

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

SIPATMIN 2021

ENGAJAMENTO DO TIME JAGUAR MARCA EVENTO VOLTADO PARA PERCEPÇÃO DE RISCOS E DISCIPLINA OPERACIONAL

PÁG. 7



#79

OUT/NOV 2021
ANO VII

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
PARA 2022

PÁG. 5



SEMENTES DA SUSTENTABILIDADE
ENCERRA CICLO

PÁG. 8



JAGUAR INVESTE NA
LIDERANÇA FEMININA

PÁG. 10

JAGUAR
MINING INC.



A Jaguar Mining deu mais um passo importante rumo ao seu propósito – Construindo Prosperidade para Todos. A empresa acaba de criar a área de Projetos de Crescimento, que tem como objetivo a abertura de novas minas. Com ela, solidificamos nossa base para as oportunidades que surgirão e que permitirão o aumento dos nossos recursos minerais e, conseqüentemente, o crescimento da empresa.

Esperamos iniciar novas operações que possam aumentar a capacidade produtiva da empresa e gerar valor à comunidade local. A ideia é levarmos a nossa mineração sustentável e o bom ambiente de trabalho para outros projetos.

Dessa forma, a nova área de Projetos de Crescimento terá papel importante no aumento sustentável da produção. Esperamos alavancar nossa infraestrutura

subterrânea e ampliar nossos recursos minerais, sempre tendo como pilares os valores da Jaguar: Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência.

Estamos prontos para um futuro brilhante!

Marina Freitas
Vice-Presidente Administrativa da Jaguar Mining

NOSSA JAGUAR

NOVA ÁREA NA EMPRESA



A equipe de Projetos de Crescimento. Em pé: Paul Cézanne, gerente da área. Sentados: Afonso Salles, coordenador; Diesse Toledo da Silveira, analista de Gestão Econômica; e Vanessa Resende de Andrade, geóloga

Com foco na sustentabilidade do negócio e em seu posicionamento como empresa de excelência na produção de ouro, a Jaguar criou a área de Projetos de Crescimento. Ela será responsável por avaliar e desenvolver os projetos em fase avançada de exploração mineral, assim como as operações paralisadas, nas regiões próximas onde a empresa atua. O objetivo é a abertura de novas minas nos próximos anos, em alinhamento com o Planejamento Estratégico da Jaguar.

Instalada na Matriz da empresa, em Belo Horizonte, a nova área realiza levantamentos de dados técnicos e

financeiros de áreas onde existem direitos minerários e novos projetos para entender qual sua viabilidade e retorno antes de seguir com o seu desenvolvimento. O objetivo é identificar projetos viáveis que levem ao crescimento da produção e expansão da empresa, gerando prosperidade para todos.

Atualmente, a área conta com quatro empregados. “Outros cinco estão em fase de contratação”, informa Afonso Salles, coordenador de Projetos de Crescimento. O setor responde à vice-presidente Administrativa da Jaguar, Marina Freitas.

FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores. Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Existem três formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site www.jaguarmining.com.br/denuncia;
- via Fluig, clicando em “Canal de Denúncias”, na página principal.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.



MARCO IMPORTANTE EM CCA/PILAR

A unidade de CCA/Pilar acaba de registrar uma grande conquista: 365 dias sem acidentes com afastamento. Esse marco só foi possível devido ao compromisso de todos – lideranças e empregados – com a segurança e a responsabilidade na prevenção de riscos. “A equipe sente-se motivada a cada dia sem acidente. Todos entendem a importância de trabalhar de forma segura para garantir a integridade física e emocional na volta para casa”, ressalta Guilherme Neves, engenheiro de Segurança do

Trabalho da unidade.

A Jaguar tem um planejamento anual para realização de campanhas de segurança. Além disso, investe em inspeções de campo em conjunto com as lideranças, na realização de eventos que motivam o trabalho seguro e na abordagem comportamental com as equipes operacionais, visando a disciplina operacional e a organização do ambiente de trabalho. Segundo Guilherme Neves, “é perceptiva a vontade dos empregados de trabalhar de forma segura”.



Alegria com a conquista

REFLEXÃO NO DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA



MTL



CPA



CCA/PILAR



CCA/RG

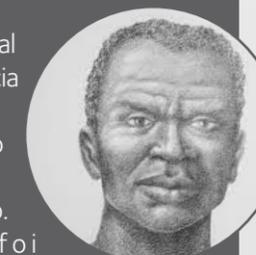
Com um debate sobre racismo, a Jaguar celebrou o Dia da Consciência Negra, em 20 de novembro. O tema foi abordado nos Diálogos Diários de Segurança (DDSs) realizados nas unidades da empresa. Wallace Luiz Domiciano, líder do Comitê Diversifica, informa que, neste ano, o foco dos debates foi a necessidade de eliminação do vocabulário cotidiano de expressões

e termos racistas e preconceituosos.

A ação foi promovida pelo Comitê de Diversidade e Inclusão da Jaguar (Diversifica). Os membros do subgrupo Raça de cada unidade foram responsáveis por conduzir os DDSs, orientando e abrindo espaço para os empregados exporem suas considerações a respeito do Dia da Consciência Negra e do combate ao racismo.



O Dia Nacional da Consciência Negra é celebrado, no Brasil, em 20 de novembro. A data foi escolhida por coincidir com o dia atribuído à morte de **Zumbi dos Palmares**, em 1695, um dos maiores líderes negros do Brasil, que lutou pela libertação do povo contra o sistema escravista. É uma iniciativa importante para o reconhecimento dos descendentes africanos e para o debate de questões como racismo, discriminação, igualdade social, inclusão dos negros na sociedade e cultura afro-brasileira.





EVENTO INTERNACIONAL

A Jaguar marcou presença no Pan American Seminar of Mining, promoção conjunta da Huesker Sulamérica e Huesker North America, que debate tópicos relevantes para a engenharia de infraestrutura e de operação no atual cenário da mineração de todo o continente americano. Com transmissão *on-line*, o evento abordou quatro temas principais: Projetos de Barragens de Rejeitos, Gestão de Rejeitos de Mineração, Sustentabilidade no Setor de Mineração e Geossintéticos nas Atividades de Mineração.

A Jaguar participou do evento como debatedora da sessão de discussão sobre Gestão de Barragens de Rejeitos. Renato Vinícius Silva Santos, engenheiro de Estruturas de Armazenamento da área



Sessão de discussão que teve a Jaguar como debatedora

de Engenharia da empresa, informa que foram discutidos temas sobre legislação de barragens, utilização de pilhas de rejeito *versus* barragens de rejeito e métodos construtivos de barragens.

O Pan American Seminar of Mining

contou com mais de 1.000 inscritos de 30 países. Entre os participantes, estão profissionais do setor de mineração vinculados a empresas de projeto e consultoria, empresas de mineração, acadêmicos e pesquisadores no setor.

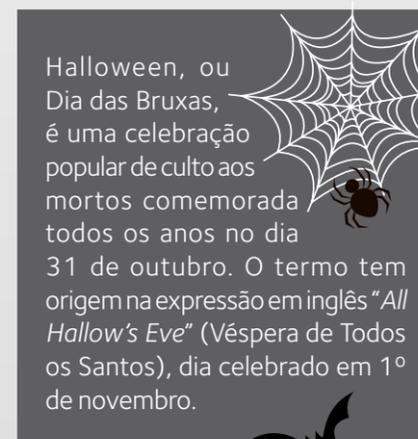
TRAVESSURAS E GOSTOSURAS NA MATRIZ

A Jaguar promoveu um dia “assustador” no seu escritório matriz em Belo Horizonte! Para celebrar o mês das crianças junto aos filhos dos empregados da equipe corporativa, a empresa realizou uma festa de “Halloween”. As crianças foram fantasiadas e tiveram a oportunidade de conhecer o local de trabalho dos pais, além de brincar e se divertir bastante com as atrações.

O encontro só foi possível graças à queda dos principais indicadores da Covid-19 em Belo Horizonte. “Essa foi uma forma singela que a empresa encontrou para agradecer aos pequenos por todo companheirismo



Fantasiada de abóbora, Laura brincou muito na festa



Halloween, ou Dia das Bruxas, é uma celebração popular de culto aos mortos comemorada todos os anos no dia 31 de outubro. O termo tem origem na expressão em inglês “All Hallow’s Eve” (Véspera de Todos os Santos), dia celebrado em 1º de novembro.

e paciência com papais e mamães durante o longo período de *home office*”, explica Priscilla Campos, analista de Comunicação Corporativa, que se divertiu bastante no evento junto com sua filha Laura, de 1 ano e 11 meses.



ESTRATÉGIA PARA 2022

O Planejamento Estratégico da Jaguar tem seu Plano de Trabalho definido para 2022. A estratégia direcionadora de estabilização da produção e crescimento orgânico é uma importante base para o crescimento desta iniciativa. O plano prevê a produção de 90 mil onças anuais e se estrutura da seguinte forma:

- estudo e alinhamento do orçamento às estratégias e construção coletiva de iniciativas de redução de custos;
- realização de workshop de estratégia para definição de novas metas, revisão e aprimoramento de objetivos;
- desenvolvimento de plano de contingência e gestão de crises;
- priorização dos objetivos-chaves



e gestão das ações para o alcance da estratégia;

• monitoramento e reporte do avanço dos objetivos.
O setor Administrativo da Jaguar é o responsável pelo Planejamento Estratégico 2020-2025, que tem como principais premissas: Propósito, Visão, Missão, Valores, estratégia direcionadora, objetivos executivos, gerais e específicos. “A partir de 2022, o Planejamento Estratégico será atualizado em bases anuais para



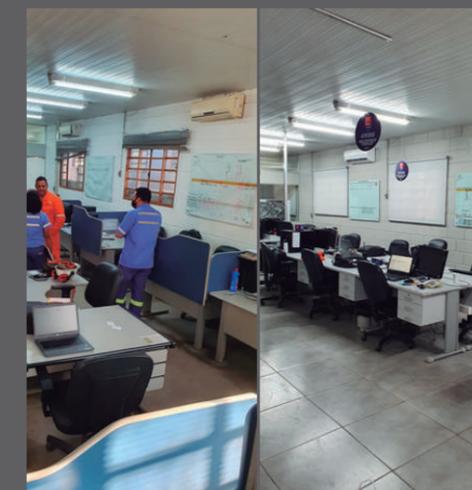
acompanhamento de mudanças e aprimoramento constante”, informa Liliane Barbosa, analista de Gestão da Jaguar.

GESTÃO DE FACILITIES: CUIDADO INTEGRAL

Conforto, segurança, funcionalidade e eficiência do ambiente estão sempre no foco da Jaguar. O bom funcionamento da infraestrutura da empresa é garantido por meio da Gestão de Facilities, de responsabilidade da área Administrativa. Incluem-se aí reformas prediais, reparos elétricos e hidráulicos, móveis, roçada e capina, posto de trabalho para novos empregados, solicitações de táxi, entre outras atividades.

Com a Gestão de Facilities, informações e pedidos são centralizados em um único controle, possibilitando análises das solicitações e, conseqüentemente, o planejamento e a execução das demandas de acordo com o orçamento e a mão-de-obra disponível. “Os empregados têm mais bem-estar e conforto no trabalho, o que se reflete diretamente no aumento do engajamento e produtividade”, diz Júlia Helen Quirino Moraes, assistente na área Administrativa em MTL.

Entre as obras mais recentes concluídas em MTL, está a da sala dos Serviços Técnicos, que ganhou novo mobiliário, cortinas, aparelhos de ar-condicionado, piso e pintura. Em andamento, está a reforma do Espaço de Ouro, local de convivência dos empregados.



Sala de Serviços Técnicos de MTL antes e depois das melhorias



MTL DEBATE SEGURANÇA

Foi um sucesso o Workshop de Segurança de MTL. Realizado no Hotel-Fazenda Santa Felicidade, em Pitangui, o evento reuniu o vice-presidente de Operações, Eric Duarte, gerentes gerais, todos os gerentes e coordenadores locais e toda a equipe de Segurança da unidade.

Dois momentos sensibilizaram bastante os participantes. O primeiro foi a palestra de Flávio Henrique de Paula Sacramento, atleta da Seleção Brasileira de Rúgbi em Cadeira de Rodas, sobre os desafios que enfrentou após sofrer um acidente de carro, como a reabilitação, aposentadoria, acessibilidade e a descoberta do

esporte. O segundo foi a apresentação de um vídeo dos familiares dos empregados sobre a importância do cumprimento das normas de segurança para que todos voltem bem para casa ao final da jornada de trabalho.

Fábio Ribeiro de Matozinhos, coordenador de Segurança do Trabalho de MTL, informa que foram apresentadas as principais ocorrências de 2021 e suas causas reais e potenciais, seguindo-se uma rodada de debate e avaliação das oportunidades de melhoria e correção. Logo após a apresentação dos indicadores, foi feito um trabalho sobre definição de ações de curto, médio e longo prazo para



Evento teve grande envolvimento dos participantes

reforçar a segurança nas operações e atividades. Também foram formados grupos para discussão de formas de prevenção e eliminação dos acidentes em MTL.

MOBILIZAÇÃO PELA SAÚDE



MTL



CCA/PILAR



CCA/RG

Todas as unidades da Jaguar mobilizaram-se em torno da campanha Outubro Rosa/Novembro Azul, de prevenção aos cânceres de mama e de próstata. Houve palestras com profissionais da área de saúde e Diálogos Diários de Segurança (DDSs) sobre o tema.

Em CCA/Pilar, o evento contou com a participação da Secretaria Municipal de Saúde de Santa Bárbara, com palestra do dentista Paulo Henrique Barroso

Oliveira intitulada "Cuidar da saúde também é coisa de homem". Segundo Josilaine Souza Andrade, técnica de Enfermagem do Trabalho, "os empregados envolveram-se bastante".

A equipe de CCA/RG assistiu à palestra do médico Paolo Sciavicco e da enfermeira Camila Shimidth, de Caeté. Núbia Lucrécia Santos, técnica de Enfermagem do Trabalho, informa que os empregados interagiram muito, tiveram a oportunidade de tirar suas

dúvidas sobre os exames e aprenderam sobre a importância do diagnóstico precoce.

A unidade MTL contou com a participação da psicóloga e sexóloga Eduarda Carreira e do enfermeiro Gustavo Araújo e houve um bate-papo bem interativo com os empregados. "Também fizemos um café especial para as mulheres e abordamos o autocuidado", informa Maira Rossi de Campos, enfermeira do Trabalho.



FOCO NO DANO ZERO

Percepção de Riscos e Disciplina Operacional foi o tema da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração (Sipatmin 2021) na Jaguar. Organizado conjuntamente pela área de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e Comissão Interna de

Prevenção de Acidentes na Mineração (Cipamin), o evento teve ações e dinâmicas envolvendo diferentes áreas da empresa.

O setor de Saúde abordou a qualidade do sono como fator de redução de riscos de acidente, enquanto o de Meio Ambiente tratou dos aspectos e impactos ambientais. Já a área de

Segurança do Trabalho, em parceria com o Serviço Social da Indústria/Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Sesi/Fiemg), debateu a segurança das mãos e a ação de percepção de riscos no ambiente do trabalho, além de apresentação teatral sobre segurança no trânsito nas unidades.



CCA/RG

“Conseguimos mostrar para os participantes como podemos reduzir os acidentes de trabalho com a participação de cada um ao utilizar sua percepção de risco, o quanto o Equipamento de Proteção Individual (EPI) é fundamental no dia a dia e as consequências de uma lesão causada por acidente de trabalho.”

LUCIMARA NOGUEIRA PINTO DOS SANTOS, TÉCNICA DE SEGURANÇA DO TRABALHO

“O evento foi sensacional! O SESMT e a Cipamin planejaram com muito carinho todos os detalhes e a energia dos empregados, próprios e terceiros, foi contagiante. O resultado não poderia ser diferente: equipe engajada e disposta a contribuir com nosso principal valor, que é o Dano Zero.”

ADRIANA SIQUEIRA DE CARVALHO, ANALISTA DE SEGURANÇA DO TRABALHO



CCA/PILAR

“Com as apresentações na Sipatmin, houve maior conscientização dos empregados quanto aos riscos no ambiente de trabalho, visando a redução de acidentes. A participação foi satisfatória, com média de 300 empregados por dia presentes nas ações, com grande interação entre todos.”

FELIPE DE FARIA PIRES, ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO



MTL



BOAS SEMENTES, BONS FRUTOS

O ano de 2021 termina com o encerramento do ciclo de atividades de quatro instituições assistidas pelo Sementes da Sustentabilidade.

Este programa social da Jaguar estimula o trabalho de organizações e projetos locais que contribuem para a vitalidade social, cultural e



Associação de Moradores de Brumado (Amob)

Assistida pelo Sementes da Sustentabilidade desde 2018, a entidade tem uma biblioteca disponível para a comunidade e oferece curso de formação musical. Segundo a presidente da instituição, Alice



econômica das comunidades onde a empresa atua.

Pereira Duarte Morato, "aprendemos, ganhamos visibilidade e fomos beneficiados materialmente. Tivemos, por exemplo, o curso de formação de contadores de história, que ajudou várias pessoas. Somos muito gratos!"

Banda de Música José Viriato Bahia Mascarenhas

Esta banda, de Pitangui, é a mais antiga em atividade no Centro-Oeste mineiro. Ela começou a ser assistida pelo programa em 2017 e de lá para cá participou de ações de formação, fomento e ativação de projetos e

recursos. "Com o Sementes, a banda se organizou melhor para participar de editais e concorrências públicas e privadas e, assim, captar recursos de fontes diversas", afirma o maestro Frederico Teixeira de Freitas.



Projeto Caminho Melhor

O projeto trabalha a prevenção e o combate às drogas e à criminalidade por meio do esporte. Segundo seu coordenador, Altieres Reis, "o Sementes foi o principal responsável por nosso desenvolvimento, pois

aprendemos sobre captação de recursos e elaboração de projetos. Só temos a agradecer à Jaguar". Assistido pelo programa desde 2018, o Caminho Melhor atende crianças e adolescentes em Barão de Cocais.

Vida Viva

Esta Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip) de Conceição do Pará, assistida pelo Sementes desde 2018, trabalha na prevenção e combate às drogas e à criminalidade por meio do

artesanato e de ações de prevenção ambiental, dentre outras atividades. "A Jaguar abraçou nossos projetos, agregando seus conhecimentos e nos fortalecendo", ressalta a presidente da entidade, Vanda Cardoso.



RAÍZES DO SABER: FIM DE CICLO

A Jaguar fecha 2021 com o encerramento do quarto ciclo do Programa Raízes do Saber, que teve como tema "Gestão Ambiental". No final do ciclo, foram feitas divulgações de boletins junto aos empregados sobre temas como gestão de resíduos, coleta seletiva, reaproveitamento de água e tratamento de efluentes, entre outros. Também foram realizados encontros *on-line* dos grupos de formação com professores e alunos das escolas parceiras da comunidade.

Juliana Cristina Teixeira, analista de Meio Ambiente da Jaguar, informa que as crianças participantes do programa ganharam um álbum de figurinhas sobre meio ambiente e receberam, todo mês, apostilas de orientação sobre as



Entrega das atividades dos Grupos de Formação em Casquilho e Rancho Novo



atividades a serem desenvolvidas. Os professores foram capacitados sobre a temática trabalhada no álbum.

Essa edição do Raízes do Saber foi finalizada antecipadamente em função da divulgação do novo Programa de Educação Ambiental da empresa (PEA), aprovado integralmente por parte dos públicos interno e externo.

O PEA incorporou novas ferramentas e temáticas que irão atender aos anseios identificados nas pesquisas realizadas com os empregados e com as comunidades, por meio do Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSP). Todos os documentos já estão prontos e o programa entrará em vigor em janeiro de 2022.

CRIANÇA FELIZ COM O VOLUNTARIAR

O Dia das Crianças ficou mais alegre nas comunidades onde a Jaguar atua. Por meio do Programa Voluntariar Bem-Estar, empregados próprios e terceiros doaram brinquedos e guloseimas para distribuição à garotada. Felipe Gonzaga, analista de Relações Institucionais da empresa, informa que foram arrecadados 60 brinquedos e 400 sacolinhas com doces, balas e pirulitos, distribuídos nos distritos de Brumal (Santa Bárbara) e Rancho Novo (Caeté) e na Comunidade de Casquilho (Conceição do Pará).

Em Brumal, os brinquedos foram



A diversão foi garantida em Casquilho



doados para crianças das famílias assistidas pela Sociedade São Vicente de Paulo (SSVP) e as guloseimas distribuídas pelas ruas. "As crianças ficaram muito felizes e recebi muitos agradecimentos dos pais", ressalta Thelma Aparecida de Paula Sant'ana, secretária do Conselho Particular Santo Amaro.

A alegria também foi grande em Casquilho. Ana Luiza de Paula Santos, analista de Relações Institucionais da Jaguar, destaca o apoio da moradora Helen Sania Leite Pimenta, que se fantasiou de Chiquinha (personagem da série Chaves) para distribuir os presentes.



A FORÇA FEMININA

Com foco no fortalecimento da equidade de gênero na liderança, a Jaguar lançou o Programa de Mentoria Feminina, que irá ajudar a impulsionar o desenvolvimento das líderes, tendo como base as competências diferenciadoras para a carreira das mulheres. A iniciativa, que integra o conjunto de ações voltadas para a diversidade e inclusão, é uma forma de acelerar a cultura organizacional e de liderança da empresa.

O programa foi elaborado e conduzido pela área de Recursos Humanos da Jaguar e terá duração de 15 meses, divididos em duas etapas. Juliana Dolabela, gerente de Recursos Humanos e Saúde, informa que, nos primeiros seis meses, todas as lideranças femininas da Jaguar participarão do



Lançamento do Programa de Mentoria Feminina

Programa Impulsionando Mulheres na Liderança, que consistirá na realização de workshops para o desenvolvimento de competências e habilidades.

O segundo módulo, com duração de nove meses, é o Liderança Feminina, que vai promover a troca de experiências

entre atuais líderes de diferentes níveis hierárquicos e mulheres mapeadas para novas posições de liderança. Segundo Juliana, “ao fim do programa, teremos uma liderança mais capacitada e novas líderes preparadas para futuras posições”.

MAIS CONFORTO E ECONOMIA

Um projeto implantado na Jaguar gerou dois ganhos importantes: mais conforto para os empregados e economia de produtos usados para higiene pessoal. Trata-se do Amenidades, que consistiu na troca de todos os dispensers de sabonete líquido, papel-toalha e papel higiênico nos vestiários e banheiros das unidades, com acompanhamento e manutenção diários a cargo do time Administrativo.

“Conseguimos obter um produto padronizado e de qualidade superior ao usado anteriormente”, enfatiza Wallace Luiz Domiciano, analista Administrativo, responsável por conduzir os contratos firmados em cada unidade. Segundo ele, o produto



Os novos dispensers

usado hoje proporciona uma economia de até 40% em termos de volume utilizado, quando comparado com o anterior. A melhor qualidade acaba se refletindo também no bem-estar dos empregados.

fala, COMUNIDADE



“O Caminho Melhor é muito importante para mim. Participo do projeto desde os meus 11 anos e hoje estou com 14. Lá aprendi a trabalhar em equipe com meus amigos e a obedecer a algumas regras: temos que estar bem na escola e ter disciplina e educação dentro e fora do projeto. Sou muito feliz em fazer parte dessa família.”

DAVI GABRIEL VALÊNCIO PRAXEDES, ALUNO DO PROJETO CAMINHO MELHOR



“Eu só tenho a agradecer à Jaguar por ter ajudado, por meio do Conselho Comunitário do Casquilho, com a verba para a compra das guloseimas distribuídas na Festa das Crianças, realizada todos os anos em Casquilho pelo Juntos Somos Mais, grupo de voluntários do qual faço parte. E também agradeço pela oportunidade de participar da distribuição dos presentes arrecadados pela Jaguar para crianças carentes. É um prazer e uma honra ajudar o próximo!”

HELEN SANIA LEITE PIMENTA, VOLUNTÁRIA DE CASQUILHO



“A Banda de Música José Viriato Bahia Mascarenhas, de Pitangui, é de suma importância na vida dos meus filhos, Kauã César e Júlia César. Eles desenvolveram apreço pela cultura e arte, valores escassos atualmente em nosso país. Além disso, com a música e o exemplo do maestro Frederico de Freitas, evoluíram na disciplina, socialização, foco e concentração. Tenho muito a agradecer ao projeto e a todos os seus apoiadores.”

KAMILLA SILVA CÉZAR, AUXILIAR ADMINISTRATIVA E MORADORA DE PITANGUI



“Com a ajuda do Centro Cultural Afonso Arinos Rocha Pena, de Brumado, e da parceria feita pela instituição com a Jaguar, estou realizando o sonho de ser contadora de histórias. Eu sempre gostei de ouvi-las e contá-las e depois do curso que fiz no Centro Cultural passei a contar histórias lá para as crianças, toda segunda-feira, e sempre tem uma boa participação. Afinal, histórias nos ajudam a crescer.”

MARIA BEATRIZ LEMOS DOS SANTOS, CONTADORA DE HISTÓRIAS DE PITANGUI





DIGA X

SIPATMIN 2021



CCA/Pilar



CCA/RG



MTL

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL



CCA/Pilar



CCA/RG



MTL

HALLOWEEN BH



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!



jaguarmining

www.jaguarmining.com.br