

JAGUAR *em foco*

UMA PUBLICAÇÃO DIRIGIDA A EMPREGADOS, COMUNIDADES E INVESTIDORES.

CULTURA, ESPORTE E EDUCAÇÃO: INVESTIMENTO PARA O FUTURO

JAGUAR REALIZA SÉRIE DE EVENTOS NAS COMUNIDADES
DE ATUAÇÃO REFORÇANDO SEU PROPÓSITO DE
CONSTRUIR PROSPERIDADE PARA TODOS

PÁG. 7



#89

**RECORDE NA
SONDAGEM**
PÁG. 3

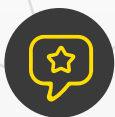


**ENGAJAMENTO NA
SIPATMIN 2023**
PÁG. 6



**PORTAS ABERTAS
PARA FAMÍLIAS DOS
EMPREGADOS**
PÁG. 10

JAGUAR
MINING INC.



MENSAGEM IMPORTANTE

“Uma andorinha só não faz verão”, diz o sábio ditado popular.

Na Jaguar, sabemos bem disso. Não por acaso, temos a Colaboração como valor institucional. Entendemos que “colaborar” é uma atitude fundamental, que gera valor para todos: empregados, empresa e comunidades do entorno.

Quando colaboramos, geramos empatia e solidariedade. Ser solidário na adversidade nos coloca em posição de igualdade. E com Colaboração é

possível enfrentar grandes desafios.

Juntos reunimos diferentes habilidades e conseguimos identificar soluções criativas e resultados mais satisfatórios do que seriam alcançados individualmente. Juntos também podemos nos adequar melhor às demandas em constante evolução do mercado e contribuir com o fortalecimento dos relacionamentos interpessoais.

Além disso, a Colaboração contribui

para a construção de um ambiente de trabalho motivador, com a valorização, o apoio mútuo entre colegas e o aproveitamento dos pontos fortes de cada um. Quando o time está unido, a resiliência aumenta e somos capazes de enfrentar desafios, sempre focados no nosso propósito de Construir Prosperidade para Todos.

Rogério de Lima Lopes

Gerente Geral do Complexo CCA

NOSSA JAGUAR



AUDITORIA INTERNA: RECONHECIMENTO

A Jaguar recebeu do Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil) o selo de reconhecimento por seu engajamento na campanha de conscientização sobre a importância da Auditoria Interna, realizada em maio. Com o tema “Raízes sólidas. Controles eficazes!”, a campanha contou com a participação ativa de todos os empregados e terceiros da Jaguar.

A campanha envolveu diferentes formas de divulgação e a realização de Diálogos Diários de Segurança (DDS) nas unidades operacionais e na Matriz. A iniciativa reforça uma cultura organizacional mais consciente, com a

valorização da Auditoria Interna como ferramenta essencial para aprimorar as operações e garantir a integridade dos processos da Jaguar.

Além de obter o selo, a Jaguar será homenageada no 43º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (Conbrai), de 26 a 28 de novembro, em São Paulo. Segundo Aline Oliveira, Auditora Interna da área de Auditoria, Riscos e Compliance, “sabemos que a conscientização é um processo contínuo e, com o apoio e o comprometimento de todos, continuaremos a avançar nessa trajetória de sucesso”.

FIQUE POR DENTRO

O Código de Ética e Conduta é um instrumento que reflete a identidade da Jaguar, fornecendo diretrizes para o comportamento dos empregados e terceiros e a conduta esperada pela empresa.

Assédio moral e sexual, discriminação, brindes e presentes, conduta apropriada, cuidado com bens e ativos fazem parte do Código.

O documento busca a promoção da conduta ética e honesta e incentiva relatos no Canal de Denúncias.

Acesse o QR Code abaixo com a câmera do seu celular e assista ao vídeo que o VP de Operações da Jaguar, Eric Duarte, fez sobre o Canal de Denúncias.



OURO DA CASA

SONDAGEM EM ALTA

A Jaguar bateu mais um recorde de sondagem. Após a Unidade Pilar (Santa Bárbara/MG) ter registrado, em maio, a maior metragem mensal de sondagem, em julho foi a vez da Unidade MTL (Conceição do Pará/MG) atingir sua marca histórica: 2.598,89 metros, com equipamentos próprios, superando em 36% a meta do mês.

Vários fatores contribuíram para o resultado. Entre eles, Júlia Nunes e Tiatiany Alves, Geólogas de Mina, destacam o engajamento e o planejamento das equipes de Sondagem da área de Geologia da Gerência de Serviços Técnicos.

Elas citam também o apoio dos empregados das áreas de Manutenção, que garantiram a confiabilidade e a disponibilidade dos equipamentos, e de Infraestrutura, que agiram nas rápidas liberações de praças de sondagem para a mudança das sondas.

Já André de Faria Vitorino e Renan Lemos, Sondadores Líderes, ressaltam a qualificação do time e a busca pela Excelência por parte dos empregados. “Também foram pontos-chaves as novas adaptações no equipamento, que resultaram em maior agilidade, e as boas práticas de redução de custos adotadas pela equipe”, acrescentam.



Sondadores da Unidade MTL em operação junto à sonda SD19

MELHORIA NOS PROCESSOS

Um sistema desenvolvido pela Jaguar para lançamento automatizado de dados promete revigorar a condução das operações da empresa: o Opus. No lugar do papel, os operadores podem usar computadores ou tablets para inserir diretamente no sistema informações das etapas do processamento das plantas metalúrgicas. Com base nos dados fornecidos, o sistema automaticamente puxa os parâmetros a serem analisados, com ganhos em confiabilidade, agilidade e profundidade das análises.

Com o Opus, a equipe tem uma visão abrangente do processo produtivo em tempo real. Assim, pode fazer as melhorias necessárias rapidamente. “A

Jaguar prova que a inovação é a chave para desbloquear novos horizontes de eficiência”, frisa Thiago Henrique Rodrigues, Especialista em Sistemas da área de Tecnologia da Informação (TI) da Matriz (Belo Horizonte/MG).

Thiago é um dos responsáveis pelo desenvolvimento do Opus. Ao lado dele estão Gabriel Araújo, Analista de Sistemas da TI, e Alberto Costa, Analista de KPI da Unidade RG (Caeté/MG), com o apoio do time de Suprimentos.



Nova plataforma otimiza lançamento de dados



ETIQUETAGEM EFICIENTE



Joziel Souza ao lado de uma das bombas usadas no processo de mineração

Para melhorar o controle de seus ativos e a orientação sobre manutenções preventivas, a Jaguar está colocando *tags* (etiquetas) em suas bombas da mina da Unidade Pilar, com informações relevantes como identificação, data de aquisição e histórico de manutenção, entre outras. Joziel Souza, Estagiário de Engenharia de Manutenção, enumera vários benefícios com a medida:

- rastreamento dos equipamentos ao longo do tempo;
- identificação precisa dos equipamentos;
- facilidade no acompanhamento do histórico de manutenção de cada equipamento;
- simplificação da gestão de inventário, com a facilitação da verificação da disponibilidade e da quantidade dos equipamentos;
- tomada de decisão baseada em dados coletados por meio das *tags*;
- redução dos custos operacionais resultante do aumento da eficiência da gestão dos ativos;
- aprimoramento da segurança, com o controle do acesso a equipamentos sensíveis ou perigosos;
- economia de tempo decorrente da automação do rastreamento e da gestão de equipamentos.

FEITO EM CASA

A oficina da Unidade Pilar está realizando internamente serviços que antes eram repassados para fornecedores terceiros. Entre eles, estão a reforma de componentes de caldeiraria e usinagem e reparo de cilindros hidráulicos, de bomba *Flygt* e de conversores de torque.

Bárbara Neto, Engenheira de Manutenção, informa que a Jaguar está investindo em novas ferramentas, em espaço adequado e em uma equipe dedicada para reformas dentro da oficina da unidade. "A expectativa é melhorar o desempenho das atividades internas, evitando o envio de componentes para reparos em prestadores de serviços externos", informa.



Oficina da Unidade Pilar realiza novos reparos

OPORTUNIDADE

A Jaguar está sempre em busca de novos parceiros para ajudá-la a desenvolver as melhores práticas em mineração e construir prosperidade para todos.

Para isso, o time de Suprimentos disponibilizou uma página para pré-cadastro de potenciais novos fornecedores.

Clique aqui para se cadastrar: <https://jaguarmining.com/pt/contact/fornecedores/>

A realização do pré-cadastro de fornecedor não garante contratação, mas coloca seu produto ou serviço na cartela de opções da Jaguar. Havendo interesse e necessidade, a equipe de Suprimentos entrará em contato.



REVITALIZAÇÃO NA UNIDADE MTL

A Unidade MTL vem passando por uma série de melhorias. Sob a responsabilidade da Gerência da Planta Metalúrgica, o trabalho de revitalização e manutenção está sendo realizado por empregados próprios.

Juliana Freitas, Engenheira de Processos, informa que estão sendo priorizadas as áreas mais necessitadas, entre elas a de recuperação do ouro após o processo hidrometalúrgico, atingida pelos efeitos do uso de reagentes corrosivos e das altas temperaturas. Isaque Berbert, Engenheiro Trainee, destaca os principais benefícios:

Melhoria da segurança: a pintura adequada de estruturas metálicas ajuda a evitar a oxidação, reduzindo o risco de enfraquecimento estrutural e potenciais acidentes.

Redução de custos: a pintura adequada diminui a necessidade de reparos frequentes ou substituição prematura.

Preservação dos ativos: a pintura e a proteção contra oxidação ajudam a preservar o valor dos ativos da empresa, evitando a depreciação acelerada causada pela corrosão.



Coluna de lavagem de carvão é uma das estruturas recuperadas

GEOMECÂNICA EM AÇÃO

A equipe de Geomecânica tem realizado várias melhorias na Unidade Pilar. A primeira foi a reciclagem dos operadores que fazem a perfuração nas galerias de desenvolvimentos, travessas e rampa, e aplicação das contenções com a criação de um *checklist* com todas as ações necessárias para a execução de um bom trabalho. "Foi uma iniciativa importante para entender as dificuldades da equipe e sanar as dúvidas", diz Kleber Geraldo de Oliveira Lima, Técnico Especialista em Geologia.

Outra melhoria foi a colocação de grade de proteção no manômetro (medidor de pressão) e "espingarda" da bomba *swellex*, preservando a integridade do equipamento. A equipe também conseguiu recuperar, internamente e sem custos, uma bomba hidráulica que havia sido considerada como inutilizável por uma empresa terceira. Segundo Kleber, essas iniciativas reforçam o comprometimento do time de Geomecânica e os resultados positivos ampliam o engajamento de todos.



Manômetro de bomba protegido



SIPATMIN 2023 - A SUA ATITUDE É A CHAVE DA PREVENÇÃO



Unidade CPA



Unidade MTL



Matriz



Unidade Pilar



Unidade RG

“Pare, Pense e Proteja. A sua atitude é a chave da prevenção.” Este foi o tema da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração (SIPATMIN) neste ano. A programação foi voltada à conscientização dos colaboradores sobre as questões de segurança, meio ambiente, saúde e prevenção ao assédio. Pela primeira vez o evento aconteceu de forma unificada em todas as unidades da empresa.

Rafael Custódio, Coordenador de Segurança do Trabalho, informa que foram realizadas palestras, teatros e dinâmicas, de forma presencial e *on-line*. “Foi uma participação expressiva”, afirma.

A mensagem principal deixada durante a SIPATMIN 2023 foi a incorporação na rotina de ações proativas, a fim de reforçar os valores da Jaguar:

- Adoção de comportamento seguro em todas as atividades.
- Relato imediato de qualquer desvio de segurança identificado.
- Denúncia de casos de desvio, abuso ou assédio.
- Fazer a diferença para um trabalho com mais segurança, saúde, ética e sustentabilidade.
- Conscientização para fomentar a prevenção.

“HOUE BASTANTE INTERAÇÃO E ENVOLVIMENTO DE TODOS OS EMPREGADOS.”

RAFAEL CUSTÓDIO

BOA AVALIAÇÃO

“A SIPATMIN 2023 trouxe muitos aprendizados práticos, que devem ir além dos limites da empresa e se tornar valores de vida.”

CAIO RODRIGUES, ENGENHEIRO GEOTÉCNICO DA ÁREA DE MECÂNICA DE ROCHAS DA UNIDADE MTL

“Os conteúdos e a dinâmica da SIPATMIN foram muito bem escolhidos. Um evento como este é muito importante para todo o time que trabalha na Unidade CPA.”

JADER MAGELA DE AGUIAR, TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA DA UNIDADE CPA (ITABIRITO/MG)

“A SIPATMIN é mais que um evento, é uma mudança de cultura dos empregados, promovendo ações que levamos para nossas casas.”

KARINE AYLE COSTA GOMES, TÉCNICA DO LABORATÓRIO AMBIENTAL DA UNIDADE RG

“Foi um momento de interação com nossos valores, mostrando que a prevenção de acidentes depende de cada um de nós.”

RACHEL RODRIGUES MAIA, ANALISTA AMBIENTAL DA MATRIZ

“Agradeço à Jaguar por esse momento. Mostra que a empresa se importa com seus empregados. Foi possível enriquecer ainda mais o meu conhecimento com os temas que foram abordados.”

SILAS ARAÚJO FONSECA, PROGRAMADOR DA ÁREA DE MANUTENÇÃO DA UNIDADE PILAR



CULTURA & ESPORTE

Apoiar iniciativas que valorizam a cultura, o esporte e a geração de renda nas comunidades onde atua está entre as prioridades da Jaguar. Os meses de julho e agosto são uma boa amostra de como a empresa está sempre atenta à sua responsabilidade social. Confira alguns dos eventos apoiados pela Jaguar institucionalmente e por meio das leis federais de incentivo à cultura e ao esporte.



PRAÇA CRIATIVA / RUA DE BRINCAR

O projeto encheu de alegria as comunidades de Brumal (foto), em Santa Bárbara/MG, e Rancho Novo, em Caeté/MG. Lazer para crianças e adultos, com uma programação diversificada. Confira nos vídeos: Brumal: [Clique aqui para assistir](#) e Rancho Novo: [Clique aqui para assistir](#)



BRUMAL A GOSTO

Durante os três dias de festival, os participantes puderam apreciar produtos artesanais de qualidade e uma comida mineira diferenciada, além de participar de várias atividades culturais e esportivas. O evento foi realizado pela Associação das Tecelãs de Brumal.



3º FESTIVAL DE GASTRONOMIA COMIDA SANTA CONCEIÇÃO DO PARÁ

Mais de 6 mil participantes e 30 expositores estiveram presentes nos três dias da festa, organizada pela Prefeitura. Além de deliciosas comidas e bebidas, o evento teve *workshops* de culinária com degustação, atrações musicais e clube de carros antigos.



FELICI – FESTIVAL DE LITERATURA E CINEMA

Barão de Cocais/MG e Santa Bárbara (Distrito de Brumal) (foto) foram palco do evento realizado pelo Ministério da Cultura e Serviço Social da Indústria (SESI). Na programação, caminhão-biblioteca, jogos, oficinas e cinema ao ar livre.



TEATRO SUSTENTÁVEL

A peça Futuro Sustentável movimentou as escolas públicas de Barão de Cocais, Caeté, Itabirito e Santa Bárbara. Alunos de 7 a 13 anos assistiram a uma peça com a temática da sustentabilidade, como forma de levar arte e entretenimento para as crianças, estimulando a imaginação, a criatividade e a consciência ambiental.



1º FESTIVAL DE GINÁSTICA ARTÍSTICA

Cento e vinte alunos e alunas do Projeto Ginástica Artística participaram do evento, realizado em Barão de Cocais.



1º FESTIVAL DE FUTSAL

A Prefeitura de Conceição do Pará promoveu o evento esportivo, realizado dentro do Projeto Esporte na Cidade. Estiveram em quadra 140 crianças e adolescentes.



SEGURANÇA EM PAUTA

O Dano Zero é um valor praticado diariamente na Jaguar. Para reforçar a cultura da prevenção, as unidades CPA e Pilar realizaram Diálogos Diários de Segurança (DDS) especiais para ampliar os conhecimentos dos times e prepará-los para atuar em segurança.

Em CPA, o Supervisor de Geologia e Exploração, Giovani Reis, informa que foram abordados os seguintes temas: apresentação e dinâmica do sistema de cinco pontos de engajamento, apresentação dos indicadores de segurança do primeiro semestre de 2023 da unidade e da Geologia e Exploração, divulgação de tratativas do Fale-Fácil (sistema

de registro de situações de risco) e afirmação do acordo de segurança.

Já em Pilar foi realizado um DDS específico sobre o veículo de emergência, suas prioridades no trânsito, habilitação e todas as exigências extras para sua condução. De acordo com Walkiria Moraes Hosken, Assistente de Recursos Humanos e Treinamentos e Desenvolvidos, o objetivo foi promover a qualificação dos empregados e motoristas de ambulância. O evento teve a participação da equipe de Segurança do Trabalho de Pilar, do instrutor Eduardo Teles e da Técnica em Enfermagem Josilaine Andrade.



Unidade CPA



Unidade Pilar



TRILHA DO CRESCIMENTO

“TENHO MUITO ORGULHO DE SER EMPREGADA DA JAGUAR, QUE SEMPRE ESTÁ NOS DANDO OPORTUNIDADE PARA CRESCER.”

LUANA KARLA DE ALMEIDA



As pessoas são os recursos mais importantes da Jaguar, que não poupa esforços para desenvolver e reter talentos. A empresa valoriza a diversidade e a inclusão, pois precisa de diferentes profissionais para promover um ambiente de grandes realizações. A história de Luana Karla de Almeida ilustra bem essa realidade.

Tudo começou na pandemia da Covid-19. Luana teve seu primeiro contato com a Jaguar em 2020, trabalhando em uma empresa terceirizada. Ela exercia a função de Técnica de Enfermagem, aferindo a temperatura dos empregados na portaria da Unidade MTL.

Passada a pandemia, Luana foi para o ambulatório, mas começou a demonstrar interesse pelo trabalho no subsolo. Farley Goulart, Supervisor de Geologia, liderava a equipe de Sondagem na época e participou do processo de formação dela. “Quando surgiu uma vaga na Jaguar, ela decidiu

fazer parte do nosso time e, com sua dedicação, ingressou na empresa como Auxiliar de Geologia”, conta.

Depois de oito meses de sua contratação pela Jaguar, Luana viu surgir uma nova oportunidade, por meio do Programa Quero Ser Um(a) Operador(a). Ela participou de todo o processo e, ao final, viu seu esforço coroado com a vaga de Operadora de Sonda. “É uma história muito bacana, pois ela se tornou a primeira mulher a operar uma sonda na Jaguar”, assinala Farley.

Luana não esconde a alegria pela conquista. “Com muito esforço, conquistei minha almejada classificação. Em minha trajetória na empresa, eu me sinto motivada, sempre em busca de conhecimento para realizar um trabalho de qualidade, com segurança e dedicação. Esta é mais uma de muitas outras oportunidades que espero alcançar aqui.”



MINA DE TALENTOS

O Programa Quero Ser Um(a) Operador(a) dá oportunidade de crescimento aos empregados das áreas operacionais, oferecendo opções de aprendizado em diversos equipamentos e processos, por meio de processo seletivo interno e aberto a todos os que cumpram os requisitos. O empregado selecionado é treinado e assume a nova posição quando surge a vaga. O programa é realizado nas unidades da Jaguar uma vez ao ano.



Simulação de atendimento a vítima na Unidade CPA



Prática de combate ao fogo na Unidade Pilar

BRIGADISTAS PREPARADOS

As unidades CPA e Pilar acabam de promover a reciclagem de seus brigadistas. Na programação, diferentes métodos de combate a princípios de incêndio, técnicas de primeiros socorros e uso adequado dos recursos para emergências.

“Foram observadas situações que poderiam ocorrer não só na empresa, mas também em casa”, diz Aender da Silva Venâncio Chaves, Técnico em Geologia e Exploração

da Unidade CPA. Segundo ele, os 14 participantes aproveitaram bastante os ensinamentos.

A receptividade foi muito boa também na Unidade Pilar. Walkiria Moraes Hosken, Assistente de Recursos Humanos e Treinamentos e Desenvolvidos, diz que os cerca de 35 participantes “se sentiram motivados pelos novos conhecimentos adquiridos para atuarem em possíveis cenários de emergência”.



VISITA ESPECIAL



Alegria na entrada da mina



Famílias conhecem amostras de minério

O mês de julho foi marcante na Unidade MTL. Mais de 80 famílias de empregados foram conhecer a empresa, na Visita da Família. Divididas em quatro dias, elas conheceram o processo de extração e do beneficiamento de ouro e, mais que isso, a cultura e os valores da Jaguar.

A última Visita da Família ocorreu em setembro de 2019, durante a Semana Interna de Prevenção de

Acidentes de Trabalho na Mineração (SIPATMIN). Com a pandemia da Covid-19, os eventos foram suspensos. A retomada foi um sucesso. “Foi o maior público que já tivemos”, comemora Felipe de Faria Pires, Engenheiro de Segurança do Trabalho.

Ao chegarem à empresa, os familiares dos empregados participaram de um Diálogo Diário de Segurança (DDS). Após um delicioso

café da manhã, assistiram a uma apresentação sobre a Jaguar. Em seguida, fizeram um *tour* pela unidade. A visita foi encerrada com um almoço.

Além de possibilitar a integração das famílias à Jaguar, o evento promoveu uma maior conscientização dos empregados sobre a importância do comportamento seguro. “Também foi uma boa oportunidade para mostrarmos que operamos de forma sustentável”, acrescenta Felipe.

RETORNO POSITIVO

O evento foi muito produtivo para os visitantes e para os empregados que organizaram a atividade. O time de MTL participou ativamente, desde a concepção da ideia até a apresentação feita para os familiares, em que foi mostrada a responsabilidade de cada um e explicado o processo produtivo por meio de analogias com situações cotidianas.

Para Roberta Oliveira, Gerente de Metalurgia, foi um momento valioso tanto para os líderes como para os familiares. “Foi uma excelente oportunidade de estreitar os laços com

nossos empregados, tendo suas famílias como nosso apoio, principalmente no quesito segurança.”

Entre os familiares que gostaram da visita estão os de Rubens Rodrigues, Técnico em KPIs e Controle no Setor de Beneficiamento: sua esposa Jaqueline, grávida de José Marcos, e as filhas Helena Vitória, de quatro anos, e Yasmim Aparecida, de dez. “Minha esposa adorou a oportunidade de entender mais sobre o que faço e como funciona a empresa e as crianças ficaram encantadas com as máquinas robustas”, conta.



Momento de conhecer os equipamentos



Lembrança da visita: rochas com sulfetos

fala, COMUNIDADE



“A parceria com a Jaguar foi fundamental para realização do 3º Festival de Gastronomia Comida Santa, de Conceição do Pará. É sempre importante contar com empresas que têm vocação para o auxílio em projetos que buscam desenvolver as possibilidades econômicas, sociais e culturais do município. A Jaguar vem sendo parceira de longa data, com a qual nós buscamos, cada vez mais, estreitar os laços e aumentar as potencialidades de cooperação.”

BRUNO RICARDO ALVES DE LACERDA, DIRETOR DE COMUNICAÇÃO E CULTURA DA PREFEITURA MUNICIPAL (CONCEIÇÃO DO PARÁ/MG)



“A parceria com a Jaguar é de crucial importância, pois possibilita o desenvolvimento de atividades e projetos de alto teor informativo e lúdico, como o FELICI – Festival de Literatura e Cinema. O evento veio em um momento maravilhoso, pois casou com dois projetos internos em desenvolvimento na escola: “Passaporte de Leitura”, com alunos do sexto e sétimo ano; e “Arte em toda parte”, desenvolvido com as turmas da Educação Infantil ao quinto ano.”

IVETE NATALI DOS SANTOS, DIRETORA DA ESCOLA MUNICIPAL JOSÉ MARIA DOS MARES GUIA (BARÃO DE COCAIS/MG)



“O Projeto Rua de Brincar, realizado pela Jaguar em julho, em Rancho Novo, foi um evento maravilhoso. Foi tudo muito bem organizado, com várias atrações para todas as idades, e ainda foram servidos caldo e canjica gratuitos para todos os presentes. Alunas do Curso de Confeitaria promovido pela empresa puderam se apresentar e vender seus produtos. Foi um evento muito importante para firmar a parceria entre a Jaguar e a comunidade.”

RENATA MOREIRA, ESTUDANTE DE RANCHO NOVO (CAETÉ/MG)





DIGA X



Praça Criativa/Rua de Brincar em Brumal



Praça Criativa/Rua de Brincar em Rancho Novo



Voluntariado Engajar durante eventos nas comunidades



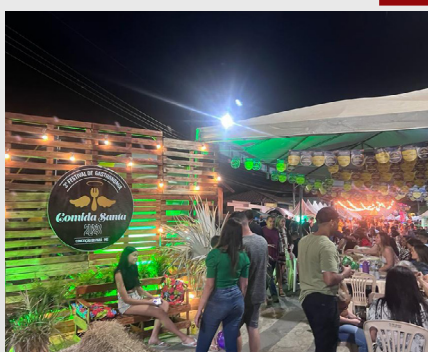
Felici - Festival de Literatura e Cinema em Barão de Cocais



Felici - Festival de Literatura e Cinema em Brumal



Teatro Sustentável em Barão de Cocais



3º Festival Comida Santa em Conceição do Pará



1º Festival de Futsal de Conceição do Pará



Evento do Projeto LabConexão em Conceição do Pará e Pitangui/MG



Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

JULHO/AGOSTO 2023 - Ano VIII
Produção da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Ana Carolina Lopes, Carla Tavares, Christiane Alam, Felipe Gonzaga, Rodrigo Gomes e Saulo Veloso
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Agência ORI
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

CLIQUE E ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR. ACOMPANHE AS NOSSAS NOVIDADES.



jaguarmining

www.jaguarmining.com.br