

SATISFAÇÃO DA EQUIPE

JAGUAR CERTIFICADA COMO UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR

PÁG. 7

Great
Place
To
Work®

Certificado

Jul/2021 - Jul/2022

BRASIL

JAGUAR
MINING INC.



COMEÇA A PRIMEIRA ETAPA DE
OBRAS PARA FECHAMENTO DA
BARRAGEM TURMALINA

PÁG. 8



SUCESO DAS PRIMEIRAS
AÇÕES DO PROGRAMA
VOLUNTARIAR

PÁG. 9

PARCERIAS NAS
COMUNIDADES

PÁG. 6

JAGUAR
MINING INC.



MENSAGEM IMPORTANTE

Nesta primeira edição do novo Jaguar em Foco, compartilho com vocês minha alegria e orgulho pelo certificado Great Place to Work que a Jaguar Mining acaba de conquistar. É muito gratificante saber que nossa equipe reconhece a empresa como um dos melhores lugares para se trabalhar.

Buscamos, todos os dias, tornar a Jaguar melhor, mais agradável e

acolhedora, além de proporcionar oportunidades de crescimento para nossa equipe. O certificado Great Place to Work prova que estamos no caminho certo.

A resposta do time Jaguar não poderia ser melhor. Nossa equipe é formada por pessoas receptivas, que trabalham em conjunto para vencer os desafios, buscar soluções e

promover o crescimento da empresa e o desenvolvimento das comunidades onde estamos presentes.

A certificação é mais um estímulo para seguirmos em frente nessa jornada de melhorias contínuas para todos.

Vern Baker

Presidente e CEO da Jaguar Mining

NOSSA JAGUAR

POR DENTRO DA MANUTENÇÃO



CCA/Pilar

CCA/RG

MTL

A área de Manutenção das unidades da Jaguar trabalha com a fórmula prevenção + correção = equipamentos em perfeitas condições de uso. Isso só é possível porque as equipes engajadas e unidas estão sempre atentas para garantir a segurança das pessoas e o melhor desempenho das máquinas.

Em CCA/Pilar, a Manutenção Eletromecânica conta com 84 empregados próprios e oito terceiros. Eles são responsáveis por cuidar de máquinas móveis de mina, carregadeiras, compressores, sondas, caminhões e veículos leves. “O Dano Zero é nossa prioridade”, ressalta Adelson Oliveira, gerente da área.

O Dano Zero também é o principal foco da equipe de CCA/RG. Edney Fonseca Daher Maia, coordenador da área, informa que os 42 empregados próprios e os quatro terceiros fixos trabalham empenhados em garantir o bom funcionamento dos equipamentos industriais e móveis da Planta Metalúrgica.

Em MTL, são 69 empregados próprios e nove terceiros na Manutenção de Equipamentos Pesados. “Trabalhamos para garantir a confiabilidade e a disponibilidade da frota para o cumprimento do plano de produção, orçamento e nosso principal valor, o Dano Zero”, assinala Anderson Dias Fernandes, gerente da área.

FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores.

Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Existem três formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site www.jaguarmining.com.br/denuncia;
- via Fluig, clicando em “Canal de Denúncias”, na página principal.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.



OURO DA CASA

OPORTUNIDADE DE OURO

A capacitação de seu time e de moradores das comunidades onde atua é um dos focos de atenção permanente da Jaguar. Uma das iniciativas nesse campo é o Programa Quero Ser Um(a) Eletricista, que visa desenvolver e capacitar profissionais para atuação na área de Elétrica, buscando a retenção de mão-de-obra especializada na empresa.

Deranilva Santana, analista de Desenvolvimento Organizacional da unidade MTL, informa que a Jaguar disponibilizou um curso gratuito de Elétrica para alguns empregados e



Alunos atentos durante o curso



Estrutura do Senai para aulas práticas

moradores da comunidade do entorno da unidade. Como as aulas foram presenciais, com práticas na estrutura do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senai) na cidade de Nova Serrana,

a empresa contratou uma van para o transporte dos participantes do curso.

É mais uma oportunidade aberta pela Jaguar para a formação de novos profissionais.

ESTUDO ACADÊMICO

Dados da Jaguar serviram de base para um trabalho de dois estudantes de Engenharia de Minas do Centro Universitário de Belo Horizonte (UniBH). Lucas Lisbôa Cardoso, assistente da Geologia e Exploração da empresa, e Bárbara Freitas, sua colega de faculdade, elaboraram um Artigo Técnico de Conclusão de Curso (ATCC) que analisou a viabilidade para a abertura de mina de ouro oxidado, aplicando resultados antigos na atual conjuntura econômica.

De acordo com Lucas, o tema foi definido a partir dos pontos positivos gerados pelo aumento do preço do ouro e da alta do dólar, que permitiram novos investimentos em projetos da Jaguar que estavam em compasso de espera. Foram sugeridos, então, estudos de comparação de dados do atual cenário econômico aos reportados em 2013, no relatório final da pesquisa do projeto Zona Basal.



O estudo foi orientado pela professora Flávia Emery, mestre em Engenharia Mineral, e coorientado pelo engenheiro de minas Afonso Sales, coordenador de Geologia da Jaguar. “Foi um grande aprendizado poder ver, na prática, junto a grandes profissionais, essa pequena, mas importante parcela de estudos para abertura de uma mina”, ressalta Lucas.

DE CARA NOVA

Para melhor atender seus leitores, o Jaguar em Foco mudou. O novo projeto gráfico faz parte da estratégia da área de Comunicação de atualizar os materiais internos, valorizando a essência da Jaguar de ser uma empresa moderna e inovadora.

“A nova identidade visual tem um layout amigável e de fácil leitura, com o objetivo de atrair o leitor e fazer com que ele sinta prazer em receber o material, além de orgulho em compartilhar com a família e amigos”, ressalta Priscilla Campos, analista de Comunicação Corporativa da Jaguar.

Esperamos que aprecie!



RECONHECIMENTO INÉDITO

A Jaguar recebeu do Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil) o prêmio pela promoção do valor da Auditoria para garantir contínua melhoria aos controles e processos, mitigação de riscos e conformidade legal da empresa. O IIA Brasil é uma associação profissional de fins não econômicos que presta serviços de formação, capacitação e certificação profissional para seus associados e está entre os cinco maiores em atuação no mundo dentre os afiliados do The Institute of Internal Auditors (The IIA).

Aline Oliveira, auditora interna da Jaguar, informa que a empresa recebeu um selo exclusivo referente ao IIA May 2021. Ele representa o reconhecimento pela realização de ações de conscientização sobre a Auditoria Interna, incentivando as pessoas a conhecerem a área, quebrando paradigmas da função do auditor e demonstrando a contribuição que a auditoria pode dar para a empresa e seus empregados.

E tem mais: a Jaguar será homenageada durante o 41º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (Conbrai) e receberá



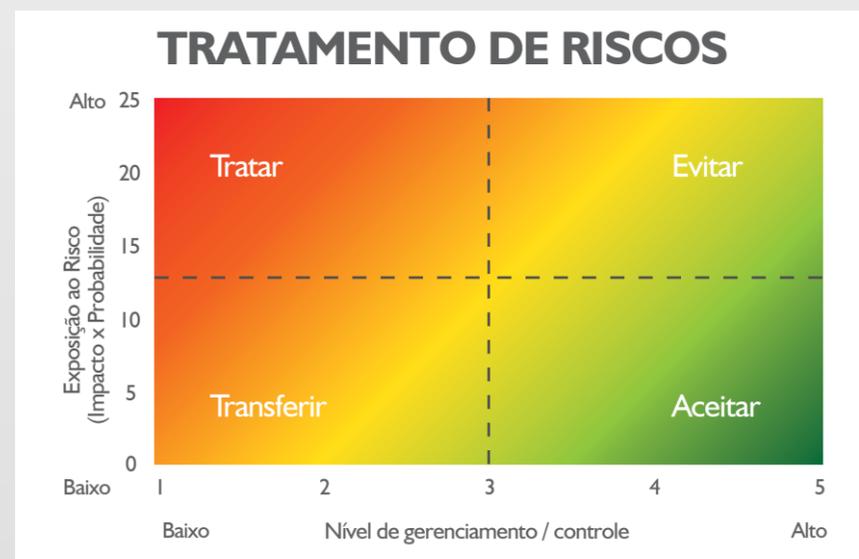
um troféu de reconhecimento. O maior e mais tradicional evento de Auditoria Interna do país ocorrerá em ambiente virtual, de 7 a 9 de novembro.

EM DIA COM A GESTÃO DE RISCOS

Já estão em andamento na Jaguar o acompanhamento dos riscos corporativos identificados para 2021 e as avaliações do segundo semestre do ano. O processo segue as diretrizes da empresa para a gestão de riscos a partir da identificação, avaliação, tratamento, reporte e monitoramento.

Joyce Seixas, analista de Riscos e Compliance, explica que os riscos identificados são consolidados e, posteriormente, avaliados conforme o impacto e a probabilidade, além do grau de maturidade dos controles. A avaliação visa subsidiar a tomada de decisão e determinar a ordem de prioridade de tratamento no ambiente de trabalho, podendo ser: evitar, tratar/reduzir, transferir/compartilhar ou aceitar os riscos.

O tratamento de riscos na Jaguar compreende o planejamento e a realização de ações para modificar o nível de cada um deles, envolvendo a



seleção de uma ou mais opções para eliminá-los, reduzi-los ou controlá-los. "Para isso, o processo de avaliação precisa ser feito com qualidade e criticidade, de forma a subsidiar a tomada de decisão e a priorização

das medidas de controle a serem implementadas, a fim de reduzir o impacto ou a probabilidade de ocorrência de um risco", frisa Joyce.

Saiba mais sobre a Política de Riscos da Jaguar no site da empresa.



MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA



Vista geral das obras

A unidade de CPA acaba de ganhar uma Casa de Serras da Geologia. A obra envolveu as áreas de Engenharia e Geologia. "É uma construção fundamental para contemplar o processo de tratamento de testemunhos, que serão obtidos pelas

perfurações em CPA", afirma Marcelo Souza, engenheiro de Projetos da Jaguar. Ele destaca, ainda, o ganho em logística, já que todo o processo poderá ser feito na própria unidade.

As obras duraram cerca de dois meses.

O projeto abrangeu a execução de serviços de infraestrutura civil, elétrica e hidráulica do novo galpão de Geologia, incluindo a construção da Casa de Serras, de aproximadamente 15 metros quadrados.

SINAL VERDE PARA A SEGURANÇA

As vias de acesso à unidade de CCA/Pilar ganharam nova pintura asfáltica das faixas de sinalização de trânsito. O trabalho envolveu as áreas de Engenharia, Administração e Operação.

De acordo com Marcelo Souza, engenheiro de Projetos, a melhoria da sinalização aumenta a segurança de motoristas e pedestres no acesso à unidade.

Os serviços foram executados por empresa especializada e contemplaram a pintura de faixas laterais, central e de pedestres, além de "Parada Obrigatória" e "Dê a Preferência".





SUPORTE À SAÚDE EM SANTA BÁRBARA

Com o apoio da Jaguar, a Santa Casa Nossa Senhora das Mercês, em Santa Bárbara, passou por melhorias importantes em sua infraestrutura. A empresa doou para a instituição o serviço de instalação da rede de gases medicinais, composta por um conjunto formado por redes de distribuição, válvulas de secção, ramais, postos de consumo e painéis de alarme.

Christiane Alam, coordenadora de Comunicação e Relações Institucionais, informa que a Jaguar firmou um termo de cooperação com o município de Santa Bárbara e a Santa Casa Nossa Senhora das Mercês, tendo em vista a necessidade de atuação ainda mais consistente e voltada para o enfrentamento da crise sanitária provocada pela Covid-19 e a redução de seus efeitos. Desde o início da pandemia, o município vem realizando parcerias com a Santa Casa com o intuito de aumentar a capacidade de internações e a compra de insumos.

Segundo João Floresta Neto, diretor clínico e técnico da Santa Casa, a instalação da rede de gases medicinais é de suma importância para a evolução da instituição e a melhoria na qualidade dos atendimentos aos pacientes, principalmente em relação aos casos de sintomas gripais. “Agradeço pela parceria com a Jaguar, que não mediu esforços para a realização desse projeto”, enfatiza.



A tubulação que distribui gases medicinais, como oxigênio (foto acima)

PARCERIA EM CONCEIÇÃO DO PARÁ

Por meio de parceria entre a Jaguar e a Prefeitura Municipal de Conceição do Pará, a comunidade de Casquilho de Cima irá receber reforços na rede de esgoto. Os serviços irão beneficiar cerca de 100 moradores de 62 residências. De acordo com Christiane Alam, coordenadora de Comunicação e Relações Institucionais, a empresa doou 100 tubos de PVC/Esgoto 100mm para a obra. O serviço está sendo executado pela Prefeitura Municipal de Conceição do Pará.



Obras em fase de conclusão



EQUIPE ATESTA: JAGUAR É UM ÓTIMO LOCAL PARA TRABALHAR



Não é ninguém de fora que está dizendo, mas sim o time da casa: a Jaguar é um ótimo lugar para trabalhar. Esse foi o resultado de avaliação feita pelos próprios empregados, que rendeu à empresa o certificado Great Place to Work (ótimo lugar para trabalhar, em português). O GPTW é uma consultoria global que está presente em mais de 53 países e avalia quesitos como benefícios, autonomia, clima organizacional, transparência na gestão, remuneração e orgulho de fazer parte da organização. Para receber o selo digital de certificação, a empresa deve atingir nota a partir de 70 na avaliação de sua equipe.

Para divulgar e apoiar a execução do projeto, foi criado na Jaguar o Comitê GPTW, integrado por um representante de cada grande área por unidade. Priscila Aranha, coordenadora de Desenvolvimento Organizacional, informa que o processo foi iniciado com uma pesquisa, por meio da Plataforma Connect da GPTW, para a realização de um diagnóstico sobre as relações de confiança e engajamento da equipe. Foram selecionados pela plataforma GPTW, ao acaso, 1.000 empregados para serem os respondentes.

Ana Luíza Vasconcelos, analista de Recursos Humanos, explica que em um formulário composto por 63 afirmativas, o empregado, de forma sigilosa, podia concordar ou discordar da afirmação, por meio de uma escala



Empregados respondem à pesquisa

de cinco possibilidades, trazendo, assim, o índice de favorabilidade, sempre contemplando a percepção da área em que atua e da empresa como um todo. O questionário teve também duas perguntas abertas sobre o que o empregado valoriza na organização e o que precisa ser melhorado. Essa é uma metodologia própria e idônea do certificado GPTW. As empresas que participam não podem interferir. Isso faz com que os resultados sejam fiéis, sem interferências.

O aspecto melhor avaliado foi “Orgulho de Pertencer”, mostrando que o time Jaguar é engajado e busca o alcance dos resultados, vivenciando os valores da empresa. “A pesquisa trouxe várias informações do ponto de vista dos empregados que demonstram a situação da empresa, por meio de ideias e sugestões. O próximo passo é fazer alguns alinhamentos com as áreas sobre os resultados para criarmos o plano de ação”, diz Priscila.

GANHOS PARA O EMPREGADO

- Fortalecimento da carreira pela atuação em uma empresa reconhecida por buscar a excelência no ambiente de trabalho.
- Oportunidade de opinar sobre o que a empresa faz bem e em que pode melhorar.
- Elevação da confiança interna.
- Maior engajamento.

GANHOS PARA A EMPRESA

- Maior valorização por parte de futuros e atuais fornecedores, parceiros e outros contatos no mercado.
- Fortalecimento como marca empregadora.
- Aumento da dedicação da equipe à melhoria contínua do ambiente de trabalho.



BARRAGEM TURMALINA EM PROCESSO DE FECHAMENTO

Começaram as obras para o fechamento da barragem Turmalina, localizada na unidade MTL. A Jaguar está investindo cerca de R\$ 20 milhões na primeira etapa do projeto, que deverá ser concluída em outubro. As demais fases estão previstas para 2022 e 2023. O trabalho envolve as áreas de Engenharia, Suprimentos e Planta Metalúrgica.

A primeira etapa abrange o envelopamento da barragem e a construção de dispositivos de drenagem para viabilizar a estabilização física da estrutura e a condução do escoamento das águas de chuva na região do reservatório. As fases



posteriores contemplam a adequação do canal de cintura, construção de camada de aterro para implantação de cobertura vegetal, canal central de drenagem e regularização da crista da barragem, se necessário. A estrutura segue sendo inspecionada por empresa especializada, atendendo a rotina legal.

CÂMARA REATIVADA

Como escopo do projeto de fechamento da barragem Turmalina, foi feito o serviço de escavação e transporte de material para reativação da câmara de emergência em MTL. Ela passará a absorver e armazenar o excedente de água da Planta Metalúrgica, que será bombeada através de 1,2 km de tubulação para tratamento industrial e retornará ao Rio Pará dentro dos padrões legais.

Mariana Paraense, engenheira de



Segundo Sérgio Gonçalves Carnielle, engenheiro da Jaguar, o fechamento da barragem Turmalina vai aumentar a segurança operacional e promover a reintegração ambiental da área. Além disso, não será mais usado o método de barragem para dispor rejeitos no processo produtivo da Planta da unidade.

Projetos da Jaguar, informa que a obra teve duração aproximada de três meses. Foi realizada escavação de cerca de 32 mil metros cúbicos e usados 7,8 mil m³ de geomembrana e geotêxtil para impermeabilização. A capacidade da câmara é de 25 mil m³.

CONQUISTA CONTRA A COVID-19

A Jaguar teve um grande avanço na luta contra o coronavírus: seus empregados foram vacinados. Tadeu Sartini, médico do Trabalho, informa que a imunização obedeceu a uma escalapordidade decrescente, conforme orientação da Secretaria de Estado de Saúde. "Todos ficaram muito felizes em participar desse momento tão importante", ressalta Maira Campos, enfermeira do Trabalho.

Desde o início da pandemia, a Jaguar vem realizando diversas ações, definidas por seu Comitê de Crise Covid-19, para conter a propagação do vírus interna e externamente. A equipe de Saúde da empresa também acompanha as informações oficiais, seguindo as orientações e protocolos, além de dar o devido encaminhamento aos casos suspeitos da doença.



FAZER O BEM FAZ BEM



O Programa Voluntarian Jaguar já está fazendo a diferença na vida das pessoas. "As ações do programa realizadas até o momento foram um sucesso, pois têm despertado nos empregados a possibilidade de se conectarem e engajarem em atividades que vão muito além das que eles realizam dentro da empresa", informa Felipe Gonzaga, analista de Relações Institucionais. Confira!



Agasalhos arrecadados

VOLUNTARIAR AGASALHAR

O time Jaguar mobilizou-se na ação e arrecadou uma quantidade expressiva de cobertores e peças de roupas e agasalhos para crianças, jovens e adultos. Andreise Andrade, analista de Negócios de MTL, fez questão de participar e saiu ganhando. "A campanha me trouxe conforto de poder fazer algo que me transforme e transforme outras pessoas."

VOLUNTARIAR ECOSSUSTENTÁVEL

Em comemoração ao mês do Meio Ambiente, foi realizada a troca de mudas de plantas frutíferas e nativas por caixas de leite longa vida em todas as unidades da Jaguar. Foram arrecadados 691 litros, distribuídos para instituições e famílias necessitadas de Caeté, Conceição do Pará, Itabirito e Santa Bárbara. Algumas mudas também foram doadas para plantio nas comunidades.

"O leite que recebemos foi de muita utilidade tanto para nós quanto para outras pessoas que buscam nossa ajuda, pois sempre partilhamos o que ganhamos", conta Maria Isabel de Oliveira, da Casa de Idosos de Brumal. Também ficou muito agradecida a dona de casa Edina Morato, moradora de Casquilho. Com quatro filhos e cinco netos, todos pequenos, ela afirma que "a doação veio em boa hora".



Casa de Idosos de Brumal recebe caixas de leite doadas pela Jaguar

VOLUNTARIAR CONHECIMENTO

Quatro profissionais da Jaguar doaram seu tempo para transmitir, por vídeo, seus conhecimentos. Já participaram Juliana Teixeira, analista de Meio Ambiente (Compostagem Doméstica); Priscilla Campos, analista de Comunicação Corporativa (Como Turbinar seu LinkedIn); Tadeu Sartini, médico do Trabalho (Qualidade do Sono); e Lucas Tamietti, assistente de Tecnologia da Informação (Segurança no WhatsApp). Os vídeos foram divulgados no Canal Corporativo da Jaguar no YouTube – Conexão Sementes.

Juliana Teixeira adorou contribuir. "É nosso dever como cidadãos promover a preservação ambiental e o Voluntarian mostrou-se um canal efetivo para que todos, empregados e comunidades, possam conhecer mais sobre o tema."



TIME CONHECE PLANO DE CARREIRA

A Jaguar está apresentando à sua equipe o seu Plano de Carreira. Trata-se de um programa estruturado, que estipula o caminho que cada empregado vai percorrer dentro da empresa. Ele determina as competências necessárias para cada posição hierárquica e também qual é a expectativa da Jaguar em relação às funções.

Gilberto Saccheto, analista de Cargos e Salários da área de Recursos Humanos, informa que o material foi elaborado em conjunto com os gestores de cada setor e de acordo com as práticas de mercado. "Ele tem como objetivo principal criar uma referência para a carreira operacional dentro da Jaguar, pautado em critérios claros,



Apresentação em CCA/Pilar

objetivos e condizentes com o nível de complexidade e responsabilidade, agrupando os cargos por semelhança das atividades", diz.

As primeiras apresentações do plano foram feitas para todos os empregados,

com explicações mais generalizadas do conteúdo, como regras, critérios de elegibilidade, política, entre outras questões. Na nova rodada pelas unidades, estão sendo apresentadas as matrizes de área em área e separadas por cargos.

NA TRILHA DA FELICIDADE

"A felicidade precede o sucesso e não resulta dele". Esse foi o ponto de partida da Palestra Ciência da Felicidade, que a Jaguar promoveu via Teams para seus empregados. O bate-papo com a palestrante Laydyane Ferreira foi transmitido ao vivo, inclusive nos refeitórios das unidades.

A palestra foi uma ação em sintonia com a cultura de bem-estar que a Jaguar fomenta junto aos empregados. "Falar de ciência da felicidade foi um passo importante para mostrar o valor da harmonia entre vida profissional e pessoal e que cultivar a positividade estimula nossa motivação, eficiência, criatividade e produtividade", diz Priscila Aranha, coordenadora de Desenvolvimento Organizacional.



O tema está sendo aprofundado em quatro podcasts produzidos dentro do Programa Jaguar em Desenvolvimento. Neles, Laydyane Ferreira fala sobre "O Tempo", "Meditação", "Propósito"

e "Compaixão". Os podcasts estão sendo disponibilizados no Spotify da Jaguar e, para acessá-los, basta abrir uma conta gratuita na plataforma (streaming).

fala, COMUNIDADE



"Queremos agradecer a todas as pessoas envolvidas no Programa Voluntariar da Jaguar que realizaram a doação de leite para nossa Casa de Repouso, localizada em Itabirito. Como nossa instituição não é autossustentável financeiramente, doações como essa são fundamentais para que possamos oferecer um acolhimento institucional com qualidade. Que Deus abençoe todos vocês!"

CARINA GURGEL, COORDENADORA DA CASA DE REPOUSO SANTA LUIZA DE MARILAC



"É necessário enfatizar a importância da participação do setor privado na construção daquilo que nós tratamos no plano de governo e na promoção da facilitação organizacional urbanística para a população. Nossa missão é transformar vidas. Sendo assim, assumir uma postura de contribuição público-privada vem ao encontro dos nossos sonhos. Contamos com a Jaguar para edificações e participações nas nossas conquistas."

MARCOS BARCELOS, DIRETOR ADMINISTRATIVO DE CONCEIÇÃO DO PARÁ



"A doação de leite realizada pela Jaguar foi muito benéfica. Fizemos a distribuição com base em lista elaborada pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS). Venho acompanhando os trabalhos da empresa no distrito de Rancho Novo e não esperaria outra atitude a não ser essa. Meus sinceros agradecimentos à Jaguar e a seus empregados."

PAULO SÉRGIO ALVES, DIRETOR SOCIAL DA ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS E MORADORES DO RANCHO NOVO



"A Jaguar, por meio de seu Programa Voluntariar, uniu-se à Sociedade São Vicente de Paulo, de Brumal, para fazer doações de cerca de 150 caixas de leite a 15 famílias assistidas pela instituição. Agradeço aos organizadores da ação e a todos os empregados da empresa que praticaram esse ato de amor. Que continuem com esse trabalho de gestos concretos, que fazem a diferença na vida de nossos irmãos."

THELMA APARECIDA DE PAULA SANT'ANA, SECRETÁRIA DO CONSELHO PARTICULAR SANTO AMARO (SSVP)



PROGRAMA KAIZEN – RECEBIMENTO DO CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO



CCA/Pilar



CCA/RG



MTL

VOLUNTARIAR ECOSUSTENTÁVEL – TROCA DE MUDA POR LEITE



CCA/Pilar



CCA/RG



MTL

COVID-19 – VACINAÇÃO DA EQUIPE



CCA/Pilar



CCA/RG



MTL



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!



www.jaguarmining.com.br