

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

ABRIL/MAIO 2021 . ANO VII . # 76

JAGUAR
MINING INC.



Tiago Portugal, especialista em Gestão da área de Operações, e Miller Ferreira, engenheiro de Manutenção de CCA/RG

PROGRAMA KAIZEN

Jaguar Mining adota novas práticas para melhorias na operação **PÁG. 7**

Planejamento
e Propósito
Jaguar
PÁG. 8

2021: o ano da
Política Ambiental
da Jaguar

PÁG. 9

Capacitação e
premiação em
cibersegurança

PÁG. 4



MTL ganha
estação de
bombeamento
de água **PÁG. 6**

Sistema
automático
de sirenes
em barragens
em Caeté **PÁG. 5**



Mensagem importante

Se tivesse que resumir em uma palavra o ano de 2021 na Jaguar Mining, escolheria aprimoramento. Estamos aprimorando metodologias, programas e políticas que elevam a empresa a um novo patamar em questões estratégicas, operacionais e ambientais.

Elaboramos o Planejamento Estratégico, importante ferramenta que possibilita identificar oportunidades de melhorias para nosso negócio.

Lançamos o Programa Kaizen,

por meio do qual estamos incentivando os empregados a desenvolverem ideias para melhorar nossos processos operacionais e, assim, gerar ganhos em produtividade, qualidade e sustentabilidade.

Essas iniciativas reforçam nosso compromisso de criar e cultivar valores sustentáveis para a nossa equipe, para o meio ambiente e para as comunidades onde atuamos.

Eric Duarte

Vice-presidente de Operações

Nossa Jaguar

TUDO PELO DANO ZERO

Quando o expediente termina e todos voltam bem para suas casas, Fábio Ribeiro de Matozinhos, coordenador de Segurança do Trabalho em MTL, tem a grata satisfação de missão cumprida. “Nossa meta é proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro para garantir a cada empregado um bom retorno ao lar”, ressalta.

Para atingir esse objetivo, a equipe de Segurança do Trabalho da Jaguar dedica todos os dias à aplicação das práticas seguras. Entre suas várias atribuições, estão a inspeção periódica dos locais de trabalho, com a sinalização e a delimitação de áreas de risco; a seleção de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) tecnicamente adequados às atividades exercidas; e treinamentos diversos para os empregados.



Campanha realizada pela Segurança do Trabalho (foto tirada antes da pandemia)

Segundo Guilherme Fonseca Neves, engenheiro de Segurança de CCA/Pilar, “a cada dia, conseguimos fazer mudanças proativas em segurança, tanto no comportamento dos colaboradores quanto na adoção de processos produtivos mais seguros”. O foco sempre é o Dano Zero.

FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores. Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Existem três formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site www.jaguarmining.com.br/denuncia;
- via Fluig, clicando em “Canal de Denúncias”, na página principal.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.



ORIENTAÇÕES

Para facilitar o acesso ao Canal de Denúncias da Jaguar, foram afixadas placas com orientações em todas as unidades. Segundo a área de Compliance, “a empresa está empenhada em proteger os direitos das pessoas”.

Ouro da Casa

EXEMPLO DE PROFISSIONALISMO

O time da Jaguar é formado por profissionais competentes e engajados, que dão o melhor de si todos os dias. Um dos destaques dessa equipe de ouro é Luana Maria de Sá, auxiliar de Sondagem da unidade CCA/Pilar. Há um ano e sete meses na empresa, ela coleciona elogios de seus colegas por seu profissionalismo e proatividade em uma área predominantemente masculina.

“Luana é uma profissional exemplar e, com sua organização e força de vontade, é hoje uma das melhores auxiliares de sondagem que temos”,

atesta Fabionalisson Meireles Assis Sena, engenheiro de Planejamento da área de Topografia da unidade, que foi supervisor dela por aproximadamente um ano. A essas qualidades, soma-se a cooperação de Luana com seus colegas.

Roberlane Gonçalves Soares, sondador da área de Geologia, que trabalha diretamente com Luana, concorda. “Ela é muito inteligente, supertalenta e não teve dificuldade nenhuma para se adaptar ao trabalho, que é mais pesado”, ressalta.

Luana não esconde a satisfação pelo



Luana em seu ambiente de trabalho: força e dedicação

reconhecimento dos colegas e pelas oportunidades abertas pela Jaguar para que todos possam mostrar seu talento e potencial. “Espero crescer junto com a empresa, ter sucesso em minha carreira e continuar a fazer parte dessa equipe sensacional.”

A IMPORTÂNCIA DA AUDITORIA

Com o objetivo de mostrar a importância da área, a Jaguar aderiu à Campanha de Conscientização da Auditoria Interna, promovida pelo Instituto dos Auditores Internos e sua filial IIA Brasil. A empresa promoveu ações abordando temas como “Você sabe o que é Auditoria Interna?”, “Qual o papel do Auditor Interno?” e “A experiência com a Auditoria Interna”.

“A campanha mostrou que nosso trabalho é feito em equipe e através de colaboração, compartilhando conhecimentos e experiências”, ressalta a auditora Aline Alves de Oliveira. Suas palavras vão ao encontro da



Da esquerda para a direita: Joyce Seixas, Claudiane Aguilar, Aline Oliveira e Patrícia Luz, da área de Auditoria, Riscos e Compliance

mensagem do CFO da Jaguar, Hashim Ahmed: “Ser auditado é a possibilidade de ser tirado da zona de conforto, receber um impulso para (re)começar

aquele projeto que está parado e continuar alcançando objetivos e metas, melhorando continuamente, e sucessivamente, os processos.”

CIBERSEGURANÇA NO ALVO

Os usuários do sistema de computação da Jaguar ficaram craques em cibersegurança. Eles acabaram de passar por uma capacitação por meio do Hacker Rangers, ferramenta completa para treinamento em identificação e prevenção de ataques

cibernéticos e vulnerabilidades de sistemas.

De acordo com Thiago Souza, analista de TI, mais de 450 usuários foram treinados em cursos *on-line*, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e o combate

ao crime cibernético. Foram mais de 35 mil atividades concluídas e média de 87% de acerto nas provas finais. Os três empregados que tiraram as notas mais altas foram premiados com smartphones e troféus e, claro, ficaram muito felizes.



PRIMEIRO LUGAR
Waidson Rogério dos Anjos Silva
Analista de Custos

“Ao participar deste programa de conscientização sobre segurança no ambiente digital foi possível perceber o quanto devemos ser cuidadosos com nossas atitudes.”



TERCEIRO LUGAR
Aline Alves de Oliveira
Auditora Interna

“Ganhar um prêmio melhora o nosso astral e nos estimula a pensar mais, esforçar mais. É um momento em que queremos inovar.”

Nota explicativa: o segundo lugar ficou com uma estagiária, que não está mais na empresa.

AVANÇOS EM SUPRIMENTOS

A Jaguar modernizou o seu sistema de Solicitações de Serviços e Materiais. Agora, todas as solicitações são feitas via Fluig, processo desenvolvido com o objetivo de agilizar, simplificar e garantir rastreabilidade de todo o fluxo para o usuário

final. Foi criada inteligência para direcionar automaticamente a solicitação ao processo necessário e mais ágil.

Gustavo Vianna, analista de Suprimentos, explica que o usuário final é informado sobre o andamento de seu pedido. Segundo ele, “com essa

mudança esperamos aprimorar ainda mais nossos processos de Suprimentos, garantindo agilidade, visibilidade e satisfação no atendimento às necessidades dos nossos usuários finais e, consequentemente, da empresa”.

TECNOLOGIA EM BARRAGENS

A Jaguar concluiu um importante projeto em Caeté: a automatização do acionamento das sirenes instaladas nas barragens de Moita e RG2W, com base no sistema de vídeo analítico, que faz a leitura constante de placas de referência instaladas no maciço das barragens. Por meio dele, é possível perceber eventuais movimentações dessas placas e, caso sejam ultrapassados os limites estabelecidos, as sirenes são automaticamente acionadas.

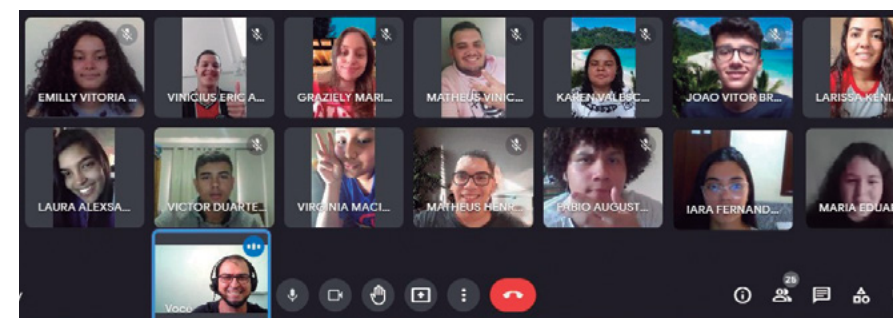
O projeto, a cargo da área de Engenharia da Jaguar, absorveu investimentos de R\$ 650 mil, com a instalação de câmeras com tecnologia,



Medida atende Resolução 13/2019 da Agência Nacional de Mineração (ANM)

software com inteligência artificial e placas de anteparo no maciço das barragens. Rafael Florentino Bueno, gerente de Engenharia, informa que o sistema reforça a segurança ope-

racional das barragens e a confiabilidade na detecção de anormalidades, provendo o disparo automático das sirenes. A mesma tecnologia será aplicada nas barragens de CPA e de MTL.



Turma em aula *on-line*

NOVOS APRENDIZES

Foi aberta em MTL uma nova turma de aprendizes. O curso de Eletromecânica, totalmente custeado pela Jaguar, tem 25 alunos, sendo 12 mulheres. Devido à pandemia, a capacitação começou *on-line*, com expectativa de aulas presenciais a partir de julho. Deranilva Santana, analista de Desenvolvimento Organizacional da área de Recursos Humanos, informa que a seleção foi realizada nas comunidades do entorno

da unidade, aumentando a integração com a empresa.

Com essa iniciativa, a Jaguar abre oportunidades aos jovens das comunidades onde está inserida, capacitando-os para o mercado de trabalho. “Esperamos que, no futuro, eles(as) sejam efetivados(as) no nosso quadro de pessoal e que possamos cada vez mais proporcionar igualdade e inclusão”, diz Deranilva.

RECUPERAÇÃO VIÁRIA

Sempre atenta às necessidades das comunidades onde está presente, a Jaguar acaba de entregar uma nova obra: a recuperação do asfalto e a drenagem do trecho próximo ao trevo Pilar/Brumal.

Marcelo Xavier Reis Souza, engenheiro de Projetos, informa que a área de Engenharia da Jaguar recuperou um trecho de 520 metros quadrados da estrada, contemplando base, sub-base e pavimentação, drenagem do acostamento, sinalização e pintura. Com isso, houve melhorias na drenagem da via e nas condições de trafegabilidade, proporcionando segurança a motoristas e pedestres.

MAIS ÁGUA EM MTL

A unidade MTL ganhou uma rede de distribuição interna de água potável. Marcelo Xavier Reis Souza, engenheiro de Projetos da Jaguar, informa que a obra, a cargo da área de Engenharia, demandou investimentos financeiros, revertidos em benefícios importantes.

O QUE FOI FEITO

- Instalação de caixa d'água.
- Construção de estação de bombeamento, a partir do ponto disponibilizado pela Copasa.
- Montagem de uma rede de tubu-



A estação de bombeamento foi instalada no estacionamento da unidade

lação interligando a estação de bombeamento ao reservatório interno.

GANHOS GERADOS

- Aumento de disponibilidade de água para a unidade MTL, com vazão de 30 metros cúbicos por hora.

- Cancelamento da outorga dos dois poços artesanais que eram utilizados.

- Distribuição de água potável para consumo humano, antes feita apenas por galões.

MELHORIAS EM CCA/PILAR

As estações de bombeamento de água de CCA/Pilar passaram por um amplo trabalho de limpeza realizado pela área de Infraestrutura. Filipe Sá e Rocha, gerente de Mina, informa que a ação resultou na ampliação da capacidade de armazenamento de água, redução do transbordo, aumento da vida útil das bombas e melhoria contínua na pista ao longo das rampas.

A iniciativa envolveu a área de Manutenção, que deu suporte na montagem e no aperfeiçoamento de alguns equipamentos. "Montamos



Equipe responsável pelo trabalho

um time forte, engajado e unido para a execução do trabalho de forma segura

e sustentável", assinala Eloizo Alves, coordenador de Infraestrutura.



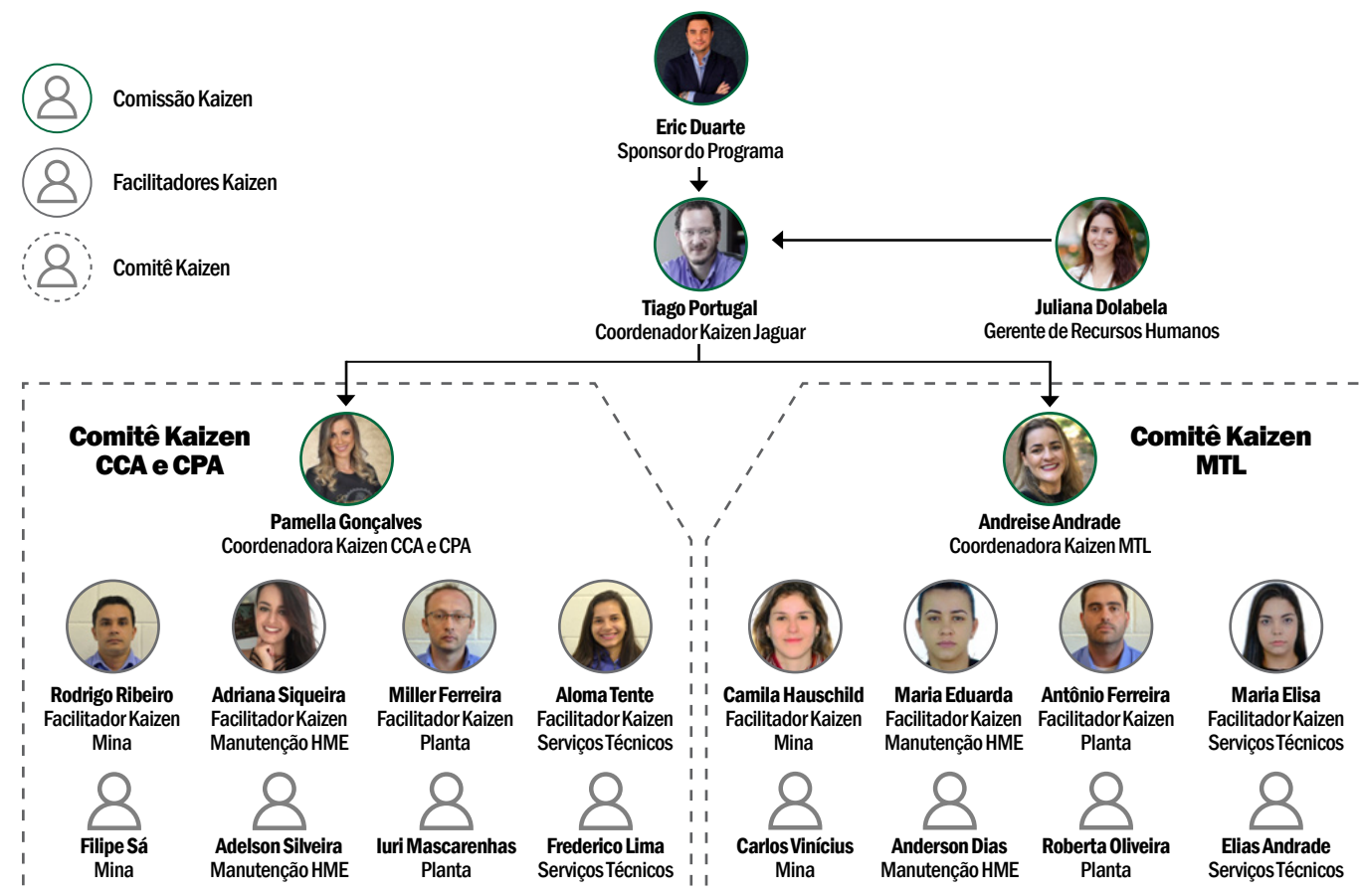
JAGUAR EM MELHORIA CONTÍNUA

Vem do Japão o programa adotado pela Jaguar para promover melhorias no dia a dia da operação: é o Kaizen, que na tradução do japonês significa "mudança para melhor". "São práticas que visam a melhoria contínua de atividades e processos padronizados e envolvem todos – lideranças e empregados", explica Tiago Portugal, especialista em Gestão da área de Operações.

Com o Programa Kaizen, a Jaguar quer promover o engajamento do seu time no processo de melhoria contínua e na busca de resultados. Para isso, a empresa lançou o primeiro Desafio Kaizen. Empregados de todas as unidades operacionais podem apresentar ideias de melhorias em custos, produção e segurança, voltadas para os seguintes aspectos: aumento da segurança e da produtividade, redução de custos

e do tempo gasto, eliminação do desperdício e do retrabalho, melhoria da qualidade dos processos internos e preservação de equipamentos.

As ideias (kaizens) deverão ser enviadas até o dia 21 de julho aos Falcitadores Kaizen. O Comitê Kaizen escolherá 15, que serão apresentadas no Workshop Kaizen, que terá transmissão *on-line*. Os dez melhores kaizens serão premiados.



ESTRATÉGIA PARA CRESCER

A Jaguar desenvolveu seu Planejamento Estratégico para os próximos anos. O trabalho, liderado pela Vice-Presidência Administrativa, envolveu acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores e gerentes na elaboração do propósito e na definição dos objetivos da Jaguar.

Segundo Ana Thereza Balbi, gerente Administrativa, “o objetivo maior foi traçar o plano de crescimento da empresa no próximo triênio. O foco é a estabilização das operações com acidente zero e a produção de 100 mil onças por ano ao custo de US\$ 1.060/oz. Para 2024 a meta de crescimento é de 10% e em 2025 esperamos alcançar o marco de 126 mil onças com o mesmo custo de produção”.

Para atingir essas metas, desenvolveu-se três níveis de objetivos: executivos, gerais e específicos, suportados por planos de ação, iniciativas e projetos que são acompanhados mensalmente por meio de novos indicadores de performance.

“O desenvolvimento do Planejamento



Estratégico é baseado em estabilidade, excelência operacional, crescimento orgânico e prosperidade para todos”, acrescenta Liliane Lopes dos Reis Barbosa, secretária da Diretoria da Jaguar.

Os primeiros resultados já surgem, aliados ao visível engajamento do time gerencial que trabalha em harmonia pelo mesmo propósito: Construir Pros-

peridade Para Todos. “Para alcançar grandes feitos, é necessário um plano. A Jaguar acredita nos seus empregados e almeja um futuro próspero para todos. Por isso, o planejamento estratégico é parte fundamental dessa nova trajetória”, assinala Marina Fagundes de Freitas, vice-presidente Administrativa da Jaguar.

MAPA DE RISCOS

Um importante insumo para o Planejamento Estratégico da Jaguar é a Gestão de Riscos. “Esses dados apoiam a tomada de decisão da Diretoria, além de subsidiar a criação de estratégias, visando o alcance das metas estabelecidas”, afirma Patrícia Luz, gerente de Auditoria, Riscos e Compliance.

Para um bom gerenciamento e controle, anualmente os riscos são reavaliados, quantificados e qualificados. Na Jaguar, eles são classificados como Estratégicos, Operacionais, Financeiros e de Compliance. Joyce Seixas, analista de Riscos e Compliance, informa que os riscos a serem acompanhados em 2021 já foram identificados e o monitoramento do primeiro trimestre do ano, realizado.



NOVA VISÃO AMBIENTAL

O ano de 2021 já é um marco na Jaguar no que se refere ao meio ambiente: a empresa publicou sua Política Ambiental. Roberto Piragibe, gerente geral de Engenharia e Meio Ambiente, revela que a Política foi construída de forma objetiva para que seja facilmente aplicada e seguida por toda a empresa. “Uma preocupação desse documento foi possibilitar o comprometimento de todos os empregados para serem vetores da nossa visão ambiental”, acrescenta.

Parte da renovação organizacional da Jaguar e alinhada com a estratégia da empresa, a Política Ambiental prevê diretrizes do Programa de Gestão Ambiental, que se desdobra em planos e procedimentos que traduzem as legislações ambientais em ações prático-

PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL



cas, que são incorporadas nas rotinas operacionais. Segundo George Werner de Magalhães, coordenador de Meio

Ambiente, o programa promove as melhores práticas de sustentabilidade aplicáveis às operações da empresa.

JAGUAR RIMA COM VOLUNTARIAR

A atuação da Jaguar em causas socioambientais nas comunidades onde está presente vai ficar mais forte com o novo Programa Voluntariar. Com ele, a empresa espera engajar ainda mais seus empregados, mostrando como é gratificante doar tempo e contribuir com a sociedade. O programa tem seis eixos:

Voluntariar AGASALHAR: doação de roupas, agasalhos e cobertores.

Voluntariar BEM-ESTAR: apadrinhamento de cartas das crian-

ças residentes em instituições ou grupos nos municípios de atuação da Jaguar, em datas como Dia das Crianças e Natal.

Voluntariar CONHECIMENTO: troca de experiências e conhecimentos dos profissionais da Jaguar com as comunidades.

Voluntariar ECOSSUSTENTÁVEL: abordagem de temas relacionados à Educação Ambiental, como coleta seletiva, mutirão de limpeza e plantios.



Voluntariar ENGAJAR: cadastramento de empregados voluntários para participação em eventos institucionais da Jaguar, realizados em benefício das comunidades.

Voluntariar SABER: doação de livros, material escolar, revistas e jogos lúdicos e pedagógicos.

REFORÇO CONTRA A COVID-19

Em mais uma ação voltada para a saúde de seus empregados, a Jaguar adotou um tom firme de invocação da responsabilidade de cada um para evitar a transmissão do coronavírus, em sua nova campanha de enfrentamento à Covid-19.

A campanha envolveu as áreas de Saúde, Recursos Humanos e Comunicação e teve como objetivo principal induzir os empregados próprios e terceiros à consciência do papel de cada um no combate à doença, evitando a disseminação do vírus por meio de suas atitudes. “Procuramos conscientizar a equipe de que evitar o contágio depende do comportamento seguro de cada um”, afirma Carla Tavares, gerente Jurídica e Relações Externas.

Renata da Consolação Fausto, técnica em Enfermagem da Centromed, que trabalha em CCA/RG, aprovou a



Peças da campanha por toda a Jaguar

campanha. “A Jaguar vem apresentando um belo trabalho, mostrando apoio aos colaboradores com campanhas informativas sobre a importância do cumprimento das regras para evitar a disseminação do coronavírus dentro e fora da empresa, lembrando a todos que a vida deve ser respeitada. Estamos juntos na luta contra a Covid-19.”

ORIENTAÇÕES DA CAMPANHA

- Adote um comportamento seguro
- Tenha atitudes responsáveis
- Respeite os protocolos sanitários
- Evite aglomeração
- Use máscara
- Higienize as mãos com frequência

VACINA CONTRA A GRIPE SIM



CCA/Pilar

CCA/RG

MTL

Foi bastante satisfatório o resultado da Campanha de Vacinação contra a Gripe realizada pela Jaguar neste ano. Víviam Geralda Garcia, analista de Saúde de CCA/Pilar, informa que a empresa adquiriu 1.255 doses de vacina trivalente, distribuídas em suas unidades.

A imunização foi gratuita e voluntária. Neste ano, até os empregados que estavam afastados pelo INSS ou com atestado médico, de férias ou de folga tiveram a oportunidade de se vacinar. “Todos ficaram muito agradecidos e satisfeitos com a campanha”, afirma Maira Rossi de Campos Vieira, enfermeira do Trabalho de MTL.

Fala, Comunidade



“Fiquei muito feliz com a iniciativa da Jaguar de plantar novas quaresmeiras na minha chácara, afinal, todo plantio de árvores faz muito bem. Também foi muito bom ter recebido a visita de representantes da empresa, que gostaram demais do resultado do plantio na minha chácara. Eu e o meio ambiente agradecemos.”

BELJAMIM LONGUINHO MOTA, METALÚRGICO APOSENTADO, MORADOR DE BRUMAL



“Os aspiradores, cardioversores, monitores multiparâmetros e camas hospitalares com colchão que recebemos da Jaguar são de extrema importância neste momento em que temos vários pacientes em tratamento da Covid-19. Os equipamentos foram essenciais para a ativação de novos leitos para fazer frente ao aumento dos casos da doença.”

CARLOS ALBERTO DE OLIVEIRA JÚNIOR, GERENTE GERAL DA SANTA CASA DE CAETÉ



“Agradeço, em nome da direção da Apae, essa grande parceria com a Jaguar, que destinou recursos para o Fundo para Infância e Adolescência (FIA). Com esse dinheiro, vamos oferecer oficinas de arte, que ajudam a promover a conscientização de pais e/ou responsáveis quanto à importância da convivência em grupo.”

ELISABETH SOARES DE PAULA, ASSISTENTE SOCIAL DA APAE DE PITANGUI



“Neste momento em que o mundo inteiro enfrenta uma das crises mais desafiadoras em saúde pública, é muito gratificante podermos contar com a colaboração da Jaguar. A importante doação de termômetros e oxímetros à Prefeitura de Itabirito pela empresa permitirá a continuidade de serviços essenciais aos nossos cidadãos.”

RICARDO FRANCISCO DE PAULA ALVES CRUZ, RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO



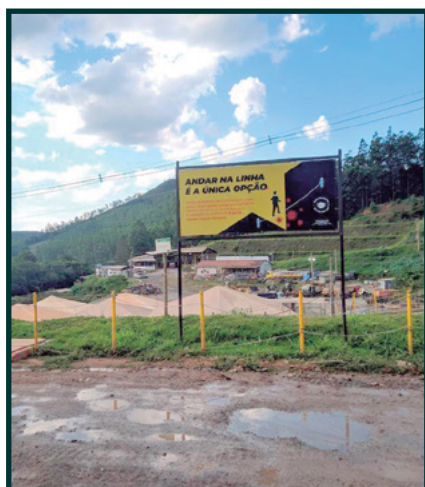
Vacinação contra a gripe
CCA/Pilar



Vacinação contra a gripe
CCA/RG



Vacinação contra a gripe
MTL



Campanha contra a Covid-19
Outdoor



Campanha contra a Covid-19
Higienização



Kaizen
Empregados mobilizados


JAGUAR
MINING INC.

Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Paula Santos
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

Envie sugestões para o jornal pelo e-mail comunicacao@jaguarmining.com.br

CLIQUE E ACESSAS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!

 www.jaguarmining.com.br

 [/jaguarmining](https://www.facebook.com/jaguarmining)

 [/jaguarmining](https://www.linkedin.com/company/jaguarmining)

 [@jaguarmining](https://www.instagram.com/jaguarmining)

 Canal Jaguar Mining