
Sementes *da* Sustentabilidade

JAGUAR MINING - 2016



JAGUAR

MINING INC.

JAGUAR



MINING INC.



Índice

Mensagem do Presidente

04

Somos a Jaguar

06

Nossas Operações

14

Pessoas

20

Meio Ambiente

30

Diálogo e Relacionamento

42

Mensagem do Presidente



É com muita satisfação que preparamos esta publicação que chamamos “Sementes da Sustentabilidade”. Seu conteúdo é direcionado aos nossos acionistas, empregados, comunidades, poder público e demais partes interessadas. Nela consolidamos com transparência e ética os resultados de 2016 e informações de como estamos gerindo nossos negócios e relações, considerando as pessoas, a segurança e o meio ambiente como valores essenciais.

Esta é nossa primeira publicação e com ela pretendemos iniciar uma cultura de relatos à sociedade que queremos aprimorar ano a ano. É importante lembrar que esse formato ainda não se constitui como um Relatório de Sustentabilidade nos moldes do GRI (*Global Reporting Initiative*). Porém sua estruturação faz parte de um novo momento da empresa, em que

trabalhamos para aperfeiçoar nossos processos de gestão do diálogo social, compreendendo e comunicando o impacto dos nossos negócios em questões críticas de sustentabilidade. Esperamos que esse reporte possa abrir portas para novas oportunidades, melhorar a nossa percepção pela sociedade global e nos auxiliar na obtenção de novos investidores.

Este é um passo importante para a Jaguar, que está comprometida com a transparência e o diálogo em todos os níveis e esse relatório é reflexo de que estamos no caminho certo. Sendo uma empresa de porte júnior no segmento de mineração de ouro, temos grandes desafios, pois queremos crescer de maneira sustentável e sermos reconhecidos como uma empresa socialmente responsável. Isto nos motiva a trabalhar cada vez mais para aprimorar nossos processos de diálogo, a fim de continuar

fortalecendo um ambiente de trabalho cooperativo, com relacionamentos construtivos, baseados no crescimento mútuo.

Entendemos que a confiança se constrói com o tempo e fizemos melhorias significativas ao instituir recentemente nossa Missão, Visão e Valores e a Política Corporativa de Saúde e Segurança, alterações culturais importantes, que só podem ser bem-sucedidas se iniciadas pelo topo, e conduzidas pelo exemplo.

Sentimos orgulho em ser um parceiro econômico das regiões onde atuamos e sabemos que o sucesso de agora e do futuro depende diretamente da sustentabilidade do nosso negócio. Nossa visão estratégica para os próximos cinco anos é produzir, de forma sustentável, 200.000 onças anualmente. Esse perfil de crescimento irá favorecer não só nossos acionistas e empregados, mas também nos permitirá implementar programas sociais que beneficiarão diretamente as comunidades em que estamos inseridos.

As informações organizadas neste reporte foram coletadas e validadas pela gestão de todas as áreas da empresa, sem a participação de terceiros e auditores externos. Ele está dividido em cinco blocos abordando a companhia, as operações, pessoas, meio ambiente, diálogo e relacionamento. Convido você a conhecer um pouco mais da nossa história, que continuaremos a escrever juntos, buscando semear um desenvolvimento verdadeiramente sustentável.

"Transparência significa construir confiança."

Rodney Lamond

Linha do Tempo

2002

Criação da Jaguar e incorporação da Mineração Serras do Oeste Ltda. - MSOL. Lançamento das ações na Bolsa de Toronto (Canadá)

2005

Início das operações de Sabará

2006

Início das operações da Unidade MTL

2007

Início das operações da Unidade CPA

2009

Aquisição da MCT e início do Projeto Gurupi; Paralisação das operações de Sabará

2010

Início das operações da Unidade CCA

2012

Paralisação das atividades da Unidade CPA

2013

Reestruturação financeira da Jaguar

2015

Requerimento de novas áreas do Projeto Gurupi e do Projeto Pedra Branca

2016

Formação da *joint venture* com a Avanco Resources, para gestão do Projeto Gurupi, que atualmente é chamado Projeto Centro Gold; Lançamento da nova marca da Jaguar Mining e redefinição de Missão, Visão e Valores.

Somos a Jaguar

Uma mineração júnior disposta a melhorar continuamente, semeando valores sustentáveis.

A Jaguar Mining é uma empresa canadense de mineração, desenvolvimento de projetos e exploração de ouro. Iniciamos nossos investimentos e operações no Brasil, em 2002, com a aquisição da MSOL - Mineração Serras do Oeste Ltda., e neste mesmo ano foi aberto capital na Bolsa de Valores de Toronto, no Canadá. Em 2005, começamos nossas atividades na cidade de Sabará, em Minas Gerais. A partir de então, adquirimos direitos minerários que permitiram a expansão de nossas operações no estado.

Nossos principais ativos em operação incluem a Unidade CCA, formada pelas Minas Pilar e Roça Grande e também a Unidade MTL, com a Mina Turmalina, que, combinadas, produziram 96.608

onças de ouro no último ano.

Além destes ativos, a Jaguar detém a Unidade CPA, também em Minas Gerais, que encontra-se em estudos de viabilidade para a retomada de sua produção nos próximos anos. A empresa possui ainda potenciais significativos de exploração mineral no Nordeste do país, como o Projeto Pedra Branca, no Ceará e o Projeto Centro Gold, no Maranhão, que será desenvolvido a partir de uma *Joint Venture* formada com a Avanco Resources.

Em todas essas operações e projetos, trabalhamos com o compromisso de melhorar continuamente, a fim de gerar valor para nossos acionistas, empregados e comunidades onde atuamos.



Governança

A Jaguar possui o Conselho Administrativo e a Diretoria Executiva, instrumentos importantes para garantir boas práticas de governança na empresa. O Conselho é seu órgão máximo e é composto por seis diretores, com ampla experiência.

As atividades do Conselho de Administração são normatizadas pelos Regimentos Internos, que tornam claras suas responsabilidades e atribuições. Existem também comitês de apoio, responsáveis por assessorar as atividades do Conselho, são eles: Comitê de Governança, Comitê de Compensação e Nomeação, Comitê de Segurança e Meio Ambiente, Comitê Técnico e de Reservas e o Comitê de Auditoria e Riscos. Este último possui quatro componentes independentes da Administração, que analisam as demonstrações financeiras, garantem que a gestão desenvolva controles internos confiáveis e ainda oferecem suporte para a realização da Auditoria Interna. Esta última é independente e tem como responsabilidade monitorar e avaliar a adequação dos controles internos aos procedimentos estabelecidos pela gestão. Atua proativamente na recomendação do aperfeiçoamento dos controles, em consonância com as melhores práticas de mercado. Realiza também a

investigação de denúncias e zela pelo cumprimento do Código de Ética.

A Diretoria Executiva é voltada para a orientação de procedimentos e de princípios que regem todos os processos da Jaguar. A ela compete cumprir e monitorar as orientações estratégicas definidas pelo Conselho Administrativo e estabelecer diretrizes de suporte para o desenvolvimento das atividades do nosso negócio. É composta pelo Presidente CEO, pelo Diretor Financeiro CFO, pelo Vice-presidente de Geologia e pela Vice-presidente de Relação com Investidores.

Em 2016 foi iniciado um trabalho de Avaliação de Riscos pela Diretoria, o que possibilitará identificar preventivamente os principais riscos aos quais a organização está exposta.

Seguindo as diretrizes da Diretoria Executiva e comprometidos com os valores da empresa, o time de Gestão Corporativa da Jaguar trabalha em consonância com a Gerência de todas as Unidades Operacionais, na busca pelo alcance de nossas metas.

► Conselho Administrativo

Presidente: Richard Falconer

Diretores: Rodney Lamond, Jonh Ellis, Robert Getz, Luiz Carlos Miraglia, Edward Reeser, Thomas S. Weng

► Diretoria Executiva

Presidente CEO: Rodney Lamond

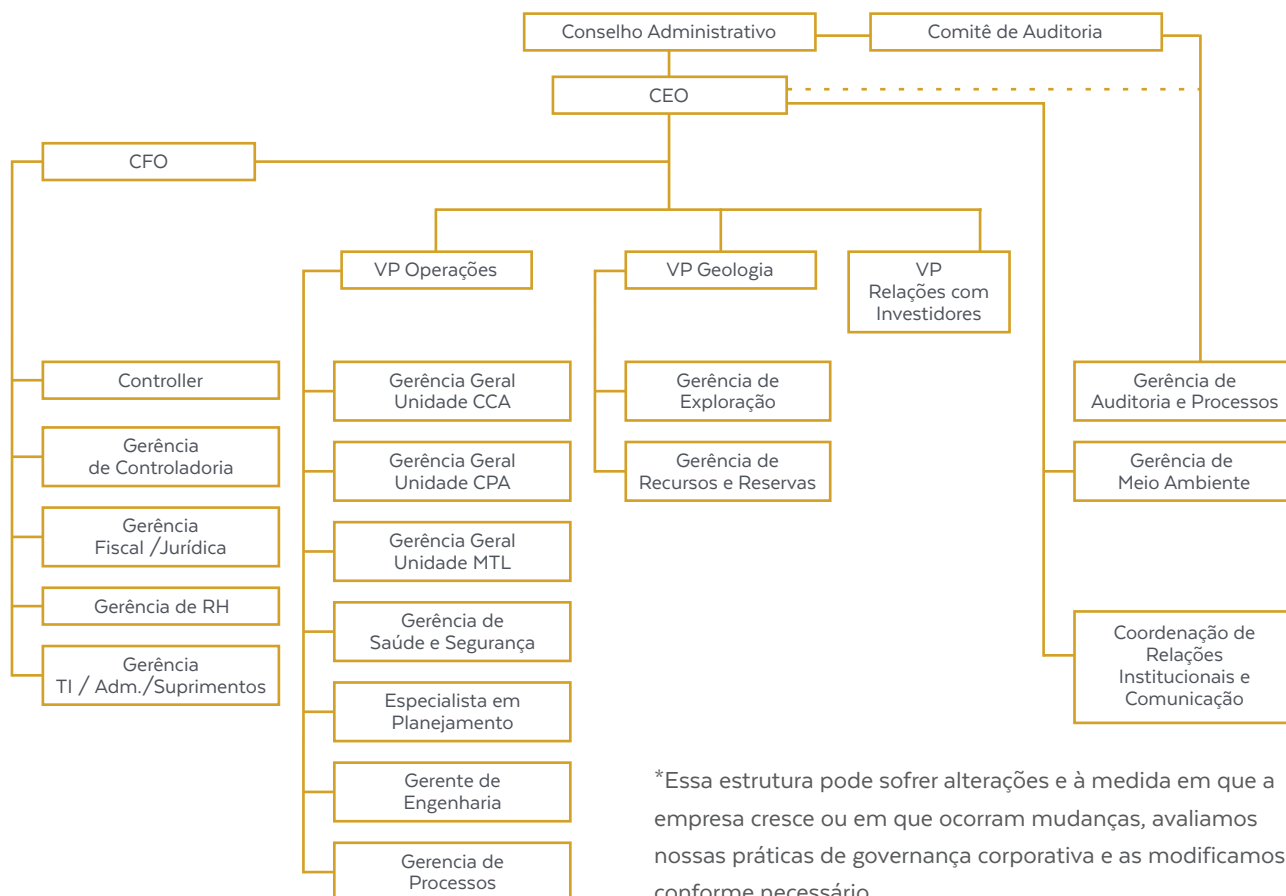
Diretor Financeiro CFO: Hashim Ahmed

Vice-Presidente de Operações: Robert (Bob) Gill

Vice-Presidente de Relações com Investidores: Joanne C. Jobin

Vice-Presidente de Geologia: Jean-Marc Lopez

► Organograma - Jaguar Mining



► Diretrizes e Cartas de Orientação do Conselho Administrativo *

- Diretrizes de Governança Corporativa
- Carta do Comitê de Governança Corporativa
- Carta do Comitê de Remuneração
- Carta do Comitê de Auditoria e Riscos
- Carta de Auditoria Interna
- Carta do Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

► Políticas

- Código de Ética e Conduta
- Política de *Insider Trading*
- Política Anticorrupção
- Política de Divulgação de Informações
- Política de Doações e Patrocínios
- Política Corporativa para Saúde, Meio Ambiente, Comunidades, Emprego e Ética
- Canal de Denúncias

* Estes documentos podem ser acessados na íntegra em nosso site www.jaguarmining.com, na sessão *About Us/Corporate Governance*

► Código de Ética e Conduta

Elaborado pela Diretoria Executiva, o Código de Ética e Conduta está de acordo com os princípios e políticas da empresa. Ele define responsabilidades sociais e ambientais que abrangem todos os empregados, fornecedores e demais partes interessadas.

O documento ainda apresenta caminhos para denúncias e para resolução de dilemas de ordem

ética com transparência, refletindo a cultura da organização.

Estes documentos podem ser acessados na íntegra em nosso site www.jaguarmining.com, na sessão About us / Corporate Governance.

► Canal de Denúncias

A Jaguar dispõe de um mecanismo para a notificação de irregularidades e denúncias. O Canal de Denúncias pode ser utilizado por empregados de todos os níveis hierárquicos, profissionais terceirizados, comunidades, acionistas e até mesmo por fornecedores. Casos de adulteração ou falsificação de relatórios e documentos, retirada de equipamentos e outros objetos da empresa sem permissão ou o uso de recursos da companhia para benefício próprio são alguns dos pro-

blemas que podem e devem ser relatados.

Existem três formas de acionar este canal. Pelo telefone 0800-891-1667, por meio do site www.jaguarmining.com.br/denuncia, ou ainda, via Intranet, clicando em “Canal de Denúncias” na seção “A Empresa”. A informação registrada poderá ser anônima e a situação descrita será investigada.

► Relações com o Investidor

Relatórios a respeito da saúde financeira da empresa, informando dados de desempenho e perspectivas da companhia, são produzidos trimestral e anualmente, publicados no SEDAR (www.sedar.com) e também em nosso website. Esses documentos são produzidos de forma a garantir a uniformização e equidade das informações, em seguida são amplamente divulgados através de comunicados à imprensa, publicações em no nosso site e ainda distribuídos internamente a todos os nossos empregados.

A Jaguar Mining está listada na Bolsa de Valores de Toronto sob o símbolo TSX: JAG e adere a todas as políticas reguladoras da TSX e da Comissão de Valores de Ontário. Isso inclui sólidos compromissos de governança corporativa voltadas para o comportamento ético de seus empregados.

O departamento de Relações com Investidores da Jaguar Mining pode ser contatado pelo e-mail: ir@jaguarmining.com.br ou, para mais informações, por meio de nosso site www.jaguarmining.com, na sessão Investors.

Política corporativa para saúde, meio ambiente, comunidades, emprego e ética

- Somos comprometidos em conduzir o nosso negócio de maneira honesta e ética. Pensamos e agimos de acordo com nossos valores no cumprimento de todos os compromissos da companhia, seguindo os requisitos técnicos, a legislação, as normas e regulações que nos regem.
- Estamos empenhados em proteger a saúde e a segurança dos nossos empregados, o meio ambiente e as comunidades onde trabalhamos.
- Somos engajados na promoção de um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio, onde todos os empregados podem explorar o seu potencial e são reconhecidos com base em mérito e habilidade.
- Procuramos negociar com todos de maneira justa e transparente.
- Lidamos com os possíveis problemas de maneira apropriada e dentro da legalidade, a fim de mitigá-los e dar apoio aos afetados.
- Nossa obrigação é criar valor para os nossos stakeholders, enquanto continuamos melhorando nosso desempenho como uma empresa socialmente responsável.
- Valorizamos nossa reputação e a confiança depositada em nossa companhia.
- Levamos esses compromissos a sério e nosso Conselho Administrativo e a Diretoria Executiva farão todos os esforços necessários para fomentar uma cultura para apoiá-los e honrá-los.

Esta política está assinada pelo Conselho Administrativo e pela Diretoria Executiva da Jaguar e representa o compromisso da empresa com uma gestão responsável, direcionando a forma como todos os trabalhadores devem desempenhar suas atividades.



Missão, Visão, Valores

► Missão

Criar e cultivar valores sustentáveis para nossos stakeholders, por meio das melhores práticas em mineração e do nosso compromisso com a proteção da saúde e bem estar dos empregados, meio ambiente e comunidades onde trabalhamos.

► Visão

Ser uma empresa de mineração de ouro reconhecida pelo crescimento sustentável de sua produção, comprometida com a excelência, com o desenvolvimento e com o reconhecimento dos nossos empregados.

► Valores

Dano Zero - “Dano Zero” para o meio ambiente, para nossos empregados e para as comunidades em que atuamos.

Dignidade e Respeito - Igualdade de tratamento e oportunidades para todos os empregados, com processos transparentes, fundamentados em dignidade e respeito, e que valorizem a responsabilidade individual.

Sustentabilidade - Crescimento sustentável, procedente de um negócio seguro, rentável e socialmente responsável, durante o desenvolvimento de recursos e ativos de longo prazo.

Colaboração - Relações de trabalho produtivas e éticas, baseadas no diálogo sincero e receptivo com as comunidades do entorno e com os órgãos públicos, para o benefício de todos.

Excelência - Foco contínuo em uma cultura de melhores práticas de negócios.

Planta Metalúrgica da Unidade CCA - Roça Grande em Caeté / Arquivo Jaguar Mining



Principais números 2016

Empregados	Diretos: 1.171 Terceirizados: 368
Desempenho Operacional	96.608 Oz Onça (abreviatura Oz) é uma unidade inglesa de medida de massa e no sistema usado para pesar metais preciosos, gemas e medicamentos, a “Onça Troy”, uma onça equivale a 31,1 gramas.
Faturamento	Bruto: R\$ 423.233.261,62 Líquido: R\$ 422.251.845,75
Recursos Aplicados em Meio Ambiente	R\$ 5.063.258 Os recursos aplicados em meio ambiente abrangem: monitoramento hídrico, compensação ambiental, drenagem ácida, fechamento de mina e gerenciamento de resíduos.
Impostos	ISS = R\$ 2.028.880,00 CFEM = R\$ 4.146.389,60 A CFEM - Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais é um imposto calculado sobre o valor do faturamento líquido, e distribuído entre união, estados e municípios.
Compras	R\$ 292.231.394,00
Investimento Social	R\$ 543.852,00 Patrocínios e apoios a projetos socioculturais, de educação, de meio ambiente, geração de emprego e renda, infraestrutura e, ainda, parcerias público-privadas.



Nossas operações

Trabalhamos pela segurança das pessoas e do meio ambiente em todas as nossas operações, reconhecendo a importância e as características dos municípios onde atuamos.

As Unidades Operacionais da Jaguar estão localizadas em regiões que historicamente remetem ao ciclo do ouro e à origem da mineração no estado de Minas Gerais. Na região do Quadrilátero Ferrífero – maior produtor de minério do país, está a Unidade CCA, com operações no distrito de Brumal, em Santa Bárbara e em Caeté. Em sua área de influência encontra-se ainda o município de Barão de Cocais.

A Jaguar opera também em Conceição do Pará, no Centro-Oeste do estado, onde está a Unidade MTL,

que tem como área de influência o histórico município de Pitangui.

Dedicamos essa seção para apresentar informações e características destas Unidades e de outros projetos da empresa. Afinal, é no dia a dia de cada uma de nossas operações que buscamos cultivar, difundir e praticar os valores da Jaguar, cumprindo os requisitos legais necessários para nossas atividades e contribuindo para desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Usina de Beneficiamento - Unidade MTL / Arquivo Jaguar Mining



Unidade CCA

Este empreendimento é formado por uma planta metalúrgica e por duas minas em atividade: Pilar, em Brumal - distrito de Santa Bárbara e Roça Grande, no município de Caeté, ambas no Quadrilátero Ferrífero. Integram ainda a Unidade CCA quatro minas paralisadas: Camará, Catita, Sabará e Serra Paraíso.

► Mina Pilar - Santa Bárbara - Brumal

A Mina Pilar entrou em operação em 2010 e a extração do minério é subterrânea, utilizando uma combinação de métodos mecanizados de corte e preenchimento. Em 2016, essa mina foi responsável pela produção de 27.846 onças, o que representa 28,8% do total produzido pela empresa. Toda a massa mineral extraída dessa jazida é transportada por via terrestre para ser processada na planta metalúrgica de Caeté. A Mina do Pilar fechou o ano de 2016 com 310 empregados diretos, dos quais cerca de 90% residem na região de Santa Bárbara e Barão de Cocais. Neste ano, a Unidade contou ainda com a atuação média de 160 trabalhadores terceirizados.



► Mina Roça Grande - Caeté

A Mina Roça Grande está localizada em Caeté e a Unidade Operacional conta com uma planta metalúrgica, que beneficia tanto o minério extraído em Roça Grande, quanto a produção oriunda de Pilar. Em 2016 sua produção foi de 5.503 onças, volume que representa 5,7% da produção total da Jaguar neste ano. É a segunda maior empregadora da cidade, contabilizando 297 postos de trabalho diretos, sendo que 79% destes residem em Caeté. A Unidade ainda contou com 52 empregados terceirizados.



Unidade MTL

► Mina Turmalina - Conceição Do Pará

Operando desde 2006, é a mina com a maior produção da Jaguar, fechando 2016 com 63.259 onças, o que representa 65,4%, do volume da empresa. O minério extraído na Mina Turmalina é processado na planta metalúrgica dentro da própria Unidade.

Com 482 contratados diretos, 128 trabalhadores terceirizados, é a maior empregadora da região. A Unidade está inserida no município de Conceição do Pará, onde a empresa recolhe seus impostos, mas a maioria de seus empregados, 74%, residem em Pitangui, cidade vizinha.



Outros ativos

► Unidade CPA

A Unidade CPA está localizada no distrito de Acuruí, município de Itabirito, a 90 km de Belo Horizonte. Constituída por cinco minas: Marzagão, Ouro Fino, Palmital, Rio de Peixe e Santa Isabel, está paralisada desde maio de 2012.

Atualmente a Unidade está inserida em um programa de cuidados e manutenção e passa por um processo de reavaliação de viabilidade, com conclusão prevista para 2017.

► Projeto Gurupi

Desde 2009, ano em que a Jaguar adquiriu sua subsidiária MCT, a empresa passou a administrar os ativos do Projeto Gurupi, localizado na cidade de Centro Novo do Maranhão (MA). No último ano formamos uma *joint venture* com a Avanco Resources, Companhia com sólido conheci-

mento das atividades de exploração mineral nas regiões Norte e Nordeste do país e que será responsável pela operacionalização desse empreendimento, chamado agora, Projeto Centro Gold, com reservas estimadas em 3,7 milhões de onças.

► Projeto Pedra Branca

O Projeto Pedra Branca, de propriedade total da Jaguar, está localizado no estado do Ceará, no Nordeste do Brasil e seus direitos minerários compõem 20 licenças de exploração.

Os trabalhos deste projeto estão paralisados,

uma vez que, por questões estratégicas, a Companhia concentra seus esforços nas operações de Minas Gerais. No momento, mantemos o pagamento das taxas necessárias para a manutenção das licenças e direitos desse empreendimento, de acordo com a legislação vigente.

Barragens

Temos cinco barragens de disposição de rejeitos, distribuídas entre as cidades de Caeté, Conceição do Pará e Itabirito, sendo que três delas encontram-se em atividade. Levando em conta suas características técnicas, de conservação e de segurança, todas são consideradas pelos órgãos fiscalizadores como de baixo risco. Anualmente cada uma das barragens passa por um processo de auditoria externa especializada que, ao final, emite um relatório garantindo sua estabilidade geotécnica, hidrológica e hidráulica.

De acordo com o relatório de 2016 as barragens apresentam condições adequadas para operação.



Barragem do Moita - Unidade CCA - Roça Grande / Arquivo Jaguar Mining

► Barragem de Turmalina - Unidade MTL

A Barragem de Rejeitos da Mina Turmalina foi concebida para ser construída em fases sucessivas. Dessa forma, a ampliação da capacidade do reservatório é feita conforme a necessidade operacional. A fase atual corresponde à da construção, sem nenhum alteração feito até o momento. Sua área de disposição

é completamente forrada por uma manta de polietileno (PEAD), o que garante o atendimento à legislação e especialmente mantém sua impermeabilização, impedindo a contaminação do solo e dos lençóis freáticos.

► Barragem do Moita - Unidade CCA

A Barragem de Rejeitos do Moita constitui reservatório com uma cota máxima permitida para deposição de sólidos na região de 268.411 m³, garantindo assim 3,0 metros de free-board. Sua área de disposição é completamente impermeabilizada por uma manta de polietileno (PEAD). Atualmente a barragem está preenchida com 204.219 m³ de resíduos sólidos.

Através de um sistema desenvolvido internamente, a água excedente da barragem é bombeada para uma estação de tratamento, passando por um sistema de recuperação de ouro e em seguida é reutilizada no processo produtivo na planta metalúrgica, o que nos permite uma menor captação de água nova.

► Barragens RG 2 - W e RG 2 - E - Unidade CCA

Ambas utilizam antigas cavas e com isso reaproveitamos o relevo para o desenvolvimento de barragens, com deposição segura de resíduos não perigosos, gerados durante o processo de flotação.

A totalidade da água excedente é reaproveitada e o sedimento acumulado nas áreas é retirado e disposto em pilha de estéril/rejeito, evitando a necessidade de alteamentos futuros, aumentando a sua vida útil.

Uma informação adicional é que a cava de RG2-E não é considerada pelo Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) como barragem por ser uma cava exaurida, sem nenhum tipo de barramento. Porém, para a Fundação Estadual do Meio Ambiente (FEAM) e para a Superintendência Regional do Meio Ambiente (SUPRAM), esta cava é considerada barragem e a Jaguar a trata como tal, atendendo a todos os padrões de segurança exigidos na legislação.

► Barragem de CPA - Unidade CPA

O Sistema de disposição de rejeitos industriais da Unidade CPA também é impermeabilizado por manta de polietileno (PEAD) e encontra-se paralisado desde março de 2012, conforme protocolado nos órgãos ambientais.

O material existente está em processo de inertiização, com reduzido índice de contaminantes. Mesmo sem operação, a barragem é monitorada diariamente por uma equipe que permanece na Unidade, garantindo sua estabilidade e manutenção permanente.

Pessoas

Construímos diariamente relações produtivas e éticas, fortalecendo responsabilidades individuais e o senso de equipe, acreditando que as pessoas são o sucesso do nosso negócio.



Buscamos profissionais que compartilhem dos nossos valores e objetivos para fazerem parte do nosso recurso mais importante: as pessoas. Propiciamos um ambiente de trabalho com foco na melhoria contínua, a fim de atrair, desenvolver e reter pessoas.

A segurança e o bem-estar dos empregados são prioridades absolutas para a Jaguar, bem como a promoção da igualdade de tratamento, do respeito às diferenças e a geração de oportunidades para o aprimoramento e crescimento pessoal.

Pensando em saúde e segurança, estamos em busca do “Dano Zero” para os nossos empregados, por meio de ferramentas eficazes, como o Programa de Prevenção de Perdas (PPP). Com isso, nossas taxas de acidentes vêm sendo reduzidas em todas as Unidades Operacionais ao longo dos últimos anos e seguimos trabalhando para melhorar nossos recordes em cada operação.

Durante todo o ano de 2016 foram realizadas 12 campanhas de mobilização com nossos empregados, chamando a atenção para temas relacionados à prevenção de doenças, valorização da família, cuidados com o meio ambiente e recursos naturais. É importante destacar que, além dos trabalhadores de cada Unidade, seus familiares e as comunidades locais também participaram ativamente dessas campanhas e são fundamentais na construção de nosso sucesso.

Perfil dos Empregados

Número de empregados		Gênero (Empregados próprios)		Empregados com deficiência (PCD)
Próprios	Terceirizados*	Homens	Mulheres	
1.171	368	1.090	81	25

*O número de empregados terceirizados é estimado pela média anual de contratações desta natureza.

► Empregados Próprios por Cidade

Cidade	Residentes
Belo Horizonte	60
Santa Bárbara	171
Caeté	245
Conceição do Pará	44
Pitangui	362
Barão de Cocais	145
Outras cidades	144

Comparado aos anos anteriores, tivemos uma redução de aproximadamente 50% na rotatividade de pessoal. Em relação a 2014, a queda foi de 34,5% e quanto a 2015 houve uma diminuição de 47,2%. Em 2016, foram 108 desligamentos e 147 novos trabalhadores contratados.

O setor de mineração tem um efeito multiplicador expressivo quando se trata da geração de empregos. Calcula-se que para cada emprego direto gerado na mineração outros 14 indiretos são também criados em diferentes setores da economia.

Fonte: Mining.com

<http://noticiasmineracao.mining.com/2014/11/10/mineracao-a-geracao-de-empregos-e-muito-maior-do-que-se-imagina/>



Saúde e Segurança

Programas, campanhas e ações regulares são desenvolvidas na Jaguar, visando a segurança e a saúde de seus trabalhadores. Equipes trabalham em todas as Unidades para a conscientização e proteção do trabalhador em seu ambiente laboral, buscando evitar acidentes e doenças ocupacionais. Tudo isso é feito por meio do controle da exposição aos riscos, acompanhamento médico e monitoramento biológico. Essa cultura de segurança, que tem em vista o “Dano Zero” aos nossos empregados, é cada vez mais reforçada em nossas operações e também levada para além da empresa, enfatizando para o nosso time a necessidade de adotar um comportamento seguro também fora de sua rotina de trabalho. Em 2016 nos dedicamos para fortalecer nossos programas e mecanismos de gestão da saúde e segurança dos trabalhadores:

► Programa de Prevenção de Perdas – PPP

Programa baseado em 13 ferramentas de prevenção e conscientização, para a formação do comportamento seguro e fortalecimento do conceito de “Segurança como Valor”, conheça algumas delas:

DDS - Diálogo Diário de Segurança: Conversa diária sobre segurança, entre o Supervisor e sua equipe, antes do início de cada turno, com o objetivo de alertar e conscientizar os empregados sobre os riscos em suas atividades.

Fale Fácil: Canal de comunicação entre a empresa e o empregado, ferramenta utilizada para relatar os quase acidentes, condições e atos inadequados, impactos ambientais e outras situações que promovam incômodo ao trabalhador.

Check list Operacional: Ferramenta de avaliação das condições mínimas de segurança, preenchida antes do início de qualquer atividade, seja no subsolo ou na superfície.

Inspeção Periódica Planejada Formal e Adequada (IPPPFA): Inspeção regular de todas as áreas da empresa seguindo um check list e um cronograma

preestabelecido, para avaliar o atendimento aos requisitos de segurança, organização, limpeza e conforto.

Análise de Perda: Investigação e avaliação das causas que propiciaram a ocorrência de acidente, com proposição de medidas para coibir a sua recorrência.

“Percebemos o comprometimento dos empregados com a própria segurança e a dos colegas. A empresa não mede esforços para promover treinamentos e palestras, tanto internos quanto externos e desta forma, agrega mais conhecimento para o desenvolvimento de seu recurso mais importante, humano”.

Patricia Maria Ferreira
Engenheira de Segurança do Trabalho
Unidade CCA - Mina Pilar



► Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração - CIPAMIN

A CIPAMIN é formada por membros eleitos pelos empregados e por indicados pela empresa. Seu principal objetivo é a prevenção de acidentes e de doenças decorrentes das atividades laborais, promovendo a preservação da vida e a saúde do trabalhador. Suas principais atribuições consistem em identificar possíveis ameaças no processo de trabalho e elaborar o mapa de riscos com a participação do maior número de trabalhadores, sempre com a assessoria da área de Saúde e Segurança. A CIPAMIN é responsável pela organização da SIPATMIN - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na Mineração, que acontece anualmente em todas as Unidades.

“ A consciência plena da segurança ainda não está totalmente cristalizada, mas eu já percebo muita mudança. A Jaguar está em um processo de transição, com a mudança de muitas gerências e cargos de alta direção e eu vi que com isso veio bastante coisa nova. Acredito que a gente está em um caminho de crescimento, com muitas mudanças positivas pela frente”.

Vivian Geralda Garcia Silva
Técnica em Enfermagem
Unidade CCA - Mina Pilar



► Desempenho de Segurança

Classificação	Unidade CCA Pilar		Unidade CCA Mina Roça Grande		Unidade MTL		Unidade CPA		Corporativo BH	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Acidentes com afastamento	1	0	10	1	1	2	0	0	0	0
Acidentes sem afastamento	4	3	3	6	28	20	0	0	0	0
Taxa de frequência de acidentes com afastamento ¹	1,68	0	15,87	1,55	0,94	1,88	0	0	0	0
Taxa de frequência de acidentes sem afastamento ²	6,72	4,61	4,76	9,29	26,37	18,84	0	0	0	0

¹Taxa de frequência de acidentes com afastamento multiplicada por 1 milhão de horas, dividida pelo total de horas trabalhadas no período. Inclui os acidentes com lesão que geraram afastamento do empregado (não inclui Atendimento de Primeiros Socorros e Casos de Tratamento Médico).

²Taxa de frequência de acidentes sem afastamento multiplicada por 1 milhão de horas, dividida pelo total de horas trabalhadas no período. Inclui os acidentes com lesão, que não geraram afastamento do trabalho.

Benefícios

A empresa busca oferecer benefícios aos seus empregados e familiares, tendo continuamente como objetivo promover sua qualidade de vida e saúde, seguindo, sempre que possível, as melhores práticas do mercado.

▶ Programa de Participação nos Resultados – PPR

O Programa de Participação nos Resultados (PPR) tem como objetivo incentivar e promover maior alinhamento entre o foco do trabalho dos empregados e os objetivos estratégicos da companhia, contribuindo para a otimização de recursos, maximização dos resultados e performances, além de assegurar a sustentabilidade do negócio.

Com esta atitude, a Jaguar demonstra a importância da valorização de seu capital humano e propicia também o crescimento de seus profissionais, mostrando-se transparente quanto às suas estratégias e rendimentos, bem como no retorno e recompensa pelo engajamento e produtividade da equipe.

▶ Assistência Médica e Odontológica

Todos os empregados e seus dependentes têm direito a aderirem ao plano de saúde e de assistência odontológica oferecidos pela empresa.

▶ Seguro de Vida

Como forma de proteger a vida e condições dos familiares, a Jaguar concede a todos os empregados o seguro de vida em grupo e custeia 99% deste benefício.

▶ Bônus Educação

A empresa oferece anualmente uma ajuda de custo para aquisição de material escolar aos empregados e aos seus dependentes, conforme critérios estabelecidos em nossa Política de Recursos Humanos. Dessa forma, buscamos apoiar às famílias na proteção da educação e desenvolvimento profissional dos jovens.



▶ Alimentação

A Jaguar preocupa-se com as condições nutricionais de seus empregados e assegura o fornecimento de alimentação a todos os trabalhadores, conforme modalidade disponível em suas Unidades.

Todas as Unidades Operacionais possuem refeitório onde são oferecidas várias refeições ao dia. Além do

kit lanche, que é distribuído em todos os turnos, o cardápio é balanceado e desenvolvido por nutricionistas. Ainda é fornecido mensalmente aos trabalhadores da primeira faixa salarial o vale alimentação e para os empregados lotados fora das Unidades o benefício é concedido por meio do vale refeição.

Treinamento e Desenvolvimento

As diretrizes de Treinamento e Desenvolvimento têm como objetivo estabelecer critérios para os processos de desenvolvimento e qualificação dos empregados da Jaguar, conforme os objetivos estratégicos da empresa.

A metodologia de aprendizagem definida baseia-se nos conceitos da Andragogia, especialmente voltada ao ensino de adultos, e no conceito 70/20/10, direcionado ao desenvolvimento e aprendizagem nas organizações. Por meio desses métodos, espera-se que a estratégia de desenvolvimento de pessoas distribua-se da seguinte maneira:

- 70% da aprendizagem deve vir da vida real, das experiências e das interações no local de trabalho, o que inclui a realização de tarefas e solução de problemas.
- 20% deve-se às interações formais e com foco em aprendizagem.
- 10% da aprendizagem deve ser proporcionada por meio de treinamentos, cursos, seminários, *workshops* e leituras formais.

Sala de treinamentos - Unidade MTL / Arquivo Jaguar Mining

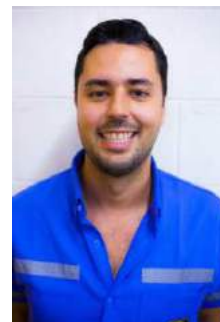


▶ Programa de Desenvolvimento de Líderes

Em 2016 foi implementado o Programa de Desenvolvimento de Líderes, abrangendo os níveis de gerência, coordenação e supervisão. O principal objetivo deste programa é o crescimento do time responsável pela gestão de liderança das equipes, para uma atuação coerente com a Missão, Visão e Valores da empresa. Ao todo, 177 lideranças foram capacitadas, tanto no ambiente corporativo quanto no operacional.

“A Jaguar foi a porta de entrada para meu desenvolvimento profissional e hoje posso atuar na área que eu gosto, que é a operacional, porque gosto de lidar com as pessoas. É trabalhoso, não é simples, mas é isso que me incentiva, de motivar e ser motivado. Mais do que salário, procurar pela realização pessoal de cada um faz o ciclo operacional girar”.

Diego Gonçalves Cardozo Ribeiro
Engenheiro de Minas
Unidade CCA - Mina Roça Grande



▶ Treinamento de Integração e Boas-Vindas

O Programa de Integração da Jaguar Mining é a porta de entrada na empresa e faz parte do processo de admissão de todos os trabalhadores nas Unidades Operacionais. Nele, são repassadas todas as normativas internas e padrões de segurança, além de proporcionar a melhor acolhida e ambientação do novo empregado, inclusive promovendo sua adaptação à Jaguar por meio do Programa de Apadrinhamento, em que, após os treinamentos introdutórios e específicos, um novo empregado passa a ser acompanhado por um “padrinho”, sendo este com mais experiência e conhecedor das rotinas da atividade. O acompanhamento acontece nos primeiros quarenta e cinco dias e contribui para reforçar o aprendizado das tarefas e para a integração do empregado.

▶ Talentos de Ouro

Programa de recrutamento interno, tem como principal objetivo valorizar, motivar e reter nossos talentos através de progressões e promoções de carreira. As vagas são divulgadas no Portal da Jaguar Mining, na sessão Talentos de Ouro e nos quadros de avisos das Unidades.

“A Empresa tem investido no desenvolvimento de carreiras. Eu sou um exemplo disso, entrei aqui como Técnica em Química e trabalhava no laboratório. Já estava no segundo ano da faculdade e depois de formada surgiu a oportunidade de mudar para a operação da planta como engenheira.”

Istelameres Alvarenga de Barros
Engenheira Química
Unidade CCA - Mina Roça Grande



▶ Campanhas

Os treinamentos oferecidos pela Jaguar têm o objetivo de orientar, capacitar e desenvolver seus empregados para otimização de resultados e geração de valor.

Também é de interesse da empresa ampliar a consciência socioambiental de seu time, compartilhando conteúdos por meio de experiências e que também podem ser disseminados no ambiente familiar e na comunidade. Conheça alguns temas abordados em 2016:

- Semana do Meio Ambiente
- Dia Internacional da Mulher
- SIPATMIN – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração
- Outubro Rosa
- Campanha de sensibilização contra dengue e blitz de erradicação *Aedes Aegypti*;
- Novembro Azul
- Natal nas Unidades
- Natal Solidário
- Dia dos Pais
- Dia das Mães
- Dia da Água
- Dia de Brincar



► Dia de Brincar

O Dia de Brincar é uma iniciativa que visa criar oportunidades de lazer, cultura e fortalecimento de vínculos positivos entre empregados, seus familiares e comunidades do entorno da companhia. A primeira edição foi realizada em 22 de outubro de 2016, na Praça de Santo Amaro, no distrito de Brumal, em Santa Bárbara, em parceria com a Escola Municipal Cecília Álvares Duarte.

O evento contou com a presença de mais de duzentas pessoas e seus participantes puderam vivenciar uma programação especial, que uniu crianças e adultos em torno de brincadeiras como perna de pau, malabares, corridas de saco, gincanas, construção de brinquedos e muitas outras atividades lúdicas.

O Dia de Brincar disseminou valores importantes como criatividade, colaboração e compartilhamento, afinal tudo isso está presente no ato de brincar e reflete positivamente em nosso dia a dia. O evento

criou também uma boa oportunidade para divulgação de produtos e serviços locais, além de aproximar e fortalecer a relação entre as famílias e a empresa, por meio da interação direta entre nossos trabalhadores e vizinhança.

“As atividades lúdicas ajudam com certeza a criar maior integração na empresa, o dia foi bom até pra gente mudar a visão que tínhamos de alguns colegas, vendo a interação deles com suas famílias. A iniciativa foi muito válida. Em 12 anos essa foi a primeira vez que aconteceu, mas nunca é tarde para começar e foi um evento muito bem organizado, com uma estrutura muito boa, diversas atividades e vários concursos.”

**Jaqueline Sebastiana Morais
Ferreira da Silva**
Analista de Departamento
Pessoal
Unidade CCA - Mina Pilar





Meio Ambiente

Nossos valores estão refletidos na forma como conduzimos as relações com o meio ambiente.

Buscamos operar de forma consciente, visando controlar, evitar e minimizar os danos ao meio ambiente e à segurança humana. Para nós, respeito é palavra chave e está na essência da compreensão do meio ambiente. Estamos alinhados com as dinâmicas e indispensáveis discussões locais e mundiais sobre futuro e sustentabilidade, em constante debate e avançando na reflexão de temas de interesse global, como uso racional e eficiente de água, matérias primas e energia, na busca pela diminuição do potencial poluidor e proteção ao meio ambiente e às pessoas nas localidades onde estamos inseridos.

Os sistemas de controle ambiental, implantados em todas as Unidades da Jaguar, avaliam continuamente a relação entre suas atividades e o meio ambiente, alimentando com dados e informações um ágil sistema de conhecimento e avaliação de possíveis impactos e estamos sempre atentos e abertos a atualizar continuamente nosso processo de gestão ambiental.

Qualidade das águas, gerenciamento de resíduos sólidos, monitoramento hidrogeológico, fauna, drenagem ácida de minas, controle de sismos e gestão de áreas paralisadas são alguns dos temas abordados nessa sessão.

Planta de Beneficiamento - Unidade CCA - Roça Grande em Caeté / Arquivo Jaguar Mining



Sistemas de Controle Ambiental

Os sistemas de controle ambiental da Jaguar são formados por estruturas, procedimentos e monitoramentos que oferecem aos órgãos ambientais, aos empregados e às comunidades do entorno de suas Unidades, informações para comprovação da eficiência no controle de emissões e lançamentos.

► Monitoramento da Qualidade das Águas

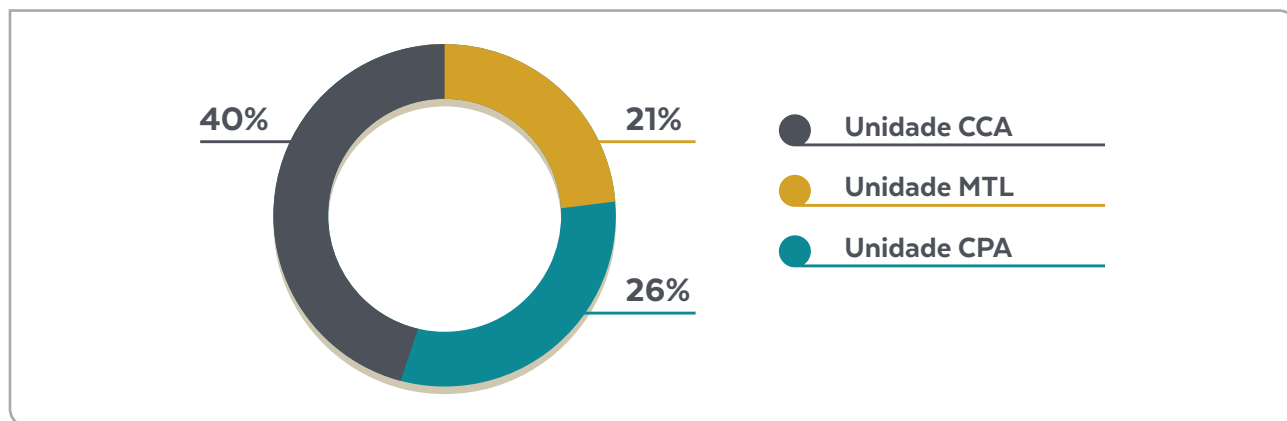
Monitoramos a qualidade das águas em 87 pontos fixos, distribuídos em todas as Unidades Operacionais. Basicamente, a definição e manutenção dessa rede considera o potencial impacto que cada estrutura da Jaguar pode causar à qualidade das águas. As áreas paralisadas ou em manutenção também são monitoradas. Em 2016 foram gerados 859 laudos de análise da qualidade das águas, sendo 347 de águas superficiais; 279 em efluentes; 62 para águas subterrâneas; 100 laudos referentes à potabilidade e 12 relativos ao monitoramento hidrobiológico. As coletas e análises são realizadas por laboratórios externos, com a credibilidade assegurada.

A definição de elementos e limites segue as determinações das normas nacionais e estaduais. A cada três meses

a equipe de meio ambiente envia ao órgão ambiental um relatório contendo os laudos de análise, destacando elementos que porventura apresentaram concentrações em desconformidade com os limites legais.

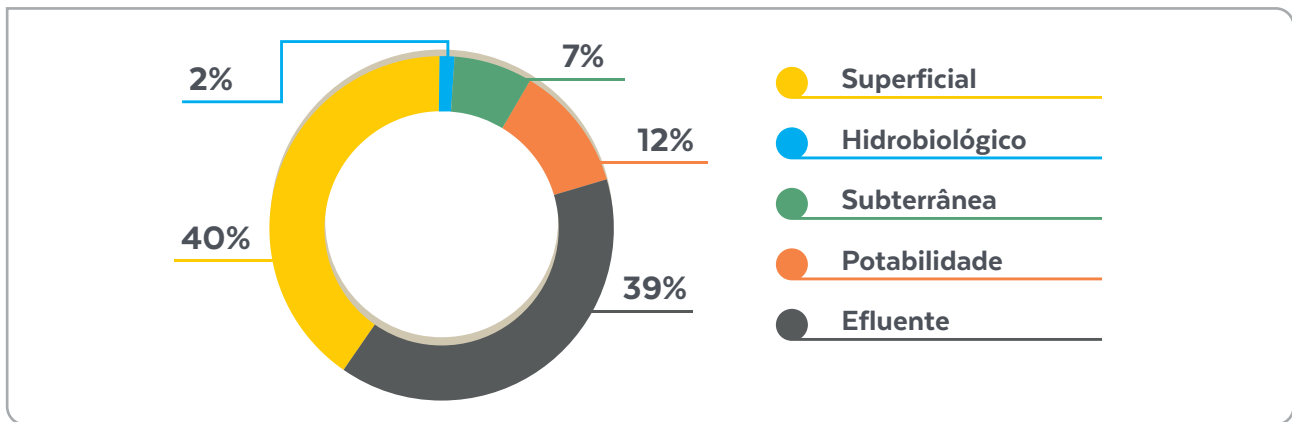
Alguns elementos, como por exemplo o ferro e o manganês, com maior frequência, apresentam concentrações acima dos limites estabelecidos nas normas. Para estes casos, a Jaguar está desenvolvendo um estudo de “background” ou, em outras palavras, uma avaliação das condições naturais locais pela qual se comprova a presença dessas substâncias em lugares fora da influência de minerações ou de outras atividades. Estes estudos estão em andamento e têm sua conclusão prevista para o final de 2017.

Pontos de monitoramento fixos - 2016



A periodicidade das análises é determinada pelo órgão ambiental. Para a maioria dos pontos, as coletas são realizadas mensalmente. Áreas paralisadas também são consideradas na rede de monitoramento da qualidade da água: todo mês, 29 pontos são avaliados.

Monitoramentos realizados - 2016



Os pontos avaliados são estabelecidos de acordo com o processo de licenciamento e requisitos legais.

► Monitoramento Hidrogeológico

A empresa mantém uma rede de monitoramento dos níveis de água no subsolo, composta por piezômetros, medidores de vazão e estação meteorológica, definidas por especialistas contratados, para desenvolver os estudos hidrogeológicos.

Analisando as medições do nível de água nos piezômetros, é possível verificar se as variações nos aquíferos estão sendo influenciadas pelas operações de nossas minas. O

monitoramento também indica os fluxos de água na superfície e contribui com o planejamento das operações das minas.

A frequência das medições é quinzenal ou mensal, conforme orientação dos estudos, e durante 2016 os monitoramentos não indicaram alterações nos níveis de águas subterrâneas.

Laboratório - Unidade CCA - Roça Grande em Caeté / Arquivo Jaguar Mining

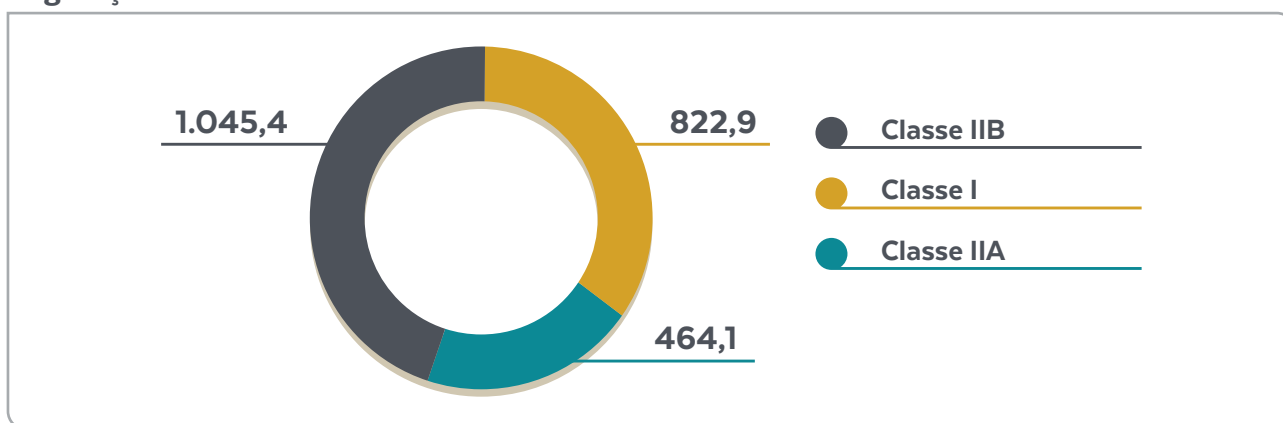


► Gerenciamento de Resíduos Sólidos

Possuímos um plano de gerenciamento com diretrizes operacionais, tendo em vista o armazenamento temporário e a destinação final dos resíduos sólidos gerados em nosso processo produtivo. Alinhado às orientações e tendências mundiais, o plano concentra-se na minimização da geração de resíduos, rastreabilidade do processo e valoração dos materiais, priorizando sua destinação para usos mais nobres, como reciclagem e compostagem.

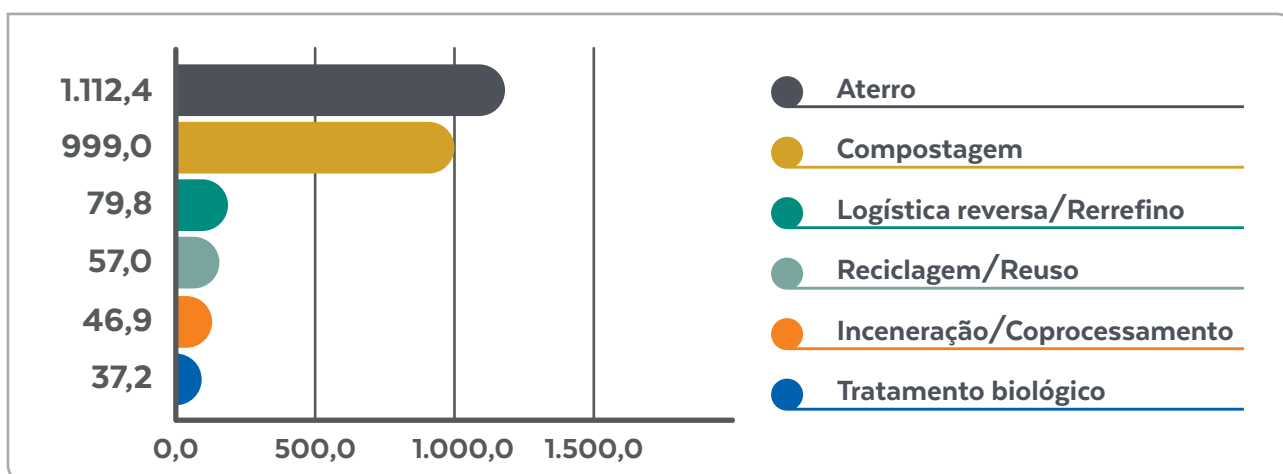
Em 2016 foram segregadas, coletadas e destinadas 2.332 toneladas de resíduos. De acordo com a norma NBR10.004/2004 da ABNT, 64,7% dos resíduos gerados pertencem à classe II (não perigosos, não inertes - A, ou inertes - B) e 35,3% à classe I (perigosos). Reservando cuidado especial aos resíduos perigosos, a Jaguar promove a segregação ainda na fonte, evitando a mistura com outros materiais, não permitindo a contaminação de resíduos reaproveitáveis.

Regeração de resíduos - 2016



A revisão dos processos produtivos é feita regularmente, em consonância com as diretrizes do Programa 4R (Reduzir, Reciclar, Reutilizar e Repensar), e a homologação dos receptores finais passa por avaliação rigorosa quanto ao atendimento aos requisitos legais. O incentivo à parceria com associações, empresas de reciclagem e de tratamento de resíduos perigosos faz parte de nossa gestão dos resíduos sólidos.

Destinação final de resíduos (t) - 2016



Em 2016 implantamos também a meta “Sucata Zero”, motivando nossos empregados a realizar uma avaliação sobre peças, veículos e equipamentos, que deveriam ou não ser mantidos nos pátios das Unidades. Ao todo, a Jaguar disponibilizou 760,3 toneladas para empresas de reciclagem e, em consequência disso, pátios e almoxarifados ganharam cara

nova, proporcionando mais qualidade ao ambiente de trabalho.

A meta Sucata Zero fez parte do Programa de Participação de Resultados da empresa e foi atingida em sua totalidade.

► Monitoramento Sísmico

O monitoramento sísmico tem como objetivo conhecer as vibrações causadas pelos desmontes de rochas com explosivos e avaliar possíveis reflexos na superfície, garantido a segurança de todos.

A Jaguar possui três aparelhos sismógrafos, calibrados anualmente por uma empresa especializada,

conforme recomendam as normas técnicas. Estes instrumentos estão instalados em pontos estratégicos: em Pilar o aparelho está na comunidade de Brumal, em Roça Grande no pátio interno, próximo ao escritório administrativo e em MTL encontra-se no estacionamento da Unidade.

► Monitoramento de Fauna

O Relatório de Monitoramento da Fauna Terrestre é realizado durante os períodos secos e chuvosos de cada ano, com o objetivo de avaliar possíveis impactos sobre a fauna local. Utilizando métodos específicos, critérios como diversidade, frequência e resiliência de espécies e grupos de fauna são constantemente avaliados.

Em Roça Grande foram realizadas duas campanhas, abrangendo 30 pontos de amostragem, para grupos de mastofauna, herpetofauna e avifauna. Tanto em 2016, como também nos anos anteriores, não foram constatadas variações em decorrência dos movimentos da operação.

Mina Ouro Fino - Unidade CPA / Arquivo Jaguar Mining



► Drenagem Ácida de Mina (DAM)

A Drenagem Ácida de Mina (DAM) pode ser entendida, de forma simplificada, como a acidificação das águas em uma mina. Essa ocorrência se dá quando rochas com altos teores de sulfetos são expostas e oxidam na presença de água e de ar. Na natureza, é comum o ouro estar associado às rochas sulfetadas, que são expostas durante o processo de lavra. Águas ácidas facilitam a solubilização de alguns elementos presentes no meio, como o ferro, o manganês e o arsênio, fazendo com que fiquem disponíveis na água. A DAM é mais comum em minas paralisadas, pois essas reações precisam de algum tempo para ocorrerem.

Foram identificadas duas áreas com águas ácidas na Unidade CPA: Minas de Palmital e Ouro Fino, ambas inativas e que receberam tratamento específico. Em

Palmital está instalado o sistema de tratamento da água que naturalmente surge da mina, composto por uma série de tanques preenchidos com material alcalino, pelos quais a água é forçada a passar. O método implantado em Palmital é simples, mas inovador e, ao final do processo, a água mantém o aspecto límpido e o pH dentro dos limites legais com testes indicando resultados positivos.

A Mina Ouro Fino passou por vistorias e adequações em 2016, sendo necessário o seu desaguamento. Com o apoio de consultoria especializada, montamos um sistema para o tratamento da água antes de seu descarte no meio ambiente. Mantendo o mesmo princípio da correção do pH, foram tratados 21.919 m³ de águas ácidas, bombeadas do interior da mina.



Análise de PH para controle de drenagem ácida - Unidade CPA / Arquivo Jaguar Mining

Para as Unidades em operação, a empresa desenvolve estudos que visam a identificação do potencial de geração de DAM. São realizadas amostragens em pontos específicos das minas, no subsolo e na superfície, para avaliação do comportamento de cada material. As amostras são enviadas a um laboratório

externo e submetidas a testes estáticos e cinéticos. Em 2016 foram coletadas cinco amostras para realização de testes cinéticos e os resultados estão previstos ainda para 2017, também foram mapeados 22 pontos para execução de testes estáticos que também serão realizados neste ano.

► **Background Geoquímico**

Estudos de *background* objetivam conhecer as características originais da geologia, a qualidade das águas superficiais e subterrâneas e do solo de um determinado local.

Desenvolvemos em 2016 um inventário de pontos

com características atuais que refletem as mesmas condições naturais anteriores à instalação do empreendimento. O objetivo foi definir os locais para composição dos valores de referência de cada região e a análise desses pontos está prevista também para 2017.

► **Gestão de Áreas Paralisadas**

Atualmente, a empresa mantém nove áreas com atividades temporariamente interrompidas. Porém, uma equipe permanece em constante vistoria e gerenciamento desses espaços e quando identificados processos erosivos, eles são avaliados e controlados. É realizado também o monitoramento da qualidade das águas, com análises e tratamentos

adequados.

Para evitar riscos à sociedade e impedir vandalismo, em 2016 as estruturas físicas, como edifícios e redes de energias, foram desmobilizadas e os resíduos gerados foram segregados e destinados conforme sua classe.

► **Plano Ambiental de Fechamento de Mina - PAFEM**

Vislumbrando a possibilidade futura de interrupção definitiva das áreas paralisadas, estamos desenvolvendo os Planos Ambientais de Fechamento de Mina

(PAFEMs) que são acompanhados dos Planos de Recuperação de Áreas Degradadas (PRADs), que preveem ações de médio e longo prazos.

► **Controle de Poeira**

Atualmente todas as minas da Jaguar são subterrâneas, mas sabemos que a movimentação de caminhões e de alguns equipamentos geram poeira. Para evitar transtornos aos nossos trabalhadores e também aos nossos vizinhos, a aspersão de vias é incorporada à rotina cotidiana de nossas operações.

É importante mencionar que a água utilizada pelos caminhões-pipa na umidificação dos acessos vem dos sistemas de recirculação de água, que também passam por monitoramento e atendem aos padrões de qualidade legais para este fim.

► Gestão dos Processos de Licenciamento Ambiental

Mantemos uma equipe orientada a instruir e acompanhar os processos de licenciamento, fornecendo aos órgãos ambientais todas as informações

necessárias à sua compreensão e análise. No último ano, a Jaguar gerou 337 documentos referentes à gestão ambiental.

► Licenças e Condicionantes Ambientais

As atividades da Jaguar são autorizadas por 28 licenças ambientais, para diversas ações que integram o empreendimento, desde a pesquisa até o beneficiamento do minério.

Para conhecer um pouco mais sobre o processo de licenciamento, veja a distribuição de nossas licenças por categorias:

Categoria	Quantidade
Licenças de Operação (LO)	11
Autorizações Provisórias para Operar (APO)	02
Outorgas de uso de água	10
Autorização Ambiental de Funcionamento (AAF),	01
Licenças Prévias concomitantes com Licenças de Instalação (LP+LI)	03
Declaração de Colheita e Comercialização (DCC).	145

A empresa possui também um total de 120 condicionantes ambientais para todas suas licenças vigentes. Destas, 60 são de atendimento contínuo e necessitam de acompanhamento constante como, por exemplo, monitoramento hídrico, potencial de

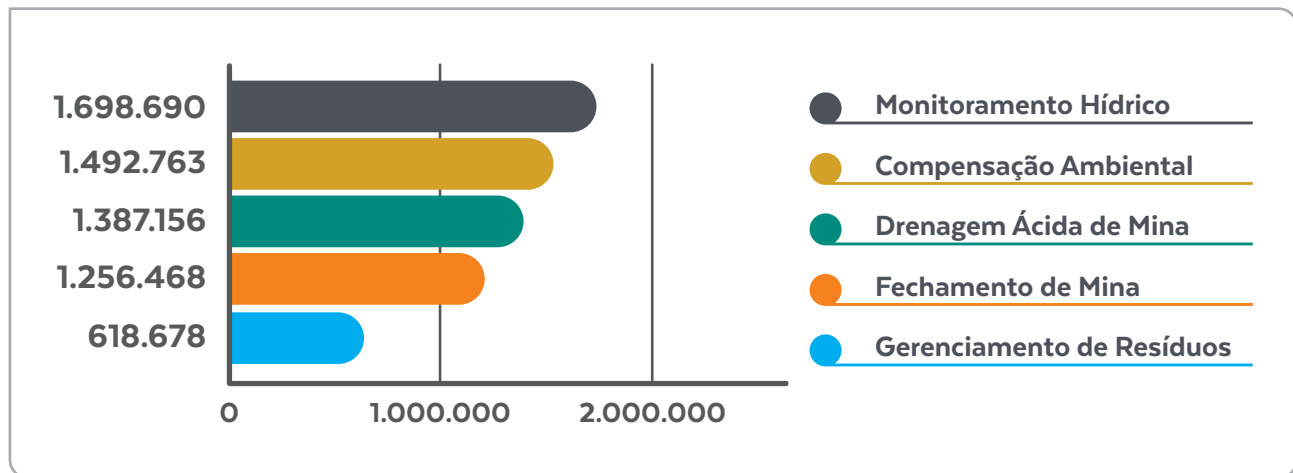
drenagem ácida, gestão de resíduos, controle de drenagem, processos erosivos, dentre outros. Outras 55 condicionantes já foram atendidas e cinco ainda permanecem pendentes, aguardando decisões do órgão ambiental para execução.

► Investimentos Ambientais

Em 2016 a Jaguar investiu R\$ 5.063,25 em meio ambiente. O cumprimento de obrigações ambientais como o monitoramento de qualidade das águas, as compensações ambientais e a gestão de resíduos sólidos absorveram 67% desses recursos. A manutenção e cuidados com as áreas paralisadas soma-

ram um investimento de R\$ 1.173,56 (23% do total). Aportamos também o montante de R\$ 323.000,00 em estudos e melhorias. Além disso, é importante ressaltar que o pagamento pelo uso da água e demais taxas recolhidas aos órgãos ambientais somaram R\$ 151.847,00.

Investimentos na área ambiental - 2016



Energia

No quesito “energia” ressaltamos três pontos principais nos quais constatamos ganhos durante o ano de 2016, podendo ser observados em algumas Unidades Operacionais e que influenciam todo o Grupo Jaguar. São importantes destaques:

Mina Pilar: durante 2016, trocamos geradores movidos a diesel, com a entrada da nova rede de distribuição de energia elétrica. Essa implantação trouxe ganhos do ponto de vista ambiental, com a diminuição da emissão de gases poluentes, e também financeiros. O investimento para a instalação da subestação foi da ordem de R\$1,3 milhões e com essa melhoria técnica tivemos uma economia mensal de aproximadamente 40% dos gastos com energia o que nos garantiu o retorno do investimento em 3 meses. Essa redução também é devida à troca do modelo de fornecimento de energia, saindo do mercado cativo para o mercado livre de energia.

Mina Turmalina: no último ano, investimos em uma consultoria especializada para a verificação dos pontos de perda de energia que refletiam diretamente no aumento do consumo. Após os estudos, foram definidas as oportunidades de redução e já nos primeiros meses de implantação desse projeto verificamos um ganho médio de 5kWh/t. Durante o ano de 2016 a redução de custos com energia foi de R\$ 500 mil em todo o processo produtivo.

O Projeto segue a metodologia do PDCA, onde criamos um time de excelência para identificar e tratar as principais causas de desperdício de energia na Unidade de MTL. Este projeto não tem início e fim, é um plano de melhoria contínua. O desafio é grande, mas o time tem competência para tornar as metas em realidade. A minha participação foi muito ativa e mostrou para todos nós que não existem limites para fazer melhor, sempre.



Usina de beneficiamento - MTL / Arquivo Jaguar Mining



Educação Ambiental



A empresa investe em ações de educação ambiental, que mobilizam o público interno e as comunidades do entorno das operações. Neste contexto, as escolas são parceiras fundamentais na promoção de valores ligados ao meio ambiente.

Em julho de 2016 realizamos a VI Semana do Meio Ambiente, com a finalidade de demonstrar aos envolvidos os benefícios do reaproveitamento de resíduos. Uma das iniciativas de educação ambiental de destaque foi o concurso de artesanato “Reciclar é nota 10”. A Escola Municipal Cecília Álvarez Duarte, do distrito de Brumal, em Santa Bárbara e a Escola Municipal Aurora Júlia da Fonseca, no povoado de Casquilho, na cidade de Conceição do Pará, participaram dessa iniciativa com seus alunos. O objetivo foi despertar criativamente os participantes e seus familiares para temas como consumo, poluição, reutilização e reciclagem de resíduos. Para se

inscrever as crianças deveriam construir um brinquedo ou um jogo, feitos com materiais recicláveis como papelão, garrafas pet, retalhos de tecido, entre outros. A criançada soltou a imaginação e 177 alunos do Ensino Fundamental se envolveram na atividade.

Também internamente, a coleta seletiva e o correto descarte de resíduos sólidos foram abordados de forma lúdica, por meio da ação “Jogando Limpo”, campanha que contemplou todas as Unidades da Jaguar. Os trabalhadores produziram peças a partir de materiais que seriam descartados, fortalecendo as reflexões ambientais e reforçando a responsabilidade de cada um dentro da própria empresa.

Tanto nas campanhas das escolas, como nas Unidades, os três primeiros colocados de cada categoria foram premiados.



Diálogo e Relacionamento

Estabelecer um relacionamento transparente e receptivo com todas as partes interessadas requer o aprimoramento contínuo de canais de comunicação e diálogo.

Em 2016 investimos em consultorias e formação de equipes visando aprimorar o atendimento aos diversos públicos de relacionamento da empresa. Implementamos novos canais de comunicação, internos e externos, o que permitiu entre outros aspectos, modernizar os mecanismos de registro e monitoramento de manifestações.

A partir da nova Diretriz de Sustentabilidade da companhia, avançamos também na forma sobre como participamos de projetos locais, fixando procedimentos mais eficazes para o recebimento, avaliação e acompanhamento de propostas. Acreditamos na colaboração entre empresas, governos e sociedade civil como forma de construir um futuro verdadeiramente sustentável. Assim, criamos o programa “Sementes da Sustentabilidade”, que trabalha pelo desenvolvimento local, fortalecendo iniciativas que atuam nas dimensões cultural, social, ambiental e financeira, valorizando a criatividade e a inovação. Um piloto do programa foi realizado nos municípios de Pitangui e Conceição do Pará e já colhe seus primeiros resultados.

Atrelado à revisão do nosso planejamento estratégico, realinhamos Missão, Visão e Valores, diretrizes que orientam o novo jeito Jaguar de operar.

Redesenhamos também nossa marca, deixando-a mais leve e objetiva, facilitando a comunicação com as partes interessadas.

Mesmo com os avanços de 2016, estamos conscientes que ainda temos muitos desafios pela frente, afinal, o número de organizações e indivíduos que questionam as empresas sobre seu desempenho social e ambiental cresce a cada dia. Buscaremos consolidar procedimentos e canais de diálogo de maneira compartilhada e criativa, para aprimorar os processos de escuta e atender às necessidades dos nossos empregados, moradores das comunidades, governo e sociedade civil.

Convidamos você a conhecer um pouco do trabalho realizado neste último ano e que busca avançar na gestão do nosso diálogo social, em busca do reconhecimento como empresa socialmente responsável.



Ana Thereza Balbi - Coordenadora de Relações Institucionais

Perfil das Comunidades

Unidade CCA		Unidade MTL	Unidade CCA
Mina Pilar	Mina Roça Grande	Mina Turmalina	Mina Paciência
▶ Santa Bárbara/MG	Caeté/MG	Conceição do Pará/MG	Itabirito/MG
Perfil do Município	Perfil do Município	Perfil do Município	Perfil do Município
<p>Área 685,11Km²</p> <p>População 27.876 hab.</p> <p>IDHM 0,707 (alto)</p> <p>Renda Per Capta R\$ 535,84</p>	<p>Área 540Km²</p> <p>População 40.750 hab.</p> <p>IDHM 0,728 (Alto)</p> <p>Renda Per Capta R\$ 586,16</p>	<p>Área 250,38 Km²</p> <p>População 5.158 hab.</p> <p>IDHM 0,700 (Alto)</p> <p>Renda Per Capta R\$ 576,00</p>	<p>Área 544,99 Km²</p> <p>População 45.449 hab.</p> <p>Faixa do IDHM 0,730 (Alto)</p> <p>Renda Per Capta R\$ 784,55</p>
▶ Barão de Cocais/ MG		▶ Pitangui/MG	
Perfil do Município		Perfil do Município	
<p>Área 342,45 Km²</p> <p>População 28.442 hab.</p> <p>IDHM 0,722 (Alto)</p> <p>Renda Per Capta R\$ 546,85</p>		<p>Área 570,01 Km²</p> <p>População 25.311 hab.</p> <p>IDHM 0,725 (Alto)</p> <p>Renda Per Capta R\$ 535,84</p>	

Os dados demográficos dos municípios correspondem ao censo realizado pelo IBGE em 2010.

Fonte: Atlas do Desenvolvimento do Brasil, 2013. Disponível em: <http://atlasbrasil.org.br/2013/>

Praça Santo Amaro em Brumal - Santa Bárbara / Arquivo Jaguar Mining



Sistemas de Diálogo e Relacionamento

► Canais de Comunicação

Para manter e aprimorar nossos canais de relacionamento, consulta e diálogo com nossos públicos de interface, mantemos à disposição as seguintes ferramentas de comunicação:

Acionistas	Empregados	Comunidade	Poder Público	Imprensa
Eventos	Telefone	Equipe de relacionamento	Equipe de Relacionamento	Telefone
Informes	E-mail	Telefone	Telefone	E-mail
Visitas Técnicas	Jaguar em Foco	E-mail	E-mail	Informativos
Canal de Denúncias	Fale Fácil	Informativos Locais	Canal de Denúncias	Canal de Denúncias
	Canal de Denúncias	Eventos		Press Releases
		Campanhas		
		Reuniões Abertas		
		Canal de Denúncias		
		Jaguar em Foco		

Igreja de São Francisco - Centro histórico de Pitangui / Arquivo Jaguar Mining



► Reuniões Abertas

O diálogo com as comunidades é uma prática que buscamos melhorar continuamente. Um bom processo de diálogo pressupõe criar um ambiente saudável e transparente, que permita construir legados positivos e duradouros para as populações dos territórios onde atuamos. Acreditando nisso, em 2016, iniciamos uma série de reuniões abertas visando ampliar a escuta das comunidades. Nestes encontros, foram tratados temas escolhidos pela própria população, como detonação, gestão hídrica, barragens, entre outras questões. Com a participação da comunidade e de especialistas, buscamos sempre compreender e mitigar o impacto de nossas atividades. As reuniões abertas ainda permitem fomentar a colaboração em outros aspectos do desenvolvimento local, por meio do conhecimento do potencial cultural e do fomento a novas formas de economia.

“O diálogo está em fase de construção para as duas partes envolvidas, por parte dos moradores, é o momento de buscar a empresa enquanto parceira, para recuperar os elementos fundamentais à manutenção da vida, com qualidade e equilíbrio. Por parte da empresa, é o momento de entender o espaço geográfico onde está instalada, não apenas como um pedaço de terra rico em recursos minerais, mas como a terra natal de muitos que aqui já estavam, muito antes de sua chegada. Não há diálogo sem contato aberto e sem a escuta entre as partes. Requer uma relação de confiança e de respeito entre os interlocutores e conhecimento mútuo.

As reuniões abertas que a Jaguar propõe, possibilitam que a população conheça sua missão e os novos paradigmas de produção e que esta, por sua vez, tome conhecimento das reais necessidades da comunidade. Não é um processo fácil. Mas pode vir a ser benéfico para ambas as partes”.

Dilce Mendes - Moradora do Distrito de Brumal e integrante do Movimento Pingo D'água.



► Grupos de Diálogo Interno

Como forma de ampliar processos internos de diálogo e integrar outras áreas da empresa nas ações de relacionamento, foram estruturados grupos de referência nas Unidades Operacionais e também no setor corporativo, mobilizando 36 empregados de diversos departamentos e níveis. No último ano, dedicamos um total de 30 horas presenciais para o desenvolvimento deste trabalho, o que permitiu a realização de uma ampla escuta e troca entre os setores, a partir da análise de temas como comunicação interna e externa, relacionamento com comunidades, saúde e segurança, recursos humanos, fornecedores, sindicatos e superficiários.

“O diálogo interno é uma forma de aproximar as diversas áreas da empresa buscando melhorias e o interesse comum. Mesmo não tendo conhecimento específico de determinada área podemos contribuir com uma visão diferente levantando pontos que muitas das vezes passam despercebidos no dia a dia”.

**Ronaldo de Souza Viana
Supervisor Administrativo
Unidade MTL**



► Relações com Fornecedores

Buscamos sempre fazer negócios com fornecedores que operem seguindo o mesmo padrão de ética que adotamos. Com princípios rígidos de equidade e transparência, deve prevalecer a integridade e a garantia dos direitos humanos, inclusive de crianças e adolescentes, no cumprimento das obrigações legais. A escolha dos nossos fornecedores é realizada por meio de concorrência e se baseia na transparência e em critérios técnicos, profissionais e financeiros.

A localização no entorno de nossas áreas de atuação também é critério de análise na hora da escolha do fornecedor, afinal priorizamos o desenvolvimento das comunidades onde estamos inseridos. Além disso, é imperativo aos envolvidos nos processos de compras ou contratação assegurar-se de que os fornecedores ou prestadores de serviço da Jaguar cumpram com a legislação vigente.

► Relações com Sindicatos

Os empregados da Jaguar são representados pelos Sindicatos dos Trabalhadores da Indústria da Extração de Ouro e Metais Preciosos de Nova Lima e de Santa Bárbara.

A empresa mantém diálogo transparente e interação constante com essas entidades sindicais, trabalhando em parceria com ambas, para a melhoria contínua

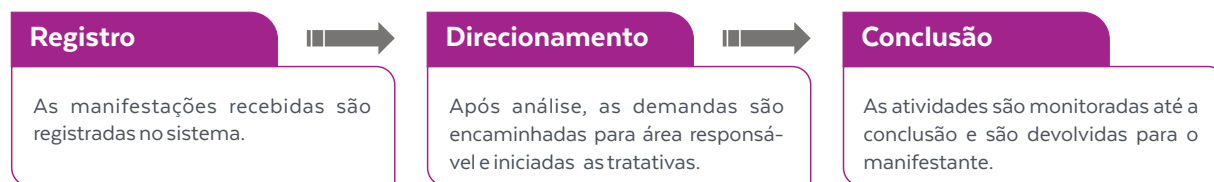
nas relações e condições de trabalho em nossas Unidades.

Esse vínculo vem se consolidando, pautado no respeito mútuo e levando sempre em consideração a legislação trabalhista vigente, fato que pode ser verificado na queda substancial de ações trabalhistas, passando de 300 em 2015, para 90 em 2016.

► Fluxo de registro e Monitoramento das Manifestações

As manifestações recebidas pessoalmente, por telefone ou por e-mail são inseridas em um sistema de registro e direcionadas às áreas responsáveis para análise e tratativa necessárias. A equipe de

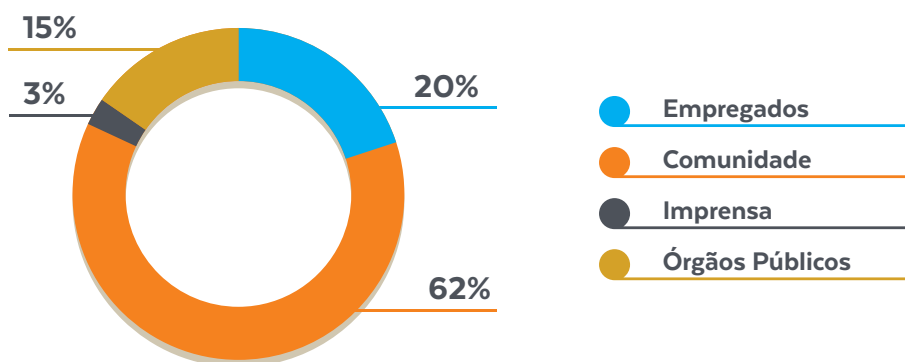
Comunicação e Relações Institucionais faz o monitoramento das demandas, desde o seu recebimento até a sua conclusão.



92% das manifestações registradas em 2016 foram concluídas, o restante, apenas 8% foram tratadas e encontram-se em andamento.

Cadastro de partes interessadas

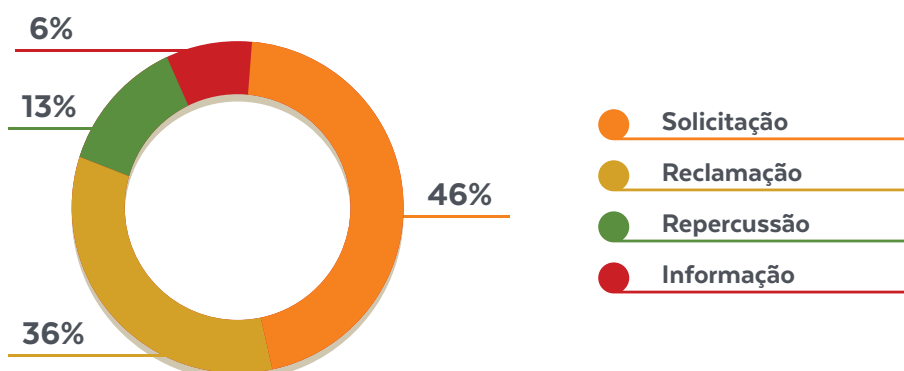
Partes Interessadas	CCA/Pilar	CCA/RG	MTL	Outros	Total
Empregados	23	14	19	5	61
Comunidade	60	55	53	22	190
Imprensa	2	2	2	2	8
Órgãos Públicos	12	16	16	3	47
Total	97	87	90	32	306



Manifestações

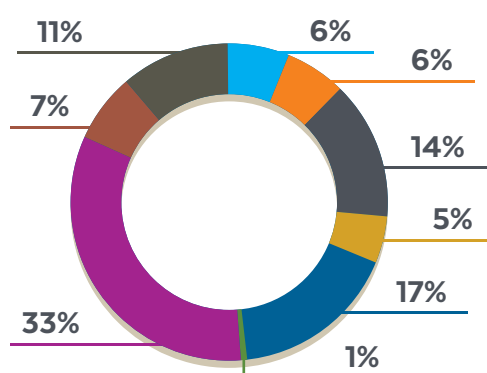
Em 2016 foram registradas 166 manifestações das diversas partes interessadas:

Manifestação	CCA/Pilar	CCA/RG	MTL	Outros lugares	Total
Solicitação	21	17	29	11	61
Reclamação	26	15	18	4	48
Repercussão	8	0	6	3	17
Informação	2	3	3	0	8
Total	57	35	56	18	134



As manifestações abrangeram os seguintes temas:

Manifestação	CCA/Pilar	CCA/RG	MTL	Outros lugares	Total
Água	9	0	1	0	10
Detonações	3	2	5	0	10
Palestras/Visitas Técnicas	6	3	8	7	24
Fornecedores	3	5	0	0	8
Obras	8	8	10	2	28
Odor	1	0	0	0	1
Patrocínios	13	11	25	6	55
Poeira	7	1	4	0	12
Outros (Jurídico, Ações Trabalhistas, Solicitações de Dados de Operação, etc.)	7	5	3	3	18
Total	57	35	56	18	166



► Política de Patrocínios

Para orientar e conduzir decisões relativas aos investimentos da empresa em iniciativas próprias e de terceiros, foi estruturada a Política de Responsabilidade Social para Doações e Patrocínios, tendo como premissa o comprometimento com o desenvolvimento sustentável e o legado que pretendemos deixar para

as regiões onde estamos presentes. Aprimoramos também os processos de recepção, aprovação, monitoramento e prestação de contas dessas demandas e ano a ano pretendemos ganhar ainda mais intencionalidade.

Participação em iniciativas locais:

Em 2016 foram investidos R\$ 543.852,00 em recursos diretos, aplicados em parcerias com iniciativas locais

Localidade	Projeto/Ação	Entidade Beneficiada	Área
Caeté	Festa da Padroeira de Caeté	Paróquia Nossa Senhora do Bom Sucesso	Cultura
Caeté	Festa da Cavalhada	Paróquia Nossa Senhora de Nazareth	Cultura
Caeté	Cavalhada Feminina de André do Mato Dentro	Associação de Moradores de André do Mato Dentro	Cultura
Pitangui	Iluminação Pública de Pitangui	Prefeitura de Pitangui	Infraestrutura
Conceição do Pará	Gabinete Dentário	Prefeitura de Conceição do Pará	Saúde
Conceição do Pará	Festa Junina	Escola Municipal Aurora Júlia da Fonseca	Cultura
Conceição do Pará	Festa Junina	Escola Estadual Dr. Isauro Epifânio	Cultura
Conceição do Pará	Manutenção de Estagiário	Comitê de Usuários da Bacia do Rio Pará	Meio Ambiente
Conceição do Pará	Doação de Bebedouro	Escola Estadual Dr. Isauro Epifânio	Infraestrutura
Itabirito	Financiamento do projeto de uso sustentável dos recursos hídricos em Engenho D'Água, Ouro Preto - MG	Subcomitê de Bacias Hidrográficas Nascentes	Meio Ambiente
Maranhão	Carnaval	Centro Novo do Maranhão	Cultura
Maranhão	Evento de Motocross	Centro Novo do Maranhão	Esporte
Santa Bárbara - Brumal	Coral Brumal Encanta	Associação Comunitária de Brumal	Cultura
Santa Bárbara - Brumal	Projeto Minas D'águas	Movimento Pingo D'água	Meio Ambiente
Santa Bárbara - Brumal	Brumal Costura e Arte	ADESB	Geração de renda
Santa Bárbara - Brumal	Cozinha Brasil	ADESB	Geração de renda
Santa Bárbara - Brumal	Empreendedorismo no COMAP	Escola Municipal Afonso Pena	Educação
Santa Bárbara - Brumal	79ª Cavalhada de Brumal	Associação Comunitária de Brumal	Cultura
Santa Bárbara - Brumal	Obra Rua da Floresta	Prefeitura de Santa Bárbara	Infraestrutura
Santa Bárbara - Brumal	Obras em Rancho Novo	Prefeitura de Caeté	Infraestrutura
Santa Bárbara - Brumal	Tecelãs de Brumal	Associação das Tecelãs de Brumal	Cultura e Geração de Renda

► Prêmio Sementes da Sustentabilidade Unidade CCA - Mina Pilar

Fundamentado nos expressivos resultados de segurança na Mina Pilar, o Conselho Administrativo da Jaguar criou o Prêmio Sementes da Sustentabilidade e convidou os empregados desta Unidade a contribuírem para a definição das áreas que mereciam prioridade de tratamento em sua região e que receberiam investimentos da empresa. Durante três dias, no refeitório da Unidade, os trabalhadores votaram e escolheram os setores que consideravam mais relevantes, o que ainda permitiu à Jaguar conhecer um pouco mais a visão de seus empregados. Os seguimentos Sociocultural, Ambiental e Geração de Renda

foram os campos selecionadas para a eleição.

Meio ambiente foi a área apontada em primeiro lugar, com 70% dos votos, seguido pela Cultura, que obteve 16% e em terceiro lugar ficou a Geração de Renda, com 14% dos votos. O aporte total no valor de R\$ 100.000,00 foi distribuído da seguinte forma:

O vencedor recebeu 50% da premiação; o segundo colocado ganhou 40% e o terceiro lugar ficou com 10%.

Associação das Tecelãs de Brumal

A Associação das Tecelãs de Brumal é formada por um grupo de mulheres da comunidade, que utilizam a tecelagem em tear como uma fonte de renda e também como um instrumento de cidadania.

Atualmente a Associação é composta por nove mulheres, que se reúnem diariamente no Centro Cultural de Brumal para a produção das peças, além de ser um importante espaço de convivência. Tapetes, almofadas, colchas, bolsas e muitas outras criações são comercializadas no mesmo local e também em feiras e festas regionais.

“A associação não é só importante para complementar a renda, mas para as pessoas, porque está ajudando na nossa saúde, para cuidar da depressão, é muito bom, porque aqui a pessoa distrai, começa a tecer e esquece tudo”.

Maria Geralda Pereira
Presidente da Associação das
Tecelãs de Brumal



Com o prêmio Sementes da Sustentabilidade a Associação investiu na compra de materiais para aumentar a produção.



Brumal Encanta

Um dos projetos da Associação Comunitária de Brumal, é formado pelo Coral Ars Fascinium e por cursos de musicalização e instrumentalização, em que participam crianças, jovens e adultos do distrito. Com uma perspectiva de valorização da cultura local, um dos objetivos do projeto é restabelecer uma antiga corporação musical da comunidade - a Corporação de Santo Amaro. O grupo já colhe seus frutos, alguns músicos em formação do Brumal Encanta já participam efetivamente da Banda de Música Santa Cecília, de Barão de Cocais.

O grupo se reúne semanalmente no Centro Cultural de Brumal e também na Escola Municipal Cecília Álvares Duarte, parceira do Projeto.

“Esse Prêmio que o projeto recebeu foi muito importante, beneficiando tanto o coral como a formação musical. Além do prêmio a empresa também trouxe essa visão de incentivar o empreendedorismo dos grupos de Brumal”.

Veralúcia Pereira da Silva
Diretora da Escola Municipal
Cecília Álvares Duarte e Presidente
da Associação Comunitária de
Brumal - ACB



Projeto Recuperação Nascentes

Estruturado pelos moradores da comunidade de Brumal, em Santa Bárbara, a iniciativa demonstra a preocupação da população com os recursos hídricos da região. Em consonância com as diretrizes da empresa, o projeto, que visa a recuperação de 13 nascentes no perímetro do distrito, ganhou visibilidade e apoio.

Em estreita parceria, comunidade e Jaguar se empenham na busca por soluções efetivas para proteger, recuperar e evitar a degradação desses olhos d'água. O projeto, que foi estruturado em duas etapas, está em plena execução.

Primeira etapa

Em 2016, após diversas reuniões com os moradores, a Jaguar contratou uma empresa especializada para realizar a primeira etapa do projeto. Situadas em Área de Preservação Permanente (APP), as treze nascentes foram identificadas e georreferenciadas, em seguida foi feito o diagnóstico do território e da situação de cada uma, considerando também as áreas de recarga, com propostas concretas de recuperação ambiental.

Saiba um pouco mais sobre a legislação em área de APP:

Lei 12.651/2012 - Novo Código Florestal, Art. 3º

APP de Nascentes - Nas nascentes e olhos d'água, a mata mínima preservada deve ter raio de 50 metros de largura e os manguezais devem ter toda a sua extensão conservada. No caso das veredas, a largura mínima da faixa de vegetação a ser preservada é de 50 metros, a partir do espaço permanentemente brejoso e encharcado.

Segunda etapa

Para 2017 está prevista a recuperação de 1,761 hectares, com o plantio de mata nativa, nas APP's das nascentes descritas no projeto. Além disso, serão instalados aproximadamente 3.770 metros de cercas, bem como a recomposição das já existentes, para proteger suas áreas, uma vez que nelas há uma intervenção notória de equinos e bovinos em vários pontos avaliados.

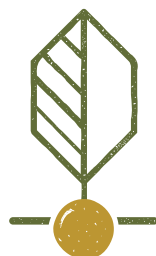
Para que o projeto seja bem-sucedido em seus objetivos, além de todas as ações previstas, será necessária, sobretudo, uma parceria contínua com os proprietários das terras onde as nascentes estão localizadas, visando os cuidados necessários das áreas de preservação.



Plantio de mudas nativas - Brumal - Santa Bárbara / Arquivo Jaguar Mining



Programa Sementes da Sustentabilidade



SEMENTES DA *Sustentabilidade*

O setor de mineração representa uma parte significativa da economia dos municípios em que atuamos. Porém, é necessário trabalhar com a consciência de que todas as formas de mineração lidam com recursos finitos, tornando-se fundamental desenvolver alianças. Entendemos que o melhor caminho a seguir é o de unir empresas, governos e sociedade civil, na tarefa de repensar os paradigmas de desenvolvimento, considerando o futuro para além dessa atividade.

Pensando no futuro criamos o Programa Sementes da Sustentabilidade, que visa contribuir para que iniciativas locais sejam irrigadas com conteúdo, treinamentos e articulações de parcerias, na busca de resultados para a sociedade. Como uma mineradora de porte júnior, queremos fazer o melhor com os recursos disponíveis e, por isso, entendemos que ser parceiros de outras esferas do desenvolvimento local é a atitude mais estratégica.

Um primeiro módulo do programa foi realizado nos municípios de Pitangui e Conceição do Pará. Mobilizamos e cadastramos iniciativas culturais, sociais e esportivas dessas cidades, para conhecer ativos e identificar potenciais. Em seguida, promovemos assessorias para a estruturação e aceleração de projetos locais que foram inscritos na edição de 2016 do Fundo Estadual de Cultura. Neste contexto, incluímos três projetos: Música nas Escolas, Fórum e Encontro Regional de Bandas Cívicas e Sabores de Pitangui - Griôs da Culinária Tradicional, sendo este último aprovado e recebendo R\$ 35.000,00 em recursos financeiros.

► Sabores de Pitangui - Griôs da Culinária Tradicional

Saiba porque este projeto se insere no conceito do Programa Sementes da Sustentabilidade.

Tendo a Prefeitura Municipal de Pitangui como proponente, por meio de sua Secretaria de Turismo e Cultura, foi compreendido como uma iniciativa capaz de produzir resultados nos mais diversos campos:

Maria Aparecida César de Resende
Produtora Rural, participante do Sementes da Sustentabilidade
Comunidade Sacramento - Pitangui





Cultural

Permite identificar, registrar e promover potenciais culturais de Pitangui, articulando conhecimentos tradicionais das zonas rural e urbana do município. Ao evidenciar aspectos patrimoniais, a cidade também se habilita a acessar verbas públicas voltadas à cultura e patrimônio.



Social

Possibilita múltiplas articulações sociais entre diferentes setores, seja de partes interessadas no desenvolvimento da cultura, do turismo ou do meio ambiente, articulando diferentes tipos de recursos.



Ambiental

O patrimônio natural é um dos fortes atrativos do projeto e utiliza estruturas físicas já existentes para suas atividades, criando atrativos para moradores e visitantes, que passam a valorizar e cuidar de seu legado.



Financeira

Se destaca, tanto pela capacidade de gerar renda para os participantes, por meio da comercialização dos produtos desenvolvidos, como pela ocupação de hotéis, restaurantes e comércio em geral, com a movimentação de serviços diversos na região.

“Acredito que esse é o caminho correto para a sustentabilidade, porque temos na cidade uma gama extensa de profissionais liberais e também da área de cultura, do turismo e do entretenimento que necessitam se autossustentarem. Isso demanda ao município muitos estudos, logística, planejamento e às vezes essas atividades estão muito aquém da Secretaria, porque temos um quadro muito enxuto para poder abrir esse campo. Então, a partir do momento em que nós aliamos esforços com instituições habilitadas e que conseguem respaldar as ideias, os projetos da área de cultura e essas pessoas serão capacitadas e consequentemente inseridas no programa. Por si só terão conhecimento, preparo, aperfeiçoamento e incentivo. Então eu acredito que essa cadeia produtiva tende a crescer, visibilizar o que Pitangui tem de melhor, e também fazer com que a empresa seja cidadã e presente no município, motivada pela responsabilidade social”.

Antônio Marcos Lemos
Secretário Municipal de Turismo e Cultura de Pitangui



Expediente

Responsável:

Área de Coordenação de Relações Institucionais - Jaguar Mining Inc.

Apoio Técnico:

Planeta - Cultura e Sustentabilidade

Textos:

Ana Thereza Balbi, Antonio Carlos de Freitas, Lidiane Andrade

Projeto gráfico e diagramação:

Dinho Bento

Fotografias:

Léo Lopes

Banco de Imagens Jaguar Mining Inc.

Colaboraram com as Informações Técnicas:

Ana Thereza Balbi - Coordenadora de Relações Institucionais

Carolina Sampaio Batista - Gerente Jurídico e Fiscal

Cassiana Machado de Freitas Oliveira - Gerente de Recursos Humanos

Edson Cassemiro - Gerente de Planta Metalúrgica

Élcio Queirós - Gerente de Saúde e Segurança

Fabrcio Nociolini - Analista de Relacionamento com Comunidades

Gustavo Pereira de Aguiar - Gerente de Controladoria

Joanne Jobim - Vice-Presidente de Relação com Investidores

Marco Antonio Fernandes Silva - Gerente de Meio Ambiente

Marcus Vinrcius de Vasconcelos Júnior - Analista de Comunicação.

Marina Fagundes - Gerente de Auditoria e Processos

Roberta Cristina Oliveira - Gerente de Planta Metalúrgica

Roberto Piragibe Toledo Carvalho Filho - Gerente Administrativo, Suprimentos e Tecnologia da Informação.

Rodney Lamond - CEO

Wagner Cançado - Gerente de Engenharia

Tradução - Bob Gill - Empresa Fidelity

Comentários, sugestões ou eventuais esclarecimentos sobre este documento devem ser encaminhados para o e-mail: relacionamento@jaguarmining.com.br ou para o seguinte endereço: Rua Levindo Lopes, 323 - Funcionários. CEP: 30140-170 - Belo Horizonte - Minas Gerais (Aos cuidados da área de Coordenação de Relações Institucionais).

Nossos Endereços

BRASIL

Matriz

Rua Levindo Lopes, 323 - Funcionários
Belo Horizonte - MG
CEP: 30140-170
T: 55 31 3232-7101

Unidade CCA - Mina Pilar

Brumado, S/N - Zona Rural
Santa Barbara - MG
CEP: 35.960-000
T: (31) 3232-8700

Unidade CCA - Mina Roça Grande

Fazenda Serra Luiz Soares, S/N - Zona Rural
Caeté - MG
CEP: 34.800-00
T: (31) 3232-8200

Unidade MTL - Mina Turmalina

Faz. Sá Tinoco - Povoado de Casquilho S/N
Conceição do Pará, Minas Gerais 35668
T: (31) 3232-9100

Unidade CPA

Paciência
Fazenda Morro de São Vicente, S/N
Distrito de Acuruí - Itabirito - MG
CEP: 35.450-000
T: (31) 3232-7500

Projeto Gurupi

MCT Mineração Ltda
Rua do Comércio, 480
Centro Novo do Maranhão - MA
CEP: 65.299-000

CANADÁ

Jaguar Mining

100 King Street West, 56º andar
Toronto, Ontário M5X 1C9
T: 416 847-1854
E: IR@jaguarmining.com

Relações com investidores

Joanne C. Jobin
Vice-Presidente de Relações com Investidores
Primeiro lugar canadense
100 King Street West, 56th Flr.
Toronto, Ontário M5X 1C9
Office: +1 416.847.1854
Email: ir@jaguarmining.com.br

Agente de transferência de stok

TSX Trust
200 University Ave Suite 300
Toronto, ON
M5H 4H1
LISTA DE CÂMBIO
TSX: JAG



CRISTIANO CÉZAR

ATPV II,3 CALOR
RT5CO 2
CA 3078

CRISTIANO
CÉZAR

Sementes *da* Sustentabilidade

JAGUAR MINING - 2016

