



Unidade MTL  
da Jaguar

**Raízes do  
Saber entra  
em nova fase**  
PÁG. 9

**Descaracterização  
melhora  
monitoramento de  
barragem em CCA**

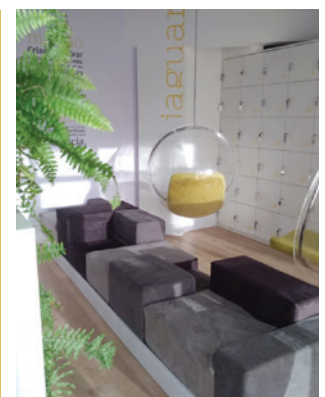
**PÁG. 6**

**Jaguar fecha  
acordo com  
lamgold**

**PÁG. 5**

# ENTRE AS MAIORES

**Jaguar Mining no ranking das dez principais  
mineradoras de ouro do país PÁG. 7**



**Matriz adota  
esquema de  
coworking**

**PÁG. 4**

**Bons  
resultados  
contra a  
Covid-19**

**PÁG. 8**



## Mensagem importante

É com satisfação que a Jaguar Mining entrega para você um novo jornal. Depois de vários estudos voltados para o aprimoramento da comunicação com nossos públicos, decidimos unir o Jaguar em Foco Corporativo e o Jaguar em Foco Comunidades em uma única publicação. A periodicidade também mudou: passou de trimestral para bimestral, para acompanharmos melhor a agilidade dos acontecimentos.

A cada dois meses, vamos trazer informações sobre projetos importantes, tanto para os empregados como para as comunidades onde a Jaguar atua e para os investidores. Aqui também você poderá saber mais sobre o funcionamento das diversas áreas da mineradora, iniciativas inovadoras do time da Jaguar e como os representantes das comunidades acompanham as ações da empresa.

Tenha certeza de que cada página

é trabalhada com o máximo cuidado para que você receba a informação mais precisa e tenha uma boa leitura.

Esperamos que goste do nosso novo Jaguar em Foco!

### Marina Freitas

Vice-Presidente Administrativa da Jaguar

## Nossa Jaguar

# RETAGUARDA DE OURO



O ADM cuida do refeitório e de muitas outras atividades da empresa

O dia a dia de uma empresa como a Jaguar é cheio de cuidados e necessidades. Para fazer a roda girar e garantir boas condições de trabalho aos mais de mil empregados, um setor está sempre atento a tudo, sete dias por semana, 24 horas por dia: o Administrativo.

O ADM, como é chamado, dá todo o suporte necessário para a Matriz e para as unidades MTL, CCA/Pilar, CCA/RG e CPA. São oito pessoas no setor,

distribuídas entre os locais de atuação da empresa, que cuidam da alimentação e transporte dos empregados, serviços gerais, infraestrutura predial, locação de veículos leves, além da gestão de contratos diversos e licenças de funcionamento. “Trabalhamos para que todas as equipes, em seus turnos, sintam-se satisfeitas e tenham o apoio necessário para realizar seu trabalho com qualidade e segurança”, afirma Thereza Balbi, gerente Administrativa.

## FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores. Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da mineradora para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Há três formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site [www.jaguarmining.com.br/denuncia](http://www.jaguarmining.com.br/denuncia);
- via Intranet, em “Canal de Denúncia”, na seção “A Empresa”.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.

## Ouro da Casa

# TIME ENGAJADO NA SEGURANÇA

Na Jaguar, uma fórmula eficaz é seguida pela equipe: todos cuidam de si e do outro, mantendo forte a cultura do dano zero na empresa.

Foi esse cuidado que levou Marciano da Cruz Matoso, supervisor de Mina do Desenvolvimento de MTL, a criar uma opção de ancoragem de cabos elétricos, reaproveitando materiais danificados. Para levar adiante sua ideia, ele contou com o apoio de Emanuel Ferreira de Oliveira, supervisor de Manutenção de Equipamentos; Moria Arjuna Luggon, supervisor da Geologia; e Samuel Xavier, supervisor de Mina da Lavra.

Para segurar cabos de equipamentos elétricos usados na perfuração de galerias, Marciano criou um su-



Moria, Emanuel, Marciano e Samuel mostram o novo suporte para cabos

porte feito com mangueiras de água cortadas, que iriam para o lixo. Elas são fixadas nos tirantes usados para contenção do teto e laterais da mina, ficando, portanto, longe do chão.

Os cabos, de alta voltagem, ficam

travados nas mangueiras, sem o risco de entrar em contato com água e, assim, causar choques. “Eletricidade não permite erros. Temos que nos prevenir contra qualquer tipo de acidente”, afirma Marciano.

# PEQUENOS CUIDADOS, GRANDES GANHOS



Adelson Silveira mostra o chassi protegido

Uma ideia simples vai gerar, em dois anos, uma economia de R\$ 2 milhões para a Jaguar. Com o apoio do pessoal da Manutenção, o setor Administrativo criou um processo para proteção dos gravames dos chassis das caminhonetes 4X4 usadas pela empresa, para evitar que se percam com o desgaste natural provocado pela atividade minerária. Com isso, a Jaguar evita gastos com ressarcimentos às locadoras dos veículos por avarias nos chassis.

Adelson Oliveira Silveira, gerente de

Manutenção do Complexo CCA, explica que a numeração do chassi passou a ser protegida com o uso de dois tipos de fitas – isolante e prateada – e de tinta. Após a instalação desse dispositivo, são feitos o controle e a verificação dos veículos, com lavagem do chassi periodicamente para aferição e manutenção da proteção.

Atualmente todos os veículos leves da empresa são locados. Após o término do contrato, são avaliados e devolvidos para a renovação da frota, como foi feito em outubro de 2019.



## BEM-ESTAR E INOVAÇÃO



Espaço moderno e confortável

Garantir a satisfação dos empregados. Esse foi o principal objetivo que levou a Jaguar a inaugurar, em setembro, seu novo escritório em Belo Horizonte, no formato de *coworking*. Ao todo, cerca de 80 empregados estão trabalhando pelo novo regime, que prevê revezamento de três dias em *home office* e dois dias presenciais, com agendamento prévio para uso do espaço.

A Jaguar é uma das primeiras mineradoras do país a adotar o sistema de trabalho híbrido (revezamento entre presencial e remoto), em espaço cola-

borativo. Além das estações de trabalho, o *coworking* conta com modernas salas para reuniões e treinamentos, refeitório compartilhado e espaços para descanso e interação da equipe.

Essa é a primeira de uma série de melhorias que a Jaguar está fazendo em suas dependências e, em breve, as áreas operacionais também terão adequações. De acordo com Juliana Dolabela, gerente de Recursos Humanos, com isso a empresa reforça sua cultura de inovação, de investimento em boas práticas e de valorização das pessoas.

## TRABALHO FACILITADO



Empregados de RG, MTL e Pilar com seus novos notebooks



Sempre um passo à frente, a Jaguar já havia aderido ao esquema de *home office* bem antes da pandemia do coronavírus. O projeto, iniciado em outubro de 2019, na Matriz, estendeu-se às unidades operacionais e, desde setembro deste ano, a empresa passou a substituir os *desktops* usados por seus empregados admi-

nistrativos por modernos *notebooks*. O projeto, que envolveu os setores de Recursos Humanos e de Tecnologia da Informação da empresa, foi finalizado com êxito e contou com a entrega de 27 *notebooks* em CCA/RG, 36 *notebooks* em CCA/Pilar e 55 *notebooks* em MTL. Andréia Ramos, da área de Relações Trabalhistas e Sindicais da

Jaguar, conta que os empregados sentiram-se privilegiados em receber novos equipamentos e mochilas da Jaguar: “era nítida a satisfação de todos no momento da entrega, recebemos muitos comentários positivos das equipes e isso mostra que permanecer com o *home office* foi uma decisão muito bem-sucedida”, avalia.

## CONTRATO ESTRATÉGICO



Novas possibilidades foram abertas para a Jaguar com o contrato de arrendamento de 28 direitos minerais firmado com a lamgold, companhia de mineração e exploração de ouro. As terras, em um total de 27,1 mil hectares, estão localizadas na região do Quadrilátero Ferrífero, em Minas Gerais. Pelo acordo, a Jaguar tem a opção de ganhar uma participação inicial de 60% no pacote, investindo US\$ 6 milhões em pesquisas de exploração ao longo de quatro anos, a partir do

terceiro trimestre deste ano.

“O acordo com a lamgold servirá para aprimorar e expandir o foco estratégico da Jaguar”, declara Vernon Baker, CEO da mineradora. Segundo Jon Hill, vice-presidente de Geologia e Exploração da empresa, “estamos muito satisfeitos de trabalhar com nossos vizinhos de longa data, em terras com alto potencial de boas descobertas”.

## JAGUAR EM LIVE

Em uma dinâmica de muita interação e participação de várias áreas, a Jaguar inovou ao apresentar seus resultados operacionais do segundo trimestre e seu plano futuro em uma *live*. A condução ficou a cargo do vice-presidente de Operações, Eric Duarte.

Quem participou, aprovou, como Camila Cristina da Silva, operadora da Sala de Controle da Planta de MTL: “Podemos transmitir a quem

não conhece um pouco sobre o nosso importante trabalho”. Também para Istelamares Alvarenga de Barros, engenheira de processos da Planta Metalúrgica de CCA, “a iniciativa da empresa foi excelente”.

Já Marcos Vinicius Cruz Souza, operador de jumbo de Pilar, ressaltou que a participação de vários empregados na *live* mostrou que todos são importantes para a empresa.



Vestiário revitalizado

## MAIS CONFORTO

É muito melhor trabalhar em um local confortável, não é mesmo? Pensando nisso, a Jaguar está implementando o Projeto Amenidades, que tem levado melhorias a todas as unidades.

Em CCA/RG, as adequações já começaram. Flaviana Jesus, assistente

## FOCO NA ÉTICA

Para aprimorar suas políticas de promoção da integridade, a Jaguar associou-se ao Instituto Ethos, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), que tem como missão mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerir seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade justa e sustentável.

“A associação ao Ethos reforça o compromisso da Jaguar de responsabilidade social, sustentabilidade e ações para contribuir para uma sociedade ética e íntegra. E conta com a participação de todos os empregados para incentivar as comunidades onde atuamos a pactuarem desse compromisso”, destaca Joyce Seixas, analista de Compliance.





## BARRAGEM MAIS SEGURA

A Jaguar Mining está descaracterizando a barragem RG2W, em CCA, de montante para etapa única. A medida visa atender a legislação atual, em especial a Resolução Conjunta da Agência Nacional de Mineração nº 13 de 2019, que estabelecia prazos para elaboração de projeto e implementação de descaracterização das barragens com alteamento à montante.

Segundo Huet Nery, coordenador da Planta/Infraestrutura na unidade

CCA/RG, em Caeté, embora esse alteamento não tenha sido utilizado desde a sua construção, em 2013, a sua remoção visou aumentar a segurança da barragem e minimizar os riscos de rompimento.

“Essa descaracterização permitirá um melhor monitoramento operacional da barragem, maior segurança e adequará à nova legislação publicada pelos órgãos competentes”, ressalta Huet.

### O QUE FOI FEITO

- >> Remoção do alteamento de 20 mil m³.
- >> Realização de novos estudos hidráulico e hidrogeológico.
- >> Adequações no sistema de drenagem.
- >> Revisão do Plano de Segurança de Barragem.
- >> Atualmente, o processo está em fase de adequação da instrumentação e fechamento dos relatórios.



Antes e depois da descaracterização

## MINERAÇÃO 4.0

A Jaguar entrou de vez na quarta revolução industrial. A mineradora firmou parceria com a Inovamall, empresa de soluções tecnológicas internacionais, para implantar o Plano Diretor de Automação das Minas (PDAM), que prevê a aplicação de tecnologias para automatização de dados e processos. A rapidez e a melhoria de processos facilitarão

o trabalho dos empregados, além de reduzir os custos operacionais e aumentar a segurança das pessoas e do meio ambiente.

Com a implantação do PDAM, a Jaguar pretende ampliar a infraestrutura de comunicação operacional por meio de internet Wi-Fi no subsolo e, conseqüentemente, incorporar tecnologias de acordo com os requisitos

de cada sistema. “Precisamos criar uma estrutura de comunicação de dados que suporte o plano em curto, médio e longo prazo. Assim, conseguimos avançar, conectando as tecnologias para suportar o desenvolvimento tecnológico”, afirma Roberto Piragibe, gerente geral de Projetos, Engenharia e Meio Ambiente da empresa.

## NO RANKING DAS DEZ MAIS

A Jaguar Mining é uma das dez maiores produtoras de ouro do Brasil. É o que mostra o levantamento feito pela revista Brasil Mineral. Esse resultado reflete a otimização de processos atrelada aos valores vivenciados no dia a dia da empresa.

O plano de negócios da mineradora tem como objetivo ampliar e otimizar as operações de forma sustentável. A intenção é terminar 2020 com R\$ 200 milhões em investimentos. Entre os principais macroresultados operacionais esperados para este ano estão: o progresso contínuo da produção em direção à meta sustentável de 25 mil onças por trimestre e custo total (AISC) da ordem de R\$ 4,6 mil por onça.

Para aprimorar a cultura de segurança, confiabilidade operacional e almejar o dano zero nas operações, todas as unidades passarão por melhorias. A Jaguar implantou projetos de engenharia para garantir a continuidade das operações, sobretudo para disposição adequada de rejeitos e efluentes de mineração. A filtragem à seco de parte dos rejeitos na Planta de RG (Caeté) já é realidade. Essas ações têm como principal foco o aumento da segurança das estruturas de armazenamento de rejeito, além de atender aos requisitos da legislação ambiental e proporcionar uma base forte para o crescimento sustentável da empresa.

Reformas das estruturas metálicas em Turmalina, ampliação da ventilação na Mina Pilar e instalação de fibra



Mina Turmalina, em Conceição do Pará

ótica nas minas também são ações relevantes. Na área de exploração, cinco sondas foram adquiridas, sendo quatro para operação em subsolo e uma para operar em superfície. Pesquisas de sondagem estão em curso para investigação de importantes ativos da empresa.

### A FORÇA DO TIME

Para atingir esse resultado, todos, sem exceção – Jaguar e parceiros –, têm papel fundamental. Por isso, a mineradora trabalha pela contínua construção e desenvolvimento de um

time diverso e inclusivo, que, com seus vários pontos de vista, seja capaz de gerar soluções inteligentes e inovadoras para os desafios.

“Para consolidarmos nosso plano de estabilização e crescimento, buscamos no mercado profissionais qualificados e de alto potencial para ocupar posições técnicas e gerenciais estratégicas na empresa. Vamos transformar nosso negócio inovando por meio da capacidade de nosso forte time”, destaca Eric Duarte, vice-presidente de Operações da Jaguar.



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

Proteger seus empregados sempre foi um dos pilares da atuação da Jaguar. Com a pandemia do coronavírus, os cuidados com a saúde do time foram multiplicados e a crise sanitária tem sido enfrentada da melhor forma possível, por meio de ações ágeis e fundamentadas nos protocolos da Organização Mundial da Saúde (OMS).

“Passamos por muitos desafios, mas tivemos um excelente resultado ao levar todos os cuidados com a saúde a nossos empregados”, garante Caio Costa Chagas, coordenador de Saúde Ocupacional da Jaguar. Isso foi possível com a implementação do Plano de Contingência da Covid-19, que inclui protocolos diversos, além do monitoramento da evolução da doença.

Entre os destaques, Caio cita a criação do Dr. Mining, atendente virtual que fornece esclarecimentos sobre a doença, com acesso por computador, *desktop* ou celular; e a Unimed On-line, para atendimento médico à distância. Segundo ele, essas duas plataformas digitais permitiram atingir um maior número de empregados.

## OUTRAS MEDIDAS ADOTADAS:

- afastamento de empregados com idade a partir de 60 anos e com doenças crônicas;
- direcionamento, para *home office*, dos empregados cujo trabalho pode ser feito remotamente;



- medição de temperatura corporal dos empregados na entrada das unidades;
- obrigatoriedade do uso de máscaras no interior da empresa;
- colocação de totens de pedal com álcool em gel 70% em pontos estratégicos;
- ações protetivas para evitar aglomerações, como a diminuição do fluxo de pessoas nos refeitórios e a suspensão temporária dos exames ocupacionais;
- refeitórios adaptados para garantir o distanciamento;
- medição de temperatura com termômetro infravermelho;
- instalação de divisórias de acrílico nas mesas dos refeitórios;
- aumento do número de ônibus, para ocupação intercalada dos assentos;
- conscientização sobre o coronavírus nos Diálogos Diários de Segurança (DDSs) e em comunicados para os empregados.

# GRUPOS DE FORMAÇÃO EM AÇÃO



Foi dada a largada nas atividades dos grupos de formação do Raízes do Saber, projeto da Jaguar que prevê a realização de ações socioeducativas voltadas para o desenvolvimento das comunidades do entorno da empresa. Em função da pandemia, novos formatos de trabalho estão sendo adotados, de forma a garantir a continuidade da iniciativa e, ao mesmo tempo, o distanciamento social necessário para conter a propagação do coronavírus.

Nesse sentido, a Jaguar firmou parceria com as escolas das comunidades de Brumal, Casquilho e Rancho Novo para inserir as atividades do Raízes do Saber nas dinâmicas que estão sendo feitas com pais e alunos, em encontros mensais. A Jaguar aproveita essas reuniões para repassar atividades de pesquisa relativas ao tema do projeto neste ano – “Valorização da Cultura Local” – dando todo o suporte, por meio de textos e vídeos explicativos e grupo de WhatsApp.

“Essas atividades, que são abertas tanto para os alunos quanto para os pais e familiares, são voltadas para a pesquisa da região, do patrimônio artístico e cultural e do meio ambiente em que vivem”, esclarece Juliana Cristina Teixeira, assistente de Meio Ambiente da Jaguar. Ao todo, serão cinco atividades e as expectativas da empresa são as melhores. “Acreditamos que os participantes vão abrir os olhos e enxergar melhor a importância tanto da arte como do meio ambiente em nossas vidas”, acrescenta.



Novidade: dinâmicas junto às comunidades escolares

## TECNOLOGIA EM AÇÃO

A temática do Raízes do Saber está sendo trabalhada também por meio de *lives*, *podcasts* e vídeos, com divulgação nos grupos de WhatsApp (públicos interno e externo), TV interna e e-mail corporativo, dentre outros canais de comunicação da Jaguar.

O último *podcast* lançado foi com Altieres Reis, coordenador e professor do Caminho Melhor pelo Esporte, projeto sem fins lucrativos desenvol-

vido em Barão de Cocais, que atende cerca de 200 crianças, jovens e adolescentes em escolinhas de futebol masculino e feminino. Ele falou sobre “Valorização da Cultura Local – Um Bate-papo sobre Cultura, Esporte e Lazer”, abordando questões sobre o projeto, as dificuldades com a pandemia e a relação do esporte com a cultura e do meio ambiente com a cultura.



Altieres Reis gravou o segundo *podcast* do programa





**VOCÊ  
MANDA  
BEM!**

## PERFIS MAPEADOS

Como parte do projeto de implantação da plataforma Solides, usada para processos de recrutamento e seleção, a Jaguar convidou seus empregados para participarem de uma avaliação chamada Profiler. Trata-se de um inventário comportamental que mapeia mais de 50 características de cada profissional e organiza o perfil das pessoas em quatro grupos: Executor, Comunicador, Planejador e Analista.

O Profiler foi implantado como ferramenta de gestão na Jaguar em 2019. É também um instrumento de desenvolvimento para os próprios empregados, já que eles têm acesso aos resultados e, assim, podem se conhecer

melhor e definir suas próprias prioridades de aperfeiçoamento.

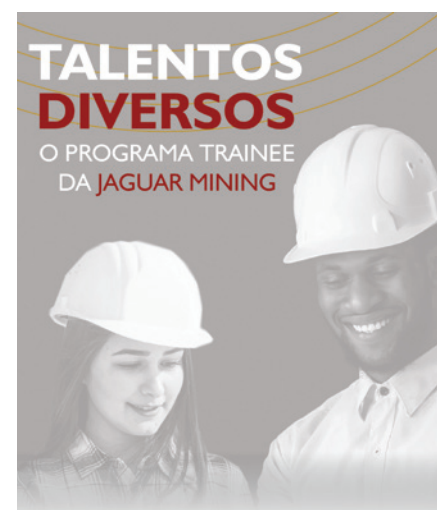
“Todas as pessoas têm características em uma proporção que as tornam únicas. Para alcançarmos nossos desafios precisamos contar com a força de uma equipe diversa, com qualidades e perfis variados, que se completam por um único objetivo”, assinala Herika Stela da Silva, analista de Desenvolvimento Organizacional em MTL. Segundo ela, adotar o Profiler dá à Jaguar a possibilidade de entender essa dinâmica dos times e pessoas de forma muito assertiva, além de apoiar os gestores nas decisões relacionadas à carreira de cada empregado.

## PORTAS ABERTAS PARA TALENTOS DIVERSOS

Depois de 10 anos de seu último programa trainee, a Jaguar reformula a prática com foco na experiência de desenvolvimento e se prepara para receber os novos profissionais. A empresa está analisando o perfil dos inscritos que farão parte do Talentos Diversos – o programa trainee 2020/2021. Com ele, profissionais das áreas de Eletromecânica, Engenharia de Minas, Geologia ou afins que concluíram os cursos nos últimos cinco anos terão a chance de acelerar a carreira na mineração de ouro, um dos setores mais importantes da eco-

nomia brasileira. A companhia oferece salário compatível com o mercado e benefícios.

Priscila Aranha, coordenadora de RH, enfatiza que o principal objetivo da empresa é a descoberta de talentos, ao mesmo tempo em que estimula o desenvolvimento, a diversidade e a inclusão. “Buscamos profissionais diversos e inclusivos para que as relações sejam mais humanas, de respeito mútuo, propiciando uma equipe produtiva e satisfeita. Essa é a cultura que a Jaguar acredita e adota”, afirma Priscila.



## Fala, Comunidade

*“Temos muito o que agradecer à Jaguar Mining, que ajudou os necessitados da nossa comunidade com a doação de 81 pacotes de fraldas, de tamanhos variados. Como estamos em falta desse artigo tão importante, estamos sempre correndo atrás de todo auxílio possível para ajudar o próximo. Foi um ato de bondade da empresa, que levou conforto para os idosos e doentes que precisam usar fraldas. Nossos mais sinceros agradecimentos a todos os que se empenharam nessa ação. Que Deus abençoe sempre.”*

**GERALDO ROSA DE OLIVEIRA, VICE-PRESIDENTE DA ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE BRUMAL**



*“É muito importante o envolvimento das empresas da região na prevenção e suporte ao combate de incêndios no período de seca, tal como atuou a Jaguar em Catas Altas, no dia 5 de setembro. O fogo começou aos pés da Serra do Caraça e seguia ao encontro da área da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Santuário do Caraça. Felizmente, os focos que estavam espalhados foram combatidos e controlados antes do incêndio subir totalmente a serra. Tal ação possibilitou a preservação de nascentes que abastecem as comunidades próximas, sem contar a proteção de espécies de fauna e flora locais. Que possamos continuar com esse suporte e com o apoio para conscientização da população quanto à prevenção das queimadas.”*

**MÁRCIO MOL, GERENTE GERAL DO COMPLEXO SANTUÁRIO DO CARAÇA**



*“Deixo aqui os nossos agradecimentos à Jaguar Mining, que se mostrou solidária e prestativa para com a nossa comunidade catasaltense, enviando uma equipe para nos ajudar no combate ao incêndio ocorrido no dia 5 de setembro na Serra do Caraça, próximo às cachoeiras da Santa e Maquiné, há aproximadamente quatro quilômetros do centro de Catas Altas. Também estamos à disposição para retribuir sua generosidade quando necessário. Mais uma vez, agradecemos pela parceria e enviamos nossos melhores cumprimentos.”*

**REGINALDO VIEIRA AMORA, PRESIDENTE DA ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO TURISMO DA SERRA DO CARAÇA (ASSETUR)**



## Com essas fotos, a Jaguar homenageia todos os pais pelo seu dia, celebrado em agosto!



Alex (Caeté) e João Pedro



Antônio (MTL), Aryane e Yane



Cláudio (Pilar), Anna Clara e Daniel



Felipe Augusto (Caeté) e Alice



Robson (MTL) e José Felipe



Fábio (Pilar), Beatriz e Henrique


**JAGUAR**  
MINING INC.

Rua Andaluzita, 131 | 7º andar  
Carmo | CEP 30.130-030  
Belo Horizonte/MG

Envie sugestões para o jornal pelo e-mail [comunicacao@jaguarmining.com.br](mailto:comunicacao@jaguarmining.com.br)

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.  
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.  
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga  
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação  
PROJETO GRÁFICO: Paula Santos  
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação  
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

**ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!**

 [www.jaguarmining.com.br](http://www.jaguarmining.com.br)

 [/jaguarmining](https://www.facebook.com/jaguarmining)

 [/jaguarmining](https://www.linkedin.com/company/jaguarmining)

 [@jaguarmining](https://www.instagram.com/jaguarmining)

 Canal Jaguar Mining