

Aline Lima  
(MTL)



Jonatan  
Paulo  
(CCA/Pilar)



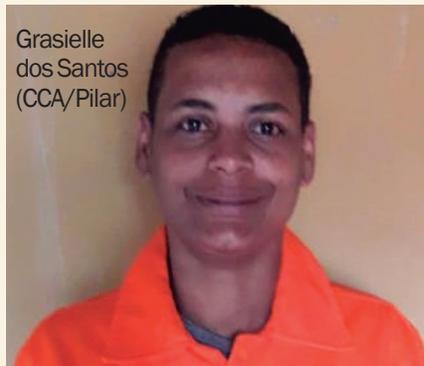
## ELES MERECEM!

Jaguar Mining premia empregados que melhor representam seus valores **PÁG. 7**

Rayssa  
de Sousa  
(Matriz)



Grasielle  
dos Santos  
(CCA/Pilar)



Istelamares  
de Barros  
(CCA/RG)



**Prefeitura de Contagem  
concede Selo de  
Integridade à Jaguar**

**PÁG. 4**

**CCA/RG ganha nova  
planta de filtragem  
de rejeitos**

**PÁG. 5**



**Ações nas  
comunidades**

**PÁG. 9**

## Mensagem importante

Primeiramente, desejo a todos os nossos empregados, amigos, familiares e comunidades um excelente 2021, com muita saúde, trabalho e realizações.

Nestes primeiros dias do ano, estamos alinhando com o time nossa programação interna, metas e projetos. Nossos valores Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência permeiam nosso trabalho e as tomadas de decisão.

O último ano foi de grandes conquistas para a Jaguar Mining

e 2021 não será diferente. Estamos focados em aumentar a produção, por meio do aperfeiçoamento e da inovação de processos, sempre tendo em vista o crescimento sustentável.

A segurança é uma preocupação permanente, maior ainda frente à pandemia da Covid-19. Estamos comprometidos em oferecer um ambiente de trabalho adequado para continuarmos nossas atividades e adotamos todos os protocolos de saúde para minimizar os impactos que o coronavírus trouxe às nossas rotinas.

É importante falarmos sobre o

nosso relacionamento com as comunidades. Mesmo em meio à pandemia, adaptamos nossos programas sociais e ambientais, buscando alternativas para continuarmos próximos de nossos públicos e colaborar com o desenvolvimento socioeconômico local.

É dessa forma que guiamos nossos passos, com esperança de que dias melhores estão chegando para todos nós.

**Vernon Baker**

CEO da Jaguar

## Nossa Jaguar

# CONFORTO E TECNOLOGIA



O bem-estar de seus empregados é uma das prioridades da Jaguar e, por isso, a empresa busca oferecer as melhores instalações e equipamentos para o trabalho. Uma das mais recentes melhorias foi a reforma das salas de reuniões das unidades de CCA/Pilar, CCA/RG e MTL. Os espaços ganharam nova identidade visual e também equipamentos mais modernos.

A área de Tecnologia da Informação

instalou sistemas de videoconferência, o que melhorou bastante a comunicação, especialmente nesta pandemia, em que os encontros presenciais deram lugar às reuniões *on-line*, como destaca Gabriel Lima Araujo, assistente de TI. Segundo Maryna Vieira da Silva Zoia, também da área de TI da empresa, “os resultados são positivos, o que é atestado por quem usa as salas de reunião constantemente”.

## FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores. Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site [www.jaguarmining.com.br/denuncia](http://www.jaguarmining.com.br/denuncia);
- via Fluig, clicando em “Canal de Denúncias”, na página principal.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.

# SONDAGEM RECORDE

A Mina Turmalina, que fica na unidade MTL da Jaguar, fechou 2020 com um recorde: 35.201 metros perfurados de sondagem no subsolo, somando sondas próprias e as de companhias terceirizadas. “Essa conquista resulta de um conjunto de fatores, especialmente do comprometimento da equipe”, ressalta Frederico Lima de Paula, coordenador de Geologia da Gerência de Serviços Técnicos da empresa.

Com o apoio da área de Recursos Humanos, o quadro de pessoal cresceu, permitindo a formação de três duplas de sondadores e auxiliares em quase todas as equipes, além da criação do novo cargo de sondador líder. Os supervisores passaram por treinamento de liderança, o que ajudou na administração dos problemas e tomadas de decisão.

Também foi importante o apoio da

equipe de Manutenção na reforma e disponibilidade de sondas. Ao mesmo tempo, a Jaguar investiu no aluguel de máquinas auxiliares mais modernas, agilizando os processos de sondagem.

O ano de 2021 começa com ótimas perspectivas, já que a Jaguar recebeu novas sondas com maior capacidade de produção e de execução de furos mais profundos, sendo duas para a

Mina Turmalina e duas para a Mina Pilar. “Atingiremos melhores resultados, com baixo custo”, afirma Frederico.

Com a maior metragem de sondagem executada, a Jaguar vai gerar mais informações geológicas. Dessa forma, poderá ter melhor precisão na previsão de teores e aumentar a quantidade de onças nos recursos e reservas da Mina Turmalina.



O sondador líder Farley Junio Benfica Goulart junto a uma das novas sondas da Jaguar

## ESPÍRITO DE EQUIPE

No que depender do mecânico Cleidson Geraldo dos Santos, do mantenedor Fabio Junior de Moura, do eletricitista Jader Magela de Aguiar e do almoxarife Leonardo Braga da Silva, o Complexo Paciência, unidade da Jaguar em Itabirito, estará sempre nas melhores condições. Os quatro trabalham continuamente para manter tudo em ordem em CPA, colocado em manutenção após a paralisação das atividades em 2012.

O sentimento de dono e o espíri-

to de equipe são evidentes no trabalho. Práticas colaborativas, responsabilidade e satisfação fazem parte da rotina, que inclui a manutenção de sistemas de água e energia, correção de desvios, funcionamento periódico e reparo de equipamentos, disponibilização de peças e maquinário para as outras unidades em funcionamento e limpeza e conservação das áreas de apoio. As ações de controle, monitoramento e manutenção também são apoiadas por empregados

de outras unidades da Jaguar e prestadores de serviços, sempre que necessário.

“O clima de trabalho é muito bom. Cada um tem sua especialidade, mas nós nos apoiamos para manter a unidade sempre em ordem”, ressalta Jader. Outro ponto positivo é que todos trabalham juntos já há muito tempo: Jader está prestes a completar 13 anos de empresa e seus colegas estão há cerca de 12 anos na Jaguar.

# INTEGRIDADE RECONHECIDA

A Jaguar tem mais um bom motivo para se orgulhar. A empresa recebeu o Selo de Integridade de Contagem (SIC), reconhecimento ao seu Programa de Compliance, que visa garantir os mais altos padrões de ética e transparência nos relacionamentos.

“Essa conquista é de todos que contribuem para o desenvolvimento e o crescimento da Jaguar e reforça o nosso compromisso com a transparência e a ética, valores fundamentais na nossa empresa”, ressalta Patrícia Luz Pereira, gerente de Auditoria, Riscos e Compliance.

## O SIC

Lançado pela Prefeitura Municipal em 2018, o Selo de Integridade de Contagem segue as diretrizes da Lei Anticorrupção. Ele é concedido a empresas de diferentes portes e segmentos.



Joyce Seixas, Weber Dias Oliveira, controlador geral de Contagem, e Patrícia Pereira

Segundo Joyce Seixas, analista de Riscos e Compliance, “a cultura da integridade, prevenção da corrupção e promoção da ética é parte do cotidiano de todos os empregados da Ja-

guar. São valores que a empresa traz em sua essência para promover uma sociedade mais digna, respeitosa e igualitária”.

# COMPLIANCE EM FOCO

“Nossas atitudes são fundamentais para abrir mais horizontes de honestidade, respeito e transparência.” Esta foi a principal mensagem da Semana de Compliance 2020 da Jaguar. Realizado de 30 de novembro a 4 de dezembro e voltado para empregados próprios e terceirizados e a alta direção, o evento abrangeu todas as unidades, com programação tanto *on-line* como presencial.

Durante o evento, foram apresentadas as condutas esperadas pela Jaguar e o papel de cada empregado e terceiro que se relaciona com a empresa. Foi uma semana muito especial, pois demonstrou como a Jaguar preocupa-se com o cumprimento das normas e com a integridade.

A Semana de Compliance atingiu



Empregados atentos em MTL

plenamente a sua missão de ajudar a equipe a perceber se seus atos e pensamentos estão compatíveis com as condutas e diretrizes estabelecidas

pela Jaguar. “Essa é a chave para uma Jaguar melhor e mais justa”, ressalta Joyce Seixas, analista de Riscos e Compliance.

# INVESTIMENTO EM SUSTENTABILIDADE

Está prevista para abril a conclusão da nova planta de filtragem de rejeitos de lixiviação (processo de beneficiamento de ouro) em CCA/RG. Sob a responsabilidade da área de Engenharia da Jaguar, a nova estrutura absorveu investimentos da ordem de R\$ 27 milhões e terá capacidade para filtrar seis toneladas por hora.

“Os ganhos esperados são a sustentabilidade, em função da recirculação da água retirada do rejeito para a planta; o aumento da vida útil e da segurança geotécnica na Barragem de Moita, pela disposição do rejeito com menor teor de água; e a



A nova estrutura em CCA/RG

ampliação da capacidade de tratamento dos efluentes”, afirma Rafael Bueno, gerente de Engenharia. Segundo ele, durante a obra foram cria-

## Números da obra

**100 toneladas** de estrutura metálica

**150 toneladas** de equipamentos

**800 m<sup>3</sup>** de concreto

**50 mil m<sup>3</sup>** de escavação

**6 mil m<sup>2</sup>** de impermeabilização

dos mais de 200 empregos diretos e indiretos e novas contratações estão previstas para operação e manutenção da planta.

## NOVA FONTE DE ÁGUA

A Jaguar tem mais um ponto de captação de água em Caeté. A empresa acaba de concluir um projeto em Canela de Ema, reserva ambiental particular situada na zona rural do município, onde o proprietário disponibilizou um de seus tanques de piscicultura que armazena a água captada do córrego.

Marcelo Xavier Reis Souza, engenheiro de projetos da área de Engenharia da Jaguar, informa que a outorga inicial é de um litro por segundo e uma nova, de 20 metros cúbicos por hora, está em processo de autorização junto ao órgão ambiental. A água é bombeada para um tanque de armazenamento e depois é retirada, por meio de outra bomba, para abas-



Bombeamento de água para caminhão-pipa

tecer os caminhões-pipas, em uma pista construída exclusivamente para o carregamento.

O projeto e sua implantação foram feitos pela área de Engenharia da Jaguar, somando investimentos de R\$ 120 mil. A operação ficará a cargo da empresa contratada, que já faz a umectação da estrada Caeté - Barão de Cocais, que a Jaguar usa para transporte de material. O sistema será mantido pela equipe de Manutenção da Mina Pilar.

Com esse novo ponto de captação de água ao longo da estrada, Marcelo informa que a umectação da via irá melhorar. “Isso traz segurança para os motoristas e qualidade de vida para a comunidade local”, acrescenta.

# PELO BEM DO MEIO AMBIENTE



Monitoramento de água e da fauna em CCA/RG e de ruídos em CCA/Pilar

A Jaguar leva o valor da Sustentabilidade como princípio para as práticas de negócios e desenvolvimento, investindo em processos e métodos para reduzir o impacto ambiental do processo de lavra e garantir o equilíbrio com o meio ambiente.

O monitoramento ambiental é uma das ferramentas usadas para garantir que o bem-estar dos recursos naturais esteja de acordo com as legislações ambientais vigentes. “Também é fundamental para o embasamento de es-

tudos que contribuem para conhecer e avaliar os impactos da mineração e trazer soluções sustentáveis para os empreendimentos”, acrescenta Juliana Cristina Teixeira, assistente de Meio Ambiente da Jaguar. Veja o que a empresa monitora:

**Ar:** a qualidade atmosférica é monitorada, de forma a garantir a qualidade dos efluentes gasosos e o controle de poeira.

**Água:** é feito o monitoramento da qualidade dos efluentes gerados nos

empreendimentos, assim como nos córregos e rios que os recebem, de modo a atestar a boa qualidade da água. Essa ação abrange todas as unidades, incluindo as paralisadas.

**Ruídos:** é avaliado se o nível do som produzido pelas atividades da empresa afeta os animais ou seres humanos.

**Fauna:** esse monitoramento é feito na unidade de CCA/RG, com um banco de dados de espécies que habitam a região e o acompanhamento do seu desenvolvimento saudável.

## MAIS SEGURANÇA

A Barragem Paciência, localizada na unidade CPA, que fica no distrito de Acuruí, em Itabirito, acaba de receber uma intervenção que aumentou ainda mais sua segurança e melhorou a estabilidade da sua estrutura. Entre os meses de dezembro e fevereiro, foi executada uma obra para reforço da barragem.

Embora não receba rejeitos desde 2012, a Jaguar mantém o acompanhamento contínuo das condições de segurança de suas estruturas geotécnicas por meio de inspeções regulares, monitoramentos e atendimento

às recomendações dos órgãos públicos e empresas especializadas de auditoria, para assegurar sua conformidade e estabilidade. Segundo Renato Vinicius Silva Santos, engenheiro geotécnico responsável pela barragem, foi assim que as gerências de Engenharia e de Meio Ambiente, com o apoio de consultorias especializadas, realizaram os estudos e elaboraram o projeto para reforço do maciço da barragem, de acordo com padrões geotécnicos atuais e conservadores.

Renato ressalta que, “dessa forma, a Jaguar reitera seu compromisso



Maciço da barragem foi reforçado

com a segurança das comunidades a jusante de suas operações, assim como com a segurança de todas as suas estruturas”.

# NOSSOS BONS EXEMPLOS



Cinco empregados passaram a representar os valores da Jaguar. Eles são os ganhadores do Prêmio Valores Campeões 2020, o reconhecimento da empresa àqueles que melhor tratam Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência.

Juliana Dolabela, gerente de Saúde e RH, explica que na primeira etapa da premiação os empregados elegeram cinco campeões por unidade, homenageados com um troféu. Na final, com base nas justificativas para sua escolha, foram definidos os cinco vencedores, que receberam um prêmio especial.

Parabéns aos ganhadores!



## DANO ZERO

**ALINE JOICE DA SILVA LIMA**

Operadora de Sala de Controle da Planta - Unidade MTL

### Porque ganhou

Respeita as regras e contribui para a empresa crescer.

*“Tenho muito orgulho de fazer parte desse time e, juntamente com meus colegas, colocar em prática, a cada dia mais, todos os valores da Jaguar.”*



## DIGNIDADE E RESPEITO

**JONATAN MESSIAS PAULO**

Auxiliar de Geologia - Unidade CCA/Pilar

### Porque ganhou

Uma pessoa muito educada, amigo de todos, não desfaz de ninguém.

*“Foi muito gratificante para mim e meu pai, que também trabalha na Jaguar. O prêmio significou felicidade e mostrou que eu posso ter meus cases de sucesso.”*



## SUSTENTABILIDADE

**RAYSSA GARCIA DE SOUSA**

Gerente de Meio Ambiente

### Porque ganhou

Sempre visa melhorias sustentáveis para o meio em que trabalha.

*“O valor Sustentabilidade está na essência do que faço e amo, que é liderar o time de Meio Ambiente para que a Jaguar opere com mais respeito e preservação ambiental.”*



## COLABORAÇÃO

**GRASIELLE CRISTINA DOS SANTOS**

Soldadora da Manutenção - Unidade CCA/Pilar

### Porque ganhou

Comunicativa e colabora para um melhor ambiente de trabalho.

*“Eu me senti lisonjeada pelo reconhecimento dos meus companheiros de serviço. O prêmio representa a união, a força e o foco da família Jaguar.”*



## EXCELÊNCIA

**ISTELAMARES ALVARENGA DE BARROS**

Coord. de Processos - Unidade CCA/RG

### Porque ganhou

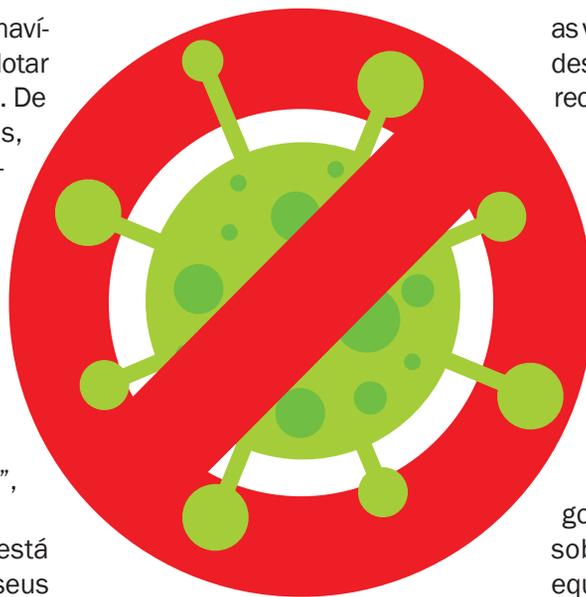
Preocupada com a otimização do processo e envolvida no negócio.

*“Esse prêmio simboliza que é possível materializar o desejo de fazer o melhor todos os dias, com comprometimento, persistência, entrega e trabalho em equipe.”*

# REFORÇO CONTRA A COVID

O aumento dos casos de coronavírus no Brasil levou a Jaguar a adotar novas medidas contra a doença. De acordo com Caio Costa Chagas, coordenador de Saúde Ocupacional, a empresa divulga os números de casos diagnosticados, mas respeitando o sigilo de cada indivíduo. “Estamos diariamente dando suporte por telefone às pessoas em isolamento, tranquilizando-as e aplicando questionário que pode prever piora dos sintomas”, informa.

Ao mesmo tempo, a Jaguar está empenhada em conscientizar seus empregados sobre a importância do distanciamento social e dos cuidados que cada um deve tomar, como o uso correto de máscaras e a higienização



frequente das mãos com água e sabão ou álcool em gel, além da necessidade de se imunizarem assim que

as vacinas estiverem disponíveis. Caio destaca outras medidas reforçadas recentemente:

- >> regimes de trabalho *home office* e híbrido (parte presencial, parte a distância) para as posições em que é possível esse tipo de atuação;
- >> aumento da frota de transportes;
- >> realização de vários Diálogos Diários de Segurança (DDSs) sobre o tema, com a presença da equipe de Saúde prestando orientações gerais;
- >> redução da mobilidade entre as unidades da empresa.

## MÃOS DADAS COM A FAMÍLIA

No dia 17 de dezembro, antes do início da jornada de trabalho em MTL, como sempre acontece, os empregados reuniram-se para o Diálogo Diário de Segurança (DDS). O que ninguém esperava é que haveria outros participantes. Eles foram surpreendidos com a chegada de familiares, o que emocionou os presentes.

Foi assim a Campanha Segurança em Família realizada na unidade. Fábio Ribeiro de Matozinhos, coordenador de Segurança do Trabalho em MTL, explica que “o obje-

tivo foi lembrar a todos que existem pessoas que nos amam e nos esperam em casa e, por isso, devemos executar nossas atividades com total segurança e voltar bem para a família”.

O tema desse DDS especial foi a proteção das mãos, que, por serem uma de nossas principais ferramentas, são muito afetadas por acidentes de trabalho. Daí a importância da conscientização sobre os cuidados e a atenção na execução das atividades e o uso de luvas quando a função assim o exigir.



O supervisor Rafael dos Santos e seus filhos Lara Rafaelly e Henzo Gabriel

# TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Cada vez mais a Jaguar quer estar próxima das comunidades onde atua, colaborando para seu desenvolvimento socioeconômico. Assim, a empresa destinou verbas para os Fundos para Infância e Adolescência (FIA) e do Idoso, beneficiando instituições de Caeté e Pitangui. Confira as entidades de Pitangui que receberam os recursos.

## Associação de Proteção e Amparo ao Menor

A instituição aplicou muito bem os R\$ 12 mil que recebeu. Vera Freitas Israel, coordenadora da Apam, enume-

ra o que foi feito: compra de uma nova TV, dois equipamentos de ar condicionado, bebedouro e 15 cadeiras para salas de aula e mesas de computador. A entidade abriga 17 meninas e meninos, com idades de um a 18 anos.

## Associação dos Moradores de Brumado

Com os R\$ 20 mil recebidos, a entidade reabriu a Escola de Música, retomou os ensaios da Lira Musical José de Assis Ribeiro Filho e iniciou o primeiro Curso de Formação de Contador de Histórias. “Essa ajuda nos permite oferecer atividades gratuitas para

crianças, jovens e idosos”, ressalta Alice Pereira Duarte Morato, presidente da Amob.

## Banda de Música José Viriato Bahia Mascarenhas

Graças aos R\$ 34,2 mil, a capacidade de atendimento cresceu e a qualidade do serviço oferecido às crianças e adolescentes melhorou. O maestro Frederico Teixeira de Freitas revela que a verba será investida em novas turmas na escola da banda e na compra de material. “Que o exemplo da Jaguar seja seguido por outras empresas e pessoas físicas.”



## PORTAS ABERTAS

A unidade de CCA/Pilar recebeu visitas importantes no dia 8 de dezembro: o então prefeito de Santa Bárbara, Leris Braga; o atual chefe do Executivo Municipal, Alcemir Moreira; a atual vice-prefeita, Dionir Rodrigues; secretários municipais e a controladora geral do município.

Entre os assuntos discutidos, destaque para as iniciativas da Jaguar e da Prefeitura na pandemia da Covid-19, a importância de um bom relacionamento institucional e o reconhecimento das importantes parcerias sociais firmadas pela empresa na comunidade. A visita foi encerrada com uma descida à mina.

## MELHORIAS EM BRUMAL

A Jaguar, junto com outras mineradoras, realiza obras para um projeto de qualificação urbana no distrito de Brumal, em Santa Bárbara. Destacam-se a construção de calçadas, passeios e rede de drenagem e a instalação de iluminação pública e sinalização. A iniciativa reforça a parceria com a comunidade e o compromisso com o desenvolvimento da região.

## TEMPO DE AGRADECER...

Depois de um 2020 desafiante, a Jaguar não deixou passar em branco as celebrações de fim de ano. Devido à pandemia do coronavírus, os eventos foram adequados com o intuito de pro-

teger a saúde de todos os empregados da empresa.

Com total segurança, houve almoços de Natal nas unidades e um evento virtual para os empregados da Ma-

triz, todos com sorteio de brindes. Em CCA/RG, houve show de talentos, com apresentação musical pelos empregados. A gratidão pela superação dos desafios marcou as comemorações.



## ...E HOMENAGEAR

Também no fim do ano, a Jaguar prestou homenagem aos empregados que completaram cinco, dez e 15 anos de empresa. Com essa iniciativa, a empresa agradece pela dedicação e trabalho prestado.



## GENTE NOVA

A Jaguar recebeu oito novos profissionais por meio do Talentos Diversos, seu programa de *trainee*. Eles foram escolhidos entre 1.660 inscritos no processo seletivo e passaram por etapas de provas, entrevistas comportamentais, técnicas e desenvolvimento de case aplicado. Para ter um resultado diverso, houve avaliação às cegas, ou seja, os avaliadores não tiveram acesso a dados como cor da pele, gênero e idade do candidato.

“Os novos talentos foram selecionados para agregar valor à empresa e são diversos porque diversidade é um

tema sério para a Jaguar, que reforça a cultura e o comprometimento com a mudança”, assinala Priscila Aranha, coordenadora de Desenvolvimento Organizacional da empresa.

Em janeiro, os *trainees* receberam informações gerais sobre a Jaguar, suas metas estratégicas e valores. Eles também participaram de treinamentos de segurança e visitaram todas as unidades.

Ao longo de 67 semanas, os novos talentos conhecerão as áreas operacionais e o negócio da Jaguar, além de participarem de mentorias para



Trainees começam jornada na Jaguar

seu desenvolvimento profissional. Ao final, eles apresentarão projetos realizados durante a jornada. O objetivo é ter profissionais prontos para assumir desafios na Jaguar.

**Fala,**

## **Comunidade**

*“A Jaguar está sendo um anjo de luz, dando esperança para nós. Além da assessoria prestada para nossa organização, está nos ajudando na árdua caminhada para conseguir apoiadores, por meio do Conexão Sementes. Ter o apoio de uma empresa com visão liberal como a Jaguar nos fortalece para seguirmos em frente. Obrigada. Deus os abençoe.”*

**FLÁVIA CÂNDIDA ALVES, SECRETÁRIA EXECUTIVA E INSTITUCIONAL DA ORGANIZAÇÃO VIDA VIVA**



*“Em nome de todos os moradores de Brumal e devotos de Santo Amaro, agradeço do fundo do meu coração à Jaguar pelo apoio e carinho no que diz respeito às obras emergenciais na Igreja de Santo Amaro. Espero contar com vocês em outras fases que virão pela frente, devolvendo aos devotos de Santo Amaro a alegria, o entusiasmo e a beleza em ver a igreja reformada. Que o glorioso Santo Amaro derrame sobre a Jaguar e demais apoiadores copiosas bênçãos. Forte abraço.”*

**PADRE HÉLIO CORREIA MAIA, CURA DO CURATO NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS (DO QUAL A IGREJA DE SANTO AMARO FAZ PARTE)**

*“A Jaguar é uma parceira do município de Caeté e está conosco em todas as empreitadas em prol do bem-estar de nossa população. A indicação de recursos da empresa para os Fundos do Idoso e para Infância e Adolescência é mais uma prova de que a Jaguar caminha lado a lado com a gestão da Prefeitura, dando oportunidades de melhorias e fomento a políticas públicas de qualidade, para melhorar a vida das pessoas. Agradecemos profundamente por mais essa demonstração de carinho com o povo caeteense e esperamos que a boa parceria perdure por muitos anos!”*

**ÚRSULA ÂNGELO, SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE CAETÉ**





Parte dos ganhadores da primeira etapa do Valores Campeões – CCA/Pilar



Ganhadores da primeira etapa do Valores Campeões – CCA/RG



Deranilva Santana, uma das vencedoras da primeira etapa do Valores Campeões – MTL



Armando Massucatto e Alvito Chaves – Prêmio 15 Anos de Jaguar



Luís Henrique Campos e família – DDS Especial em MTL



Nicéias Antônio Ramos e família – DDS Especial em MTL

**JAGUAR**  
MINING INC.

Rua Andaluzita, 131 | 7º andar  
Carmo | CEP 30.130-030  
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.  
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.  
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga  
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação  
PROJETO GRÁFICO: Paula Santos  
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação  
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

Envie sugestões para o jornal pelo e-mail [comunicacao@jaguarmining.com.br](mailto:comunicacao@jaguarmining.com.br)

**ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!**

 [www.jaguarmining.com.br](http://www.jaguarmining.com.br)

 [/jaguarmining](https://www.facebook.com/jaguarmining)

 [/jaguarmining](https://www.linkedin.com/company/jaguarmining)

 [@jaguarmining](https://www.instagram.com/jaguarmining)

 Canal Jaguar Mining