

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

TIME DO BEM

EQUIPE DA JAGUAR ABRAÇA O PROGRAMA VOLUNTARIAR, QUE COMPLETA TRÊS ANOS DE AÇÕES DIVERSAS E INCLUSIVAS NAS COMUNIDADES ONDE A EMPRESA ATUA

PÁG. 7



#91

PROJETOS EM PILAR

PÁG. 3



OBRAS EM BARRAGENS GERAM GANHOS EM SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE

PÁG. 4



JAGUAR REFORMULA VALORES CAMPEÕES E AMPLIA PREMIAÇÃO

PÁG. 9

JAGUAR
MINING INC.



MENSAGEM IMPORTANTE

Iniciamos 2024 expressando nossa profunda gratidão pela notável dedicação e resiliência da nossa equipe ao longo de 2023, que foi um ano bastante desafiador.

Embora tenhamos enfrentado obstáculos significativos e tomado decisões difíceis, acreditamos que cada desafio é uma oportunidade para crescimento e transformação. Juntos, superamos adversidades e aprendemos

lições valiosas que, sem dúvida, nos fortalecerão para os desafios futuros.

Ao entrarmos em 2024, olhamos para o futuro com esperança renovada. Cada empregado da Jaguar desempenha um papel crucial na construção do sucesso de nossa empresa. Acreditamos em nossa equipe, em sua capacidade de inovar e em sua força coletiva.

Nossa experiência nos deixa preparados para este novo ano que

chega repleto de oportunidades e realizações, sempre guiados por nossos Valores Institucionais: Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência. Juntos, somos capazes de transformar desafios em triunfos, construindo um caminho de prosperidade para todos.

Marina Freitas

VP de Finanças e Projetos

NOSSA JAGUAR

ENGAJAMENTO PELA INTEGRIDADE



DDS realizado na Matriz

Impulsionar atitudes dos empregados relacionadas à integridade e aos valores da empresa. Com este objetivo, a Jaguar promoveu, em dezembro, a Semana de Compliance. Em todas as unidades operacionais e na Matriz (Belo Horizonte/MG) foram realizados Diálogos Diários de Segurança (DDS) especiais. Além disso, o tema “Atitude com Compliance, pratique essa ideia!” foi reforçado em uma série de comunicações internas.

Todos os empregados se envolveram e participaram ativamente da dinâmica

realizada. Foram mostrados exemplos de situações do dia a dia que estão em conformidade com o compliance e com os valores da empresa.

“Despertamos nos empregados a consciência de que atitudes de compliance vão além da ética e se manifestam por meio das atitudes de cada um dentro e fora da Jaguar. Cultivamos a proatividade, uma postura positiva e aspiramos ser exemplos para os outros”, assinala Joyce Seixas, Analista de Riscos e Compliance da Matriz.

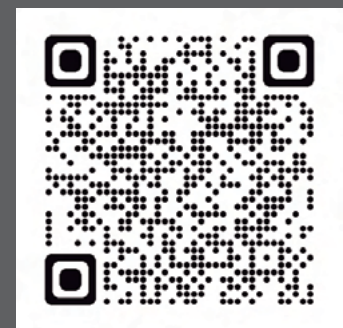
FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

Acesse o QR Code abaixo com a câmera do seu celular e assista ao vídeo que o VP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez sobre o Canal de Denúncias.





MINA DA UNIDADE PILAR EM AMPLIAÇÃO

Com boas perspectivas, a Jaguar retomou a produção em profundidade de um dos principais corpos, chamado BA, da mina da Unidade Pilar (Santa Bárbara/MG). “Amostras de minério foram coletadas com teor de ouro bem maior que a média produzida, constatando o grande potencial que o projeto tem nos próximos anos para contribuir e alavancar a produção da Jaguar”, revela Mayko Neves, Geólogo de Mina.

Há alguns anos sendo explorado nos níveis mais próximos da superfície, o corpo BA teve ótimos resultados de sondagem em maior profundidade. O desenvolvimento para acesso foi

forte em dezembro e a expectativa é de que em 2024 continue evoluindo, levando ao crescimento da produção e ao aumento da vida útil da mina.

O chamado Projeto BA envolve uma equipe multidisciplinar: a idealização é da Gerência de Serviços Técnicos e a execução está a cargo das Gerências de Manutenção e Operação, incluindo equipes de ventilação, infraestrutura e elétrica. “A colaboração entre as áreas é fundamental para o sucesso do projeto, que promete impulsionar nossa produção nos próximos anos e tornar a operação na mina ainda mais sustentável”, ressalta Mayko.



Amostra do minério extraído do corpo BA

GANHOS COM RASTREABILIDADE

Está dando bons resultados o novo método de rastreabilidade do minério produzido na Unidade Pilar. “O sistema elevou o conhecimento sobre a origem do material no subsolo, o que se reflete na melhoria expressiva do controle de qualidade das amostragens e dos processos das nossas operações”, afirma William Medina, Geólogo de Mina. Hoje, a taxa mensal de rastreabilidade supera 90%, ante a média de 53% no primeiro trimestre de 2023.

O trabalho envolve as áreas de Serviços Técnicos, Operação de Mina e Planta Metalúrgica. Para cada minério produzido e transportado é definido um código numérico sequencial automatizado, que funciona como um código de barras. Ele é gerado



Pátio de minério da Unidade Pilar

conforme a junção de três informações: nível, internível e corpo.

Assim, cada caminhão que sai da mina da Unidade Pilar rumo à planta metalúrgica leva o código específico do minério transportado. Durante

o processo de britagem, é coletada uma amostra de minério para cada código produzido no dia, sem que haja mistura. Dessa forma, é possível comparar de maneira assertiva o teor de ouro entre a mina e a planta.



MELHORIAS NAS BARRAGENS

Como parte do compromisso contínuo da Jaguar com a segurança, a responsabilidade ambiental e a excelência, a empresa tem implementado uma série de melhorias em suas barragens. As mais recentes foram realizadas na Barragem Paciência, na Unidade CPA (Itabirito/MG), e na Barragem Turmalina, na Unidade MTL (Conceição do Pará/MG), sob a responsabilidade das áreas de Geotecnia, Projetos de Crescimento e Engenharia.

Na Barragem Paciência, foram feitas adequações estruturais e de drenagem no canal extravasor, responsável pelo direcionamento do fluxo de água pluvial. Thiago Figueiredo, Engenheiro



Barragem Paciência

de Projetos, informa que foi instalado um sistema robusto de canaletas de concreto no entorno do canal extravasor. “O objetivo é reforçar a segurança estrutural da barragem”, esclarece Pedro Rigueira, Engenheiro de Projetos.

Já na Barragem Turmalina foi construída uma escada hidráulica e



Barragem Turmalina

reforçado o colchão reno, que são estruturas usadas para direcionamento e dissipação do fluxo de água pluvial. Segundo Oto Vasconcelos Faria, Engenheiro de Projetos, as obras tiveram como objetivo conduzir o fluxo hidráulico e garantir a segurança, evitando erosões e danos ao solo pela água de chuva.

AVANÇOS EM LABORATÓRIO



Capela de Exaustão, que evita contaminação por gases tóxicos

Qualidade e segurança são palavras-chaves no processo de implementação de análises geoquímicas no Laboratório da Unidade RG (Caeté/MG). Os equipamentos instalados têm o mais alto padrão para o melhor atendimento a todas as unidades da Jaguar.

Marcilene Perdigão, Supervisora do Laboratório, informa que foi feita uma avaliação minuciosa dos riscos e cuidados para execução dos ensaios, visitas técnicas e reuniões.

O projeto, executado conjuntamente pelo Laboratório e o setor de Geologia, vai gerar muitos benefícios para a empresa, sobretudo agilidade na avaliação do minério e na tomada de decisões, refletindo-se em economia e eficiência.

OPORTUNIDADE

A Jaguar está sempre em busca de novos parceiros para ajudá-la a desenvolver as melhores práticas em mineração e construir prosperidade para todos. Para isso, o time de Suprimentos disponibilizou uma página para pré-cadastro de potenciais novos fornecedores.

Clique aqui para se cadastrar: <http://bit.ly/jaguarfornecedores>

A realização do pré-cadastro não garante contratação, mas coloca seu produto ou serviço na cartela de opções. Havendo interesse e necessidade, a equipe de Suprimentos entrará em contato.



HOMENAGEM EM CAETÉ

Repleta de satisfação, a Jaguar recebeu, em dezembro, um importante reconhecimento em Caeté/MG: o Certificado de Conquista pela dedicação e excelência da empresa sendo uma referência de atuação no município, na categoria “Mineradoras”. A escolha dos homenageados “Melhores do Ano 2023” ocorreu por meio de uma votação popular conduzida pela Associação Comercial e Industrial de Caeté e Câmara de Dirigentes Lojistas (ACIAC/CDL Caeté).

Eloy Monteiro Domingos, presidente da CDL Caeté, explica que o evento Mérito Empresarial acontece todos os anos para premiar os destaques na cidade em diferentes categorias. De acordo com ele, “o que levou à

*Christiane Alam
entre Neiva
Rodrigues, 1ª
Secretária; e
Webert Ferreira,
2º Secretário da
Diretoria da CDL
Caeté*



escolha da Jaguar foi sua importância no município pela empregabilidade, pelo apoio ao comércio local e a várias iniciativas em prol de Caeté e pelo desenvolvimento socioeconômico do distrito de Rancho Novo”.

A Jaguar foi representada no evento por Christiane Alam, Especialista em Comunicação e Relações Institucionais. “Esse é um

reconhecimento importante para todos nós que buscamos diariamente trabalhar com o propósito de Construir Prosperidade para Todos. Significa que a empresa, pela qualidade dos seus relacionamentos, pela dedicação de todos e pela presença marcante que tem no município de Caeté, está no caminho certo. Isso nos impulsiona a fazer cada dia mais e melhor”, ressalta.

MAIS ÁGUA EM BRUMAL

Em mais uma iniciativa de relacionamento institucional com o município de Santa Bárbara, a Jaguar contratou serviço de manutenção e adequação estrutural da Estação de Tratamento de Água (ETA) do distrito de Brumal, localizada junto à Unidade Pilar. O resultado é a melhoria da estrutura física e da capacidade produtiva da ETA, responsável pelo tratamento e fornecimento de água potável à comunidade.

Com as adequações, serão fornecidos para a Jaguar, por



Adequações na ETA atendem demanda da comunidade

tempo indeterminado, cerca de 2 mil metros cúbicos mensais de água gerada na retrolavagem dos filtros, na

limpeza do decantador e da sobra de transbordamento do reservatório de distribuição de água tratada.



SONHOS REALIZADOS



Casquilho (Conceição do Pará/MG)

O time Jaguar vivenciou o verdadeiro espírito de Natal com a participação em uma campanha realizada por meio do Programa Voluntariar. Empregados de todas as unidades tornaram-se verdadeiros papais-noéis ao apadrinharem cartinhas com pedidos



Rancho Novo (Caeté/MG)

de presentes escritas por crianças de comunidades onde a empresa atua.

A entrega dos presentes foi uma verdadeira festa. O resultado não poderia ser outro: alegria e esperança para a criançada e a satisfação proporcionada a quem faz o bem.

TRADIÇÕES PRESERVADAS

Com extensa programação gratuita, o distrito de Acuruí, em Itabirito/MG, recebeu, em novembro, o Festival da Primavera. O evento integrou a segunda etapa do Festival das Montanhas e Águas de Minas, patrocinado pela Jaguar, por meio da Lei de Incentivo à Cultura.

Uma das atividades foi a Oficina Flores do Cerrado – Como Fotografar Flores do Cerrado, seguida da Exposição de Fotos e Feira de Flores, show de Prêmios e entrega de mudas gratuitas pela Princesinha da Primavera. A comunidade também aproveitou a Feira de Artesanato e Gastronomia e atrações musicais diversas.

INVESTIMENTO NO FUTURO



Alegria com o novo uniforme

A promoção da prática esportiva e da melhoria da qualidade de vida das gerações futuras é uma das iniciativas da Jaguar na comunidade de Rancho Novo. A empresa ofereceu uniformes completos para as aulas gratuitas de futebol às 100 crianças e adolescentes participantes do Projeto Atletas do Futuro.

Com duração de 12 meses, o Atletas do Futuro está em andamento, com duas aulas por semana. O projeto é promovido pela Organização Não Governamental (ONG) Ajudôu, com o patrocínio da Jaguar, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, e apoio da Prefeitura Municipal de Caeté.



EVOLUÇÃO DO BEM



Doação em Conceição do Pará

Com um saldo bastante positivo, a Jaguar celebra o terceiro aniversário do Programa Voluntariar, que permite aos empregados próprios e terceiros, de forma voluntária, ajudarem o próximo e vivenciarem a realidade das comunidades onde a empresa atua. Muito mais do que números, o que chama a atenção é a evolução dos voluntários, cada vez mais engajados nas iniciativas.

Felipe Gonzaga, Coordenador de Comunicação e Relações Institucionais da Jaguar, informa que em cada um dos três anos foram realizadas ações socioambientais em todos os seis eixos do programa: Agasalhar, Bem-Estar, Conhecimento, Engajar, Ecosustentável e Saber. “Nós nos adaptamos, nos ressignificamos e promovemos iniciativas alinhadas aos valores e ao propósito da empresa”, sublinha.

O programa é dinâmico e algumas iniciativas são definidas a partir



Ação em Rancho Novo

“**Com o Voluntariar, a Jaguar dá aos empregados a oportunidade de se conectarem e se engajarem, sempre com um olhar único nas relações sociais.**”

Felipe Gonzaga

de demandas apresentadas pelas comunidades. Após cada ação, o sentimento predominante entre os beneficiados é o de gratidão. Para os próximos anos, Felipe revela que a intenção da empresa é ouvir mais a população, para que as ações propostas sejam ainda mais aderentes às suas necessidades.

Sinergia

O Voluntariar faz valer o seu próprio símbolo, o cata-vento, que significa unir energias em uma só força. Para os voluntários, os ganhos são imensuráveis, como se pode constatar nos depoimentos a seguir.

“O trabalho voluntário é uma fonte de satisfação e realização pessoal e é importante que mais pessoas contribuam para transformar a realidade ao seu redor.”

Ilda Franciele, Supervisora Administrativa da Unidade CCA

“O Voluntariar é um programa enriquecedor, que gera grande conexão com a comunidade, além de trazer muita leveza para os voluntários.”

Oto Faria, Engenheiro de Projetos da Matriz

“Ser voluntária foi extremamente gratificante. Tive novas experiências, conheci pessoas e pude gerar um impacto positivo na comunidade.”

Rosana Chaves, Analista de Desenvolvimento Organizacional da Unidade RG

“Participar do Voluntariar foi uma experiência extraordinária, que ampliou meu entendimento sobre solidariedade e empatia.”

Thiago Souza, Coordenador de Infraestrutura e Segurança da Informação da Matriz



MÃOS SEGURAS

Sabia que mãos e dedos representam 30% dos acidentes de trabalho registrados pelo Ministério da Previdência Social? De olho nessa estatística, Jéssica Cristine Carvalho, Técnica de Segurança do Trabalho da



Vanderlei Lourenço,
Auxiliar de Sondagem

Unidade Pilar, organizou a Campanha Proteção das Mãos. A ação, que começou por Pilar, em novembro, estendeu-se para as outras unidades da Jaguar, visando revisitar as condições que podem ocasionar acidentes envolvendo as mãos e reforçar as medidas de segurança para gerenciar os riscos.

Para aumentar a interação, os empregados receberam uma luva de segurança, escreveram nela uma frase sobre a importância de suas mãos e a mantiveram por perto, para se recordarem dos cuidados de segurança. Foram nomeados guardiões de segurança para realizar abordagens nas áreas de trabalho. “Por fim, fechamos um compromisso, garantindo que a proteção está nas nossas mãos”, afirma Jéssica.

Como resposta dessa ação, aumentou o engajamento dos



Luciana Aparecida Gonçalves,
Operadora de Caminhão

empregados, como Gilberto Marciano Nunes, Operador de Equipamentos Pesados da Unidade Pilar: “A campanha nos permitiu refletir ainda mais sobre a importância das mãos e reforçou a necessidade do cuidado não apenas no trabalho, mas também na nossa casa”.

DESTAQUE EM ÉTICA

A Jaguar tem mais um bom motivo para se orgulhar! A empresa obteve pela terceira vez consecutiva o Selo de Integridade de Contagem (SIC), concedido pela Prefeitura Municipal a instituições públicas e privadas que se destacam por sua conduta ética e íntegra em todas as relações, atividades e processos.

A participação voluntária no concurso do Selo de Integridade de Contagem é mais uma iniciativa da área de Auditoria, Riscos e Compliance da Jaguar. A obtenção



do SIC é o reconhecimento da cultura da integridade, prevenção da corrupção e promoção da ética na empresa e que é parte do cotidiano de todos os empregados.

De acordo com Joyce Seixas, Analista de Riscos e Compliance da Matriz, “essa conquista é de todos que contribuem para o desenvolvimento e o crescimento da Jaguar e reforça nosso compromisso com a transparência e a ética, atitudes fundamentais na empresa”.



VALORES MULTIPLICADOS

Fim de ano na Jaguar é assim: reconhecimento dos empregados que se destacaram ao colocar em prática, no dia a dia de suas funções, os Valores Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência, que compõem os pilares da empresa. Em 2023, a premiação foi ampliada e concedida a 20 empregados, de todas as unidades.

Deranilva Santana, Analista de Desenvolvimento Organizacional da Unidade MTL, explica que o processo de reconhecimento dos ganhadores foi renovado e, a partir da edição 2023, passou a valer um modelo de pontuação inovador. Entre 23 de outubro e 20 de novembro, todos os empregados e estagiários da Jaguar pontuaram os colegas, podendo escolher entre qualquer uma das unidades, que consideram ser referência em cada Valor, distribuindo de 100 a 500 pontos para seus escolhidos.

De acordo com Deranilva, a nova dinâmica do Valores Campeões deu certo e foi aprovada por toda a empresa. “Este foi um teste para 2024, em que o reconhecimento será realizado mensalmente e, no fim do ano, teremos os empregados mais pontuados e, assim, ganhadores como destaques dos Valores”, revela.

O prêmio mostra a importância de os Valores dos empregados estarem alinhados aos da Jaguar na busca pela excelência. Os premiados são profissionais engajados, atentos e participativos. De forma colaborativa,

NOVO PRÊMIO VALORES CAMPEÕES

Parabéns aos representantes do novo valores campeões 2023

MATRIZ

- Camilo de Lelis Rezende da Silva - Analista de Matrizes
- Junio Cristiano Cunha - Analista de Compras
- Aline Maria Gaimarbas Gonzaga - Analista Ambiental
- Gabriel Lima Araújo - Analista de Sistemas
- Tiago Augusto Vieira Gonçalves - Analista de Compras

MTL

- Vinícius Hilarino - Operador de Scanner
- Wesley Serafim Morais - Supervisor de Geomorfologia
- Ángelo Michel dos Santos Rubião - Engenheiro
- Marcelo Geraldo Moreira - Médico
- Diego Henrique de Oliveira - Técnico de Manutenção Elétrica

PILAR

- Antônio José dos Santos da Silva - Programador
- Roberto de Paula Ferreira - Supervisor de Geologia
- José Alberto Ribeiro Neto - Elettricista
- Graciele Cristina dos Santos - Soldadora
- Tiago Pedro da Souza - Coordenador de Geologia

RG

- Cerson Martins da Rocha - Técnico de Segurança do Trabalho
- Taylor Junior Lima - Médico
- Bruno Henrique dos Santos - Médico
- Djalma da Silva Rodrigues - Auxiliar de Geologia de Exploração
- Wanderlson de Souza - Médico

JAGUAR MINING INC.

é estimulada a participação de todos e também o espírito de equipe, já que são os próprios colegas que elege

os destaques em Valor. A empresa, por sua vez, reconhece e valoriza o trabalho do time Jaguar.

Para ver todas as fotos do Prêmio Valores Campeões 2023, acesse este link: <https://bit.ly/JaguarValores2023>



PONTO PARA A CIBERSEGURANÇA



1º LUGAR

Aline Oliveira, Auditora Interna da área de Auditoria, Riscos e Compliance, na foto com Jaime Porto Pinto, Gerente de TI e Auditoria, Riscos e Compliance



2º LUGAR

Marco Aurelio Silva, então Supervisor de Manutenção da Unidade MTL (à direita), na foto com Lucas Faria Ribeiro, estagiário de TI da Unidade MTL



3º LUGAR

Paulo Henrique Januário, Técnico de Geologia de Exploração da Unidade RG (à esquerda), na foto com Davidson Silva

O time Jaguar está mais craque em segurança digital. Isso porque a equipe passou por treinamento pela Hacker Rangers, plataforma que promove a cultura da cibersegurança corporativa por meio de dinâmicas de jogos, a chamada *gamificação*. Foi promovida uma competição entre os empregados

e os vencedores foram premiados.

“O objetivo foi motivar os participantes a adotarem práticas seguras na internet, usando a competição como ferramenta para despertar o interesse e o engajamento em relação ao tema”, informa Davidson Silva Jorge, Analista de Segurança da

Informação da Matriz.

A iniciativa, a cargo da área de Tecnologia da Informação (TI), foi bem recebida. Rubens Rodrigues, Técnico de KPI e Controle da Unidade MTL, afirma: “Passei a ter mais cuidado com meu comportamento na rede e, com isso, pude ajudar familiares e amigos”.

AUDITORIA INTERNA EM PAUTA

A Jaguar marcou presença no 43º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (Conbrai 2023). O evento teve uma abordagem híbrida, com quatro trilhas distintas, o que proporcionou flexibilidade e uma experiência mais personalizada para os participantes.

Aline Oliveira, Auditora Interna da área de Auditoria, Riscos e Compliance, escolheu a trilha concentrada no uso da tecnologia. Foram abordados a gestão

de auditoria contínua e os impactos da inteligência artificial na área.

“O Conbrai não só ampliou meu conhecimento sobre as atualizações essenciais no campo da auditoria interna, mas também destacou a necessidade do uso das tecnologias emergentes para que permaneçamos à frente em nossa área e estejamos equipados para enfrentar os desafios com confiança e eficiência”, ressalta Aline.



Aline Oliveira representou a Jaguar no Conbrai 2023

fala, COMUNIDADE



“A presença da Jaguar em Casquilho tem beneficiado a comunidade com aprendizado e conhecimento por meio dos programas Raízes do Saber e Sementes da Sustentabilidade. Além disso, a empresa leva entretenimento e lazer para nossas crianças com as festividades que realiza. Espero que essa parceria com a comunidade cresça, com a promoção de ações que beneficiem mais e mais moradores.”

EDVANIA RODRIGUES ESTEVÃO, COORDENADORA DO CONSELHO PASTORAL DA CAPELA SANTA TERESINHA, DE CASQUILHO (CONCEIÇÃO DO PARÁ/MG)



“Emocionante! Esta é a palavra que define a ação do Voluntariar Natal, em que empregados da Jaguar atenderam a cartinhas dos nossos estudantes com pedidos de Natal! Foi lindo ver os rostinhos dos alunos recebendo seus presentes tão sonhados. Generosidade, carinho e cuidado foi o que percebemos nesse movimento de apadrinhamento por parte da equipe da empresa!!! Nossa gratidão por esse momento tão especial!”

LUCIANE VALADARES DOS SANTOS, DIRETORA DA ESCOLA MUNICIPAL ISRAEL PINHEIRO, DE RANCHO NOVO (CAETÉ/MG)



“Enfatizo a boa relação entre a Jaguar e a Prefeitura Municipal de Santa Bárbara, em especial a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Urbanismo, cuja parceria tem apresentado trabalhos importantes, como o apoio financeiro para obra de manutenção e adequação estrutural da Estação de Tratamento de Água (ETA) que atende o distrito de Brumal. Isso reforça a responsabilidade e o compromisso da Jaguar e do Poder Público Municipal no tocante ao cuidado e à atenção, de forma sustentável, junto às comunidades onde sua operação está inserida.”

ROBSON NASCIMENTO, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E URBANISMO DE SANTA BÁRBARA/MG





Semana de Compliance na Unidade CPA



Semana de Compliance na Unidade MTL



Semana de Compliance na Unidade Pilar



Semana de Compliance na Unidade RG



Confraternização na Unidade CPA



Confraternização na Unidade MTL



Confraternização na Matriz



Confraternização na Unidade Pilar



Confraternização na Unidade RG



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

NOVEMBRO/DEZEMBRO 2023 - ANO VII

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Ana Carolina Lopes, Carla Tavares, Christiane Alam, Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!



www.jaguarmining.com.br