

Relatório de
Sustentabilidade

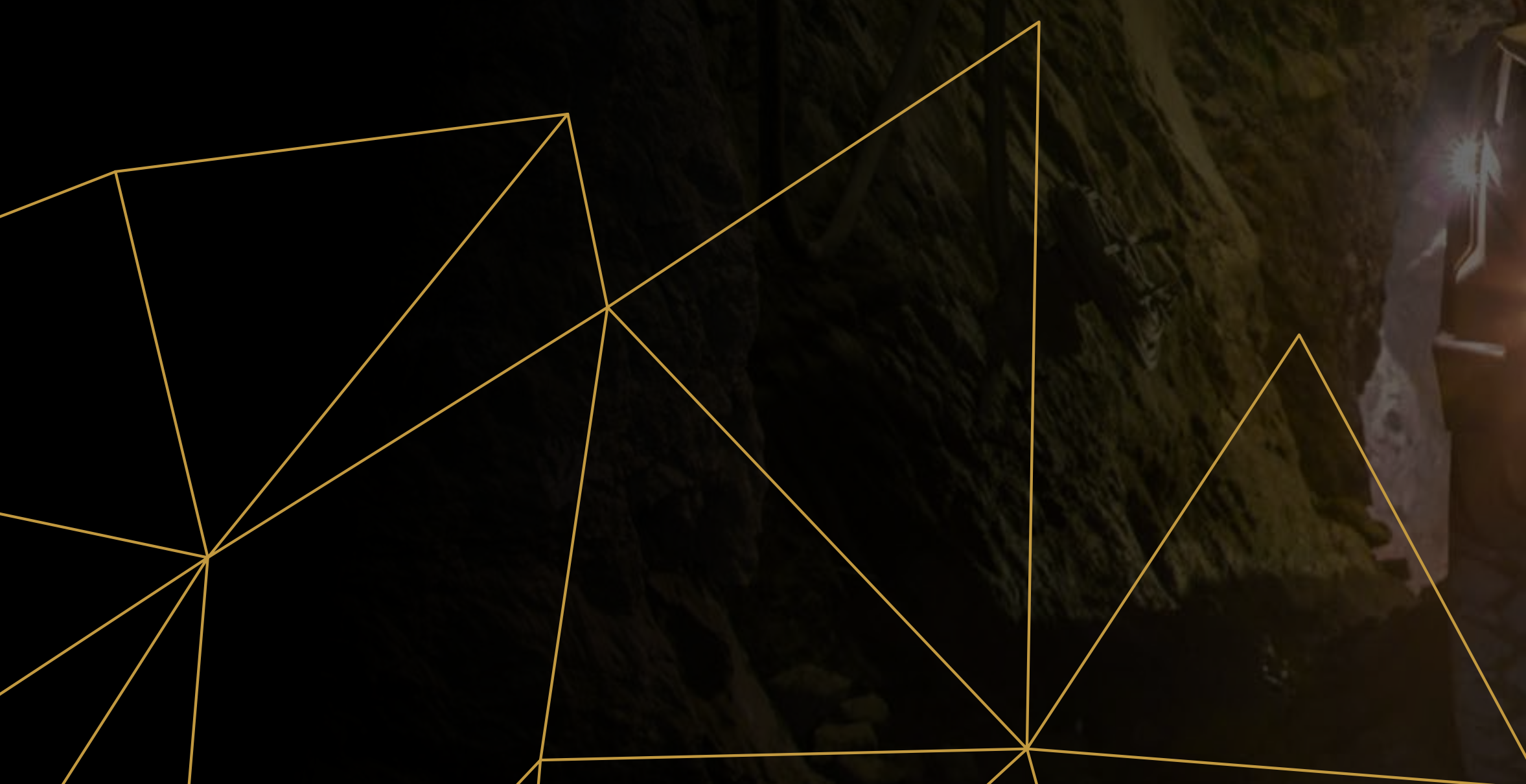
2020





Introdução

➤ Sobre o relatório



Sobre o relatório

O Relatório de Sustentabilidade da Jaguar Mining contempla as principais informações sobre o nosso desempenho nas dimensões ambientais, sociais, econômicas e de governança, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020.

Este relatório foi elaborado de acordo com as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)* em sua versão *Standard*, garantindo um relato verídico e comprovado pelos *stakeholders*¹ sobre a atuação da Empresa. Todos os dados coletados para o relatório de 2020 foram reformulados podendo diferir dos dados apresentados no relatório anterior. [102-48, 102-50]

Reformular para evoluir

De emissão bianual, em 2020 a Jaguar Mining reformulou a Matriz de Materialidade, incorporando novos temas materiais e nova seleção de divulgações GRI para o relatório de sustentabilidade. [102-49, 102-51, 102-52]

A fim de auxiliar o processo de construção do relatório de 2020, a Jaguar Mining contou com o apoio de uma consultoria especializada com suporte desde a coleta de informações, pautada em pesquisas internas e externas, até a definição de temas materiais e elaboração deste relatório.

Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: e não passou por verificação externa. Para dúvidas e pedido de informações adicionais sobre o relatório, entre em contato com: comunicacao@jaguarmining.com.br. [102-53, 102-54, 102-56]

¹ *Stakeholder* é qualquer pessoa, grupo ou entidade que é afetado ou pode afetar o trabalho de uma organização, sendo que essa interface pode ser exercida (i) de forma direta com a organização e/ou (ii) junto a outros atores envolvidos no processo de atuação da organização.



[102-1, 102-2, 102-3, 102-5, 102-6]

Complexos operacionais da Jaguar Mining em operação no ano de 2020 [102-4] [102-6]

A Mineração Serras do Oeste Eireli (MSOL), também conhecida no Brasil como Jaguar Mining, é uma empresa brasileira, de capital estrangeiro, que produz e explora ouro no Quadrilátero Ferrífero, em Minas Gerais, uma importante área *greenstone belt*, com foco no desenvolvimento sustentável. A Jaguar Mining Inc. é cotista única da MSOL que possui escritório corporativo em Belo Horizonte (MG), no Brasil.

A capital de Minas Gerais é um centro comercial para a indústria de mineração do Brasil. A localização da Jaguar Mining também é ponto estratégico entre as operações e o escritório da Empresa.



As operações brasileiras se reportam para a Jaguar Mining Inc. que é uma empresa canadense, sociedade existente e constituída de acordo com as leis do Canadá, e possui ações negociadas na bolsa de valores no Canadá.

[102-7]

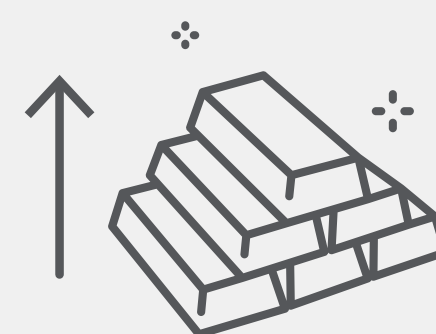
Jaguar Mining em números

A seguir, estão detalhados os principais resultados da organização em 2020.



Número
de clientes

1



Receitas líquidas (R\$ 835 milhões)

US\$ 160 milhões



Número de
operações

3

(Sendo duas em atividade, e uma em Care & Maintenance)



Dívidas totais (R\$ 15 milhões)

US\$ 3 milhões

[102-16]

Missão

Criar e cultivar valores sustentáveis para nossos *stakeholders* por meio das melhores práticas em mineração e do nosso compromisso com a proteção da saúde e bem-estar dos empregados, meio ambiente e comunidades onde trabalhamos.

Visão

Ser uma empresa de mineração de ouro reconhecida pelo crescimento sustentável de sua produção, comprometida com a excelência, o desenvolvimento e o reconhecimento dos nossos empregados.

Valores

Dano Zero

Compromisso com a saúde e a segurança dos nossos empregados, com as comunidades onde atuamos e com a proteção do meio ambiente.

Dignidade e Respeito

Igualdade de tratamento e oportunidades para todos os empregados, com processos transparentes, fundamentados em dignidade e respeito, com valorização da responsabilidade individual.

Sustentabilidade

Crescimento sustentável procedente de um negócio seguro, rentável socialmente responsável durante o desenvolvimento de recursos e ativos de longo prazo.

Colaboração

Relações de trabalho produtivas e éticas, diálogo transparente e receptivo com as comunidades do entorno e os órgãos públicos para o benefício de todos.

Excelência

Foco contínuo em uma cultura de melhores práticas de negócios.

A Empresa possui Código de Ética e Conduta, Política de Compliance, Política Antissuborno e Anticorrupção, Política de Gestão de Riscos, Política do Canal de Denúncias e Política de Investimento Social Privado, além de canais corporativos para diálogo com os *stakeholders* e para realizar denúncias.

Mensagem da liderança



[102-14]

Mensagem do CEO

Desde o início de 2020, o mundo presencia os impactos da pandemia da Covid-19 e, diante disso, estendo os meus mais sinceros sentimentos a todos aqueles que foram afetados.

A Covid-19 não apenas desafiou a sociedade e a economia mundial, mas também mudou nosso estilo de fazer negócio e pressionou as indústrias em todo o mundo a adotarem grandes reformas estruturais provando que, juntos, podemos vencer qualquer batalha. Nosso objetivo tem por foco o dano zero e o reconhecimento dos impactos causados por uma crise mundial, e o papel dos temas ambientais, sociais e econômicos foi essencial para reforçar nosso compromisso e nortear as ações da Empresa. É com orgulho que destaco a agilidade com que nos reorganizamos e adotamos medidas de controle para preservar a saúde e segurança de todas as pessoas envolvidas em nossa operação: empregados, comunidade e parceiros.

Aproximar as pessoas no último ano, mesmo que em laços virtuais, foi a chave para seguir nossas atividades. Para isso, estreitamos a comunicação entre os empregados criando um grupo de comunicação direta entre os contatos corporativos e intensificamos a divulgação de informação por meio de boletins informativos para os públicos interno e externo.

Cuidar de quem está dentro foi tão importante quanto olhar para fora. Por meio da comunicação aberta com as comunidades locais foi possível identificar as principais demandas e atuar de forma assertiva.

Na Jaguar Mining, ano após ano, ampliamos nosso comprometimento com a mineração responsável e sustentável. Nestalinha, seguimos atuando fortemente nos temas relacionados à sustentabilidade, ao praticar diariamente a transparência em nossas operações, e responsabilidade empresarial, para garantir o futuro das próximas gerações.

Com sabedoria e qualidade, seguiremos vencendo desafios e crescendo, sem deixar de pensar no futuro e sempre zelando pelo dano zero para com nossos empregados, para com o meio ambiente e as comunidades onde atuamos. Para saber mais sobre nossas ações, convido-os a ler o nosso relatório.

A todos, somos gratos por mais este ano.

Muito obrigado e boa leitura!



Vernon Baker, CEO Jaguar Mining

[102-14]

Mensagem do CFO

A pandemia de Covid-19 trouxe muitos desafios, demandando da gestão econômico-financeira da Jaguar Mining rápida capacidade de adaptação e resposta. Mesmo em um cenário de incertezas, conseguimos apresentar resultados firmes e sustentáveis para o exercício, atuando baseados em nossa estratégia de crescimento. Nossa receita líquida consolidada alcançou US\$ 160 milhões (R\$ 835 milhões), representando um salto de 65% ante a receita registrada em 2019. O resultado do EBITDA em 2020 foi US\$ 103 milhões (R\$ 531 milhões), um aumento superior a cinco vezes o valor registrado no ano anterior. Os valores foram influenciados pelo efeito positivo da depreciação do real perante o dólar norte-americano, assim como ações internas de controle semanal de caixa.

A valorização do ouro durante 2020 evidenciou o valor de ativos seguros e resultou num ano desafiador, mas extremamente favorável, permitindo um desempenho superior ao planejado.

Em junho de 2020, ao alcançarmos a lucratividade da operação, iniciamos o processo de incentivo fiscal e doamos parte do Imposto de Renda da Empresa. Pensando ainda em devolver para as comunidades de atuação todo o apoio que recebemos,

realizamos doações para as unidades de saúde localizadas nas cidades em que atuamos para enfrentamento da Covid-19. É com orgulho que anunciamos que em 2020 investimos nas comunidades US\$ 273 mil dólares (R\$ 1,465 milhão), o maior investimento realizado por nós nos últimos três anos.

Ressalto que, com foco em produção, custo e geração de caixa, conseguimos atingir as metas para o ano, dentre elas, a receita com vendas, total de custos e total de investimentos.

A credibilidade é resultado de como nos relacionamos com nossos *stakeholders*, para os quais trabalhamos forte para entregar resultados com mais qualidade e transparência ano após ano.

Com isso em mente, buscamos fortalecer nosso compromisso com a sustentabilidade ao atender, por um sistema de relatórios que forneça informações consistentes, comparáveis, confiáveis e relevantes para a criação de valor e de desenvolvimento sustentável, a crescente demanda do mercado e dos legisladores e reguladores. Aproveite e leitura.



Hashim Ahmed, CFO Jaguar Mining

Estratégia de sustentabilidade



Matriz de materialidade

Um dos principais resultados durante o processo de elaboração deste Relatório de Sustentabilidade foi a definição dos temas materiais por meio da construção de nova Matriz de Materialidade da Jaguar Mining.

A Matriz de Materialidade representa a identificação dos principais temas de sustentabilidade da Empresa. O processo de desenvolvimento da atual matriz foi realizado em 2021 com o apoio de uma consultoria especializada.

Definindo os stakeholders

Os grupos de interesse internos e externos selecionados foram aqueles com maior potencial de exercer influência no negócio e cuja maturidade de relacionamento com a Jaguar Mining possibilita uma contribuição relevante para o processo de definição das prioridades de gestão. [102-42]



[102-40, 102-43]

Processos de consulta aos principais grupos de interesse



Entrevistas com a liderança da Jaguar Mining:

foram realizadas entrevistas individuais com o CEO e CFO da Empresa, vice-presidentes administrativo e operacionais e gestores.



Consulta *on-line* com representantes dos principais grupos de interesse:

empregados, fornecedores, entidades representativas e associações, poder público, órgãos ambientais, terceiro setor, comunidades locais e imprensa foram convidados a participar de uma consulta *on-line*, com o intuito de identificar os temas mais relevantes para a gestão da Jaguar Mining.



Entrevistas individuais

CEO e CFO

2 vice-presidentes

8 gestores

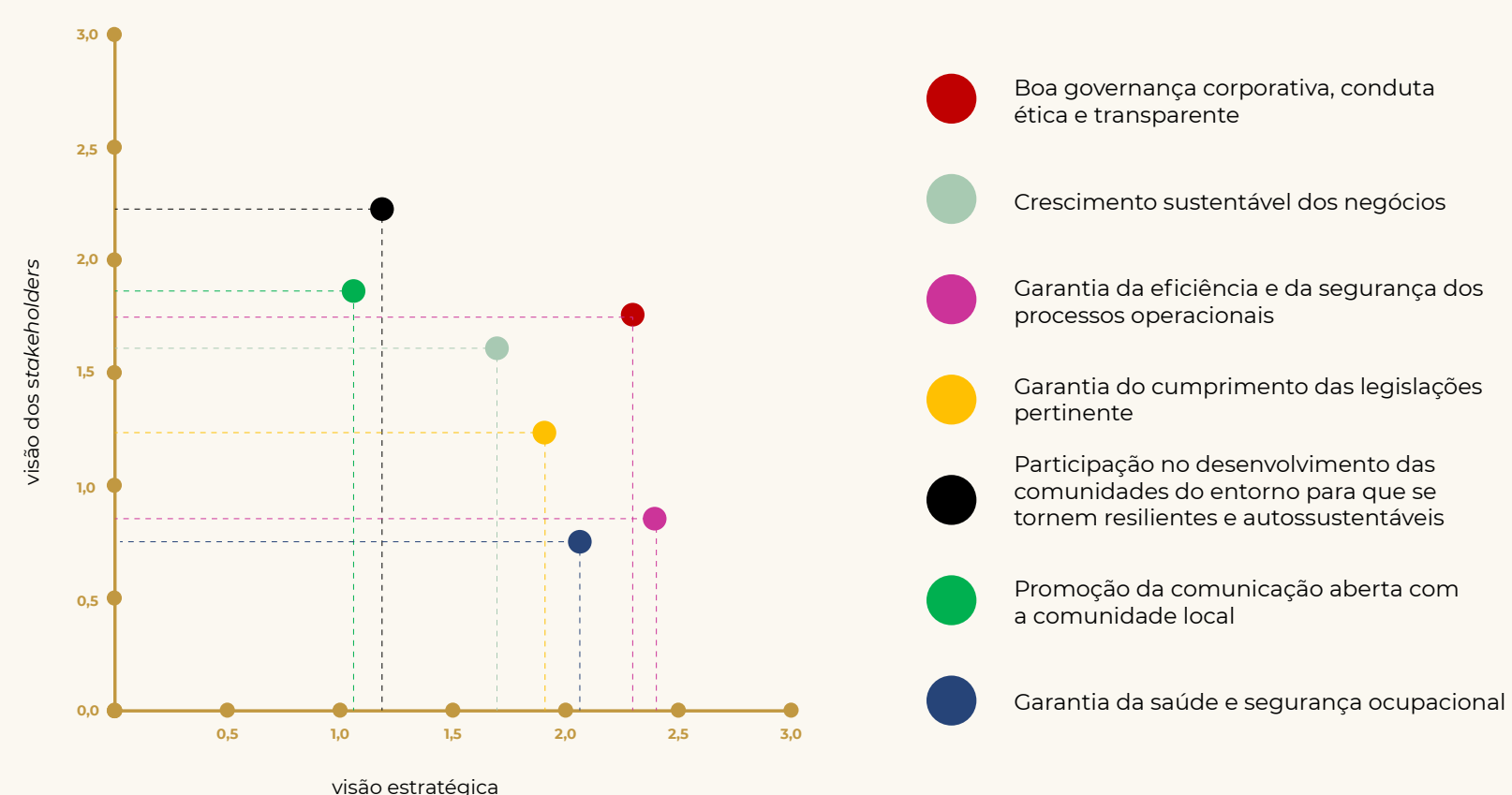


Consultas *on-line*

63 respostas

Análise e elaboração da matriz de materialidade

As informações coletadas nos processos de consulta foram analisadas de maneira imparcial, objetiva e independente, assegurando a interpretação individualizada de cada eixo componente da **Matriz de Materialidade**: influência na decisão de grupos de interesse e significância do impacto para a estratégia organizacional. Essa análise resultou na identificação de 7 temas materiais. [102-46]



Os temas são apresentados a seguir em ordem de priorização, bem como os tópicos e divulgações da GRI selecionados para sua representação. [102-4] [102-47]

Tema material	Tópicos e divulgações GRI relacionados	
Boa governança corporativa, conduta ética e transparente	Anticorrupção	205-1 205-2 205-3
	Desempenho econômico	201-1
	Energia	302-1
Crescimento sustentável dos negócios	Água e efluentes	303-5
	Biodiversidade	304-2
	Resíduos	306-3
	Sem correlação direta com os tópicos das Normas GRI	Indicadores próprios
Garantia da eficiência e da segurança dos processos operacionais	Conformidade ambiental	307-1
	Conformidade socioeconômica	419-1
Garantia do cumprimento das legislações pertinentes	Impactos econômicos indiretos	203-2
	Comunidades locais	413-1
Participação no desenvolvimento das comunidades do entorno para que se tornem resilientes e autossustentáveis	Sem correlação direta com os tópicos das Normas GRI	Indicadores próprios
	Saúde e segurança ocupacional	403-1 403-2 403-4 403-5 403-7
Promoção da comunicação aberta com a comunidade local		
Garantia da saúde e segurança ocupacional		

Diretrizes estratégicas de sustentabilidade

A Jaguar Mining preza pelo Dano Zero, reafirmando seu compromisso com a saúde e segurança dos seus empregados, comunidades do entorno e proteção do meio ambiente. A Empresa, no exercício de suas atividades, adota o princípio da precaução na medida em que realiza estudos ambientais periódicos de suas atividades, possibilitando a redução do impacto de suas ações e evitando danos ambientais. [102-11]

A Empresa endossa a Carta Compromisso do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), na qual o setor declara seus compromissos públicos e organiza ações e planos relacionados à transformação da indústria da mineração, seus processos e técnicas, e suas relações com a sociedade e com o meio ambiente. Por meio dessa participação, a Jaguar

Mining possibilita à sociedade conhecer e acompanhar, com transparência e objetividade, a evolução das atividades empresariais minerárias legalizadas em território brasileiro. Para a Empresa, quanto maior a participação social, mais acertada será a sua tomada de decisão. [102-12]

Adicionalmente, a Empresa também participa de associações como o Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (SINDIEXTRA), o *Women in Mining* (WIM Brasil), o Instituto Ethos e a AMCHAM Brasil, além de fazer parte do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Selo de Integridade de Contagem (SIC) e de iniciativas do Instituto dos Auditores Internos (IIA). [102-12]



A Jaguar Mining busca garantir boas práticas de governança corporativa para manter a confiança dos investidores. A governança corporativa está relacionada às atividades do Conselho Administrativo da Empresa. Esse Conselho é eleito e se responsabiliza perante os acionistas, considerando o papel da administração, sendo também responsável pelo gerenciamento contínuo da Empresa.

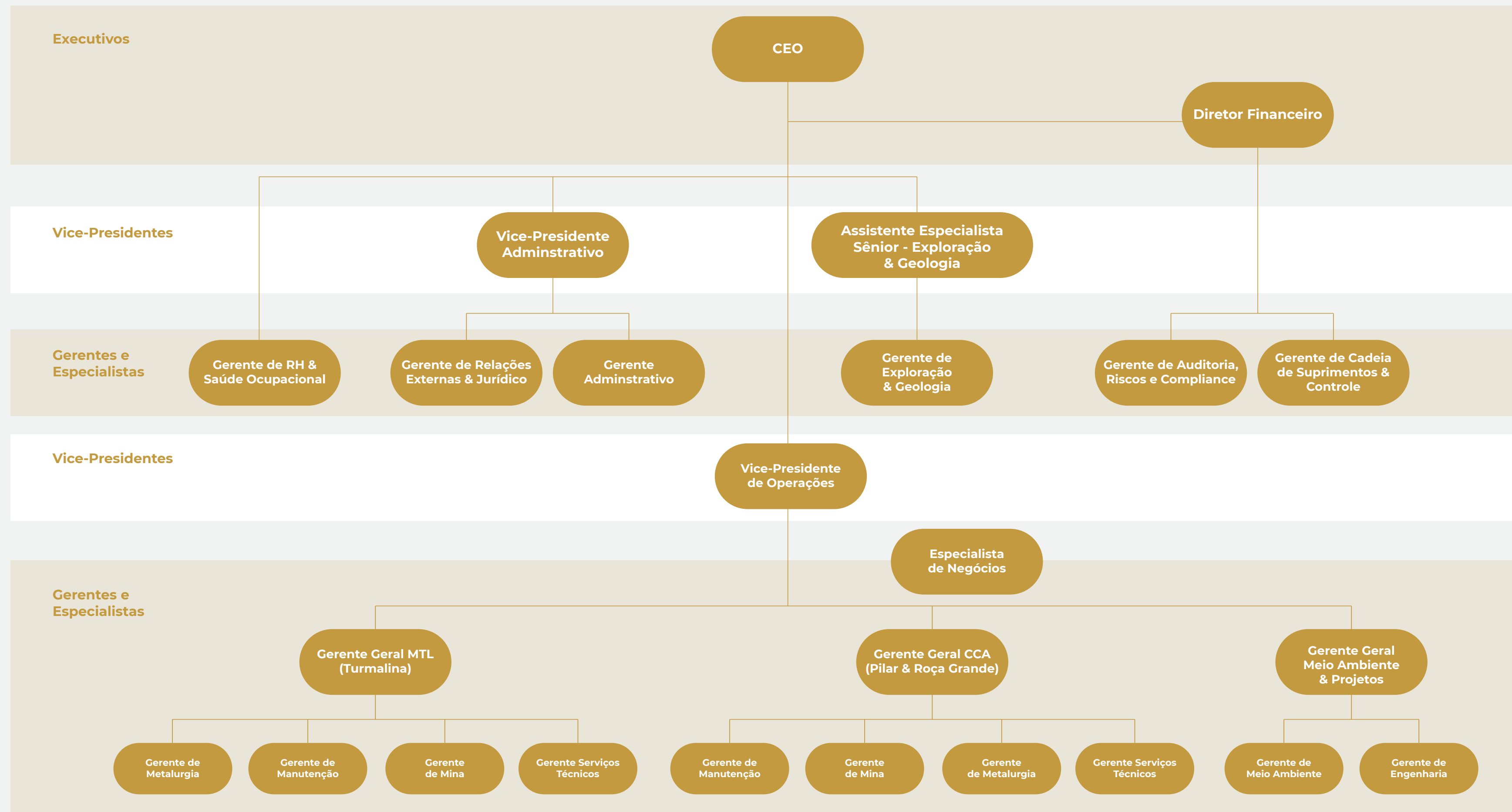
A Diretoria da Jaguar Mining incentiva sólidas práticas de governança corporativa destinadas a promover o bem-estar aos *stakeholders* e o desenvolvimento contínuo da Empresa, objetivando os interesses de longo prazo e a valorização dos acionistas.

A Empresa acredita que práticas sólidas de governança corporativa beneficiam todas as partes interessadas, incluindo os empregados e as comunidades do entorno. À medida que os padrões de governança mudam e a Empresa cresce, tais práticas de governança corporativa são avaliadas e ajustadas, conforme necessário. [102-18]





Organograma



[103 | 205]

A Jaguar Mining possui um Programa de *Compliance* implementado, um Código de Ética e Conduta estabelecido e, constantemente, faz campanhas de conscientização com todos os seus empregados, reiterando as diretrizes da Empresa e seus valores. Em 2020, todas as áreas da Empresa passaram por mapeamento de identificação de riscos relacionados à corrupção e nenhum risco de corrupção foi apontado. É importante ressaltar que, em quatro anos de relatório, a Empresa não identificou casos ligados à corrupção. [205-1, 205-3]

Para identificar e gerenciar possíveis conflitos de interesse por parte dos empregados ou outras pessoas ligadas às atividades, produtos ou serviços da Empresa, a Jaguar Mining estabeleceu um processo para o tratamento adequado dos conflitos que possam surgir entre relações pessoais e profissionais, reais ou aparentes. Todas as relações familiares ou possivelmente conflitantes devem estar explicitadas na Declaração de Transparência disponível no Código de Ética e Conduta da Empresa. Qualquer omissão quando identificada é tratada caso a caso e pode acarretar medidas administrativas.

Comunicados em 2020



Discriminação

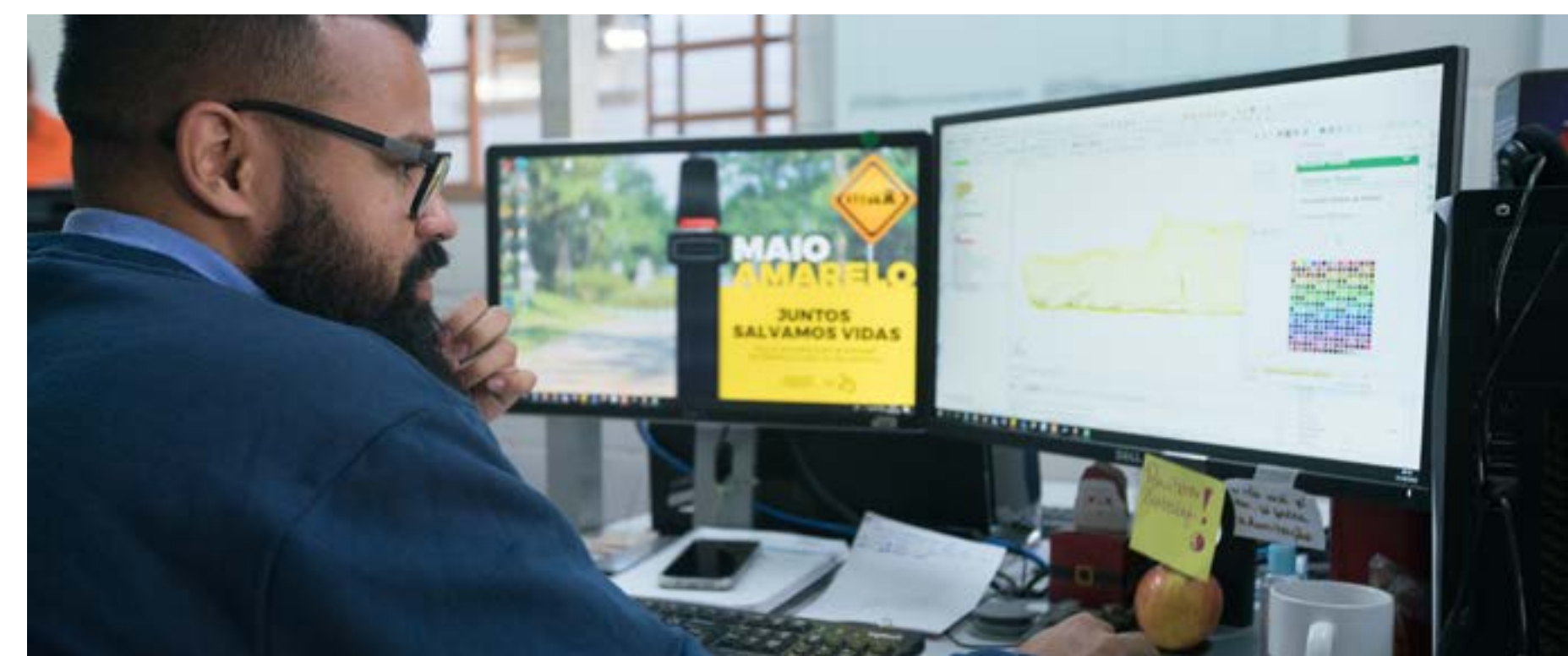


Premiação do Selo de Integridade de Contagem (SIC)

Treinamento do código de ética e conduta

O treinamento do Código de Ética e Conduta é oferecido a todos os novos empregados contratados e, a cada dois anos, ou quando houver mudanças no documento, é realizado treinamento de reciclagem. Em 2020, uma nova versão do Código de Ética e Conduta foi disponibilizada e 100% dos colaboradores foram treinados, incluindo a Alta Gestão. Os fornecedores recebem o Código de Ética e Conduta no momento da celebração do contrato entre as partes. [205-2]

A Empresa não realiza o controle de treinamento de empregados terceiros. [205-2]




Geração de valor



O compromisso com seus empregados é um dos pilares da Jaguar Mining. Manter um bom relacionamento, alinhando valores e expectativas, é de extrema importância para a Empresa. Por meio da Dignidade e Respeito, a Empresa acredita que é possível impactar positivamente os empregados e gerar, assim, transformação social e bem-estar na vida das pessoas.

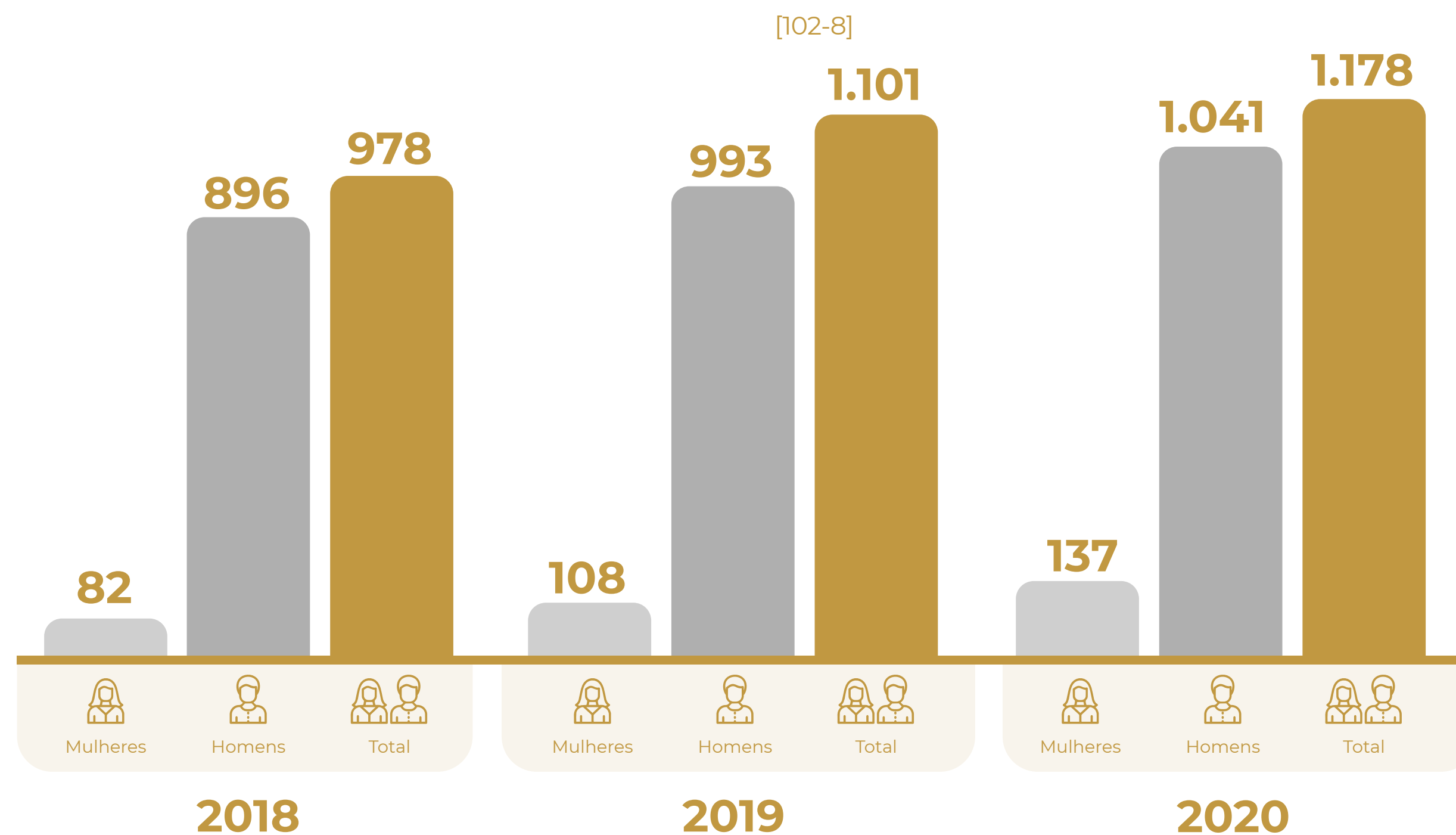
Em 2020, a Empresa totalizou

 **1.178**

empregados diretos, sem considerar aprendizes e estagiários, representando um crescimento de

7% em relação ao número de 2019

Número de empregados próprios por gênero



As operações da Jaguar Mining estão localizadas no estado de Minas Gerais, região Sudeste brasileira. Sendo assim, todos os empregados da Empresa trabalham nesta localidade. Analisando-se por região, percebe-se que **95% dos empregados são originários da região Sudeste, comprovando o compromisso da Empresa com a contratação de mão de obra local.**



Número de empregados próprios por região (não inclui alta governança)

	2018			2019			2020		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Região Sul	0	3	3	1	4	5	1	4	5
Região Sudeste	78	850	928	103	943	1.046	129	991	1.120
Região Centro-Oeste	0	11	11	0	13	13	3	15	18
Região Nordeste	4	25	29	4	27	31	4	24	28
Região Norte	0	7	7	0	6	6	0	7	7
Total	82	896	978	108	993	1.101	137	1.041	1.178

Diversidade

A diversidade na Jaguar Mining é uma pauta prioritária. A fim de promover o diálogo de temas de equidade e inclusão na Empresa, foi formado o DIVERSIFICA, um comitê com representantes voluntários de todas as unidades de operação e administrativo. O intuito do Comitê é fomentar discussões relativas ao assunto e propor melhorias internas.

Em relação à representatividade de gênero, 88% dos empregados pertencem ao gênero masculino. Isso se deve principalmente ao fato da dificuldade de atração de mulheres para a área operacional, que corresponde à 64% do corpo de empregados. Apesar disso, a Jaguar Mining reconhece e valoriza a força de trabalho feminina e abre espaço para diálogos e debates sobre o papel da mulher na mineração.

Número de empregados próprios por categoria funcional e gênero

	2018			2019			2020		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Operacional	10	617	627	23	702	725	32	724	756
Assistentes	13	30	43	17	30	47	21	32	53
Técnico	12	96	108	17	100	117	21	100	121
Curso Superior	36	48	84	39	44	83	48	59	107
Supervisores	3	60	63	1	75	76	1	78	79
Coordenadores	4	29	33	7	30	37	7	32	39
Gerentes	4	15	19	4	12	16	6	14	20
Diretores	0	1	1	0	0	0	1	2	3
Total	82	896	978	108	993	1.101	137	1.041	1.178



Para os cargos de entrada, como estagiários e aprendizes, há uma distribuição mais igualitária, com 47% de trabalhadores do gênero feminino. No que diz respeito aos órgãos de governança, o Conselho de Administração é composto por cinco homens e uma mulher.

Em relação à faixa etária, a maior parte dos empregados encontra-se na faixa dos 30 aos 50 anos (68%). 23% dos empregados possuem menos de 30 anos e 9% dos empregados têm mais de 50 anos.

Número de empregados próprios por categoria funcional e faixa etária

	2018				2019				2020			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Operacional	151	428	48	627	194	479	52	725	207	489	60	756
Administrativo	14	28	1	43	17	29	1	47	22	30	1	53
Técnico	30	58	20	108	27	73	17	117	22	83	16	121
Curso Superior	13	63	8	71	11	66	6	83	17	82	8	107
Supervisores	3	54	6	60	6	63	7	76	4	64	11	79
Coordenadores	1	27	5	33	1	31	5	37	1	34	4	39
Gerentes	0	15	4	19	0	14	2	16	0	19	1	20
Diretores	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	1	3
Total	212	673	93	978	256	755	90	1.101	273	803	102	1.178



No que diz respeito à inclusão de Pessoa com Deficiência (PcD), a Empresa conta com 41 empregados, o que representa 3,5% de sua força de trabalho. A Empresa até o momento não controla os dados de raça por autodeclaração ou censo. O DIVERSIFICA, está planejando a melhor forma de coletar esses dados para os próximos anos.

Número de empregados próprios com deficiência (PcD)
por categoria funcional e gênero

	2018			2019			2020		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Operacional	1	11	12	2	17	19	2	17	19
Assistentes	8	8	16	9	6	15	8	7	15
Técnico	0	3	3	1	3	4	1	2	3
Curso Superior	2	3	5	1	3	4	1	3	4
Supervisores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coordenadores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diretores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	11	25	36	13	29	42	12	29	41

Acordos de negociação coletiva



Acordos de negociação coletiva representam formas de tomada de decisão conjunta sobre as operações das organizações. Os acordos coletivos podem ser feitos em vários níveis e para diferentes categorias e grupos de empregados, variando entre o nível da organização ou nível da indústria (nos países onde essa é a prática), podendo abranger ambos. Os acordos coletivos podem abranger grupos específicos de empregados como, por exemplo, aqueles que realizam uma atividade específica ou trabalham em um local específico na Empresa.

A Jaguar Mining viabiliza a manutenção dos direitos dos empregados da categoria através de negociação coletiva por meio de reuniões e assembleias junto aos sindicatos, Empresa e empregados. Mantendo esse sistema e suas cláusulas, a Empresa promove o diálogo com seus empregados e sindicatos.

Todos os empregados celetistas da Jaguar Mining são cobertos pelo acordo coletivo, exceto aprendizes, estagiários, presidente e prestadores de serviços. [102-41]

Percentual do total de empregados próprios no Brasil cobertos por acordos de negociação coletiva

Empregados	2018	2019	2020
Empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	978	1.101	1.177
Total de empregados	978	1.101	1.178
Percentual	100%	100%	99,92%



[103 | 403]

Saúde e segurança ocupacional

A Jaguar Mining preza pelo cuidado com seus empregados próprios e terceiros, desenvolvendo ações de promoção da saúde e do bem-estar. A Empresa atende aos requisitos de saúde e segurança em conformidade com as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, além de desenvolver prioritária e constantemente processos de melhoria da qualidade de vida e cuidado genuíno. [403-1]

Em todas as atividades de mina subterrânea, planta metalúrgica, geologia, manutenção e administrativo, os riscos são controlados, atendendo às diretrizes de diversos programas: Programa de Gerenciamento de Riscos e Análise Preliminar de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Programa de Conservação Auditiva (PCA) e Programa de Proteção Respiratória (PPR). [403-1] [403-2] [403-3]



Saúde em foco

A Jaguar Mining possui um programa integrado de prevenção e promoção da saúde: Saúde em Foco. O programa foi implementado para atendimento à legislação e promoção da saúde e bem-estar. São compartilhados conhecimentos e orientações referentes à alimentação, ergonomia, reabilitação, saúde mental, entre outros.



A Empresa conta com médicos do trabalho e técnicas de enfermagem nas unidades operacionais, abrangendo todos os turnos de trabalho. O time de saúde, além de realizar atendimentos, oferece suporte aos empregados e trabalha de forma orientativa, promovendo saúde e bem-estar. A Jaguar Mining disponibiliza plano de saúde para todos os empregados e dependentes. A opinião dos empregados é valorizada e observada por meio de pesquisas e envio de sugestões no canal Fale Fácil. [403-2]

Em caráter preventivo, todos os empregados realizam consultas admissionais e periódicas para manutenção de informações atualizadas. Ao ingressarem na Empresa, participam de um treinamento introdutório, onde recebem informações relevantes para ambientação no ambiente da mineração, além de mitigação dos riscos e prevenção de acidentes. [403-2]

Para minimizar ainda mais os riscos, a Jaguar Mining utiliza o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) visando identificar perigos relacionados ao ambiente de trabalho e avaliar quaisquer riscos presentes na rotina. São realizadas reuniões periódicas de engajamento e comunicação acerca de informações sobre acidentes e monitoramento para mitigação dos riscos. Além disso, comitês formais são convocados pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN), que realiza reuniões mensais com todo o corpo de empregados, conforme a Norma Regulamentadora (NR) 22. Os resultados dos relatórios do PGR e do PCMSO são divulgados nos Diálogos Diários de Segurança (DDS) e nas reuniões ordinárias da CIPAMIN. [403-4]

Treinamentos sobre saúde e bem-estar

A Empresa realiza treinamentos obrigatórios das Normas Regulamentadoras (NRs) 06, 10,11, 20, 22, 23, 33, 34 e 35, e tal comprometimento é refletido em números cada vez melhores sobre a saúde no ambiente de trabalho, conforme representado ao lado. [403-5]

Indicador	2018	2019	2020
Taxa de Acidente Com Perda de Tempo (CPT)	6,07	3,08	0,8
Taxa de Gravidade (TG)	2.329	295	30
Taxa Acidente Sem Perda de Tempo (SPT)	5,15	2,17	1,6

Segurança operacional

A segurança é um valor inegociável para as atividades da Jaguar Mining, por isso, a Empresa assume uma postura de prevenção aos riscos a partir da identificação de condições inadequadas de trabalho e do diálogo aberto e contínuo sobre comportamento seguro.



Investimentos em segurança operacional



Em 2020, a Empresa realizou investimentos na Unidade Turmalina (MTL), totalizando US\$ 0,5 milhão (R\$ 2,7 milhões), com destaque para:



Reforma das estruturas metálicas da planta de beneficiamento para garantir a segurança da operação.



Aquisição e equipagem de nova câmara de refúgio móvel.



Aquisição de um ventilador Axial e um ventilador Retrofit para melhoria da ventilação na mina.

Para as unidades Pilar e Roça Grande (RG), os investimentos totalizaram US\$ 0,4 milhão (R\$ 2,3 milhões), com destaque para:



Instalação de exaustores principais para melhorar a performance da ventilação na mina.



Instalação de sistema de notificação em massa na barragem de RG.



Aquisição de equipamentos para monitorar os níveis de gases na mina.



Aquisição de dispositivo para remoção de cadinho do forno para a Planta de RG.

[103 | 203] [103 | 413]

Relacionamento com a comunidade

A importância da comunicação na pandemia

Em 2020, o mundo foi surpreendido pela pandemia de Covid-19. Vivemos momentos difíceis. O Coronavírus mudou nossas rotinas e planos, mas também nos uniu para enfrentarmos, juntos, essa batalha.

Apesar de colocar desafios e necessidades de reestruturação e adequação dos processos para muitas empresas, também evidenciou, para a Jaguar Mining, a importância de mantermos os nossos públicos no centro de todas as nossas decisões, ações e comunicações.

Inegavelmente, tivemos os resultados impactados pela crise econômica mundial, mas a agilidade com que nos reorganizamos, adotando medidas rígidas de sanitização, além do *home office* para a área administrativa e grupos de risco, foi essencial para que a saúde de todas as pessoas envolvidas em nossa operação - empregados, comunidade e parceiros -, fosse preservada. A partir dessa adversidade, a Empresa pôde extrair importantes lições que permitiram que

fosse reforçada a missão de criar e cultivar valores sustentáveis para com seus *stakeholders* de forma transparente, por meio das melhores práticas em mineração e do compromisso com a proteção da saúde e bem-estar dos empregados, meio ambiente e comunidades onde atua.

As ações realizadas pela Jaguar Mining são reportadas para o mercado e seus *stakeholders*. A Empresa utilizou novos mecanismos e plataformas para efetivar a comunicação direta, transparente e frequente com os públicos interno e externo.

Em 2020, a Empresa passou a contar com serviços especializados de assessoria de imprensa, agência de publicidade, gestão de redes sociais, TV corporativa, media training, monitoramento de imprensa e redes sociais, campanhas internas e externas, e uso de plataformas digitais de comunicação (*lives, webinars, podcasts* e canal YouTube). A Jaguar Mining se adaptou e entendeu as necessidades dos públicos, garantindo uma comunicação assertiva.

Compromisso com a comunidade local

A Jaguar Mining busca promover o crescimento e o desenvolvimento das comunidades onde atua e baseia esse relacionamento nas seguintes diretrizes:

Respeito

Confiança

Proximidade

Transparência

Diálogo

Desenvolvimento social, cultural,
ambiental e econômico



É compromisso da Empresa manter o diálogo transparente e promover o desenvolvimento socioambiental dessas comunidades.

Em 2020, devido à Covid-19, alguns programas de relacionamento institucional que demandavam encontros presenciais não foram executados:

De Mãos Dadas: programa de visitas às unidades operacionais.

Diálogo Aberto: reuniões periódicas com as instituições e comunidades, onde são apresentados temas/assuntos de interesse coletivo. Participam representantes de diversos setores da Empresa.

Rua de Brincar: programa que cria oportunidades de lazer, cultura e fortalecimento de vínculos positivos entre os seus empregados, os familiares e as comunidades do entorno da Empresa. O evento dissemina valores importantes como criatividade, colaboração, ética, honestidade, respeito e compartilhamento, refletindo positivamente no dia a dia da comunidade.

O Programa Sementes da Sustentabilidade, criado em 2017, estimula e apoia o trabalho de organizações e projetos das comunidades do entorno, contribuindo para a vitalidade social, cultural e econômica. Ao longo de 2020, a pandemia não impediu que ações e projetos em adamento fossem assistidos. Os projetos foram adaptados para formatos que possibilitaram sua continuidade, desde que respeitando os protocolos sanitários.

O Sementes da Sustentabilidade estimula a interação com outras empresas, governos e organizações, visando tecer redes de parcerias para as entidades, além de oferecer consultorias para estruturar projetos e serviços dos participantes. Também atua como mediador no envolvimento de empreendedores locais em mecanismos de incentivo fiscal e financiamento. Adicionalmente, contribui para mapear, mobilizar e fortalecer uma rede de parcerias para as iniciativas, além de promovê-las por meio da criação de canais de comunicação e da organização de redes de apoio e parcerias.

Em 2020, o Programa assistiu nove instituições, impactando a vida de cerca de 2.500 pessoas. [413-1]



Número de projetos com a comunidade



Voluntariar

Sempre buscando contribuir para a construção de uma sociedade melhor e mais justa, a Jaguar Mining iniciou em 2020 a construção do Programa Voluntariar. O Programa permite, de forma voluntária, aos empregados próprios e terceiros ajudar o próximo e vivenciar a realidade das comunidades onde a Empresa está inserida, conectando a Jaguar Mining às pessoas.

O Programa Voluntariar contempla eixos de atuação que serão trabalhados ao longo dos anos.



Voluntariar Saber

Campanha de doação de livros, materiais escolares, revistas, jogos lúdicos e pedagógicos.

Voluntariar Eco-sustentável

Aborda temas relacionados à Educação Ambiental, como coleta seletiva, mutirão de limpeza, plantios e troca de mudas por alimentos para serem doados a instituições e/ou famílias carentes.

Voluntariar Agasalhar

Campanha de doação de roupas, agasalhos e cobertores para serem doados às instituições carentes.

Voluntariar Bem-Estar

Campanha de apadrinhamento de crianças e idosos, por meio de cartas, para doação em datas comemorativas como o Dia das Crianças e Natal.

Voluntariar Conhecimento

Troca de experiências e conhecimentos entre profissionais da Jaguar Mining e as comunidades.

Voluntariar Engajar

Permite aos empregados voluntários se cadastrarem para participar dos eventos institucionais da Jaguar Mining, realizados em benefício das comunidades.

Investimento social privado

Considerando que os investimentos sociais de organizações privadas são importante instrumento para apoiar demandas da sociedade civil e do poder público, sobretudo no que se refere ao desenvolvimento dos territórios de influência, em 2020, a Jaguar Mining iniciou a construção da sua Política de Investimento Social Privado, contemplando princípios e diretrizes para investimentos sociais da Empresa, metodologia específica para seleção dos projetos e ações de forma a potencializar o relacionamento institucional, além de fortalecer e melhorar a qualidade de vida das comunidades.

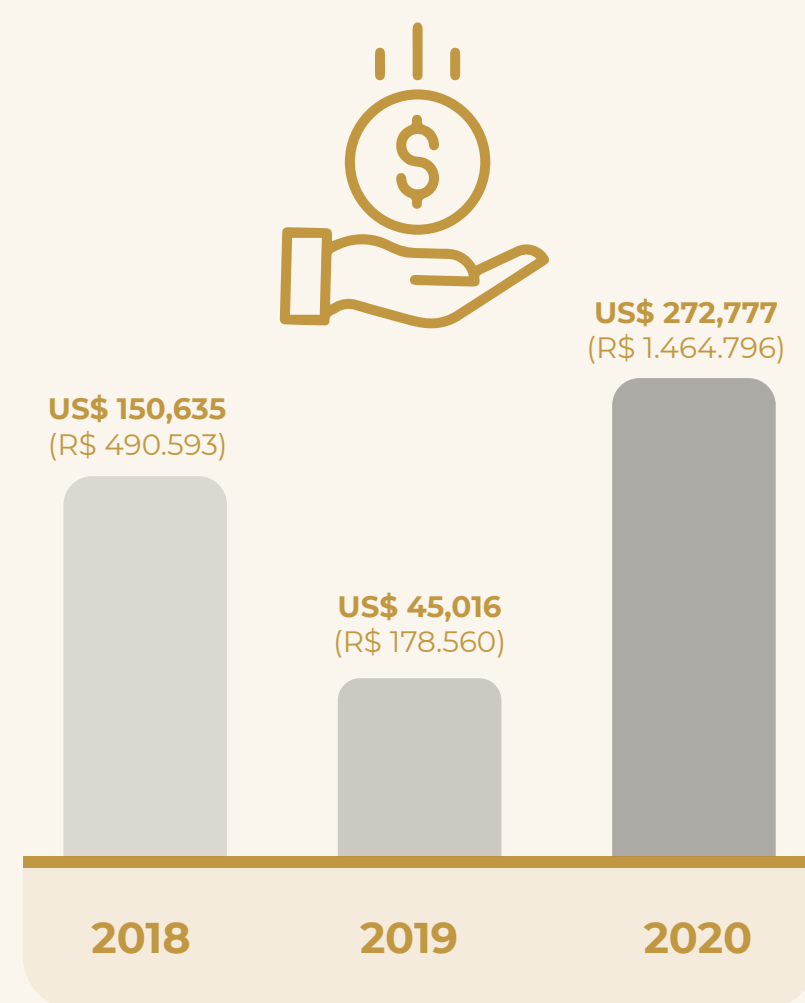
O Investimento Social Privado (ISP) é um conceito criado na década de 1990 para designar mecanismos de atuação social do setor privado de forma distinta da filantropia. Desta forma, o conceito de ISP é utilizado pelas organizações, voluntariamente, para ordenar o aporte de recursos financeiros, de bens ou serviços em iniciativas sociais de maneira planejada, sistematizada e monitorada.

A Jaguar Mining iniciou também o processo de incentivo fiscal com a doação do Imposto de Renda de Pessoa Jurídica (IRPJ) a partir de junho de 2020, momento em que a operação da Empresa se tornou lucrativa. Os incentivos fiscais referem-se ao Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente - Lei de Incentivo ao Direito da Criança e Adolescente (Lei 8.069/1990), ao Fundo dos Direitos do Idoso - Lei de Incentivo

ao Idoso (Lei 12.213/2010), a Lei Federal de Incentivo ao Esporte (Lei 11.438/2006) e a Lei Federal de Incentivo à Cultura (Lei 8.313/1991).

Os desafios impostos pela Covid-19 fizeram com que a Jaguar Mining voltasse sua atenção para o sistema de saúde dos municípios onde atua, foco em 2020 das doações realizadas.

Investimento social dos últimos anos



Destaques de 2020

- Doações financeiras para os municípios de atuação da Jaguar Mining para contribuir no enfrentamento à Covid-19
- Números de contatos corporativos inseridos em grupos de *WhatsApp*
- Divulgação do Boletim Informativo Jaguar em Foco
- Participação em reuniões nas comunidades
- Divulgações de conteúdos institucionais
- Elaboração do Programa Voluntariar
- Início do processo de incentivo fiscal com a doação de IRPJ a partir de junho de 2020

Em 2020, os investimentos foram alocados em projetos e ações voltados para os temas: Saúde e Saneamento, Educação e Cultura e Geração de Renda.

Além dos programas e investimentos sociais desenvolvidos pela Empresa, a Jaguar Mining conta com uma equipe de trabalho de relações institucionais e com as comunidades, que busca garantir a identificação, o engajamento e o monitoramento do relacionamento com esses públicos.

As relações são orientadas por diretrizes que visam promover e manter um ambiente colaborativo com os públicos de interesse.



LEGITIMIDADE DOS PROCESSOS JÁ ESTABELECIDOS

Reconhecimento de modelos e práticas já estabelecidos pela Empresa, identificando potencialidades e considerando o seu aperfeiçoamento em uma perspectiva incremental.



ADEQUAÇÃO AO CONTEXTO

Capacidade de adaptação às novas realidades e aos desafios com foco no entendimento e reavaliação do contexto. Essa perspectiva é central, pois o relacionamento é dinâmico e complexo, sendo continuamente transformado.



DIÁLOGO COM INTENCIONALIDADE

Interações dialógicas pautadas por informações qualificadas sobre os territórios e públicos.



TRANSPARÊNCIA

Comprometimento à prática de informar aquilo que possa afetar significativamente os interesses dos stakeholders. Requer a disponibilidade de informações qualificadas sobre os territórios e públicos, demandando a constante elaboração de estudos para a compreensão de cenários e de situações específicas.



CONFIANÇA E COLABORAÇÃO

Manutenção de formas regulares de interação orientadas pela cooperação, pautadas por princípios que levam ao fortalecimento dessa relação, são requisitos importantes para se estimular essa confiança cooperativa.



PERSPECTIVA DE INOVAÇÃO

Adoção de novas abordagens de relacionamento condizentes com os atuais desafios e perspectivas de atuação da Jaguar Mining, buscando garantir rápida capacidade de resposta mesmo diante de acontecimentos adversos, como, por exemplo, o contexto de pandemia da Covid-19.



RESPEITO À LEGISLAÇÃO, DIRETRIZES E CONVENÇÕES VIGENTES

Observância às legislações, diretrizes e convenções pertinentes à atuação de grandes empreendimentos e a processos de licenciamento, com destaque para os Padrões de Desempenho sobre Sustentabilidade Socioambiental - IFC; Quadro de Referência das Nações Unidas para Direitos Humanos e Empresas (Relatório Ruggie, 2011); AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* 2015 (*Accountability*); Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD); e Diretrizes do *Global Reporting Initiative* (GRI).

Processo de engajamento com a sociedade local

Nos últimos anos, a Jaguar Mining tem expandido seus negócios com a exploração de minas de ouro e obtenção de novas concessões. Com isso, tem empreendido esforços adicionais para alinhar e traçar estratégias institucionais adequadas a sua missão, visão, valores e objetivos. Entre essas ações, está aprimorando os processos de engajamento com as comunidades do entorno.

A Jaguar Mining tem atuado para ser referência na promoção e manutenção de um ambiente colaborativo com as partes interessadas, a fim de permitir que a Empresa possa desenvolver suas atividades de acordo com os seus valores, normas e leis pertinentes, contribuindo para os resultados do negócio e para a geração de valor compartilhado em seus territórios de influência.

Como parte desses esforços de aprimoramento, foi elaborado o Plano de Relacionamento Institucional e com as Comunidades, atuando no planejamento, controle e monitoramento por meio de um Sistema de Gestão de *Stakeholders* e Manifestações (SGS). Na mesma linha, vem trabalhando na construção dos indicadores operacionais, de resultado e de impacto de suas ações, vinculando-os aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando, para além do rigoroso cumprimento das normas e regulamentos, contribuir para a melhoria de sua imagem, reputação e para a promoção do desenvolvimento local nas comunidades de sua área de influência.

Os processos de engajamento com as comunidades locais possibilitam que a Jaguar Mining combine o foco operacional com o foco contínuo nas estratégias de relacionamento com as comunidades. Essas estratégias podem ser implementadas por meio de diferentes ações e formas de aplicação a seguir.



Grupo de ação	Aplicação
Mapeamento e Caracterização de Stakeholders-Chave	<ul style="list-style-type: none"> Definição de conteúdo, intencionalidades e atividades de relacionamento com os públicos dos territórios de influência. Análise de viabilidade e adequação de projetos e ações dos empreendimentos nos territórios. Direcionamento do planejamento de programas socioambientais e investimento social da Jaguar Mining. Definição e potencialização de ações de comunicação nos territórios.
Escuta Social dos Territórios	<ul style="list-style-type: none"> Identificação das oportunidades de investimento social existentes nos territórios de influência da Jaguar Mining. Identificação de necessidades, demandas e oportunidades existentes nos territórios de influência da Jaguar Mining. Acompanhamento de impactos socioeconômicos dos empreendimentos. Definição de projetos e ações dos empreendimentos nos territórios. Direcionamento do planejamento de programas socioambientais da Jaguar Mining.
Análise de Cenário	<ul style="list-style-type: none"> Definição de conteúdo, intencionalidades e atividades de relacionamento com os públicos dos territórios de influência. Análise de riscos e oportunidades sociais de empreendimentos e investimentos. Gestão de impactos socioambientais de empreendimentos. Monitoramento do resultado de programas, projetos e ações nos territórios.
Relacionamento com Stakeholders-chave	<ul style="list-style-type: none"> Implementação de estratégias de relacionamento e comunicação com os públicos dos territórios. Escuta e entendimento sobre as percepções das comunidades em torno de questões de interesse dos empreendimentos. Tratativa específica de demandas e interesses oriundos da atuação dos <i>stakeholders</i>-chave no âmbito dos marcos de atuação da Jaguar Mining. Construção e validação de soluções que dependem da interveniência dos <i>stakeholders</i>-chave em seus respectivos territórios.
Relacionamento Institucional	<ul style="list-style-type: none"> Preparação e realização de agendas institucionais, conforme normas e regulamentos orientadores. Estabelecimento de parcerias institucionais, em especial em situações com potencial sinergia entre as ações. Tratativa específica de demandas e interesses oriundos da atuação de atores institucionais no âmbito dos marcos de atuação da Jaguar Mining. Construção e validação de soluções que dependem da interveniência de públicos institucionais.
Reuniões de Diálogo	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação e esclarecimento às comunidades de intenções e/ou ações a serem executadas nos territórios de influência. Execução participativa de programas socioambientais, projetos e ações da Jaguar Mining nos territórios de influência. Comunicação de resultados da Jaguar Mining nos territórios. Escuta social de grupos presentes nos territórios.
Gestão de Manifestações	<ul style="list-style-type: none"> Acolhimento, tratamento e retorno às solicitações dos públicos (denúncias, reclamações, elogios, dúvidas ou sugestões), realizadas de forma anônima ou identificada.
Mapa de Protesto	<ul style="list-style-type: none"> Informe sobre a possibilidade e/ou ocorrência de protestos nas localidades de atuação dos empreendimentos. Identificação dos grupos sociais e atores envolvidos, bem como entendimento das pautas de reivindicação e demandas. Mapeamento de riscos existentes (especial atenção ao escalonamento dos ânimos dos participantes). Projeção de ações possíveis para solução do impasse.

Além das estratégias, as comunidades do entorno são inseridas em outros processos da Jaguar Mining, entre eles:

Avaliações de impactos ambientais e operacionais

Por meio de escuta ativa nas comunidades, a Jaguar Mining recebe solicitações e demandas, as avalia internamente e dá a devida tratativa. Todas as manifestações são registradas do Sistema de Gestão de *Stakeholders* (SGS).

Divulgação dos resultados de avaliações de impactos ambientais e operacionais

Após avaliação da manifestação, a devolutiva é realizada individualmente (preferencialmente pessoalmente) e/ou nos canais de comunicação oficiais e, quando necessário, em reuniões com as comunidades.

Impactos econômicos

A análise dos impactos econômicos indiretos por meio de *benchmarking* externo contribui para a continuidade das operações e para a prospecção de novas. [203-2]

Principais impactos identificados pela Jaguar Mining:

Positivos

Geração de impostos para os cofres públicos, geração de empregos, promoção dos programas socioambientais (Sementes da Sustentabilidade, Raízes do Saber e mecanismos de incentivos fiscais), parceria com instituições para promover cursos de desenvolvimento de fornecedores, ações de parceria pública e privada, cumprir com as legislações ambientais vigentes e priorização de contratação de mão de obra e fornecedores locais.

Negativos

Baixo resultado produtivo, diagnóstico socioambiental desatualizado e falta de fornecedores qualificados.

A Jaguar Mining tem como premissa básica a garantia da segurança jurídica de suas operações. Embasada em documentos internos como o Código de Ética e Conduta, Política de *Compliance*, Política Antissuborno e Anticorrupção, Política de Gestão de Riscos, Política do Canal de Denúncias, Política de Investimento Social Privado, Manual Jurídico, Procedimentos de Meio Ambiente e Segurança do Trabalho, além da Matriz de Alçada, a Empresa atua de forma sustentável de acordo com a legislação e regulamentações vigentes. [103 | 419]



Crescimento sustentável dos negócios



Estratégia de crescimento

Cadeia de fornecedores

A Jaguar Mining preza pelo fortalecimento da cadeia de fornecedores locais, buscando continuamente implementar políticas de contratação de mão de obra e fornecedores locais. A Empresa possui uma ampla cadeia de fornecedores, responsáveis pelo fornecimento de materiais, insumos e energia, além da prestação de serviços como o desenvolvimento de suas operações e transporte de minério. [102-9]

A Empresa aumentou os investimentos em *Capital Expenditure (CAPEX)* para US\$ 36 milhões em 2020 (R\$ 187 milhões), valor 6,6% maior que no ano anterior, contribuindo para promover o crescimento econômico das regiões de operação da Jaguar Mining. [102-10]

[103 | 201]

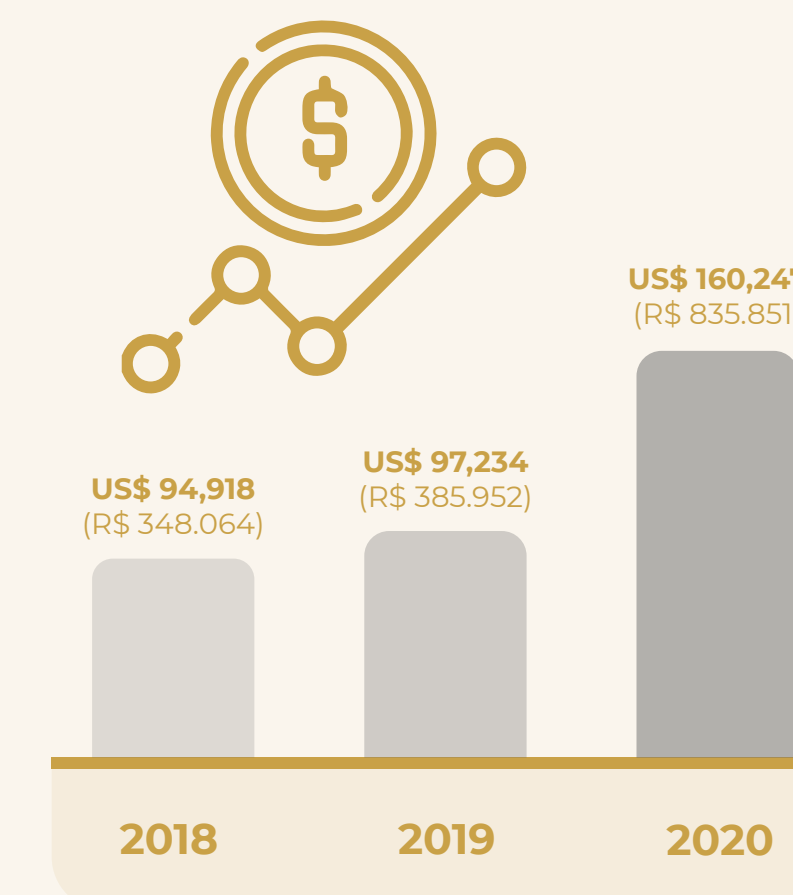
A Jaguar Mining monitora seus investimentos e performance financeira, sendo de extrema importância para a análise de impactos e resultados financeiros nas localidades onde atua. Assim, é possível identificar os melhores caminhos para a implementação de novas ações para o crescimento econômico, geração de renda e melhoria da qualidade de vida das comunidades do entorno.

Os compromissos econômicos da Empresa foram atrelados às metas determinadas e aprovadas no orçamento anual. As principais metas de 2020 foram: receita com vendas, total de custos e investimentos de crescimento. Para cumprimento das metas, a Jaguar Mining focou na produção, nos custos e na geração de caixa.

Apresentando uma estratégia de dívida líquida zero, a Empresa gerenciou o fluxo de caixa semanalmente e monitorou indicadores que impactam a liquidez, com o objetivo de melhorar o lucro líquido.

Os dados mostram que, em 2018 e 2019, a Jaguar Mining apresentou prejuízo. Já em 2020, a Empresa apresentou lucro líquido e obteve um aumento no faturamento de 65% em relação ao ano anterior. Em 2020, o aumento e a valorização do ouro e do dólar acarretaram aumento significativo da receita e margem, resultando na taxa do imposto de renda apurado, incidindo, assim, sobre o lucro total da Empresa. [201-1]

Receitas totais





Valor econômico direto gerado (milhares US\$) [201-1]	2018	2019	2020
Receitas totais	US\$ 94,918 (R\$ 348.064)	US\$ 97,234 (R\$ 385.952)	US\$ 160,247 (R\$ 835.851)
Valor econômico distribuído (milhares US\$)	2018	2019	2020
Custos operacionais	US\$ 54,581 (R\$ 196.339)	US\$ 59,585 (R\$ 234.313)	US\$ 59,448 (R\$ 304.704)
Salários e benefícios de empregados	US\$ 22,241 (R\$ 80.863)	US\$ 21,949 (R\$ 86.635)	US\$ 22,554 (R\$ 116.331)
Pagamentos a provedores de capital	US\$ 750 (R\$ 2.728)	US\$ 545 (R\$ 2.153)	US\$ 327 (R\$ 1.686)
Pagamentos ao governo	US\$ 7,507 (R\$ 27.293)	US\$ 8,517 (R\$ 33.619)	US\$ 23,305 (R\$ 120.204)
Investimentos na comunidade	US\$ 151 (R\$ 491)	US\$ 45 (R\$ 179)	US\$ 273 (R\$ 1.465)
Dividendos	-	-	US\$ 8,880 (R\$ 45.801)
Total	US\$ 85,229 (R\$ 307.713)	US\$ 90,642 (R\$ 356.898)	US\$ 114,787 (R\$ 544.435)
Valor econômico retido (milhares US\$)	2018	2019	2020
Valor econômico gerado - Valor econômico distribuído	US\$ 9,689 (R\$ 40.350)	US\$ 6,592 (R\$ 29.054)	US\$ 45,460 (R\$ 291.415)
Outros indicadores financeiros (milhares US\$)	2018	2019	2020
Ebtida	US\$ 7,122 (R\$ 25.894)	US\$ 18,763 (R\$ 74.059)	US\$ 103,015 (R\$ 531.331)
Lucro bruto	US\$ 21,129 (R\$ 76.821)	US\$ 23,206 (R\$ 91.596)	US\$ 85,744 (R\$ 442.250)
Lucro operacional (\$/Oz)	US\$/Oz 283 (R\$/Oz 1.030)	US\$/Oz 314 (R\$/Oz 1.239)	US\$/Oz 933 (R\$/Oz 4.814)
Lucro líquido (prejuízo)	US\$ 15,968 (-R\$ 58.056)	US\$ 148 (-R\$ 584)	US\$ 72,280 (R\$ 372.806)
Investimento/CAPEX	US\$ 30,563 (R\$ 111.121)	US\$ 34,098 (R\$ 134.588)	US\$ 36,363 (R\$ 187.553)
Endividamento bancário	US\$ 9,743 (R\$ 35.424)	US\$ 5,592 (R\$ 22.072)	US\$ 3,058 (R\$ 15.773)
Provisão para o Imposto de Renda	US\$ 42 (R\$ 53)	US\$ 871 (R\$ 3.438)	US\$ 14,536 (R\$ 74.974)





[403-4]

A Jaguar Mining possui quatro barragens de rejeitos distribuídas em suas unidades: Barragem Turmalina, localizada em Conceição do Pará/MG, Barragem Paciência, em Itabirito/MG, e as barragens Moita e RG2W, que ficam em Caeté/MG.

As barragens da Jaguar Mining são construídas com aterro em solo compactado, não utilizando rejeitos na construção da estrutura. A Jaguar Mining não possui nenhuma barragem construída pelo método de alteamento à montante.

Cada barragem possui sistema próprio de controle e monitoramento, dimensionado de acordo com as características específicas de cada uma delas. Os cuidados tomados são voltados para o acompanhamento regular da situação e condição das barragens, garantindo que as estruturas sejam rigidamente monitoradas no dia a dia das atividades. A Jaguar Mining não apenas treina a equipe interna para cumprir tal tarefa, mas também contrata profissionais externos para orientar sua equipe quanto aos cuidados de manutenção adequada das barragens.

Devido a seu tempo de vida útil e do foco da Jaguar Mining em implementar gradualmente a sustentabilidade em suas operações, a Empresa deu início ao processo de fechamento da barragem de Turmalina e pretende descomissionar as barragens Paciência, RG2W e Moita (já no processo de fechamento; será desativada até 2026). A maior parte dos rejeitos oriundos das atividades da Empresa é alocada em pilhas após o processo de filtragem, permitindo com que o fechamento das barragens não impacte a operação da planta mineradora.

O Plano de Segurança de Barragens (PSB) é visto como de suma importância pela Jaguar Mining, que o mantém atualizado junto aos órgãos oficiais e junto à equipe da Empresa, que participa também de treinamentos, inspeções e simulados, de forma que a atuação seja sempre preventiva.



[103 | 302-1]

Energia

A indústria de mineração é um segmento de capital intensivo. Logo, o componente energia está entre os quatro maiores no custo total da Empresa.

A Jaguar Mining consome majoritariamente dois tipos de fontes de energia: eletricidade para equipamentos estacionários como máquinas de ventilação de minas no subsolo, moinhos e britadores das plantas de beneficiamento; e diesel S10 para equipamentos móveis como máquinas de perfuração e contenção, carregadeiras e caminhões para transportar o minério do subsolo para a superfície, posteriormente processado nas plantas.

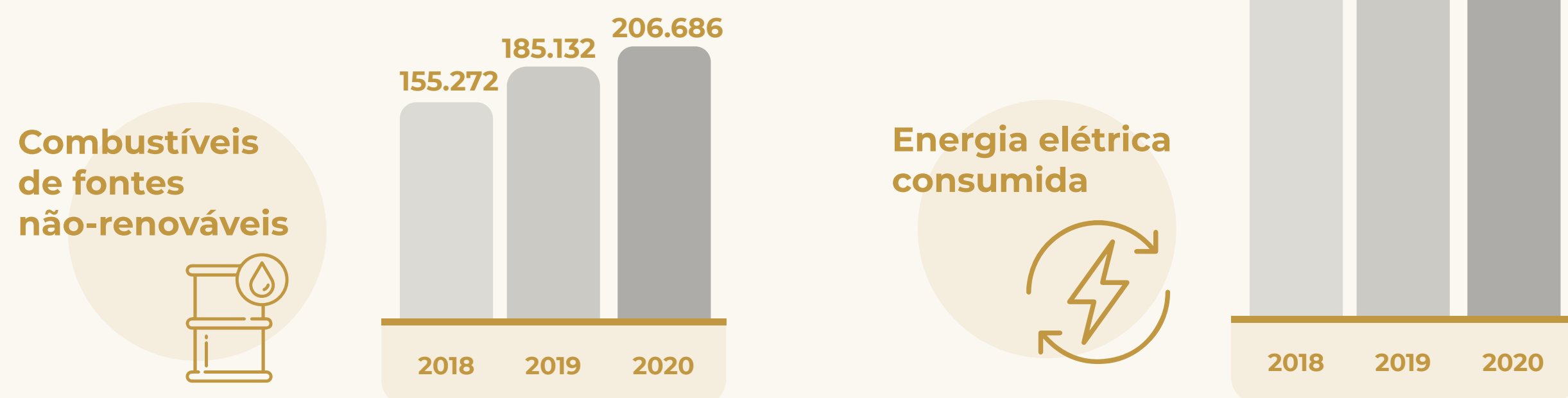
Os principais fatores que motivam a atuação da Jaguar Mining na temática da energia são: a segurança operacional, a otimização de custos e a sustentabilidade, todos alinhados com os valores da Empresa.

Destaques na gestão do tema

- Desenvolvimento de controles para consumo de energia
- Início de discussões sobre eficiência energética e levantamento de oportunidades
- Planejamento de consumo e demanda de energia elétrica até 2025
- Início de *business case* para contratação de energia eólica e solar para o fornecimento de energia elétrica

Total de energia consumida (em GJ)

[302-1]



[103 | 303]

Água

Reafirmando seu compromisso com o uso consciente da água em suas operações, a Jaguar Mining realiza campanhas de educação ambiental, além de seguir as exigências legais aplicáveis, os requisitos complementares subscritos pelo licenciamento ambiental e os acordos firmados com órgãos competentes. São implantados sistemas de controle ambiental específicos, integrados por um conjunto de normas, estruturas, controle de vazões e balanços hídricos, que monitoram frequentemente a qualidade e a quantidade dos recursos hídricos.

Para a gestão de efluentes, a Jaguar Mining implementa medidas de tratamento destes resíduos, seja para efluentes domésticos, oleosos ou industriais - proveniente do desaguamento de mina. O tratamento de cada um destes efluentes é realizado em estações específicas para o correto descarte nos cursos hídricos. Além dos controles mencionados anteriormente, a Empresa conta com normas internas que compõem procedimento de Gerenciamento de Efluentes.

Para 2021, está prevista a instalação de uma nova Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) domésticos na Unidade Pilar, em Santa Bárbara/MG, buscando elevar a qualidade do efluente tratado.



Recursos hídricos

A Jaguar Mining possui outorga de uso da água para poços tubulares, captação em cursos d'água e desaguamento de mina, e faz utilização em nossos processos de beneficiamento, além de utilizar caminhões-pipa para umidificar vias para controle de poeira. As outorgas são concedidas pelo poder público e dependem de obrigações contínuas para sua manutenção, por meio de condicionantes ambientais e/ou requisitos legais.

Compromisso: fazer lançamento de efluentes em conformidade com a legislação ambiental vigente.

Efluentes

A Jaguar Mining atua conforme a Política Nacional de Recursos Hídricos, atendendo os requisitos de controle do volume do efluente lançado e das características físico-químicas, biológicas e de toxicidade do efluente.

Compromisso: manter os monitoramentos previstos nas condicionantes ambientais e nas legislações vigentes.

Para garantir que os compromissos sejam atendidos, a Jaguar Mining conta com indicadores de qualidade para controle de processo, sendo os principais parâmetros de monitoramento como demanda bioquímica de oxigênio (DBO), cianeto, arsênio, entre outros elementos e são controlados por meio de um banco de informações de monitoramento hídrico.

	2018	2019	2020
Consumo total de água (em m ³)	480.208,45	676.572,70	1.217.323,10
[303-5]			

[103 | 303]

Captação e uso da água

Toda captação de água necessária para manutenção e operacionalização das unidades da Jaguar Mining, sejam industriais ou administrativas, são precedidas de outorgas, instrumento pelo qual o poder público concede à Empresa a autorização para o uso das águas.

As captações variam conforme a disponibilidade local, podendo ser captadas por vias superficiais, como rios e córregos, ou subterrâneas, como poços artesianos. Abaixo, apresenta-se o volume de água captada nos últimos três anos, por fonte:

Captação total de água por fonte (em m ³) [303-5]			
Fontes	2018	2019	2020
Águas superficiais	873.619	780.487	940.282
Água subterrânea	609.508	656.607	761.772
Total	1.483.127	1.437.094	1.702.054

A água utilizada para fins industriais é tratada e reaproveitada no processo de beneficiamento. Parte é descartada dentro dos padrões. A água bombeada das minas subterrâneas, em função do processo de desaguamento, é totalmente tratada, sendo parte devolvida ao meio ambiente para recarga de cursos d'água e, o restante, reutilizada no processo de lavra. Após o uso, o efluente é tratado para posterior descarte em cursos hídricos.

A água utilizada na área Administrativa também é enviada para tratamento na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) doméstica e devolvida ao meio ambiente. Os descartes são realizados em águas superficiais, conforme segue:

Descarte total de água por destinação (em m³) [303-5]

Destino	2018	2019	2020
Águas superficiais	1.002.918	760.521	484.730

A rede de monitoramento hídrico conta com coletas e análises mensais, realizadas em laboratório credenciado, em cumprimento das condicionantes ambientais de cada uma das licenças. Os resultados dos monitoramentos hídricos são lançados mensalmente pela área de Meio Ambiente, a fim de registrar a qualidade da água para todos os pontos cadastrados, em todas as unidades. Os pontos de monitoramento são definidos pelos órgãos regulamentadores. Todos os dados são gerenciados em um banco de informações que permite identificar potenciais desvios e realizar as adequações necessárias.

[303-1]

Ações para mitigação de impactos

As ações de mitigação de impactos ambientais contemplam, entre outras

- Tratamento de efluentes para que o descarte da água utilizada nas unidades não contamine os cursos hídricos.
- Participação em reuniões dos subcomitês de bacia hidrográfica, com representantes do poder público e sociedade civil organizada, para discutir questões relacionadas aos recursos hídricos.
- Reuniões com as comunidades para esclarecimento dos impactos relacionados ao uso da água.



A Jaguar Mining atende às legislações vigentes de recursos hídricos - Deliberação Normativa Conjunta nº 01/2008, do Conselho Estadual de Política Ambiental (COPAM), e Resolução nº 430/2011, do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA). Durante os processos de licenciamento os estudos ambientais definiram os locais de descarte dos efluentes. [303-2]

[103 | 304]

Gestão da biodiversidade

A supressão de vegetação nativa, quando necessária para a instalação de estruturas da Empresa ou expansões, é realizada em estreito cumprimento às normas, percorrendo etapas como a obtenção da autorização e posterior compensação ambiental da área suprimida. Esta etapa pode envolver a aquisição de terras no interior de Unidades de Conservação oficiais, a sua recuperação ambiental e doação ao Estado.

A Jaguar Mining acredita que a metodologia de compensação é adequada para mitigar os impactos provocados por atividades de supressão e que ela ajuda a preservar a biodiversidade.

[103 | 304]

Estratégias para proteção da biodiversidade

A Jaguar Mining atende as condicionantes das licenças ambientais e realiza ações de compensação ambiental.

A Empresa possui Sistema de Gestão Ambiental, com procedimentos internos, baseados nas legislações vigentes, que auxiliam no controle das unidades operacionais. Este sistema contempla: Procedimentos de Supressão de Vegetação, Gerenciamentos de Efluentes, Gestão de Recursos Hídricos, Gestão de Resíduos, Gestão de Emissões Atmosféricas, Gestão de Controle de Drenagens de Vias e Estruturas, como pilhas e cavas. São realizados, semestralmente, monitoramentos de fauna na Unidade Roça Grande, por fornecedor credenciado, em cumprimento à condicionante ambiental.

A Jaguar Mining possui um *software* CAL 4.0 de consulta para atendimento de legislação vigente.

A Empresa está trabalhando para implantar auditoria externa de requisitos legais. Os principais desafios desse processo referem-se à elaboração e implantação de procedimentos e

processos que envolvem adequações de rotina e disseminação de uma nova cultura na Jaguar Mining.

Ações de destaques

- **Compensação Ambiental com plantio de mudas nativas em uma área de 23 hectares de pastagem na Estação Ecológica Mata do Cedro.**
- **Campanhas de Educação Ambiental com realização de palestras e dinâmicas com empregados próprios e terceiros e com as comunidades.**
- **Em 2020, a Jaguar Mining registrou um aumento de 350 hectares de terras de compensação ambiental.**

Impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade [304-2]

Construção ou uso de plantas de beneficiamento, minas e infraestrutura de transporte

Desenvolvimento de mina, transporte de minério e atividades que demandam supressão de vegetação.

Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat de fontes pontuais e não pontuais)

Uso de produtos químicos no processo de beneficiamento para neutralizar.

Mudanças nos processos ecológicos fora da faixa natural de variação (como salinidade ou mudanças no nível da água subterrânea)

Rebaixamento de lençol nas atividades de lavra.

Impactos identificados como consequência de quaisquer atividades de reassentamento e encerramento de operações

Finalização das atividades minerárias quando da inviabilidade da continuidade da lavra.

Resíduos sólidos

A Jaguar Mining realiza ações focadas em um correto gerenciamento e destinação dos resíduos, visando a não contaminação do entorno de suas operações. São realizadas campanhas de educação ambiental com empregados próprios e terceiros e com as comunidades. Temas como descarte incorreto, gerenciamento e reaproveitamento de resíduos são escolhidos e, a cada mês, um tema é debatido com a comunidade. Durante os Diálogos Diários de Segurança (DDS), a Empresa incentiva o consumo consciente em suas operações, evitando consumos desnecessários. [306-2]



[103 | 306]

Gerenciamento de resíduos

O gerenciamento dos resíduos gerados é realizado por empresa terceira credenciada. Os resíduos recicláveis são encaminhados para cooperativas credenciadas e os resíduos contaminados são adequadamente recolhidos e destinados a locais licenciados. A Jaguar Mining realiza a permanente verificação da documentação referente ao transporte e direcionamento dos resíduos. [306-2]

Mais do que o atendimento às legislações, a Jaguar Mining preza pela correta gestão dos resíduos gerados em suas unidades, abrangendo desde a segregação até a destinação, a fim de evitar a contaminação do solo e da água.

A base para esta gestão está descrita no procedimento interno para Gerenciamento dos Resíduos Sólidos, que tem como objetivo estabelecer sistemática de manejo dos resíduos e efluentes gerados nas unidades, conforme as exigências legais aplicáveis e outros requisitos subscritos pelo licenciamento e por acordos firmados com os demais órgãos competentes.

Diariamente a Empresa mantém seu compromisso com a manutenção do Sistema de Gerenciamento de Resíduos (SGR) e sua melhoria contínua, atuando na conscientização de empregados durante os Diálogos Diários de Segurança e semanais em campanhas de educação ambiental elaboradas por empresas especializadas.

Monitorando os resíduos gerados

Em 2020, os dados sobre resíduos gerados pela Jaguar Mining foram controlados por meio do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), conforme Deliberação Normativa COPAM N.º 232 de 2019. Para 2021, o controle será via sistema oficial, onde é possível ter um extrato de todo o resíduo coletado em cada unidade. Semestralmente é emitida a Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR), que apresenta um compilado do que foi gerado durante o período analisado. [306-2]

Indicadores internos	2018	2019	2020
Realizar o controle mensal da geração dos resíduos extrato	12	12	12
A Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR) deve ser elaborada semestralmente e enviada eletronicamente para a Fundação Estadual de Meio Ambiente (FEAM)	2	2	2
Preencher anualmente as informações do Relatório Anual de Atividades Potencialmente Poluidoras (RAPP)	1	1	1

Principais impactos

A gestão incorreta dos resíduos produzidos na operação pode acarretar a perda ou diminuição da biodiversidade local, causada pela contaminação do solo e da água superficial e subterrânea relacionada aos resíduos gerados na Empresa, durante as etapas de extração, beneficiamento e acondicionamento de rejeitos. [306-1]

Insumos, atividades e produtos que levam ou podem levar a esses impactos

Insumos: cianeto, óleos e graxas, arsênio, efluentes doméstico e industrial.

Atividades: manutenção de veículos, operação de barragem e beneficiamento de minério.

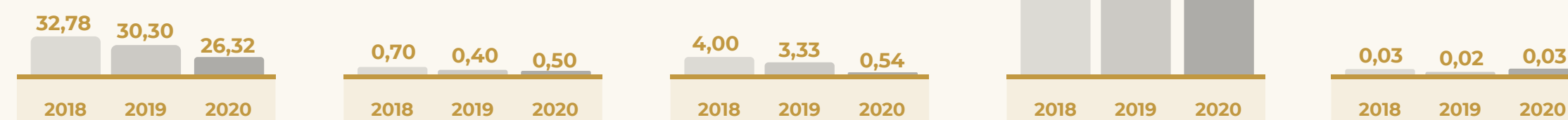
No que diz respeito ao gerenciamento dos resíduos perigosos, como óleos e produtos químicos, a operação é realizada em área impermeabilizada com presença de barreiras de contenção para impedir que o material tenha contato com solo natural. [306-3]

Em relação à geração de efluentes, a Jaguar Mining conta com os sistemas de tratamento de efluente doméstico, oleoso e industrial, possibilitando o descarte final adequado em cursos hídricos.

Todos os resíduos perigosos - Classe I, conforme NBR10004/2004, são descartados de forma adequada, passando por tratamento e/ou descontaminação e posteriormente encaminhados para reciclagem ou aterros licenciados para este fim. São considerados resíduos perigosos os óleos usados, lâmpadas, pilhas e baterias, materiais contaminados, resíduos de saúde e cartuchos e tonners de impressoras. Os resíduos denominados contaminados, que são compostos por materiais como estopas, embalagens de produtos químicos e outros, entram em contato com substâncias como óleos e graxas. [306-3]

Resíduos classe I destinados (ton)

[306-3]



Óleos usados



Lâmpadas



Pilhas e baterias



Materiais contaminados



Resíduos da saúde

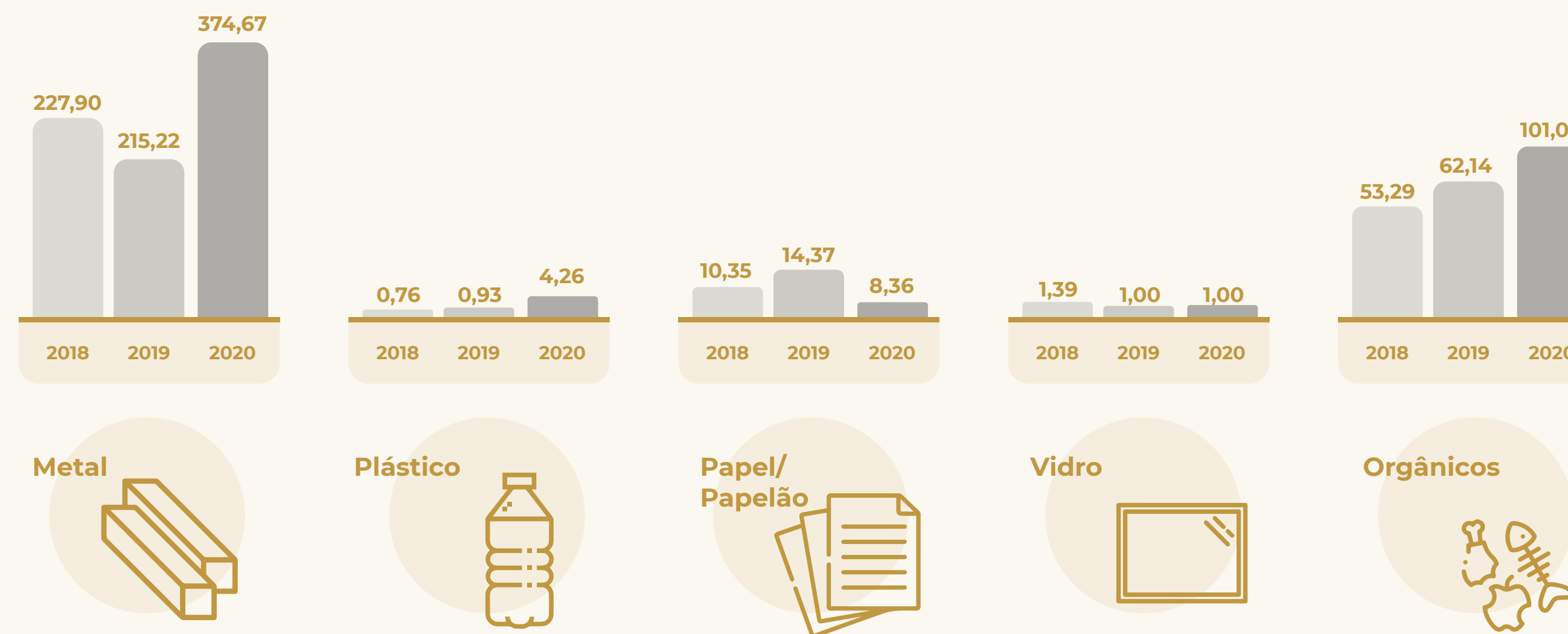




Entre os resíduos enquadrados como Classe II, conforme a mesma norma, estão os metais, plásticos, papel, papelão, vidro e orgânicos. Na Jaguar Mining, esses resíduos são segregados e destinados à reciclagem evitando, assim, o acúmulo em aterros sanitários. Atualmente os resíduos de maior volume são os metálicos, seguidos pelos orgânicos e papel/papelão.

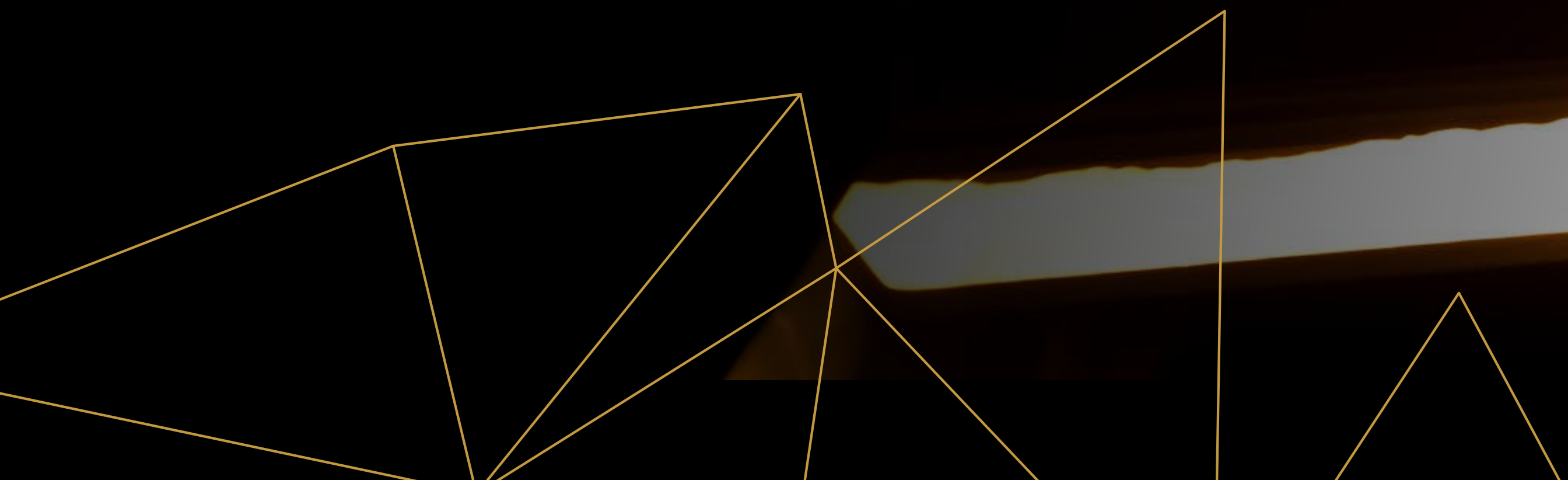
Resíduos classe II destinados (ton)

[306-3]



[102-55]

Sumário GRI



Divulgações gerais

Perfil organizacional

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-1 Nome da organização	Página 5 Razão Social: Mineração Serras do Oeste Eireli (MSOL)	
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	Página 5	
	102-3 Localização da sede da organização	Página 5	
	102-4 Local de operações	Páginas 5 e 14	
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	Página 5	
	102-6 Mercados atendidos	Página 5	
	102-7 Porte da organização	Página 6	
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Página 20	
	102-9 Cadeia de fornecedores	Página 40	
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Página 40	
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	Página 15	
	102-12 Iniciativas externas	Página 15	
	102-13 Participação em associações		

Estratégia

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	Páginas 9 e 10	

Ética e integridade

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	Página 7	
	102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética		

Governança

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-18 Estrutura da governança	Página 16	
	102-25 Conflitos de interesse		

Engajamento de *stakeholders*

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	Página 13	
	102-41 Acordos de negociação coletiva	Página 25	
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	Página 12	
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Página 13	
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados		

Práticas de reporte

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	As demonstrações financeiras correspondem a Jaguar Mining Inc. (Mineração Serras do Oeste Eirelli)	
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	Página 14	
	102-47 Lista de tópicos materiais	Página 14	
	102-48 Reformulações de informações	Página 4	
	102-49 Alterações no relato	Página 4	
	102-50 Período coberto pelo relatório	Página 4	
	102-51 Data do relatório mais recente	Página 4	
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	Página 4	
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	Página 4	
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Página 4	
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	Página 52	
	102-56 Verificação externa	Página 4	

Desempenho econômico

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 40 e 41	

Impactos econômicos indiretos

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 38	

Anticorrupção

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 18	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 18	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 18	

Energia

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 44	

Água e efluentes

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	Página 47	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de efluentes	Página 47	
	303-5 Consumo de água	Páginas 45 e 46	

Biodiversidade

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	Página 48	

Resíduos

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 50	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 49	
	306-3 Resíduos gerados	Páginas 50 e 51	

Conformidade ambiental

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não-conformidade com leis e regulamentos ambientais		Não disponível. A Jaguar Mining considera significativas as multas acima de R\$ 50 mil, contudo, para o ano deste relato os valores pagos, a título de multa, não estão estratificados por tipo para análise.

Saúde e segurança ocupacional

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	Página 26	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 26 e 27	
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	Página 26	
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Páginas 27 e 43	
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Página 28	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na segurança e saúde ocupacional diretamente vinculados por relações comerciais		Não aplicável. Não faz parte do processo produtivo da Empresa.

Comunidades locais

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	413-1 Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	Página 32	Não aplicável. Não há disputas significativas relacionadas, associadas a operações futuras, atuais, planejadas ou propostas, relacionadas ao uso da terra, aos direitos aduaneiros das comunidades locais ou aos direitos de povos indígenas.

Conformidade socioeconômica

Norma GRI	Conteúdo	Página Resposta	Omissão
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites		
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes		
	103-3 Avaliação da abordagem de gestão		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	419-1 Não cumprimento das leis e regulamentos nas áreas sociais e econômicas		Não disponível. A Jaguar Mining considera significativas as multas acima de R\$ 50 mil, contudo, para o ano deste relatório os valores não estavam estratificados por tipo.

Cuidados relativos a informações prospectivas

Este documento contém “informações prospectivas” (como definido na legislação de valores mobiliários aplicável, incluindo o disposto na Lei de Valores Mobiliários – *Securities Act* – de Ontário) que se baseiam em expectativas, premissas, estimativas, projeções e outros fatores que a Jaguar acredita serem relevantes e razoáveis na data em que este documento foi emitido tendo em vista a experiência e a percepção de sua administração em relação às condições atuais e desdobramentos esperados. As declarações prospectivas incluem, sem limitação, a estratégia e a visão de sustentabilidade da Jaguar, eventos possíveis ou futuros, declarações relativas a eventos possíveis ou futuros, estimativas e a materialização de tais estimativas (incluindo, sem se limitar, os respectivos prazos, valores e custos), despesas e atividades esperadas, cronogramas, necessidades de capital adicional, regulamentação governamental, processos legais, riscos ambientais, despesas de recuperação imprevistas e disputas ou reivindicações de titularidade. Frequentemente, embora nem sempre, informações prospectivas podem ser identificadas através do uso de palavras prospectivas, tais como “planos”, “espera”, “é esperado”, “orçamento”,

“programado”, “objetivado”, “estimativas”, “previsões”, “pretende”, “prevê”, “acredita” ou variações ou formulações negativas de tais palavras e frases, ou através do uso de declarações relativas a determinadas ações que “podem ser”, “poderiam ser”, “seriam”, “poderão ser” ou “serão” tomadas, determinados eventos que “podem”, “poderiam”, “poderão” ou “iriam” ocorrer, ou determinados resultados que “podem ser”, “poderiam ser”, “seriam”, “poderão ser” ou “serão” alcançados. Por sua natureza, informações prospectivas exigem que façamos suposições, estando sujeitas a riscos e incertezas significativos que podem resultar na possibilidade de que nossas expectativas ou conclusões – expressas ou implícitas em quaisquer declarações prospectivas feitas pela Jaguar ou em seu nome neste documento – não se mostrarão precisas e de que nossas premissas podem não estar corretas.

Informações importantes que identificam riscos, incertezas e outros fatores estão contidas: no Formulário de informações anuais da Jaguar para o exercício findo em 31 de dezembro de 2021 (o “AIF”) intituladas “Nota de Advertência sobre Declarações Prospectivas” e “Fatores de risco”; nas discussões

e análises da administração da Jaguar relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021 (o “MD&A Anual de 2021”) intituladas “Riscos e incertezas” e “Nota de Advertência sobre Declarações Prospectivas”; e nas discussões e análises da administração da Jaguar para o trimestre findo em 31 de março de 2022 (o “MD&A do 1º Trimestre de 2022”) intitulados “Riscos e incertezas” e “Nota de Advertência sobre Declarações Prospectivas”. O AIF, o MD&A Anual de 2021 e o MD&A do 1º Trimestre de 2022 podem ser acessados no Perfil da Jaguar em sedar.com.

Exemplos de informações prospectivas neste documento incluem, sem se limitar, nosso trabalho para a integração dos objetivos/metaspes de ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) em nossa estratégia corporativa, processos de negócios e decisões de investimento, nossas atividades alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e com os critérios ESG globalmente reconhecidos, nossas iniciativas de crescimento sustentável, nossas iniciativas de diversidade no conselho de administração e na diretoria, nossa estratégia ESG de longo prazo e respectivas iniciativas

Cuidados relativos a informações prospectivas

na área de recursos humanos, nossas iniciativas ambientais e nossas iniciativas de engajamento dos acionistas.

Esses riscos incluem, mas não se limitam a: concorrência de outras mineradoras; flutuação dos preços do ouro e das taxas de câmbio; efeitos adversos para os nossos resultados decorrentes de incertezas ou condições econômicas globais (incluindo os impactos do Covid-19 e/ou quaisquer novas variantes preocupantes); insucesso em atrair e reter pessoal qualificado; disponibilidade de mão de obra e equipamentos; a possibilidade de insurreição civil, greves e paralisações de trabalho; relações trabalhistas; fatores geopolíticos e outros que possam causar interrupção dos negócios (incluindo os impactos do Covid-19 e/ou quaisquer novas variantes preocupantes); mudanças nas leis aplicáveis, incluindo leis relacionadas ao desenvolvimento da mineração, proteção ambiental e proteção da saúde e segurança dos trabalhadores em minas; falha em identificar ou implementar adequadamente nossas estratégias; restrições regulatórias; restrições impostas pelo nosso nível de endividamento, riscos de litígio ou outros processos; falha em concluir e integrar

efetivamente aquisições visando alcançar a economia planejada ou em alienar ativos com baixo desempenho; se os benefícios esperados de quaisquer transações recentes se materializam ou não; restrições ao pagamento de dividendos; dependência de terceiros fornecedores e prestadores de serviços; falha em realizar reduções de custo no valor ou no prazo previsto; dependência da atividade do mercado que não pode ser controlada; níveis futuros de receitas abaixo do esperado ou custos acima do esperado; danos à reputação da Jaguar devido à ocorrência real ou percebida de qualquer número de eventos, incluindo publicidade negativa, verdadeira ou não, em relação ao tratamento dado pela Jaguar a questões ambientais ou negociações com grupos comunitários; expropriação ou nacionalização de propriedades e desenvolvimentos políticos ou econômicos no Brasil e em outras jurisdições nas quais a Jaguar realize ou possa realizar negócios no futuro; disputas sobre a titularidade de propriedades, particularmente a titularidade sobre propriedades não desenvolvidas, ou sobre o acesso a água, energia e outras infraestruturas necessárias; riscos associados ao trabalho com parceiros em ativos controlados

conjuntamente; aumento dos custos e riscos físicos, incluindo eventos climáticos extremos e escassez de recursos em função das mudanças climáticas; riscos associados à mineração ilegal e ao garimpo; flutuações no preço à vista e futuro do ouro ou de determinadas outras commodities; a natureza especulativa da exploração e desenvolvimento mineral; mudanças no desempenho da produção mineral, exploração e sucessos de exploração; redução dos volumes e qualidade das reservas; dificuldades operacionais ou técnicas relacionadas com atividades de mineração ou desenvolvimento; tempo para a obtenção das autorizações e aprovações necessárias ou seu descumprimento; não renovação de licenças essenciais por autoridades governamentais; capacidade da Jaguar de atingir nossas metas relativas ao clima; falha no cumprimento das leis e regulamentos ambientais e de saúde e segurança; e nossa capacidade de concluir e integrar com sucesso aquisições ou concluir desinvestimentos. Além disso, existem riscos e perigos associados aos negócios de exploração, desenvolvimento e extração de minérios, incluindo riscos ambientais, acidentes industriais, formações geológicas incomuns ou inesperadas, pressões, desmoronamentos, inundações e perdas de barras

Cuidados relativos a informações prospectivas

de ouro (e o risco de seguro inadequado ou incapacidade de contratar seguro para cobrir tais riscos).

Informações prospectivas são baseadas em várias premissas que podem se mostrar incorretas, incluindo, sem se limitar, premissas relativas à capacidade da Jaguar de competir com sucesso nos mercados globais e regionais; condições de negócios e econômicas em geral; taxas de câmbio (incluindo estimativas de taxas de câmbio entre o dólar canadense e o dólar americano ou real brasileiro); preços do ouro; disponibilidade contínua de financiamento em condições adequadas para projetos atuais e/ou futuros; produtividade da Jaguar e de seus concorrentes; competição de mercado; atividades de exploração e desenvolvimento; o impacto de várias regulamentações sobre a Jaguar e seus clientes; as relações contínuas da Jaguar com seus empregados; e a extensão de qualquer interrupção de trabalho, equipamentos ou outras interrupções em qualquer de suas operações de qualquer porte que não sejam interrupções para manutenção planejada ou similares.

Embora consideremos que eventos e desenvolvimentos subsequentes possam levar a mudanças em nossas opiniões, não temos intenção de atualizar tais informações prospectivas, exceto na medida do exigido pela lei de valores mobiliários aplicável. Estas informações prospectivas não devem ser consideradas como se representassem nossos pontos de vista em qualquer data posterior à data deste relatório. Tentamos identificar fatores importantes que podem fazer com que ações, eventos ou resultados reais sejam significativamente diferentes das expectativas atuais descritas nas informações prospectivas. Entretanto, pode haver outros fatores que fazem com que as ações, eventos ou resultados não ocorram como previstos, estimados ou pretendidos, podendo fazer com que as ações, eventos ou resultados reais sejam significativamente diferentes das expectativas atuais. Não há garantia de que as informações prospectivas se mostrarão precisas, uma vez que os resultados reais e os eventos futuros podem diferir significativamente daqueles previstos em tais declarações. Consequentemente, os leitores não devem se basear indevidamente em informações prospectivas. Estes fatores não constituem uma listagem completa dos fatores

que podem afetar a Jaguar ou seus negócios/operações.

Todas as declarações prospectivas feitas neste documento são qualificadas por estas declarações de advertência e por aquelas feitas nas seções acima mencionadas do AIF, o MD&A anual de 2021 e o MD&A do primeiro trimestre de 2022, as quais os leitores devem consultar e que são incorporadas por referência a este documento, sendo que todas estas declarações de advertência qualificam todas e quaisquer declarações prospectivas feitas neste documento.

Escritório | Canadá

First Canadian Place
100 King Street West, 56th Floor
Toronto, Ontario M5X 1C9

Escritório | Brasil

Rua Andaluzita, 131, 7º andar
Carmo
Belo Horizonte, Minas Gerais
Brasil
CEP 30.310-030

Complexo CCA | Unidade Pilar

Fazenda Brumado, S/N
Distrito Brumal
Santa Bárbara, Minas Gerais
Brasil
CEP 35.960-000

Complexo CCA | Unidade RG

Fazenda Serra Luiz Soares, S/N
Distrito Rancho Novo
Caeté, Minas Gerais
Brasil
CEP 34.800-000

Complexo Turmalina (MTL)

Fazenda Sá Tinoco, S/N
Rodovia MG 423, KM 18
Povoado Casquilho
Conceição do Pará, Minas Gerais
Brasil
CEP 35.668-000

Complexo CPA

Fazenda Morro de São Vicente, S/N
Distrito Acuruí
Itabirito, Minas Gerais
Brasil
CEP 35.450-000

Créditos

Coordenação Geral

Carla Fernandes de Moura Tavares

Christiane Delgado Alam

Felipe de Souza Gonzaga

Joyce Seixas

Patrícia Luz Pereira

Consultoria GRI e Redação

Green Domus Desenvolvimento Sustentável

Andreia Martins

Daniel Bianco

Felipe Bottini

Marina Dall'Anese

Mariana Ferraz

Tradução

L.O. Import Export Ltda

Luiz Otávio Ferreira

Projeto Gráfico

Café c/ Design

Fotos

Leo Lopes

Arquivo Jaguar Mining



JAGUAR
MINING INC.