



MAIS DIVERSIDADE, MAIS INCLUSÃO

Jaguar Mining reforça com seu time questões ligadas à
Diversidade e Inclusão no Dia da Consciência Negra **PÁG. 7**

**Mina Turmalina
atinge a marca de
1.000 metros de
profundidade **PÁG. 3****



**Sipatmin 2020
mobiliza unidades**

PÁG. 6

**No ar,
Conexão
Sementes**

PÁG. 9

Mensagem importante

Que ano foi 2020! Ao fazermos uma retrospectiva dos últimos 12 meses, percebemos que saímos mais fortes de um ano cheio de incertezas.

Desde o início da pandemia do coronavírus nossa primeira preocupação foi proteger nossos empregados, comunidades, fornecedores, clientes e parceiros. Adotamos todos os protocolos de segurança para seguir com nossa produção, essencial para outros setores.

Buscamos parcerias e investi-

mos em programas de desenvolvimento e nosso time respondeu com a máxima dedicação e empenho, o que possibilitou fechar o ano com saldo positivo. Progredimos em nossos resultados operacionais e aprimoramos a gestão dos negócios de forma socialmente responsável e ambientalmente correta. Isso foi possível graças ao empenho de todos. Vamos usar as lições aprendidas com nossos acertos e erros para continuarmos no caminho da estabilização de nossas entregas.

Em 2021, queremos ampliar e otimizar ainda mais as operações de modo sustentável, tendo como base nossos valores: Dano Zero, Dignidade e Respeito, Sustentabilidade, Colaboração e Excelência.

Agradeço, em nome da Diretoria da Jaguar Mining, à nossa equipe, às comunidades onde atuamos e sigamos juntos e fortes. Estamos prontos para novos desafios.

Eric Duarte

Vice-Presidente de Operações da Jaguar

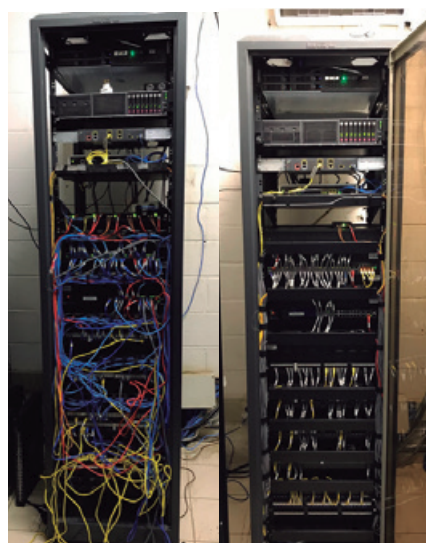
Nossa Jaguar

UMA ÁREA DE AVANÇOS

Em um mundo cada vez mais tecnológico e digital, ela ganha maior importância nas empresas. Estamos falando da área de Tecnologia da Informação. Como não poderia deixar de ser, na Jaguar o setor de TI é fundamental, já que mantém os sistemas de informação da mineradora e auxilia sua equipe.

A área conta com nove empregados, sendo sete na Matriz, um em MTL e um em CCA/Pilar. São eles os responsáveis pelos sistemas ERP, armazenamento de arquivos, *backups* das informações e serviços de e-mails e impressão, dentre diversas outras interfaces e projetos junto às áreas da empresa.

Thiago Souza, analista de TI, informa que em 2020 a área concluiu vários projetos de melhoria da infraestrutura. Entre eles, estão a aquisição de novos servidores para as unidades e a troca de *switches* e de roteadores sem fio.



Antes e depois das melhorias

Outra frente de trabalho foi a cibersegurança. A TI buscou uma ferramenta completa, o Hacker Rangers, para treinar e capacitar os empregados a identificarem e se precaverem de ataques cibernéticos e vulnerabilidades de sistemas.

FIQUE POR DENTRO

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncia pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados e até mesmo por fornecedores.

Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos problemas que devem ser relatados.

Há três formas de acionar o canal:

- pelo telefone 0800-891-1667;
- por meio do site www.jaguarmining.com.br/denuncia;
- via Fluig, clicando em "Canal de Denúncias", na página principal.

A informação registrada será anônima e a situação descrita será investigada.

Ouro da Casa

MARCO HISTÓRICO

A Mina Turmalina da Jaguar, na unidade MTL, acaba de atingir um importante marco: 1.000 metros de profundidade. "É uma demonstração do grande futuro que espera a empresa, fruto da dedicação do nosso time, que construiu o caminho até aqui", ressalta Nazareno César Guimarães, projetista da área de Serviços Técnicos de MTL.

A unidade MTL foi adquirida em 2006 da Mineração Morro Velho. No ano seguinte foi iniciada a retomada da mina subterrânea, que já tinha desenvolvido 65 metros verticais, abrindo o nível 1, onde foi feita uma lavra experimental. Começava aí a história de MTL, desenvolvendo e lavrando ouro.

Segundo Nazareno Guimarães, a partir de agora, a cada metro vendido aumenta a responsabilidade de dar continuidade à operação da



Daniel Souza da Costa, da Geologia, mostra a conquista

mina de maneira sustentável, talvez mais 1.000 metros. "O investimento em pesquisa do recurso mineral em profundidade aponta para um futuro promissor", afirma.

BOAS NOVAS

A equipe da Borracharia da unidade de CCA/Pilar está trabalhando com mais segurança e tranquilidade. Isso porque passou a contar com talha elétrica e máquina pneumática para desmontagem de pneus de pequeno porte. Os borracheiros Edvan Antonio Pinto e Nilson José Martins foram devidamente habilitados para trabalhar com os novos equipamentos.

A equipe de Manutenção esteve à frente das melhorias e, segundo Adelson Oliveira Silveira, gerente de Manutenção, os ganhos foram muitos. "Com a eliminação de 90% do traba-



Nilson Martins e os novos equipamentos

lho manual, melhoraram a segurança e a ergonomia no manuseio, montagem e desmontagem de pneus."

FAZENDO A DIFERENÇA

Sabemos que o time da Jaguar é cheio de gente dedicada e competente. Bartolomeu Moraes, supervisor de Manutenção de CCA/RG, sabe bem disso e faz questão de reconhecer quem se destaca.

É o caso do lubrificador Bruno Henrique dos Santos. Há quase 14 anos na empresa, foi conquistando espaços pelo seu potencial. "Ele tem muita facilidade de aprender e faz tudo de forma bastante organizada", diz Bartolomeu. Feliz com o reconhecimento, Bruno tem na ponta da língua a resposta para se destacar no trabalho: "em primeiro lugar, eu amo o que faço".

Esse também é o segredo da ferramenteira Ludimila Ciele Rodrigues. Há seis meses na Jaguar, é a primeira mulher na Manutenção de CCA/RG. Segundo Bartolomeu, ela mudou para melhor a rotina no setor. "Como gosto da área, trabalho com mais afinco e tenho muito apoio", revela.

Parabéns, Bruno e Ludimila, pelo merecido reconhecimento!



Bartolomeu Moraes, Ludimila Rodrigues e Bruno dos Santos

MEIO AMBIENTE PROTEGIDO

Uma boa notícia vem da mina de Faina, localizada na comunidade de Casquilho, em Conceição do Pará: foi iniciada a recuperação ambiental da área. Paralisada em junho de 2013, a mina está recebendo um conjunto de medidas, propostas por especialistas, em um trabalho liderado pela Gerência de Meio Ambiente e *Care Maintenance*, e os resultados já são visíveis.

Rogério Santana da Cruz, supervisor de Áreas Paralisadas, informa que a primeira etapa, executada durante os meses de setembro a novembro de 2020, consistiu na regularização da crista do talude para disciplinar o escoamento pluvial e atuar na recuperação e esta-

bilização dos taludes para posterior revegetação. “Com essas ações e outras previstas para os próximos anos, caso não haja retomada da lavra no local, espera-se a reabilitação ambiental da área, promoção da melhoria do sistema solo-água-vegetação, garantia da estabilidade do terreno e reintegração à paisagem local”, acrescenta.

As ações para recuperação das áreas paralisadas são adotadas continuamente pela Jaguar em outras minas, com a adoção de medidas para manutenção e intervenções pontuais. Esse trabalho vai ao encontro do compromisso da empresa de proteger o meio ambiente e as comunidades onde atua.



Faina antes e depois das primeiras medidas de recuperação ambiental

GANHOS NAS PISTAS

Quem conhece as pistas das minas Turmalina e Pilar da Jaguar notou uma grande diferença. Em 2020, elas receberam aplicação de escória britada, o que gerou ganhos operacionais e financeiros. Para esse trabalho, a Jaguar firmou parceria com empresas da comunidade, contribuindo, assim, para o desenvolvimento local.

Rafael Quintão, coordenador de Suprimentos da Jaguar, informa que na Mina Turmalina a mineradora optou por um fornecedor da comunidade de Casquilho, a Comercial GTB Ltda. A parceria foi firmada em junho e, de lá para cá, foram consumidas cerca de 2 mil toneladas de escória britada.

O resultado foi bastante positivo. Segundo Gil Prado, ex-gerente de Mina de MTL e atualmente gerente de Prontidão Operacional de CPA, houve



Pista em MTL

melhorias na pista de rodagem das rampas em subsolo, reduzindo irregularidades do piso e permitindo aumentar a velocidade média dos caminhões, abrindo, assim, a possibilidade de maior produtividade de cada veículo. Além disso, foi reduzido o consumo de brita, cujo valor por tonelada é duas vezes maior que o da escória.

Na Mina Pilar, o fornecedor é a RCM Locação Ltda., de Barão de Cocais,



Pista na Mina Pilar

que atende a Jaguar desde 2012. Desde março vem sendo aplicada nas pistas da mina uma mistura de brita e escória. Eloizo Alves, coordenador de Infraestrutura na unidade, destaca os ganhos: melhor acabamento, uniformidade, nivelamento e drenagem das pistas; mais conforto e segurança para os empregados; maior durabilidade dos equipamentos, como motoniveladoras; e economia de gastos.

A PALAVRA É PREVENÇÃO

O compromisso com a proteção à saúde dos empregados é uma realidade na Jaguar. Por isso, a empresa promove com frequência campanhas de conscientização, como o Outubro Rosa e o Novembro Azul, de prevenção aos cânceres de mama e de próstata.

Com a pandemia do coronavírus, neste ano os dois temas foram abordados conjuntamente, em um único dia, para evitar aglomeração e cumprir com todos os protocolos de segurança em função da pandemia. Foram feitas, nas unidades, palestras sobre as doenças, abordando de forma clara e objetiva os sintomas, fatores de risco, prevenção, tratamento e dados estatísticos, entre outras questões.



Informação e conscientização

“A participação foi muito boa, com o esclarecimento de dúvidas de maneira descontraída e interação dos empregados com a equipe de Medicina”, informa Víviam Geralda Garcia Silva, da área de Saúde da unidade CCA/Pilar.

PARA ELAS



A Campanha Outubro Rosa teve um reforço especial na unidade MTL: um equipamento foi pintado de rosa. “Foi uma homenagem da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes às nossas guerreiras, que fazem a diferença no nosso dia a dia”, ressalta Diego Gonçalves Cardozo Ribeiro, coordenador de Ope-

rações de MTL e presidente da Cipa.

O equipamento é uma minirretroescavadeira, usada para limpeza e conservação de vias de acesso em subsolo. A iniciativa envolveu várias áreas: Infraestrutura, Manutenção, Operação de Mina, Segurança do Trabalho, Suprimentos e todos os gestores.

FOCO NO CIANETO

A unidade de CCA/RG realizou um curso importante em novembro: Introdução ao Código Internacional de Cianeto. O treinamento foi dado pelo auditor Celso Sandt Pessoa e faz parte do escopo de preparação da planta metalúrgica de CCA para se tornar signatária e obter a certificação do International Cyanide Management Institute (ICMI).

Esse é um programa voluntário que visa melhorar a gestão do cianeto – reagente que promove a solubilização do ouro – quanto à sua relação com a saúde humana, os meios de produção e formas de mitigar seus impactos ambientais.

Nos dias subsequentes ao curso, foi feita a auditoria das áreas envolvidas com o ciclo do cianeto na unidade, com o objetivo de avaliar a conformidade dos procedimentos atuais com o Código Internacional de Cianeto.

De acordo com Istelameres Barros, coordenadora de Processos da Planta Metalúrgica de CCA/RG, ao optar por se tornar signatária do código, a Jaguar reforça sua responsabilidade no trato desse material tão singular. “Com isso, a empresa aprimora as melhores práticas para prevenir danos relacionados ao uso do cianeto e fortalece o seu compromisso com a proteção da saúde, segurança e meio ambiente”, ressalta.

SEGURANÇA EM DEBATE

“Meus pensamentos e atitudes determinam nossa segurança”. Esse foi o tema da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração (Sipatmin) de 2020. Realizado em outubro, o evento foi um pouco diferente dos

promovidos em anos anteriores, em função da pandemia do coronavírus. Todos os protocolos foram adotados, como uso de máscara, distanciamento e disponibilização de álcool em gel.

Realizada em conjunto pela Se-

gurança do Trabalho e a gestão da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (Cipamin), a Sipatmin mobilizou as unidades. Foi mais uma importante iniciativa com foco no Dano Zero.



CCA/PILAR

Os empregados participaram ativamente da programação da Sipatmin 2020, elaborada com muito cuidado e comprometimento. Para Adriana Siqueira de Carvalho, técnica de Segurança da unidade, “o evento agregou muito valor para a Jaguar, por promover atividades e reflexões para a prevenção de acidentes e garantir a saúde e a segurança no nosso ambiente de trabalho”.



CCA/RG

Um dos destaques da programação foi uma dinâmica em que empregados receberam cartas de seus familiares ressaltando a importância de voltarem bem para casa depois do trabalho. “Essa atividade aumentou a compreensão sobre o nosso foco no Dano Zero”, afirma Lucimara Nogueira Santos, técnica de Segurança do Trabalho de CCA/RG.



MTL

O evento foi realizado nos horários do Diálogo Diário de Segurança (DDS) e tratou dos riscos inerentes às atividades e as medidas para mitigá-los. Segundo Felipe de Faria Pires, engenheiro de Segurança do Trabalho de MTL, a participação dos empregados foi expressiva, o que reforçou a cultura do comportamento seguro na empresa.

RESULTADOS EM LIVE

Mais uma vez, a Jaguar usou os canais digitais para divulgar seus resultados. Os números contabilizados no terceiro trimestre de 2020

foram apresentados por Eric Duarte, vice-presidente de Operações da empresa, junto com especialistas de Desenvolvimento, Lavra e Teor.

Participaram da *live* vários empregados das unidades operacionais e também da Matriz corporativa da Jaguar.

DIVERSIDADE SIM

O dia 20 de novembro de 2020 foi um dos pontos altos do calendário da Jaguar. O Comitê de Diversidade e Inclusão da empresa promoveu a celebração, em todas as unidades, do Dia da Consciência Negra, com a mobilização dos empregados.

Diálogos Diários de Segurança (DDSs) foram realizados de forma especial nas unidades. Foram momentos de reflexão sobre a importância da data. Também foram abordados casos de sucesso de profissionais negros. Os participantes refletiram sobre o tema e alguns chegaram a se emocionar com os depoimentos apresentados. Cartazes com o tema “Vidas Negras Importam” foram utilizados para registros fotográficos. A celebração estendeu-se durante as refeições, com música ambiente.

A Jaguar distribuiu o livro “Pequeno Manual Antirracista”, da escritora Djamila Ribeiro. Foi uma forma de conscientizar sua equipe sobre a questão e reforçar a importância

dessa discussão na sociedade, entre familiares e amigos.

IGUALDADE

Segundo Karine Ayle Costa Gomes, técnica de Laboratório de CCA/RG, a participação foi bem ativa em todos os turnos. O mesmo aconteceu em CCA/Pilar, como resalta Aloma Cruz Tente, geóloga da unidade: “o evento proporcionou o início de uma mudança cultural na empresa, estimulando a inclusão”.



CCA/Pilar



CCA/RG

representatividade, mas também com a garantia de oportunidades iguais para as pessoas negras, ajudando a mitigar o racismo estrutural em nosso país”, reforça Wallace Luiz Domiciano, assistente administrativo da Matriz.

A DATA

O Dia da Consciência Negra foi instituído pela Lei 12.519, de 10 de novembro de 2011, para promover a reflexão sobre o racismo, a discriminação, a igualdade social, a inclusão do negro na sociedade brasileira e a cultura afro-brasileira. A data foi escolhida porque foi no dia 20 de novembro de 1695 que morreu Zumbi dos Palmares, um dos maiores líderes negros do Brasil, que lutou pela libertação do povo contra o sistema escravista.



MTL

A receptividade também foi muito boa em MTL. De acordo com Cristiano Honório da Fonseca, programador de Manutenção da unidade, a data já foi incluída na programação anual da Jaguar, pois o evento foi muito motivador para todos e vai ao encontro da preocupação da empresa de manter um bom ambiente de trabalho.

“A importância do Dia da Consciência Negra para a Jaguar e sua equipe reside no fato de que precisamos estar sempre atentos não só com a

SEMPRE ALERTA

Desde que a pandemia do coronavírus começou, a Jaguar mantém vigilância permanente, de forma a evitar a propagação da doença. Caio Costa Chagas, coordenador de Saúde Ocupacional da empresa, enumera as dez principais medidas adotadas nas unidades, ao longo de todo ano de 2020, todas de acordo com os protocolos recomendados pelas autoridades de saúde e com resultados bastante positivos.

1. Aferição de temperatura na entrada e na saída das unidades operacionais.
2. Disponibilização de álcool em gel em pontos estratégicos.

3. Isolamento de todos os empregados que estão no grupo de risco.
4. Adoção dos regimes de *home office* e híbrido (parte a distância, parte presencial) para as posições em que é possível esse tipo de atuação.
5. Maior disponibilidade de ônibus para transporte de empregados.
6. Redução da mobilidade entre as unidades da empresa.
7. Triagem de acesso dos visitantes, mediante preenchimento de questionário e avaliação da equipe de Saúde.
8. Realização de vários Diálogos Di-



Medição de temperatura no combate à Covid

rios de Segurança (DDSs) abordando o tema.

9. Triagem de casos suspeitos feita pela equipe de Saúde.
10. Apoio aos empregados com suspeita ou que vierem a testar positivo para Covid-19, com informações a respeito da doença e direcionamento para os canais de atendimento médico, incluindo o Dr. Mining, atendente virtual.

DE OLHO NO TRÂNSITO



CCA/RG

Falou em trânsito, falou em atenção máxima na Jaguar. Todos os anos, a empresa realiza o Maio Amarelo, campanha de conscientização sobre segurança no trânsito. Em 2020, decidiu reforçar os cuidados e realizou uma nova ação em novembro e dezembro.



MTL

De acordo com Rafael Custódio, coordenador de Segurança do Trabalho do Complexo CCA, a receptividade dos empregados foi excelente e todos participaram ativamente e com muito interesse.

“A campanha contribuiu significati-



CCA/Pilar

vamente para a conscientização da equipe quanto à importância da adoção da direção defensiva e preventiva e também na busca pelo valor da Jaguar que é de extrema importância para todos: o Dano Zero”, ressalta Rafael Custódio.

LUZ, CÂMERA...

Os trabalhos realizados pelas instituições participantes do Programa Sementes da Sustentabilidade, desenvolvido pela Jaguar, poderão ser conhecidos de um novo jeito: em vídeos. Isso está sendo possível com o Conexão Sementes, nova iniciativa da empresa que visa a divulgação das entidades e associações que integram o Programa.

Felipe Gonzaga, analista de Relações com Comunidades, informa que as gravações estão sendo feitas desde outubro, quando foram retomadas as atividades presenciais nas comunidades, seguindo todos os protocolos de segurança contra a Covid-19.

Os vídeos do Conexão Sementes estão sendo divulgados nas plataformas

de comunicação corporativa da empresa e estão disponíveis no YouTube. Eles também compõem o portfólio de cada instituição, servindo como material a ser usado em editais. Os projetos contemplados são:

- Projeto Dito (Santa Bárbara)
- Grupo de Bordadeiras Historiarte (Caeté)
- Caminho Melhor pelo Esporte (Barão de Cocais)
- Projeto Pró-Amor (Barão de Cocais)
- Conselho Comunitário de Casquilho (Conceição do Pará)
- Organização Viva Vida (Conceição do Pará)
- Banda José Viriato Bahia Mascarenhas (Pitangui)
- Centro Cultural Afonso Artinos R. Peña (Pitangui)



Gravação de um dos vídeos

- Associação dos Amigos e Moradores de Rancho Novo – AAMORN (Caeté)



Participante do Grupo de Formação de Rancho Novo

A PLENO VAPOR

O Raízes do Saber, programa socioeducativo da Jaguar, fechou 2020 com uma série de ações, com participação expressiva das comunidades. Uma delas foi a realização de práticas com os grupos de formação, integrados pelo público escolar das comunidades onde a empresa atua.

Juliana Cristina Teixeira, assistente de Meio Ambiente da Jaguar, informa que as práticas foram direcionadas para fomentar a pesquisa e o conhecimento sobre a cultura de cada localidade, patrimônios culturais e ambientais, atores sociais, costumes locais e história.

Em apoio à execução dessas práticas, foram feitos vídeos sobre cada tema abordado, com a participação

de representantes das comunidades e das escolas.

Também foi gravado o terceiro *podcast*, dessa vez com Márcio Mol, gerente geral do Complexo Santuário do Caraça, que abordou a importância de preservação do meio ambiente e da cultura da região. Além disso, está sendo feita a revisão do documento do Programa de Educação Ambiental (PEA), com base no Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSP), feito junto a empregados próprios e terceiros da Jaguar. A comunidade será ouvida neste ano.

Com tantas ações acontecendo, 2021 chega repleto de novidades do Raízes do Saber.

O VALOR DO RECONHECIMENTO

Quem não gosta de ser reconhecido, não é mesmo? Na unidade de CCA/Pilar, essa é uma prática comum. Lá, Filipe Sá e Rocha, gerente de Mina, faz questão de reconhecer a dedicação e o talento da equipe.

Em recente Diálogo Diário de Segurança (DDS), após falar sobre questões relacionadas à segurança, produção e programação, ele reforçou o bom trabalho dos empregados e destacou a área de Operação do Pátio. “Fiz um agradecimento sincero e pedi uma salva de palmas para a equipe. Todos ficaram muito entusiasmados e felizes com o reconhecimento”, conta Filipe.

Quem já teve essa alegria é Jaqueline Sebastiana Moraes Ferreira da Silva, analista da área de Recursos Humanos. “Achei a iniciativa muito motivadora. Existem várias formas de reconhecimento, não somente salarial. O nosso legado em uma empresa é mensurado pelo nosso compromisso de contribuir diariamente com a melhoria contínua da organização”, ressalta.

Filipe faz questão de enfatizar que a Jaguar é uma empresa de excelência, que está cada vez mais alcançando resultados positivos. Para ele, “trabalhar em um ambiente em que as pessoas são respeitadas e valorizadas é de



DDS com homenagem em Pilar

uma grandiosidade sem fim. Temos profissionais espetaculares que realmente fazem a diferença. Sinto muito orgulho de trabalhar aqui”.

No que depender do time de CCA/Pilar muitas outras homenagens virão.

APRENDIZADO SEM LIMITES

A pandemia do coronavírus trouxe muitos desafios e, com eles, novas soluções. É o caso do Carona do Conhecimento, canal interno de compartilhamento de saberes entre os próprios empregados, que começou no formato presencial e, por conta da Covid-19, migrou para o virtual, com muitos ganhos.

“Hoje conseguimos abranger qualquer empregado da Jaguar que tenha interesse em ensinar ou aprender algo”, assinala Herika Stela da Silva, analista de Desenvolvimento Organizacional em MTL. Funciona assim: em

um *link*, os empregados manifestam o interesse em ensinar ou aprender algo. A área de Recursos Humanos faz a ponte entre essas demandas, buscando instrutores para os temas solicitados ou organizando as turmas para os conteúdos ofertados pelos instrutores.

O objetivo, além de levar aos empregados novos aprendizados, é incentivar a troca de conhecimentos entre a equipe como um todo, estreitando os laços dentro da empresa. Também é estimulada a autogestão do processo de desenvolvimento da equipe, já



PROCESSO PRODUTIVO DA JAGUAR: DA EXTRAÇÃO DO MINÉRIO AO BENEFICIAMENTO NAS PLANTAS METALÚRGICAS

que o programa funciona de forma voluntária tanto para o instrutor que se voluntaria para ensinar quanto para quem se inscreve para participar das turmas.

Fala, Comunidade

“Só temos a agradecer pela oportunidade e parceria que a Jaguar Mining nos proporcionou ao escolher nossa empresa para o fornecimento de escória britada. Ter clientes como a mineradora é a confirmação de que estamos caminhando no rumo certo. Agradecemos muito a confiança depositada.”

LUCIANO RUFINO PEREIRA, SÓCIO ADMINISTRADOR DA COMERCIAL GTB LTDA.



“Agradeço a Jaguar pelo interesse pelos problemas da comunidade de Brumal, como foi demonstrado no seu apoio para a nossa conquista da coleta de lixo na Estrada de Cubas. A empresa foi fundamental no contato e sensibilização da prefeitura para a concretização dessa demanda antiga da população. A coleta de lixo representa um avanço na proteção à saúde e preservação do meio ambiente nessa região linda de Minas Gerais, onde compramos um sítio para minha mãe (na foto). Agradeço e me coloco à disposição para ajudar em outras ações da empresa para o desenvolvimento local.”

NINA SOALHEIRO PRATA, PROFESSORA/PESQUISADORA DA FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ



“Deixo aqui meu agradecimento à Jaguar pela parceria de sucesso entre a empresa e a cidade de Caeté. A mineradora tem colaborado com o município na manutenção de estradas entre distritos. Isso mostra o quanto são importantes parcerias como essa.”

RICARDO LUIZ STEHLING, SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DEFESA CIVIL DE CAETÉ





Prêmio Valores Campeões 2020 – CCA/RG



Dia da Consciência Negra – CCA/Pilar



Inspeção da construção do passeio, iluminação e drenagem – Brumal



Conexão Sementes – Caminho Melhor pelo Esporte



Conexão Sementes – Grupo de Bordadeiras Historiarte



Grupo Historiarte – Bolsas feitas com uniformes doados pela Jaguar

JAGUAR


MINING INC.

Rua Andaluzita, 131 | 7º andar
Carmo | CEP 30.130-030
Belo Horizonte/MG

Produção bimestral da Jaguar Mining Inc.
COORDENAÇÃO GERAL: Comunicação Corporativa da Jaguar Mining Inc.
RESPONSÁVEIS: Carla Tavares, Christiane Alam, Priscilla Campos e Felipe Gonzaga
PROJETO EDITORIAL: Link Comunicação
PROJETO GRÁFICO: Paula Santos
PRODUÇÃO DE CONTEÚDO: Lucila Alves Guimarães - Link Comunicação
IMAGENS: Banco de Imagens Jaguar

Envie sugestões para o jornal pelo e-mail comunicacao@jaguarmining.com.br

ACESSE AS REDES SOCIAIS DA JAGUAR E ACOMPANHE TODAS AS NOSSAS NOVIDADES!

 www.jaguarmining.com.br

 [/jaguarmining](https://www.facebook.com/jaguarmining)

 [/jaguarmining](https://www.linkedin.com/company/jaguarmining)

 [@jaguarmining](https://www.instagram.com/jaguarmining)

 Canal Jaguar Mining