planta Metalúrgica.

Cada empregado passou por um ciclo de seis semanas de imersão na Planta Metalúrgica, acompanhando

as etapas de beneficiamento, desde o recebimento de minério até a obtenção do concentrado de ouro. Eles participaram de reuniões de produção, visitaram a sala de controle, as estruturas de rejeitos e entenderam melhor os monitoramentos ambientais. Um momento importante onde estabeleceram conexões com os empregados das áreas da operação, processo, infraestrutura e manutenção.

Para Poliana Soares, Técnica em Laboratório desde 2015, essa foi uma experiência incrível. “Este treinamento me possibilitou ampliar o conhecimento, vivenciar situações diferentes daquelas em escala de



Poliana Soares está gratificada com o projeto

laboratório e entender ainda mais a importância e a influência que o meu trabalho no laboratório tem sobre os resultados da Planta Metalúrgica.”



OPORTUNIDADE TAMANHO FAMÍLIA

A Jaguar, com a intenção de proporcionar maior interação entre o time e suas famílias, iniciou, em setembro, uma nova turma do Programa de Aprendizagem voltada para filhos e filhas de empregados residentes em Santa Bárbara e Barão de Cocais.

Os jovens aprendizes têm entre 16 e 21 anos e estão participando do curso de Eletromecânica, no Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), integrado aos seus estudos no ensino médio. O curso ministrado tem duração de um ano e está sendo realizado na unidade de Barão de Cocais.

Os aprendizes recebem uma ajuda de custo durante o período de formação. Ao final da aprendizagem teórica, alguns destes alunos farão um estágio prático de seis meses na Jaguar.

Como não poderia deixar de ser, os pais estão muito orgulhosos. É o caso de Edvan de Antônio Pinto, Borracheiro da



Turma de aprendizes

Unidade Pilar, há seis anos na empresa. A filha dele, Thaismara Rodrigues Pinto, 17 anos, é uma das aprendizes. “O sentimento é o melhor possível, pois é uma oportunidade para a entrada dela no mercado de trabalho. Ela está gostando demais e conciliando bem o curso com as aulas no ensino médio”, afirma Edvan.

Carolina Souza e Rosana Moreira, profissionais de Recursos Humanos das

unidades Pilar e RG, respectivamente, conduziram a implantação do programa, que, além de integrar pais e filhos, traz uma ótima oportunidade para os jovens se inserirem no mercado. Segundo Carolina, a satisfação é grande, tanto por parte dos empregados como dos aprendizes e da Jaguar. “Nossa intenção é formar bons profissionais para que atuem na mineração ou em outros segmentos da região”, revela.

DE OLHO NO FUTURO

Começou uma nova turma do Talentos Diversos, o programa para trainees da Jaguar, destinado a jovens que completaram a graduação nos últimos cinco anos. Foram selecionados seis profissionais, que estão atuando nas áreas de Meio Ambiente, Projetos de Crescimento, Engenharia e Projetos, no Escritório Matriz; Planejamento e Manutenção de Planta, na Unidade MTL; Mecânica de Rochas, na Unidade Pilar;



Os novos trainees

e Processos de Planta, na Unidade RG. Segundo Deranilva Santana, Analista de Desenvolvimento Organizacional, alguns dos resultados esperados são o aprimoramento da capacidade de inovação, a proposição de melhorias dentro dos processos da Jaguar e o desenvolvimento de um projeto final dentro da área de atuação do trainee. “Também esperamos o alinhamento com nossa missão, visão, valores e propósito.”



VALORIZAÇÃO DA VIDA



Unidade MTL

Informações e reflexões marcaram o Setembro Amarelo na Jaguar. A campanha de prevenção ao suicídio teve grande participação em todas as unidades, com palestras de psicólogos, depoimentos de quem já passou por depressão e dinâmicas que valorizaram o bem mais precioso: a vida. Painéis com mensagens positivas e decoração alusiva ao tema estimularam os empregados a se conscientizarem sobre a importância de buscar ajuda em caso de necessidade.



Unidade Pilar

Na correria do dia a dia, essa pausa para reflexão sobre um tema tão importante faz muita diferença. “Vivemos tempos complicados e, por isso, é muito importante refletir sobre nossos sentimentos e ter acompanhamento profissional quando preciso”, ressalta Aline Costa de Faria, Técnica de Enfermagem da Unidade MTL.

Faz coro a essas palavras Josilaine Souza Andrade, Técnica de Enfermagem do Trabalho da Unidade Pilar. Em sua



Unidade RG

opinião, “é muito importante falar sobre o assunto para que as pessoas que estejam passando por momentos de crise busquem ajuda e entendam que a vida é sempre a melhor escolha”.

Para Núbia Lucrécia Santos, Técnica de Enfermagem do Trabalho da área da Saúde da Unidade RG, “é possível ajudar na prevenção ao suicídio durante o ano inteiro”. Segundo ela, com a campanha os empregados se conscientizaram de que a atenção à saúde mental é tão importante quanto à física.

MAIS SEGURANÇA

A Jaguar adotou uma nova medida de segurança: o uso do bafômetro. O objetivo é reduzir a possibilidade de algum empregado acessar a empresa sob efeito de álcool e colocar em risco a sua integridade e a dos colegas. A Unidade RG foi a primeira a ter o equipamento. Nas unidades MTL e Pilar a implantação está prevista ainda para 2022.

Os testes são realizados diariamente, na entrada da empresa, por meio de um sorteador eletrônico instalado na portaria da unidade. Também podem

ser feitos por solicitação de gestores ou das áreas de Segurança do Trabalho e Segurança Empresarial, caso haja suspeitas, ou por envolvimento do empregado em acidente.

Todos os empregados assinaram um termo de consentimento e responsabilidade para a realização dos testes, que é feito em local reservado, sob a responsabilidade da Segurança Empresarial. “Tivemos um alto nível de aceitação por parte da equipe. Isso nos deixa contentes, pois demonstra



que todos entenderam a importância do trabalho preventivo, do qual o bafômetro faz parte”, afirma Breno Roberto Rocha Soares, Coordenador de Segurança Empresarial.

fala, COMUNIDADE



“Por meio do Conselho Comunitário de Casquilho conseguimos as doações pela Jaguar. Essa colaboração é sempre muito importante. Este ano recebemos 120 sacolinhas-surpresa arrecadadas pelos empregados da empresa, o que nos ajudou a promover a festa das crianças na Praça Santa Terezinha. A garotada adorou. Só temos a agradecer esse apoio, que é muito bem-vindo.”

HELEN SÂNIA LEITE PIMENTA, MEMBRO DO GRUPO DE VOLUNTÁRIOS DE BRAÇOS ABERTOS - CASQUILHO (MG)



“O Centro Municipal de Apoio Infantil Dimas Fidelles Campos agradece à Jaguar o apoio da Tarde Recreativa que aconteceu no pátio da escola em comemoração ao Dia das Crianças. Ver a alegria estampada no rostinho delas foi muito gratificante, pois o CMEI é a única escola de educação infantil da cidade e atende também crianças da zona rural, que não têm muitas oportunidades como essa.”

MARIA DA CONCEIÇÃO VIANA, DIRETORIA DO CENTRO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFANTIL DIMAS FIDELLES CAMPOS - CONCEIÇÃO DO PARÁ (MG)



“A iniciativa da Jaguar de realizar o Curso Básico de Confeitaria de Bolos foi excelente, gerando uma ótima oportunidade de aprendizado para as alunas. Foi um prazer receber o curso aqui na nossa escola e muito importante para integrar a comunidade de Rancho Novo. A escola é um espaço aberto para receber projetos como o Sementes da Sustentabilidade.”

GLAUBERSON JOSÉ LIMA LAGE, DIRETOR DA ESCOLA MUNICIPAL ISRAEL PINHEIRO - RANCHO NOVO (MG)





DIGA X

SIPATMIN 2022



Empregados da Unidade MTL



Empregados da Unidade Pilar



Empregados da Unidade RG

SEMENTES DA SUSTENTABILIDADE



Produtos das alunas de Casquilho



Produtos das alunas de Rancho Novo



Produtos das alunas de Brumal

EXPOSIBRAM 2022



Entrada do evento em Belo Horizonte



Presença de empregados da Jaguar



Presença de empregados da Jaguar



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

SETEMBRO/OUTUBRO 2022 - Ano VIII
Produção da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR. ACOMPANHE AS NOSSAS NOVIDADES.



jaguarmining

www.jaguarmining.com.br