

SUCESSO DO PROGRAMA KAIZEN

Mudar para melhor



INICIATIVA MOBILIZA JAGUAR
MINING E FINALIZA ESTE
CICLO COM SALDO DE 418
BOAS IDEIAS

PÁG. 7



CCA/PILAR PASSA
POR MELHORIAS NA
INFRAESTRUTURA

PÁG. 5



RAÍZES DO SABER
ABORDA GESTÃO
AMBIENTAL

PÁG. 9

NOVIDADES
NO DIVERSIFICA

PÁG. 10



Que orgulho do time Jaguar Mining. É o primeiro ano de implantação do Programa Kaizen e houve uma grande mobilização no desenvolvimento de ideias para tornar nossa empresa ainda melhor.

Empregados de todas as unidades operacionais apresentaram kaizens voltados para o aumento da segurança e da produtividade, redução de custos e do tempo gasto, eliminação do

desperdício e do retrabalho, melhoria da qualidade dos processos internos e preservação de equipamentos. E já tivemos ganhos consideráveis com os projetos concretizados.

Nesse processo, todos ganham: a Jaguar aprimora seus processos e, com isso, seus resultados. A equipe desenvolve sua criatividade e seu talento e é premiada por isso, além de trabalhar em uma organização melhor.

E as comunidades onde estamos presentes colhem os frutos do nosso crescimento.

Ficam aqui meus agradecimentos a cada empregado que está ajudando a Jaguar a mudar para melhor. Essa conquista é de todos nós!

Eric Duarte
Vice-Presidente de Operações da Jaguar Mining

NOSSA JAGUAR

SERVIÇOS TÉCNICOS EM FOCO



Atividade de amostragem em CCA/Pilar



Sondagem realizada em MTL

Planejamento e sustentabilidade são os grandes pilares de atuação do setor de Serviços Técnicos da Jaguar, responsável pelas áreas de Geologia (incluindo sondagem), Mecânica de Rochas, Planejamento de Mina, Ventilação e Topografia. As atividades são relacionadas à prospecção e estimativa mineral e ao desenvolvimento de métodos de extração que aprimorem a segurança, a economia e a produtividade e reduzam os impactos ambientais. Em CCA/Pilar são 76 empregados na área e em MTL, 71.

Segundo Frederico Lima de Paula, gerente de Serviços Técnicos de CCA/Pilar, são gerados diversos tipos de informações técnicas da mina, que proporcionam a manutenção e a continuidade das operações, por meio da avaliação de recursos minerais, análises de viabilidade e cenários de produção. Elias André de Oliveira Andrade, gerente de Serviços Técnicos de MTL, complementa que a área realiza estudos de viabilidade, cenários plausíveis, estimativa de custo e potencial de produção, além de oportunidades de produção.

FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores. Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Existem três formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site www.jaguarmining.com.br/denuncia;
- via Flujig, clicando em "Canal de Denúncias", na página principal.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.



BARRAGENS: ESTABILIDADE ATESTADA



Barragem Turmalina foi uma das que recebeu a DCE

Na segunda avaliação da segurança de suas barragens realizada neste ano, a Jaguar foi novamente aprovada. Todas receberam a Declaração de Condição de Estabilidade (DCE): Moita e RG2W (Caeté), Paciência (Itabirito) e Turmalina (Conceição do Pará), em um processo do Plano Nacional de Segurança de Barragens (PNSB).

Essa avaliação é feita por auditores externos, que analisam as condições geotécnicas e hidrológicas das estruturas. A DCE é uma obrigação legal e deve ser encaminhada à Agência Nacional de Mineração (ANM), por meio do Sistema Integrado de Gestão de Barragens de Mineração (SIGBM),

a cada semestre. Consequências legais advêm da falta do documento ou da não obtenção da DCE, entre elas a interdição da barragem.

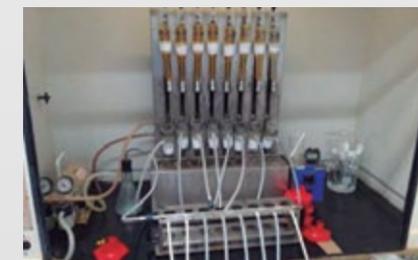
"Após a ação e o esforço de diversas áreas da empresa, recebemos as quatro

DCEs para nossas barragens, que atestam a segurança operacional das estruturas e o nosso comprometimento com o valor Dano Zero", ressalta Rafael Florentino Bueno, gerente de Engenharia da Jaguar.

SOLUÇÃO NOTA DEZ

Sucesso define o projeto desenvolvido pela equipe do Laboratório Ambiental de CCA/RG junto à Coordenação da unidade para diminuir o volume de água utilizada no processo de análise do cianeto total (composto químico que dissolve o ouro). Trata-se do banho termostatizado, que reduziu o consumo de recursos hídricos de forma bastante expressiva.

Marcilene Roberta Perdigão, supervisora do Laboratório Ambiental de CCA/RG, explica que o primeiro passo foi a realização de um estudo para aquisição do equipamento. Contando com um reservatório de cinco litros, o método promove a refrigeração controlada da água com agitação constante, garantindo precisão nas temperaturas, além de otimização da



Antes e depois do novo método



condensação, tudo isso em um sistema fechado de circulação, sem desperdício algum, nem dispersão para o meio ambiente.

"Os cinco litros de água do reservatório

do banho termostatizado recirculam dentro do sistema e serão trocados mensalmente", esclarece Marcilene. Os resultados podem ser vistos no quadro abaixo:

	LITROS / DIA	LITROS / MÊS	LITROS / ANO
ANTES	2.400	48.000	576.000
DEPOIS	0	5	60



DESTAQUE EM PREMIAÇÃO

Sempre buscando a melhoria de seus processos de forma sustentável, a Jaguar teve um projeto reconhecido na 23ª edição do Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica Brasileira 2021, realizado anualmente pela revista Minérios & Minerais. O objetivo da premiação é reconhecer as iniciativas mais inovadoras e tecnológicas do setor de mineração para superar as práticas tradicionais nas minas e plantas.

O projeto "Monitoramento e gestão das frentes de lavra e desenvolvimento em mina subterrânea com objetivo de identificar e reduzir as perdas no processo", de autoria dos empregados Camila Körbes Hauschild, Diego Gonçalves Cardozo Ribeiro e Mateus Firmino de Carvalho Silva, ficou entre os 32 selecionados pelo júri independente, composto pelos professores Arthur Pinto Chaves, Mauricio Bergerman e Rotênio Castelo Chaves Filho e pelo consultor Adriano Viana Speschit. Ao todo, foram 150 projetos inscritos.

Como reconhecimento, a empresa foi agraciada com troféu, entregue presencialmente no primeiro dia do workshop Opex 2021, que aconteceu em Nova Lima. A peça foi criada pelo artesão Fábio Luís Gomes e representa um drone sobre uma cava, simbolizando o uso crescente das tecnologias digitais nas minas e plantas.



Christiane Alam, coordenadora de Comunicação e Relações Institucionais; e Vern Baker, presidente e CEO da Jaguar

CONFORTO PARA A EQUIPE

Os vestiários de CCA/Pilar estão maiores e melhores graças a uma grande reforma que acaba de ser concluída. Rafael Florentino Bueno, gerente de Engenharia da Jaguar, informa que foi feita a unificação do vestiário geral masculino com o dos supervisores, ampliando a área útil para atendimento aos 400 empregados da unidade. Houve aumento da quantidade de armários, de boxes com chuveiro e de sanitários; criação de uma área exclusiva para lavatório; e adequação da iluminação

e da infraestrutura elétrica. Também foi criado um vestiário feminino para atendimento a 50 usuárias.

Os empregados estão bastante satisfeitos, já que as condições para banho e troca de roupa estão bem melhores. Com a ampliação do número de boxes com chuveiro, diminuiu a fila de espera em horários de pico. Além disso, a nova estrutura permitiu a setorização das áreas de banho, armários, lavatórios e sanitários, melhorando o fluxo de pessoas dentro dos vestiários.



Melhorias nos vestiários de CCA/Pilar



MELHORIAS EM CCA/PILAR

A segurança e o bem-estar de seus empregados são prioridade para Jaguar. Por isso, a empresa realiza, continuamente, melhorias operacionais em suas unidades. Uma das mais recentes é o Projeto Exaustão Principal, que entrou em operação em CCA/Pilar.

Rogério de Lima Lopes, gerente geral de Operações de CCA, explica que o projeto foi implantado para melhorar a quantidade e a qualidade do ar. Foram instalados dois ventiladores centrífugos maiores e mais potentes, que geraram acréscimo de 70% de vazão de ar. Eles são monitorados pela sala de controle, onde é possível visualizar e controlar todos os parâmetros para a perfeita operação dos equipamentos. "Com a maior vazão de ar aos níveis mais profundos, os empregados têm maior conforto térmico. O melhor ambiente de trabalho acaba por gerar ganhos de produtividade", diz.



Obras na Mina Pilar deram mais conforto aos empregados

Também foram disponibilizados recursos para a construção de muros e portões de ventilação, visando direcionar maior vazão de ar aos níveis inferiores da mina. Com foco total, em tempo recorde, foram construídos quatro

muros de ventilação e reformados os portões de ventilação nas áreas de lavra, eliminando as fugas de ar. Para proporcionar maior segurança aos empregados, foram escavados *raises* de saída de emergência nos níveis 13 e 14.

AVANÇO DA TECNOLOGIA

A mina da unidade CCA/Pilar também ganhou nova estrutura de rede para dados (*backbone*) com tecnologia mais robusta, estável e que irá suportar novos serviços no local. Thiago Souza, analista de Tecnologia da Informação, revela que poderá ser ampliado o sistema de telefonia, ramais, *wi-fi*, computador, *tablets*, câmeras, automação, monitoramento de pessoas na mina, além de outras funcionalidades.

Também será possível realizar a gestão à vista dos equipamentos



Thiago Souza em ligação com a superfície

em manutenção e agilizar os processos internos, como reuniões *on-line*, solicitação de peças e envio de relatórios. Mais do que melhorar a comunicação, esse é um investimento que tem como intuito

aprimorar a segurança da mina e oferecer melhores condições de trabalho para os empregados.

Na próxima fase do projeto, a mesma tecnologia estará disponível na Mina Turmalina.



PARCERIA DE GANHOS

A Jaguar firmou uma parceria bastante frutífera com a Associação das Tecelãs de Brumal. A empresa encomendou da instituição bolsas retornáveis confeccionadas com uniformes descartados pela Jaguar e tapetinhos feitos de resíduo de malha, produtos que serão oferecidos como brindes corporativos.

Foram envolvidas na produção costureira, bordadeira e tecelãs que já têm a habilidade de trabalhar com resíduos têxteis diversos, devidamente remuneradas pelos seus serviços. Para os profissionais que participaram da produção dos brindes, a parceria trouxe benefícios para todos: a empresa deu

destinação sustentável a resíduos têxteis dos uniformes, transformados em belas e práticas *bags*, e a instituição ganhou com a divulgação de seu trabalho. Para a entidade, iniciativas simples como essa fazem muita diferença.

Carla Fernandes Moura Tavares, gerente da área de Relacionamento Institucional da Jaguar, ressalta que a importância desse tipo de parceria é muito significativa, pois serve para reafirmar o compromisso que a empresa vem construindo, ao longo do tempo, com as comunidades onde atua. “Uma mesma ação proporciona desenvolvimento social e sustentabilidade”, frisa.



Kits artesanais e sustentáveis

APOIO EM CAETÉ

Em uma nova ação em parceria com a Prefeitura Municipal de Caeté, a Jaguar promoveu melhorias em uma estrada da localidade. Júlio Batista, secretário de Planejamento e Gestão Estratégica do município, informa que foi feita intervenção no trecho entre a estrada do Rancho Novo até a entrada da Cambota, com maquinário cedido pela Jaguar.

Foram feitas patrolagem (nivelamento da estrada) e correção do solo. Além disso, um caminhão-pipa umidificou a terra. “O trecho apresentava riscos, pois havia muitas costeletas (ondulações) na estrada. A obra melhorou bastante o trânsito para moradores e outros usuários da via”, afirma o secretário.



Melhorias na estrada



MINA DE BOAS IDEIAS



Grupo que ficou em primeiro lugar em CCA



Alguns dos vencedores de MTL

Lideranças e empregados da Jaguar fizeram bonito no seu primeiro Desafio Kaizen, ação do Programa Kaizen, implantado para estimular a melhoria contínua de atividades e processos padronizados na empresa. Ao todo, foram apresentados 418 kaizens, ou seja, ideias de melhorias em custos, produção e segurança.

Andreise Coelho de Andrade, analista de Negócios de MTL, informa que foram selecionados 30 grupos finalistas, sendo 15 de CCA e 15 de MTL, que apresentaram suas ideias no Dia K ao Comitê Votante. Ao todo, dez de cada unidade foram premiados, além de um de CPA. A premiação foi concedida por kaizen, sendo de R\$ 5 mil do 1° ao 5° lugar e de R\$ 2 mil do 6° ao 10° lugar. Os três primeiros lugares também receberam um troféu. Foram agraciados, ainda, os melhores facilitadores. E todos os empregados que entregaram um kaizen receberam um carregador portátil como agradecimento pela contribuição.



Facilitadores vitoriosos

Segundo Pamella Carvalho Gonçalves, analista de Negócios de CCA, os resultados foram bastante positivos. Muitos kaizens foram voltados para segurança, vários processos foram otimizados e houve ganhos em custos. O acerto do programa foi tanto que ele deverá ser realizado todos os anos.

PRIMEIROS LUGARES

CCA

1. Desenvolvimento de aplicativo para controle de movimentação de pessoas, equipamentos e histórico de fornecedores na sala de lanterna
2. Instalação de PEAD para umidificação da rampa do Nível 2 ao Nível 3/4
3. Instalação de scanner no cesto da plataforma

CPA

1. Tratamento DAM

MTL

1. Correias reservas em hélice de stand by
2. Criação de sistema de lubrificação automático nas retroescavadeiras
3. Construção de muro poliuretano

Facilitadores ganhadores

1. Maria Eduarda Araújo Souza (MTL)
2. Adriana Siqueira de Carvalho (CCA)
3. Miller Wallisson Ferreira (CCA)
4. Maria Elisa Cesar Viana (MTL)
5. Aloma Cruz Tente (CCA)



TODOS PELO DANO ZERO

A jornada rumo ao Dano Zero foi fortalecida com o Workshop de Segurança – Complexo CCA. Realizado no Santuário do Caraça, na cidade de Santa Bárbara, o evento reuniu vice-presidente e gerentes gerais de operações, gerente e coordenadora de RH, gerentes e coordenadores de CCA e a Segurança do Trabalho da unidade. Eles tiveram como missão definir ações de curto, médio e longo prazo para reforçar a segurança nas operações e atividades.

Segundo Rafael Custódio, coordenador de Segurança do Trabalho do Complexo CCA, a programação do evento foi bastante rica, começando pela palestra “O custo de um acidente do ponto de vista pessoal, profissional e familiar”. O palestrante, Wesley Almeida, sensibilizou os participantes com sua história: em novembro de 1994, aos 28 anos, ele sofreu um grave acidente em uma siderúrgica de Minas Gerais e, por estar sem os equipamentos de segurança, perdeu



Momentos do workshop

os dois braços. Hoje, faz palestras incentivando o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Também houve apresentação da Segurança do Trabalho sobre “Estratificação das principais causas imediatas e básicas de acidentes de trabalho ocorridos entre janeiro de 2020



e julho de 2021 na Jaguar, Complexo CCA”. Os participantes fizeram ainda trabalho em equipe e apresentação do tema “Como os acidentes poderiam ser evitados? O que precisamos fazer para eliminar os acidentes em CCA?”. Segundo Rafael, “atingimos os objetivos esperados com o workshop”.

CHECAGEM NA ÁREA AMBIENTAL

Com o intuito de avaliar os atendimentos aos requisitos e leis aplicáveis à organização no âmbito operacional, a área de Meio Ambiente da Jaguar realizou uma Auditoria de Requisitos Legais nas unidades de CCA/Pilar, CCA/RG e MTL, junto a seus respectivos técnicos de campo. Em linhas gerais, foi aplicado um *checklist* para verificação da adequação da empresa à legislação ambiental vigente.

De acordo com George Werner de Magalhães, coordenador de Meio

Ambiente, os principais resultados obtidos com a auditoria foram o conhecimento das não-conformidades ainda não evidenciadas em cada unidade, novas percepções para os controles de campo, aproximação e intimidade com as legislações vigentes e melhor ambientação com a rede de armazenamento das evidências, como registros fotográficos e formalizações de processos. A ideia é que em 2022 o trabalho seja feito por uma empresa de auditoria externa.



Auditoria em MTL



NOVO CICLO DO RAÍZES DO SABER



Com o tema “Gestão Ambiental”, começou o quarto ciclo do Programa Raízes do Saber. Foram iniciados os grupos de formação de multiplicadores com as comunidades de Brumal (Santa Bárbara), Casquilho (Conceição do Pará) e Rancho Novo (Caeté), com a participação de crianças de 10 a 12 anos de idade das escolas municipais das comunidades, além de seus familiares e professores.

O público envolvido será informado e formado por meio de aprendizados e vivências amplas e efetivas para a resolução ou redução dos impactos ambientais, a partir da formação e capacitação de grupos de multiplicadores. “Trata-se de um conjunto de ações educativas que foram planejadas com base nas necessidades dos públicos da Jaguar”, esclarece Juliana Cristina Teixeira, analista de Meio Ambiente da empresa.



Grupo de Formação de Santa Bárbara

As atividades, suspensas na modalidade presencial no ano passado, em virtude da pandemia de Covid-19, foram retomadas virtualmente e incluem capacitação com os professores e dinâmicas com alunos das escolas Aurora Júlia, Cecília Álvares Duarte e Israel Pinheiro. Serão realizados cinco encontros virtuais até dezembro.

Os grupos de formação do Raízes do Saber tiveram início em 2018, com a criação do Programa de Educação Ambiental da Jaguar (PEA). Naquela ocasião, o tema trabalhado foi “Recursos Hídricos”. No ano seguinte, o projeto abordou a temática “Resíduos Sólidos”. Em 2020, foi a vez da “Valorização da Cultura Local”.

NOSSAS CONEXÕES

Sempre atenta às novas plataformas tecnológicas, a Jaguar vem ampliando sua presença no YouTube. A empresa tem seu canal desde 2019, onde disponibiliza vídeos com mensagens institucionais, eventos e programas socioambientais.

Com a pandemia da Covid-19, essa ferramenta está sendo utilizada para divulgação, dentro do Programa Conexão Sementes, de ações do Voluntariado Conhecimento, em que profissionais da Jaguar trocam experiências com as comunidades.



NA ONDA DO SPOTIFY

Para ampliar a comunicação com seus públicos interno e externo, a Jaguar lançou o seu Spotify, ferramenta que vem sendo bastante utilizada atualmente nos meios digitais. O objetivo é levar conteúdo diferenciado e exclusivo e ser mais um meio para seus públicos conhecerem e se conectarem com a empresa.

É preciso ter uma conta no *streaming* para acessar o novo canal da empresa. Com isso, é só buscar “Jaguar Mining” dentro do Spotify. A ferramenta pode ser acessada gratuitamente.





DIVERSIFICA: COMITÊ FORMADO

Já estão em ação os novos membros do Comitê de Diversidade e Inclusão da Jaguar (Diversifica). São empregados voluntários que se identificam com os temas, a fim de fomentar o debate e promover ações de conscientização para a equipe, comunidades e demais públicos que se relacionam com a empresa.

Cada um dos subgrupos do Diversifica tem um representante das unidades da Jaguar em operação (CCA/Pilar, CCA/RG, MTL e Matriz), com exceção de CPA, que, por ter número reduzido de empregados, tem apenas um membro que representa todos os subgrupos. O Diversifica também conta com alguns suplentes. No Conselho estão vice-presidentes, gerente e coordenadora da empresa: Marina Fagundes, Eric Duarte, Carla Tavares e Priscila Aranha.

“Essa dinâmica, com mais pessoas, possibilita maior envolvimento dos membros nas ações realizadas pelo

CONHEÇA OS SUBGRUPOS DO



GÊNERO

GERAÇÃO

LGBTQIA+

RAÇA

PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Comitê nas unidades e na implantação da cultura de Diversidade e Inclusão em toda a empresa”, assinala Wallace Domiciano, líder do Diversifica.

Os integrantes do Diversifica vão

elaborar um plano de trabalho e um calendário anual de ações a serem desenvolvidas. Serão realizados, também, treinamentos e ações de engajamento com os membros.

INTEGRAÇÃO NA EQUIPE

Nossa Jornada. Este é o nome do programa de boas-vindas de novos empregados da Jaguar. O processo de integração de pessoal, desde o recebimento da proposta de trabalho até o fim do período de três meses de experiência, foi atualizado por um grupo formado pelas áreas de Recursos Humanos, Administrativo, Comunicação, Segurança Patrimonial, Segurança do Trabalho e Tecnologia da Informação.

“Queremos proporcionar uma experiência inesquecível a quem estiver vindo fazer parte do nosso time”, afirma Fabiane Amorim, analista



Novos empregados recebidos em CCA/Pilar e MTL



de Desenvolvimento Organizacional. Segundo ela, o objetivo é receber cada vez melhor os novos empregados, para que se sintam parte da equipe desde o primeiro momento. “A empresa acredita que o alcance dos resultados está

diretamente relacionado à satisfação de cada um em trabalhar na organização, vestir a camisa e contribuir para uma Jaguar maior e melhor”, comenta Priscila Aranha, coordenadora de Desenvolvimento Organizacional.

fala, COMUNIDADE



“Os vídeos do Voluntariar Conhecimento são tão esclarecedores que, com certeza, ajudaram muita gente a sanar dúvidas, inclusive eu mesmo. O vídeo que tratou da qualidade do sono foi preciso e suas explicações claras e objetivas me ajudaram a perceber que dormir bem significa manter o corpo, a mente e a rotina regulados. Também foram de grande valia as dicas de segurança no WhatsApp, assim como o vídeo que abordou a questão dos currículos no LinkedIn, só para citar alguns exemplos.”

GLAUBERSON JOSÉ LIMA LAGE, DIRETOR DA ESCOLA MUNICIPAL ISRAEL PINHEIRO (CAETÉ)



“O Programa Voluntariar Conhecimento vem trazendo dicas importantes para o nosso dia a dia, entre elas o uso do WhatsApp com mais segurança, como cuidar da qualidade do sono, como criar um bom currículo, entre outras. Todas as informações estão sendo transmitidas de forma clara. Parabéns à Jaguar e aos voluntários, pois essa é uma forma de levar conhecimento para a comunidade.”

GRAZIELLE FERNANDES LIMA TAVARES, EMPREENDEDORA DE BRUMAL



“Sou morador da comunidade de Casquilho, em Conceição do Pará, e vizinho da unidade MTL. Até hoje, eu e a Jaguar temos nos comunicado muito bem. Recentemente, a empresa fez um serviço na minha casa, colocando terra fértil no meu quintal, e todos foram muito educados e profissionais. Enfim, temos um convívio muito bom.”

JOSÉ GERALDO FERREIRA LEMOS, MOTORISTA



“A Jaguar é uma empresa que participa da vida de Caeté e a nossa gestão sempre faz questão de reconhecer essa realidade. A melhoria promovida na estrada da Cambota, no distrito de Rancho Novo, não é somente um ganho para a empresa, que usa a via diariamente, mas para toda a população local, que tem mais conforto e segurança ao transitar. Ninguém constrói nada sozinho e a Prefeitura agradece à Jaguar pela parceria-público-privada não somente nessa empreitada, mas em todas as outras em que já pudemos contar com o apoio da empresa ao longo dos anos.”

LUCAS COELHO, PREFEITO DE CAETÉ





Alegria de um dos ganhadores



Adesão ao programa

PREMIAÇÃO DO PROGRAMA KAIZEN NO COMPLEXO CCA

PREMIAÇÃO DO PROGRAMA KAIZEN NO COMPLEXO MTL



Evento de encerramento



Representantes dos grupos vencedores



Alegria com a conquista



Vern Baker, presidente e CEO da Jaguar, com sua esposa

GREAT PLACE TO WORK



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!



jaguarmining

www.jaguarmining.com.br